

琼内准印字第 LK 240401 号  
内部资料 免费交流

# 三亚党建



三亚党建微信公众号



三亚基层党建APP

地址：三亚市吉阳区榆亚路1号

邮编：572000

电话：0898-88279029

印刷日期：2024年4月18日

印刷单位：海南鑫汇亚印务有限公司

印刷数量：500份

发放范围：各区、市直各单位、基层党委

三亚党建官网：<http://dj.sanya.gov.cn>

本刊物可在三亚党建官网（党建研究）和三亚基层党建APP在线阅读

中共三亚市委组织部部刊  
中共三亚市委组织部主管  
三亚市党建研究所主办

2024  
NO.1 总第12期

# 12 目录 CONTENTS

2024NO.1 总第12期（季刊）

中共三亚市委组织部部刊

### 主管单位

中共三亚市委组织部

### 主办单位

三亚市党建研究所

### 协办单位

三亚市党建研究会

三亚市直属党委（工委）

三亚市各区组织部



## 重要会议

..... 01 ~ 03

全国组织部长会议

全省组织部长会议

全市组织部长会议

## 经验交流

..... 04 ~ 16

实施“五大工程”打造适应自贸港建设需要的高素质干部队伍 吉阳区委组织部

党建引领候鸟“航向”聚智赋能基层治理 天涯区委组织部

抓党建 促提升 强服务 奋力推动水务系统老干部工作高质量发展  
市水务局党组

全流程抓好年轻公务员跟踪培养 着力建设高素质专业化检察队伍  
市人民检察院党组

全方位引进培养用好人才 为园区高质量发展提供保障  
三亚崖州湾科技城管理局党委

“三个聚焦”锻造环投铁军 助力三亚绿色高质量发展  
三亚环境投资集团有限公司党委

## 主题教育

..... 17 ~ 23

凝心铸魂勇担当 笃志前行建新功

## 基层党建

..... 24 ~ 34

以“七个工程”为抓手强化党建引领三亚公安工作现代化 市公安局党委  
党建引领谱新篇 蓝盾护航自贸港 市市场监督管理局党组

以党建链引领急救 打通公、卫服务群众“一号生命通道” 市卫健委党委

逐鹿天涯远 铸审海角魂 市审计局党组

践行“一线工作法”打破发展堵点 市农投集团党委

## 市国企党建品牌创建

..... 35 ~ 72

自贸新金融 三亚新发展 三亚发展控股有限公司党委

坚持党建引领 增强党建赋能 三亚交通投资集团有限公司党委

党旗红+科技蓝 将党建“软实力”转化为科技创新“新动能”

三亚科技投资集团有限公司党委

绿水青山党旗红 三亚环投集团党委

领航·新姿态 市国有资产管理有限公司党委

党建引领 三型融媒 三亚传媒影视集团党委

乡村振兴“邮”力量 三亚邮政分公司党委

“四创四融”推动党建与经营深度融合 开创农投高质量发展新局面

三亚农投集团党委

新旅文·心服务 三亚旅游文化投资集团有限公司党委

城载匠心 投惠鹿城 三亚城投集团党委

## 调查研究

..... 73 ~ 78

深入推进模范机关创建工作研究 梁朝 冯洁 刘平贵

## 老干部工作

..... 79 ~ 84

打造“南海银辉·鹿城红霞”党建品牌 构建离退休干部党组织“共享党建”活动阵地  
林碧桃

打造“五色”工程，绘就新时代老干部工作高质量发展新画卷 海棠区委老干部局

## 人才建设

..... 85 ~ 87

2023年度三亚市人才亮点工作 三亚市委人才发展局

## 编辑委员会

主任 邹家明

副主任 全妍

委员 牛晶晶 朱博阳

李舒雯 汪文祥

杜井冈 何书凯

张腾 林寿桐

胡玉蕾 谢香慧

蔡晓晶

（按姓氏笔画排序）

主编 王国华

编辑 梁沛沛

## 2024年全国组织部长会议在京召开

全国组织部长会议2月5日在京召开。中共中央政治局常委、中央书记处书记蔡奇出席会议并讲话。他强调，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，紧紧围绕新时代新征程党的中心任务，全面把握中国式现代化对组织工作提出的各项要求，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，把全党思想和行动统一到推进中国式现代化的伟大实践中来。

蔡奇指出，要坚持不懈深化党的创新理论武装，巩固拓展主题教育成果，不断夯实推进中国式现代化的思想政治基础。要以党的政治建设为统领，突出政治标准抓好领导班子建设，着力锻造领导现代化建设的坚强集体。要坚持把从严管理监督和鼓励担当作为高度统一起来，坚持以正确用人导向引领干事创业导向，激励广大干部在推进中国式现代化中奋发进取、建功立业。要加强新时代公务员队伍建设，扎实有序推进国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台建设，突出增强党组织政治功能和组织功能，提升以党建引领基层治理水平。

中共中央政治局委员、中央组织部部长李干杰主持会议并作工作部署，表示组织部门要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，当好“两个维护”的排头兵，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，巩固拓展主题教育成果，扎实做好选贤任能、育才聚才、强基固本工作，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强组织保证。

(来源：共产党员网)

## 全省组织部长会议在海口召开

3月5日，全省组织部长会议在海口召开。省委常委、组织部部长冯忠华出席会议并讲话。

会议指出，2023年全省组织系统深入贯彻落实党中央决策部署和省委工作安排，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，扎实推进理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作，取得明显成效。

会议要求，全省组织系统要围绕自贸港建设中心大局抓好今年组织工作重点任务落实。突出凝心聚魂，巩固拓展主题教育成果，完善理论学习长效机制和考核评价机制，持续推进理论学习深化内化转化。突出鲜明导向，加强各领域领导班子建设，做深做实干部政治素质考察，推动树立和践行正确政绩观，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，着力打造高素质公务员队伍。突出系统施策，不断强化干部队伍作风能力建设，激励干部担当作为，加强干部全方位管理和经常性监督。突出特色优势，统筹做好人才“引育用”文章，扩大人才对外开放，打造特色人才平台，持续深化人才发展体制机制改革。突出强基固本，深化抓党建促乡村振兴工作，着力破解基层治理“小马拉大车”突出问题，加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作。突出作用发挥，加强党员队伍教育管理。突出主题主线，推动新时代老干部工作高质量发展。

会议强调，要持续加强组织部门自身建设，以过硬作风能力推动组织工作高质量发展，为加快建设具有世界影响力的中国特色自由贸易港提供坚强组织保证。

海口市、三亚市等6家单位作交流发言。

(来源：海南日报客户端)

## 全市组织部长会议召开

3月12日，全市组织部长会议召开。会议深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真落实全国、全省组织部长会议精神和省委常委、市委书记周红波批示要求，总结2023年组织工作，部署2024年任务。市委常委、组织部部长邹家明出席会议并讲话。

会议指出，2023年全市组织系统坚持以高质量党建引领高质量发展，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育取得明显成效，选贤任能、强基固本、育才聚才等工作迈上新台阶，特别是“知事识人”干部队伍建设专题调研、“党建十大工程”、人才发展体制机制改革创新等工作可圈可点，取得了显著成绩。

会议要求，要巩固拓展主题教育成果，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，加大理论学习培训力度，深入落实“四下基层”制度，持续推动党的创新理论入心见行。要以新一轮党政机构改革为契机，持续优化班子结构和整体功能，做实干部政治素质考察，及时发现和纠正政绩观偏差，着力锻造海南自贸港建设骨干力量。要聚焦提升“三种能力”、锻造“九种作风”，加强干部教育培训和实践锻炼，完善激励和保护机制，强

化全方位管理和经常性监督，持续巩固深化干部作风能力建设。要围绕全方位引进培养用好人才，着力扩大人才对外开放，深化人才发展体制机制改革，坚持引育双轮驱动，不断提升人才服务水平。要增强党组织政治功能和组织功能，务实推进抓党建促乡村振兴，创新深化党建引领基层治理，切实加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作，进一步提升组织体系建设整体效能。要严把入口、疏通出口，加强和改进党员教育管理，从严从实抓好党员队伍建设。要用心用情做好老干部工作，强化政治引领、注重作用发挥、坚持精准服务，让老干部“老有所属”“老有所为”“老有所依”。

会议强调，要持续深化模范部门和过硬队伍建设，把准政治方向，强化系统观念，突出问题导向，坚持真抓实干，以更高标准、更严要求提高组织工作质效，为三亚当好自贸港建设标杆和转型发展示范提供坚强组织保证。

吉阳区、天涯区、市水务局、市人民检察院、崖州湾科技城管理局、三亚环境投资集团有限公司等6家单位作交流发言。

（来源：三亚党建公众号）

## 实施“五大工程” 打造适应自贸港建设需要的高素质干部队伍

文 | 吉阳区委组织部

2023年5月，吉阳区委出台《关于加快建设堪当吉阳发展重任的高素质专业化干部队伍的实施意见》，以政治建设为统领，聚焦干部工作“五大体系”建设，深入实施“五大工程”，为适应自贸港建设需要、推动吉阳区高质量发展提供有力干部支撑。

### 实施“强基壮骨”工程，抓实干部能力素质提升

突出政治铸魂。发挥“博后培训基地”主阵地作用，实施党的创新理论学习教育计划，突出正确政绩观要求，深化“学讲研考评”培训模式，实行跟班考察制管理，对全区7500余名党员、干部开展学习党的二十大精神全覆盖轮训，引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

坚持靶向施训。针对建设现代产业体系、制度集成创新、应急处突、做群众工作等专题开展“精准滴灌式”培训，注重运用典型案例和实战化方式，

强化结构化研讨与讲演。2023年共举办各类专题班10场次，培训800余人次，着力推动干部补短板、强弱项。

夯实实践根基。把区中心工作作为提升干部能力素质的重要战场，有计划地选派55名干部到海罗、临春等城市更新项目，博后、大茅等美丽乡村建设，“国字号”“金招牌”旅游品牌创建等一线吃劲岗位经受磨砺，引导干部在火热实践中增强推动高质量发展、服务群众、防范化解风险本领。

### 实施“序事辨贤”工程，构建知事识人新路径

全覆盖精准察人。深入开展吉阳区“序事辨贤”知事识人干部队伍建设专题调研工作，对全区不同层级的机关事业单位干部进行全覆盖调研，形成专题调研报告，为科学选人、精准用人打牢基础。

构建多维评价模式。建立单位序事表和个人述事表，构建“事、岗、人、

能”四维坐标体系，对“重要的事、吃劲的岗、优秀干部、匹配能力”进行更加精准的关联分析，以序事、述事方式还原干部干事的场景，判断干部的本质特征，建立我区岗位任职能力需求模型和干部特征画像库，推动知事识人路径“由人到事”向“由事到人”转变。

**强化即辨即用。**将调研成果作为选拔任用、监督管理、责任追究的重要依据，鲜明传递凭实绩用干部的强烈信号。

### 实施“一线赛马”工程， 树立正确选人用人导向

**搭建干事平台。**把急难险重任务平台作为检验干部队伍能力的“赛马场”，在重点任务完成成效中评价干部执行效能。以主题教育为重要抓手，推动各职能部门干部在“四张清单”共94项任务中担当作为、比学赶超。深化党员干部“双报到”制度，以“三联三访三办”为载体，推动解决群众急难愁盼问题697个。

**树立实干导向。**制定公平竞争选拔机制，综合研判重点工作的完成效果、经验影响及干部表现，注重选拔具有真才实学、实践经验丰富、善于解决实际

问题的的干部，2023年从城市更新、乡村振兴等一线工作中提拔晋升干部35名，进一步体现重实干、重实绩、重担当的鲜明导向。

**选优配强班子。**坚持个体强整体优、结构服从功能，注重素质能力和岗位匹配度，选好配强“关键少数”。2023年共选拔18名表现优秀的干部进入班子成员，着力打造知识能力相长、年龄梯次合理搭配、性格气质相容、经历经验互补的强有力区管领导班子。

### 实施“青蓝梯队”工程， 抓好后继有人根本大计

**优化培养路径。**建立“青蓝”联系制度，每名年轻干部明确“1名分管区领导+1名业务负责人”作为导师团队，实行师徒结对、二对一指导制，助力年轻干部健康快速成长。

**打造赋能平台。**选派13名年轻干部到村“墩苗”历练，把驻村工作作为锤炼年轻干部党性的“大熔炉”。定期举办青年干部微讲堂、学习沙龙、读书分享会等青年理论学习活动，搭建“吉阳青年说”交流平台，促进年轻干部思想碰撞、相互启发。以“吉阳党建”公众号为依托，建立信息投稿积分制，推动

解决年轻干部“提笔难”问题。

**完善适时使用机制。**对在区中心工作中表现优秀、条件成熟的年轻干部及时提拔使用，2023年共提拔35岁以下优秀年轻干部4名，进一步激发年轻干部干事创业激情。加强对年轻干部的教育管理监督，引导年轻干部对党忠诚老实、扣好廉洁从政的第一粒扣子。

### 实施“担当守护”工程， 严管厚爱激励担当作为

**从严管理监督。**加强全方位管理和经常性监督，坚决防止干部“带病提拔”，严肃执纪问责，结合知事识人调研成果谈话提醒24人，组织处理1人，调整不适宜担任现职的干部1名，持续推进领导干部能上能下。

**强化正向激励。**用好综合绩效考核“指挥棒”，推行干部考核“三个挂钩”机制，2023年给予嘉奖60人，记三等功15人。将职级等级职数向任职时间长、兢兢业业的老同志和表现突出的年轻干部倾斜，2023年给予嘉奖60人，记三等功15人。将职级等级职数向任职时间长、兢兢业业的老同志和表现突出的年轻干部倾斜，2023年开展干部职级等级晋升16人次，让基层干部有底气、有

盼头。出台《吉阳区关心关爱干部身心健康的若干措施》，落实健康体检、休假等福利待遇，不断增强干部归属感和幸福感。

**为干事者担当。**实施容错纠错、澄清正名、查处诬告陷害、受处理处分干部重新使用“四位一体”工作机制，2023年澄清正名干部1人次，重新使用受处分处理干部3人次，旗帜鲜明为敢于担当作为干部撑腰鼓劲，营造干事创业的良好环境。

## 党建引领候鸟“航向” 聚智赋能基层治理

文 | 天涯区委组织部

天涯区始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照党建引领基层治理的新要求，秉承“借智”候鸟、“解锁”天涯新风采的理念，通过强化党建引领、搭建服务载体、创新服务模式等措施，积极推动“候鸟”党员融入基层治理，让他们充分发挥专长和能力，奋力书写党建引领基层治理新篇章。

### 强化党建引领，围绕基层治理需求激发“候鸟”活力

天涯区以基层党组织为中心，建立起科学、顺畅、高效、严密的“候鸟”组织体系，为推进基层治理体系和治理能力现代化提供坚强组织保障。一是**加强基层组织建设**。按照“筑巢引凤、引智融合、躬行实践”的思路，2017年2月率先在全市成立天涯区候鸟党支部，逐步提升“候鸟”党员服务基层治理水平和能力；随着来到天涯区的“候鸟”越来越多，为助力基层治理，天涯区顺势打造“红巢”，2021年1月成立全市首个候鸟党委，进一步健全基层组织体系，经过多年发展，目前候鸟党委下设9个党支部，通过各支部内部“党员带党员、邻居带邻居、朋友带朋友”的方式积极引导“候鸟”党员为三亚的发展建言献

策，借智“候鸟”助力天涯区基层治理工作高质量发展。二是**激发“候鸟”党员动力**。针对“候鸟”党员流动频繁的特点，天涯区运用好“三圈”工作法深入摸排辖区“候鸟”党员，精准服务，根据不同年龄的“候鸟”党员量身定制学习“套餐”，推促学习入脑入心的同时，充分发挥三亚湾党群服务中心位于“候鸟”人群聚集地的前沿阵地作用，做好基层治理榜样宣传，进一步激发“候鸟”党员为民服务动力，动员“候鸟”党员积极参与到基层治理中。三是**激活党建品牌效应**。创新提出“引凤归巢 筑梦天涯”党建品牌，筑牢“候鸟”党组织基层战斗堡垒，发挥“候鸟”党员多领域的工作经验和技能优势研究解决基层治理难点堵点。如在天涯区委的指导下，各候鸟党支部组织党员开展中医、科学、书画等文化知识“进校园进社区”志愿服务活动，推动“我为群众办实事”活动走深走实。第二批主题教育期间，天涯区候鸟党委被省主题教育领导小组评为省级先进基层党组织。

### 把准党建导向，围绕基层治理构筑“候鸟”活动平台

紧紧围绕“候鸟”党建提档工程，为“候鸟”党员融入基层治理搭建服务

平台，共同为基层治理“添砖加瓦”。一是**搭建党建共享阵地**。充分利用好全区各级党群服务阵地体系，设置“天涯鸿雁之家—流动党员服务窗口”，鼓励“候鸟”党员广泛发动周围“候鸟”党员到党群服务阵地开展学习和活动，为“候鸟”提供能力展示平台，不断提高“候鸟”认同感，让他们能够更好的融入天涯助力发展。二是**搭建多元宣传平台**。组建“候鸟”党员宣讲团，就近到农村、社区、学校和“候鸟”聚集的区域开展宣传宣讲活动，如候鸟党委以“传党音听名声讲民事暖民心”为主题，在三亚湾党群服务中心陆续开展党史、法律、医疗等六个方面的宣讲活动，实现“老有所教、老有所用”的目标。三是**搭建志愿服务平台**。为满足基层治理要求，以服务群众为导向，组织“候鸟”党员依托党群服务中心阵地创建候鸟“夕阳红”志愿者服务队，联合中心工作人员开展党群运营、海洋保护等系列志愿活动76场，不但丰富“候鸟”党员群众的精神文化生活，还为基层治理增添“候鸟”力量。

### 转化党建成果，围绕基层治理发挥“候鸟”群体力量

充分发挥候鸟党组织基层战斗堡垒作用，将“候鸟”党员的群体力量积极转化为加强基层社会治理、服务群众的重要资源，激发“候鸟”党员发挥特长优势，贡献余热热情，助推基层社会治

理。一是**助力城市治理**。在美丽新海岸小区试点建立“物业+候鸟”党建协商议事平台，发挥“候鸟”党员群众贴近基层、贴近群众的优势，由小区物业党支部和候鸟党支部共同商议解决小区治理难题。如组建1支22人的美丽新海岸小区“候鸟”楼长志愿者服务队，2023年以来为小区内老弱病残、空巢老人等群体办了19项实事，如免费为老人上门维修电器、陪护独居老人就医等服务。二是**助力乡村振兴**。结合“候鸟”党员的专长兴趣，在全市率先成立“候鸟村长服务团”，深入到水蛟、抱前、槟榔、文门、马岭五个村（社区）进行调研，按“一村一策”提出农村产业发展、基层治理等工作方向，并引进企业助推乡村振兴产业发展。经服务团引荐，文门村与相关企业已签订合作协议，计划开展“衣服来料加工”项目。三是**助力群团发展**。深化“候鸟”党组织堡垒作用，促进“党建+妇建”的有效融合。天涯区妇联和候鸟党委联合成立“候鸟”巾帼志愿者服务队，充分挖掘优秀女性“候鸟”党员共建联建推进妇女儿童事业，通过开展科普知识、普通话教学编制授课等86场多种形式的活动。如“候鸟”党员武学艺老师利用社区阵地开展编织授课，参与活动的居民积极实践并做出满意编织作品，促进居民之间交流互动，提升居民的幸福感。

## 抓党建 促提升 强服务 奋力推动 水务系统老干部工作高质量发展

文 | 市水务局党组

市水务局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习近平总书记关于老干部工作的重要论述和指示批示精神为根本遵循，认真落实全国、全省组织部长会议和全国老干部局长会议精神，以“让党放心、让老干部满意”为具体目标，持续用心用情、守正创新，奋力推动水务系统老干部工作高质量发展。

### 突出“三个强化”， 全面提升党建工作水平

坚持把党的建设摆在突出位置，把强化政治引领、思想引领、组织引领作为切入点，持续夯实老干部党组织政治功能和组织功能。一是**强化政治引领**。始终牢记老干部工作的政治属性，坚持不懈把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为必修课，组织开展线上线下“三会一课”9次、主题党日5次，书记讲党课3次，推动理论学习入脑入心入行，引导老干部把牢政治方向，站稳政治立场，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。二是**强化思想引领**。扎实开展学

习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，运用“学习强国”“三亚老干部”微信公众号等新媒体平台开展线上学习研讨10次，引导老干部读原著、学原文、悟原理。坚持送学上门制度，累计送学5次，实现老干部学习全覆盖，确保学习不脱节、思想不掉队。三是**强化组织引领**。认真贯彻落实省委组织部印发《离退休干部职工党支部标准化规范化建设（试行）》文件精神，通过选优配强，进一步优化班子结构，落实工作经费保障机制，有效提升党支部规范化建设水平。2023年在创建“六好”党支部中复核为“好”等次。

### 把握“三个聚焦”， 有效提升作用发挥效能

坚持聚焦中心，积极搭建平台、丰富活动载体，组织引导老干部为水务事业高质量发展增砖添瓦、献智出力。一是**聚焦中心工作**。精心搭建畅谈心声、座谈交流、建言献策等平台，引导老干部积极融入自贸港建设。组织开展“沿着习总书记考察足迹学习”“学习贯彻二十大、建言献策促振兴”等实地考察

活动，定期向退休老干部通报水务事业发展形势，发动老干部积极建言献策21条，营造老干部“有话愿讲、有劲肯使、献智献策”的良好氛围。二是**聚焦志愿服务**。建立水务系统“银发人才库”，储备水利水电、防汛抗旱等方面专业老年人才8名，返聘防汛技术专家3名，组织参加“三陵水库抢险”等防汛任务6人次。组建老干部志愿服务队，开展节约用水宣传和“助力‘六水共治’党员在行动”等志愿服务6次。引导退休老干部在“家门口”就近发挥作用，积极参与社区治理、文明城市创建，做到“关系在单位、活动在社区、奉献在社会”。三是**聚焦初心传承**。充分发挥老干部政治优势、经验优势和威望优势，举办经验分享会3场次，邀请黄文波等退休老干部为年轻干部分享水利事业发展历程，传授工作经验。联合市委组织部等单位开展“重温入党初心·传承水利精神”主题党日活动，联合赤田水库开展“学思想 强党性 感受水库建设发展成就”联学活动，通过联学共建，讲好水利故事，传承新时代水利精神。

### 践行“三大理念”， 持续提升服务管理能力

坚持为老干部办实事、做好事、解难事，用心用情做好老干部服务管理工作，让老干部共享改革发展成果、共享幸福晚年。一是**践行用心用情理念**。扎

实开展“生日必访、生病住院必访、特殊困难必访、重大节日必访、处理后事必访”五必访活动，认真落实好老干部各项政策待遇，及时把党的关爱、问候送到老干部心坎上。近年来，安排老干部健康体检65人次，建立健康档案21份；走访慰问生活困难、身患重病的老干部15人次，建立问题清单15份，用心用情解决老干部急难愁盼问题。二是**践行精准服务理念**。建立局领导联系退休干部制度机制，落实退休干部“一人一策”清单化服务，努力为老干部提供更多亲情化个性化服务。坚持从实际出发，充分考虑老干部的年龄、健康状况以及居住情况、兴趣爱好等，合理安排活动，真正把老干部身体照顾好、健康保障好、作用发挥好。三是**践行人文关怀理念**。积极筹措24万元资金投入老干部党建活动阵地建设，打造环境宜人、功能齐全的老干部党建共享阵地。认真落实党内激励、关怀帮扶机制，颁发光荣在党50年勋章，组织开展重温入党誓词、党员过“政治生日”等活动，定期举办老干部荣誉退休仪式，增强退休干部的政治荣誉感、组织归属感和生活幸福感。

## 全流程抓好年轻公务员跟踪培养 着力建设高素质专业化检察队伍

文 | 三亚市人民检察院党组

三亚市检察机关认真贯彻落实习近平总书记关于建设高素质专业化公务员队伍的系列重要讲话精神，始终把队伍建设作为基础性、战略性工程，特别是着眼于后继有人这个根本大计，以年轻公务员为重点，着力构建全流程跟踪培养机制，为海南自贸港建设培养储备青年骨干力量。

### 抓好顶层设计

一是明确方向。市检察院党组对全市检察队伍建设情况进行深入调研分析，针对发现的突出问题，确定以年轻公务员培养为突破口，通过两级检察院“一盘棋”统筹布局，分层次、有针对性地加强科级和处级年轻公务员培养。初步形成了培养梯队。二是完善机制。先后印发《进一步加强和改进干部交流轮岗工作方案》《选拔培养后备干部实施办法》等制度，聚焦“选、育、管、用”全流程，细化健全定期评价、考核激励等各项机制，为年轻公务员成长成才指明“方向标”、规划“路线图”。三是创新方法。把握检察干部成长规律，实施年轻公务员成长成才“青蓝工

程”，打破部门和岗位界限，组织检察官与近5年入职年轻公务员常态化开展结对带训工作，每季度开展经验交流和总结分析，全方位提升年轻公务员的办案办事、调查研究、撰写文稿、处理复杂问题等综合能力。2023年，2名年轻公务员入选最高检、省院青年骨干人才库，30余名年轻公务员受到上级表彰。

### 抓好能力建设

一是重视政治历练。实行年轻公务员列席党组会、检察长办公会和检委会制度，帮助提高站位、开拓视野。把基层党支部作为政治历练的重要阵地，两级检察院党组推荐20名年轻公务员担任支委委员，通过压担子、交任务锤炼政治品格。二是加强岗位锻炼。注重多岗位锻炼，对在现岗位工作时间较长、缺乏基层工作经验的年轻公务员及时轮岗交流，有计划组织新招录公务员到综合部门和其他业务部门轮岗半年。加大交流挂职力度，两级检察院安排4名年轻公务员上挂下派，20余名年轻公务员到上级跟班学习或到市（县）检察院挂职。搭建重大案件、重点任务锻炼平台，统

筹两级检察院具有培养潜力年轻公务员成立扫黑除恶办案组，扫黑除恶工作连续4年在全省名列前茅；3名年轻公务员主动接受组织任务，参与对口援藏。三是提升综合素质。完善典型案例工作机制，定期组织年轻公务员参与典型案例学习研讨、全院典型案例评选等活动，引导年轻公务员练好业务“基本功”。2023年，两级检察院27起案件入选最高检、省院典型案例，均有年轻干警参与；荣获全国三八红旗集体的未成年人检察部干警平均年龄37岁；荣获全省2021-2022年度平安建设先进集体的第二检察部均为“80、90”后干警。

### 抓好跟踪培养

一是严格考核管理。修改完善《检察官、检察官助理、司法行政人员考核

实施办法（试行）》等制度，建立检察官业绩考评系统，推动考评结果与评先评优、职级晋升、选拔任用等有效衔接，充分发挥绩效考核“指挥棒”作用，推动能上能下，做实奖优罚劣。二是加强培养使用。树立“靠实干争先、凭业绩创优”的鲜明导向，激励引导年轻公务员争优创先、担当作为。三是注重关心关爱。举办年轻公务员座谈会、“如果我是检察长”主题征文、悦享读书会等活动，常态化开展谈心谈话，及时深入了解年轻公务员思想动态，对发现的苗头性、倾向性问题早提醒、早处理。建立“育荐梁才”先进典型人物选树机制，每年评选爱岗敬业、乐于奉献、做出突出成绩的先进典型，充分发挥身边榜样的示范引领作用，营造了“优秀者优先”“吃苦者吃香”的良好氛围。



## 全方位引进培养用好人才 为园区高质量发展提供保障

文 | 崖州湾科技城管理局党委

崖州湾科技城以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市委、市政府坚强领导和大力支持下，聚焦打造自贸港科创高地，坚决践行“人才是第一资源”发展理念，以党建引领高效推动产业、人才双链深度融合，为打造“南繁深海科创标杆”提供有力支撑。

### 紧扣党管人才“中心线”，发挥党建引领作用

坚持贯彻党对人才工作的全面领导，持续深化产业链党建品牌，赋能产业高质量发展。坚持党建引领，建设科创阵地。围绕中央人才工作会议“建设集聚人才中心”部署，努力创建国家级吸引集聚人才平台，加大高水平科研人才磁吸效应，提升科技创新能力。坚持夯基强链，强化思想建设。建设“8+N”产业链“大党委”，运用党组织紧密联系各领域人才，打造“大思政课”，开展“开卷·崖州湾”“行走的思政课”等教育活动32场。产业链党建品牌作为全省唯一案例入选全国“年度百佳园区党建品牌案例”。坚持创新融链，搭建服务平台。发布3项科技成果转化配套政策，借助科技城融媒体中心运营“崖州湾好品优选店”，以直播带货

方式助力人才推广科研成果。

### 描绘招才引智“基准线”，多措并举吸引人才

依托三亚区位优势，升级人才制度政策，发挥科创平台、研发单位前沿优势，持续吸引人才。打造政策“定星盘”。探索激励人才评价新路径，印发《专家评审办法》，建立“分类标准+专家评审”人才评价体系，解决急需紧缺人才评价难题。搭建事业“逐梦台”。高效推动崖州湾实验室、三亚海洋实验室入轨运行，如期交付国家南繁作物表型研究设施、深海科技创新公共平台等共享科研平台，为高端人才施展才华提供肥沃土壤。2023年以来，新增院士工作站1个、博士后工作站1个、博士后创新平台2个，省级专家服务基地1个；全职引进李家洋、钱前、杨维才、蒋兴伟、包振民5名院士，引进海南省及科技城高层次人才866人。开通国际“直通车”。挑选金茂湾·禾下公馆优质房源，升级改造2157m<sup>2</sup>居住空间，运营全市首个国际人才过渡公寓；以外籍人才在琼工作生活为切入点，形成《国际人才服务调研报告》，提升国际服务水平；完成国家离岸创新创业基地申报工

作，为国际人才创新创业示范区建立扎实根基。

### 创新育才“传输线”，立足需求培养人才

深挖人才储备蓄水池，整合公共资源，通盘研究人才培养机制，打造区域高频互动的培养体系，助力人才提升综合能力。创新育才平台，提升育才水平。创办三亚市“珠崖毓才院”人才培养项目，以“订单式培养+校企联合”协同模式，开展思政、法学、科技、商学和技能等主题培训，联合崖州区委，为农民提供农作物种植技能培训，解决田间技能人才短缺问题。项目运营以来，成功邀请李玫瑰、樊登等知名“大咖”莅临授课，开展“国家初级技术经纪人”“夜校”“中级经济师”等培训活动70余期，培训4000余人次。支持科研人才，驱动科技创新。通过科技专项支持，激发科研人才创新活力，其中自主设立“菁英人才”科技专项185项，联合省科技厅设立联合专项198项。培育青年人才，储蓄后备资源。建设创新研学谷公共教学区，引进14家研究生培养机构，累计招录“海南专项”研究生4680人。丰富实战经验，增强造血能力。举办“崖州湾杯”等创新创业赛事，培养青年人才创新创业能力，并给予“第一桶金”支持。2023年，园区28名人才入选首批“南海新星”科技创新支持计划；农科院、检科院2家单位博士后团队获得第二届全国博士后创新创业大赛优秀奖。

### 深入服务“第一线”，全心全意保障人才

持续完善住房、教育、医疗等基础设施，健全园区服务功能。营造优质宜居环境。累计建成4923套安居房，筹措350套公租房和10336间租赁型公寓，满足人才住房需求；与世外、南开、寰岛合作办学，提供学位9985个，充实园区教育资源；联合国康打造“24小时”社区医疗服务体系，设立高层次人才定点服务机构，与上海仁济签署合作协议，按“三甲”标准联合建设综合医院，持续改善就医环境。创建便捷就业通道。常态化收集岗位信息，建立“线上+线下”就业服务机制，拉动内部供需，同时紧盯春、秋两季引才高峰期，组织校招、社招等大型招聘活动，保障人才不出园区实现二次就业。

### 突出用才“成绩线”，发挥人才集聚优势

积极探索“用才之道”，发挥人才集聚最大优势。发挥专家优势，赋能园区工作。在重大科研项目筹备立项中，以特聘顾问方式邀请权威专家，用“内行”经验引领项目建设；建立企业出题、园区立题、人才破题的“揭榜挂帅”联合机制，运用人才团队攻克技术难关。共享人才资源，推动区域融合。邀请高层次人才走进崖州区中小学课堂，为青少年进行科普讲座；协助崖州区推进“博士村长”项目，推荐122名博士人才，组成17支工作队，深入乡村改良农产品，助力农民快速增收。

## “三个聚焦” 锻造环投铁军 助力三亚绿色高质量发展

文 | 三亚环境投资集团有限公司党委

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。三亚环投集团党委按照“抓好党建强基层、建强基层促发展”思路，以严的基调、实的作风，深入推动党建与业务工作深度融合，把党的组织优势转化为发展优势，勇担国企使命，服务和保障民生，对标做强做优做大国有企业目标，以高质量党建引领企业高质量发展。

### 聚焦把方向顾大局，提升国有企业党组织战斗力

一是坚持“国企姓党”，把稳发展航向。坚持两个“一以贯之”，全面推进“党建入章”，进一步厘清“三会一层”权责，修订完善党委会议事规则及党委会决定和前置研究生产经营事项清单，使党委把方向、管大局、保落实作用更好发挥；坚持党建在中外合作企业力度不减、标准不降，一面加快中法供水公司股权回购，一面健全党建机制，重要生产经营事项必须经党总支前置研究，确保各项决策部署不折不扣贯彻落实。二是坚持武装头脑，提升服务本领。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为首要政治任务，严格落实“第一议题”，

紧抓“三会一课”，开展知识竞赛、环投讲堂、专家内训和走出去沉浸式学习等，引导党员树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。推进党的创新理论内化转化，将主题教育同主责主业深度融合，把《习近平生态文明思想》和《习近平有关治水工作重要论述》作为重点研学“手边书”，用学习所得指导国企改革发展和“六水共治”等相关工作，通过“四张清单”任务落实，集中解决一批群众急难愁盼和制约企业发展的难题。三是坚持树强品牌，提升示范效应。以习近平生态文明思想为引领，创建“绿水青山党旗红”党建品牌，引领9个党支部共同打造“一主多元”品牌矩阵，助推党建提质增效。将党建考核纳入成员企业绩效考核体系，结对帮带推动党支部全面建强，上年新增党支部规范化建设A级示范点3个，9个支部已有7个评定为A级。

### 聚焦攻难题优民生，提升国有企业党员号召力

一是发挥组织优势，攻坚急难险重任务。以高度政治责任感抓好中央环保督察整改，把联合党支部建在项目上，业主、代管及建设等单位党员全天候驻

扎一线，根据项目推进情况随时召开碰头会、调度会、推进会，马上研究解决问题，党员带领全体参建人员发扬斗争精神、昼夜奋战，提前5个月完成亚龙湾瑞吉游艇码头拆除，提前9个月完成凤凰岛二期拆除，受到中央纪委、国家监委高度肯定。继续推动红塘湾临空商贸区整改按期开工并全速推进，力争将其打造为凤凰岛二期项目拆除整改2.0升级版。二是践行宗旨意识，保障和改善民生。加强正确政绩观教育，党支部和党员主动把民生任务列入“我为群众办实事”和“党员承诺践诺”事项，定期向党组织汇报进展情况，以清单管理+动态销号方式压实责任，切实把群众事办办好。例如克服山地施工难题，为育才生态区抱安村通上自来水，使三亚在全省率先实现市政自来水全覆盖；连续五年推进农村生活污水治理，惠及14.5万群众，提升全市农污治理率至70%，农污治理模式入选全国典型案例；谋划实施城市积水点改造，解决迎宾路海旅免税城等一批重要点位的积涝问题；持续优化供水营商环境，全省首创供水业务网上办电子凭证，办水服务全程“零跑动”。三是党员“双报到”，助力基层社会治理。9个党支部均同包点或驻地社区结成党建对子，300多名党员在7个社区“进网入格”，开展党员志愿服务116次，“三联三访三办”319人次，帮助困难群众圆“微心愿”103件，“一对一”解决群众身边事193件；加入中央商务区暨天涯区辖区城市党建联盟，积极帮助联盟单位快速高效解决用水及排污等问题；同3家央企驻三亚党组织结对共

建，推进理论联学、项目联建、工作联动。

### 聚焦扩投资促发展，提升国有企业党业融合向心力

积极推动企业改革发展与党的建设同频共振、相互促进，以良好发展成效检验党建工作成效。一是项目为王扩投资。党委聚焦做强做优做大国有企业目标，围绕“一心两翼”产业布局，在重点项目和重要交办事项中成立党员先锋队20支，全年共推进项目102宗，总投资137.36亿元，荣获三亚年度重大项目“红旗奖”。二是狠抓管理促生产。在厂区一线划分党员责任区、设立党员先锋岗，党员带头承诺践诺200多项，在2023年度海南省城市供水和城镇污水工作考核中获得第一名。贯彻“人人都是经营者”理念，向增量要效益，全年实现营收8.29亿元，缴纳税费及国资收益7300万元，实现利润6800万元，同比增长19%，生产经营效益连年位居市属国企前列。三是绿色发展争先锋。发挥“绿水青山党旗红”党建品牌示范引领作用，引导党员带头把建设人与自然和谐共生的良好生态环境视为己任。在环投主力推动下，三亚“六水共治”工作考核位居全省第一；推动全省首个EOD入库项目—藤桥河流域保护性开发EOD项目顺利启动建设；加快循环经济产业园、水厂光伏发电项目建设，加大可降解塑料制品生产与饱和式投放，有效提升水环境和生态环境质量，进一步增进民生福祉，助力三亚绿色发展。

## 凝心铸魂勇担当 笃志前行建新功

—— 三亚扎实开展第二批主题教育综述



这是一次正当其时、重温初心的思想洗礼。

三亚108个县处级以上领导班子、2284个党组织、3.91万名党员聚焦主题主线，上下同步、同频共振，把“学思想”贯穿始终，持续在深化内化转化上下功夫。

这是一场刀刃向内、赢得民心的生动实践。

紧紧抓住人民群众最关心最直接最现实的利益问题，选题“准”、调研“深”、破题“实”，解决了一批群众关注度高、基层反映强烈的问题，以看得见的变化回应群众关切。

这是一张解放思想、勇于担当的实干答卷。

党员干部把主题教育激发出的热情激情和干劲冲劲转化为攻坚克难、

干事创业的强大动力，高水平打造国际旅游胜地和自贸港科创高地。

从2023年9月15日起，按照党中央、省委统一部署要求，在中央第十一巡回指导组和省委第二巡回督导组精心指导下，三亚扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全市上下牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，一体推进理

论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等重点措施，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效，为当好海南自贸港建设标杆和转型发展示范、谱写中国式现代化三亚新篇章提供有力政治引领和坚强政治保障。

### ■ 实实在在抓学习——学出信仰、学出忠诚、学出担当

知为行之始，学为用之先。

“开展这次主题教育，根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一，把新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。”2023年4月3日，习近平总书记在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上提出明确要求。

对照习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署，在中央第十一巡回指导组和省委第二巡回督导组精心指导下，三亚市委坚决扛起开展主题教育的政治责任，第一时间制定主题教育实施方案并召开会议部署相关工作，严格落实“六看”要求，统筹构建统学、领学、研学、联学、践学“五学联动”机制，上下同步、同频共振，推动主题教育走深走实、见行见效。

市级领导干部以上率下，把开展好读书班作为主题教育“第一课”，坚持每月一期、每期一主题，全市“一盘棋”部署开办主题教育读书班，先后举办市级领导干部读书班5期、市委理论学习中心组学习5次、深入开展交流研讨65人次，深学细悟把握理论精髓，学以致用推动高质量发展。

全市108个单位领导班子同步举办读书班、跟进开展理论学习中心组学习，全市各级领导班子读书班均达到12天，开展理论学习中心组学习400余次，带动全市2284个基层党组织依托“三会一

课”、主题党日等组织党员集中学习研讨10642次。

在此基础上，三亚认真贯彻落实习近平总书记“五个更加注重”的重要要求，创新方式方法，分类施策推动全员学习全覆盖。针对流动党员、“候鸟”党员、“两新”组织和新就业群体党员的不同特点，扎实开展“安家”行动、探索推广“三圈”工作法、积极推动“联学联建”，充分发挥好党群服务中心、大社区综合服务中心、友邻驿站、红色物业等活动阵地作用，有效组织开展学习教育。先后组织专家学者专题辅导126场次，全覆盖开展基层党支部书记“学思想强党性提能力”培训，举办“书记讲给书记听”暨头雁交流会，组织823名领导干部下基层讲党课2994场次，开展“七进”宣讲活动1100余场次。

三亚在主题教育期间，建立基层哨点357个，及时了解各领域基层党组织开展主题教育情况，动态调整工作重点和方式方法，推动各项工作

落细落实。

通过学习，全市党员干部进一步锤炼了忠诚干净担当的政治品格，加深了对“两个确立”决定性意义的领悟，增强了做到“两个维护”的自觉性和坚定性，提升了“拼”的精气神，增强了“闯”的干劲，强化了“实”的工作作风。

### ■ 扑下身子抓调研——了解民意、掌握实情、破解难题

调查研究是我们党的传家宝，是做好各项工作的基本功，是获得真知灼见的源头活水。

四个多月里，三亚各单位坚持将调查研究作为开展主题教育的“谋事之基、成事之道”。牢牢把握“深、实、细、准、效”五字诀，通过深入开展调查研究，了解民意、掌握实情、检视初心、破解难题、推动工作。

全市823名处级以上领导班子成员认真对标中央要求，对照省委提出的12个方面问题，聚焦找准

三亚在中国式现代化中的新坐标、打造海南自由贸易港建设新标杆、满足市民游客新期待“三问”，确定推进海南自贸港建设、基层治理、整顿旅游市场乱象、加强干部队伍作风能力建设等方面915项调研选题，其中正反典型案例212个。

市委主要负责同志深入一线调查研究，找准制约发展的问题短板，深入分析原因，研究对策措施。走访调研8家规上企业，认真梳理企业意见建议，针对蜈支洲旅游开发股份有限公司反映的用海要素配给问题，亲自督办，推动海域要素配给合法审批。针对“提升基层社会治理效能探索”课题，以“解剖麻雀”的方式，深入全市较有代表性的社区（村、农垦居）实地调研26次，推动“村改居”“村析居”2个、拆分合并成立新社区4个，基层服务管理网格由919个增加至1323个，清理不合规不规范的村（社区）组织工作事务、机制

牌子720块。

市政府主要负责同志把解决群众办证难问题列为主题教育专题调研课题，推动南方航空保障基地等4个项目办理分户转移登记1031户。

“您家里情况怎样？”“您有什么困难需要解决？”

东岸社区168户居民652人因东岸棚改后无房导致落户难，吉阳区在调研中积极协调公安部门，开通“绿色通道”破解难题，居民们给市委、市政府的举措竖起了大大的拇指。

市营商环境建设局在调研中认真梳理共性问题，在国内首创“政企约见平台”，实行“企业点名有约必见”，让市场主体见得到人、问得清楚，进一步打造能办事、好办事、办成事的“便利三亚”。……

实践中，全市各级领导干部转换角色、转变作风，带着问题到困难多、群众意见集中的地方，采取“四不两直”等

方式，深入基层，走近群众，领题调研2800余次、发现问题2590余个，并通过联合调研、座谈咨询等方式，广泛听取意见建议，共收集意见建议2603条。915项课题共提出成果转化运用措施2160条，以实实在在的工作成果体现主题教育的成效。

### ■ 以学促干促发展——担当实干、见行见效、赢得民心

推进海南自贸港建设，是党中央赋予海南全面深化改革开放的重大使命和历史使命。改革越到深处，越要担当作为、奋勇前进。

主题教育期间，三亚建立工作统筹机制，出台以“四个坚持”推动“四下基层”要求贯通落实到主题教育全过程各方面的十二条措施、制定领导干部工作明白表，将落实“四下基层”要求与推进主题教育各项重点措施、推动年度重点工作任务统筹衔接起来。

各级领导班子和领导干部聚焦自贸港政策落地、全岛封关运作、三亚经济圈一体化、完成年度目标任务等重点任务，认真查找影响高质量发展的瓶颈问题，梳理和完成“推动发展任务清单”事项655项，有力有序推动“一工一农”等7个专项行动取得成效。“规上企业高质量发展大调研大走访专项行动”收集的企业问题诉求，办结率、办成率在三个地级市中位列第一，现场企业满意度评价在全省A类市县排名第一。“推进乡村振兴取得新成效专项行动”全面消除集体经济“空壳村”“薄弱村”，87个行政村集体经营性收入均达10万元以上，其中100万元以上的行政村21个，博后村集体经济收入首破1000万元。

同时，三亚坚持开门搞教育，搭建“请您吐槽”“帮您小芒”等平台开展“民情体验日”“我陪群众走流程”活动，拓宽渠道，广泛了解群众诉

求，查找并完成“我为群众办实事”事项660项，解决了一批普惠性问题。扎实开展“党员连万家”活动，1.3万余名党员与群众结对子5251对，通过深入一线“三联三访三办”，解决了一批群众身边的关键小事。深入一线下访接访，化解了一批信访积案。不少市民交上了有事“真能办”、困难“上门帮”的党员朋友，切实感受到了主题教育带来的变化。

### 通过全市上下的共同努力，经济社会发展取得新成效——

2023年全市地区生产总值971.34亿元，按不变价格计算，同比增长12.0%，增速位于全省各市县第一，快于全省2.8个百分点。

全市接待过夜游客人数2571.18万人次，同比增长95.6%。全市旅游总收入896.64亿元，同比增长106.3%。

### 多项重点工作实现新突破——

提速完成封关运作

压力测试和风险防控攻坚冲刺任务，在省内率先建成7个封关运作项目和8个反走私综合执法站。

凤凰岛二期提前完成拆除整改后，持续开展生态修复、严格保护，被中纪委国家监委、《人民日报》宣传推广。

崖州湾国家实验室入轨工作走在第二批国家实验室前列。

游艇产业综合服务新模式入选自贸港制度集成创新案例，游艇登记总量超千艘，位居全国首位。

首次建立三亚经济圈“规划政策、招商引资、重大项目、要素保障、共担共享”工作机制，充分释放产业跨区域协作叠加效应。

**市民游客获得感得到新提升——**

落地合作办学项目18个，组建8家教育集团，月川幼儿园等14所幼儿园顺利开园，全市新增中小学、幼儿园学位11465个，普惠性幼儿园覆盖率达90.3%。

组建市人民医院、三亚中心医院2个医疗集团，建成基层胸痛救治单元10个，启用急救站10个，构建15分钟医疗救治急救圈。

设立蔬菜公益性摊位728个，新增“菜篮子”平价网点15个，市民的“菜篮子”拎得更舒心、吃得更放心。

5家老年人日间照料中心示范点建成运营，新增公办托育机构1家、普惠性托育机构6家，增加托位1024个。

新建市政道路18.9公里，打通东岸中路4条“断头路”。

将236个党群服务中心打造成为“五心”之家，推出“为您服务百件事”活动7800余场。

持续抓好旅游市场综合治理，以“三个一”+“云监管”+“红黄牌”组合拳严厉打击潜水、冲浪、婚庆、汽车租赁等行业违法行为，优化旅游投诉“先行赔付”服务机制，全市酒店、景区、民宿等10.4万家涉旅企业入

驻“三亚放心游”平台，充分保障游客消费权益。

一项项举措、一处处改变，凝结着为民办实事的实干担当，三亚以最有力的担当、最快速的行动、最细致的工作，把“最实举措”落到实处，群众对主题教育成果看得见、摸得着。

### ■ 刀刃向内找差距——聚焦关键、发现问题、立行立改

敢于直面问题、勇于修正错误是我们党的显著特点和优势。

只有广泛听取意见，认真检视反思，把问题找实、把根源挖深，明确努力方向和改进措施，才能更好地对症下药，切实把问题解决好，坚决防止类似问题再次发生。

三亚坚持分类整改与集中整治相结合，上下联动、整体推进。全面系统梳理调查研究发现的问题、推动发展遇到的问题、群众反映强烈的问题、长期未解决的“老大难”问题、土地规划领域

突出问题、各类监督发现且未完成整改的问题等，形成整治整改事项684项，逐项拉清单、定措施、抓整改，完成率100%。

衔接推进第一批整改，紧跟省委部署，统筹推进干部“不担当、不作为”，乡村振兴领域腐败和不正之风，公共工程领域违纪违法犯罪问题等6项专项整治。

启动市级“两个小切口”专项整治，共完成“三过”问题合同整改2057宗，预计实现村集体经济年收入增长约2301.8万元。对全市范围内103家重点旅行社、景区导游和购物点全面排查，发现问题18个，责令全部立行立改。

联动开展区级“四个小切口”专项整治，实现省、市、区三级联动，分级分类推动整治到边到位。其中，海棠区开展建筑垃圾违法倾倒问题专项整治，完成75处违法倾倒建筑垃圾点位清理和16个偷倒点抽查整改，查处

15起建筑垃圾偷倒案件，清理建筑垃圾总量约22360立方米。

吉阳区开展“三无”小区管理不到位问题专项治理，采取“业主缴纳一些、小区公共收益补充一些、政府补贴一些”的办法，引进物业，解决了10个“三无”小区管理难题。

天涯区开展村集体资金管理混乱问题专项整治，完善塔岭村等20个村委会财务制度，完成集体资金支出情况检查，新联村等9个村15个问题全部完成整改。

崖州区开展基础教育领域合作办学监管不规范问题专项整治，对上海世外三亚学校等6家中小学（幼儿园）督导检查，发现32个问题并全部完成整改。

在主题教育中，三亚还组建一支563人的“大众评审团”，对全市主题教育开展全过程进行评议评价，面对面、背靠背地了解群众评价，对群众不满意的及时“返工”

“补课”。各单位将检视整改摆在突出位置，紧扣发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题，打通堵点、破解难点、消除痛点，改出了干部新风貌，改出了发展新变化，改出了群众获得感。

### ■ 建章立制管长远——完善制度、创新机制、提升质效

小智治事，大智治制。

制度带有全局性、稳定性，管根本、管长远。

三亚坚持把“当下改”与“长久立”相结合，将建章立制贯穿主题教育全过程，把推动高质量发展、完善民生保障、作风能力建设、防治形式主义等方面的好经验好做法固定下来，靶向施策、标本兼治，建立起一批立得住、行得通、管得了的规章制度，推动解决“一件事”到办好“一类事”，确保主题教育成果常态长效。

在推动主题教育凝心铸魂方面，三亚将深化落实“第一议题”制度，健全完善理论学习长效机制。推动领导干部到党校上讲台，市党政领导班子成员每人每年至少到市委党校（院）授课一次，形成以讲促学、教学相长的良性循环。

在深入践行“四下基层”工作制度方面，将大力弘扬“四下基层”优良作风贯穿于推动经济社会发展全过程各方面，不断完善“热线+督查+制度”“基层哨点工作网”“大众评审团”等制度，进一步密切联系群众，引导党员干部扎根一线办实事、解民忧，走好新时代党的群众路线。

在基层社会治理方面，将常态化排查整顿软弱涣散党组织，健全“直通联办”和“双报到”制度，完善“民呼我为”“接诉即办”机制，推动党员志愿服务常态化长效化。以新一轮党政机构改革为契机，进一步健全和落实党建引领基层治理领

导体制和工作机制，不断优化城市基层治理格局。

在持续激励干部担当作为方面，将健全容错纠错协同协作机制，以组织担当促干部担当。推进领导干部能上能下常态化，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面……

紧紧围绕高质量发展，三亚印发《关于推动规上企业高质量发展长效服务工作方案》《三亚市营商环境问题核查规范（试行）》等制度文件，为企业发展，推动三亚全面深化改革开放和高质量发展提供制度保障。

三亚坚持边实践边总结，对反复出现的问题注重从制度上找原因，做好完善机制、建章立制工作，形成制度机制2100余项，其中政策制度388项，工作机制479项、预防措施234项，2项制度创新成果入选海南自贸港制度集成创新案例。

一些难以发现的制度短板被补齐，一些微小的工作漏洞被堵塞，一些

容易反弹的问题通过制度被防控，主题教育取得扎扎实实的成效。

四个多月来，主题教育推动三亚全城奋进，高质量发展取得新成效、干部作风得到新转变、群众和企业获得感得到新提升。在省委第二巡回督导组开展的随机测评中，党员干部群众对三亚主题教育总体评价为“好”的达99.18%。

三亚党员干部将不断夯实思想之基，矢志不渝做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，牢牢把握其世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，深入领会蕴含其中的道理学理哲理，做到知其言更知其义、知其然更知其所以然，切实将之转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，奋力谱写中国式现代化三亚篇章！

（来源：《三亚日报》）

## 以“七个工程”为抓手 强化党建引领三亚公安工作现代化

文 | 市公安局党委

2024年，市公安局将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持问题导向、目标导向和效果导向，坚持抓党建促队建，坚持抓党建促业务，推动党建工作提质增效。

旗帜鲜明强化政治建设。始终聚焦“两个确立”“两个维护”这个定海神针，持续巩固深化主题教育成果，着力强化政治训练、忠诚教育，把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来，从严从细落实局党委关于党建工作各项指示要求，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。各党支部书记要带头筑牢政治忠诚，带头扛起政治责任，带头加强政治历练，带头严守政治纪律和政治规矩，要教育引导全警不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，时刻绷紧政治纪律规矩这根弦，确保公安队伍绝对忠诚纯洁可靠。坚定不移深化党建品牌创建拓展。公安党建品牌要在基层治理中更加主动发挥出公安的作用，要在“民警兼任辖区党组织副书记”的基础上探索其他领域的党建联建共建，构建全过程矛盾纠纷化解体系，开创“警民一家亲”的生动局面，让新时代“枫桥经验”在三亚公安基层社会治理中落地生根，让新时代三亚公安“枫桥经验”结出更多善治之果。持之以恒深入调研谋划今年思路。今年公安任务十分繁重，各级党组织负责人务必高度重视，要按照公安部和省厅最新部署要求，牢牢坚持问题导向、目标导向和效果导向，统筹做好顶层设计、系统规划，紧密结合本地实际，不等不靠、深入调研、提前谋划，进一步找准短板弱项、厘清工作思路、创新抓手载体、明确发展路径，研究提出推进公安队伍现代化的目标任务和具体措施，合力推动全市公安政治工作和队伍建设高质量发展走在前列，重点从“铸魂、固本、增效、强基、砺剑、塑形、暖警”等七个方面，做好顶层设计，系统地规划全年党建工作。

### 深入实施“铸魂工程”，全面加强公安队伍思想政治建设

2024年，市公安局党委将深入学习贯彻党的二十大精神，持续推进第二批主题教育成果转化运用，全面加强公安队伍思想政治建设。继续落实好“第一议题”制度，创新将党员领导干部学法纳入党委会的“第二议题”，提升党委班子的法治水平，教育引导全警深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加坚决做到“两个维

护”。继续深入落实市委部署的一系列党建工作，积极推进党支部规范化建设，推进党支部建设全面达标，建好公安部党建联系点。进一步加强对基层党建工作的巡察指导力度，狠抓党务干部培训，不断提升基层党建水平。

#### 着力实施“固本工程”，有效筑牢公安队伍拒腐防变思想防线

2024年，市公安局党委将继续坚持带头把遵守党的纪律和党内规矩作为生命线，时刻保持对党规党纪的敬畏之心，坚决守住廉洁自律的底线，不断增强自身免疫力。严格落实党风廉政建设“两个责任”，充分运用好执纪监督“四种形态”，自觉抵制“四风”的侵蚀，持续保持惩治腐败高压态势，营造“干净干事”的良好氛围。紧盯“人车枪酒赌毒密网”和“八小时以外”，坚持用制度管权管事管人，不间断对公安机关全体工作人员贯彻执行公安铁规铁律情况开展督导检查，真正让各项制度内化于心，外化于行，成为规范和约束广大党员干部履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。同时，进一步加大对执法不作为、乱作为、慢作为，甚至知法犯法、徇私枉法、充当黑恶势力保护伞等影响公安机关形象、损害警民关系等个案的核查力度，不断提升人民群众安全感满意度和执法公信力。

#### 精准实施“增效工程”，努力构建适应新形势的机构和干部队伍

在市委组织部的指导下，市公安局将积极运用知事识人干部队伍建设调研工作成果，进一步推进干部选拔任用工作，配齐配强基层所队领导班子，常态化开展职级晋升工作，进一步提升民警职级待遇。积极开展机构编制和警力配置调研，并根据调研结果针对性优化机构编制和警力资源配置，进一步释放警力资源，提升工作效能。坚持以考核考评为抓手，按照计划认真做好公务员年度考核、平时考核、新任领导干部试用期转正考核、新录用公务员转正考核等各项日常工作，不断强化干部管理。

#### 严格实施“砺剑工程”，持续推动公安教育训练工作创新发展

根据《公安机关人民警察训练条令》的相关要求，市公安局将着力构建“政工牵头、警种主责、全警参与”的工作体系，压紧压实练兵责任。推动教官队伍数量扩容提升，并针对短板弱项精准补差。以实战为导向优化训练内容，科学设定不同警种、岗位的训练课程体系，不断推动部门警种教育训练工作标准化、规范化。在完成各类调训、培训任务的基础上，组织全局开展5期300人的民警公务用枪训练和8期640人的辅警规范执法轮训；继续深入开展红蓝对抗演练，检验一线执法单位的接处警及处置群体性突发事件等方面能力；持续组织开展领导干部上讲台活动。

#### 全面实施“强基工程”，坚持促进辅警队伍整体素质迈上新的台阶

根据“提高门槛、优化素质、严进宽出、提高待遇、规范管理、健全保障”的工

作方针，2023年9月起，市公安局对区招辅警、治安协管员、企业招聘等从事警务辅助工作的编外聘用人员开展全面的清理、分流、过渡工作，目前已完成1300余名符合考核过渡条件的编外聘用人员向辅警身份的考核过渡工作，计划在2024年10月31日前将全局所有适任的编外聘用人员全部过渡转化为辅警。同时，进一步加强辅警考核管理，重新梳理现有的、正在制定的各项辅警管理规章制度，修改补充完善后，提请党委审议并印发执行。提前做好辅警层级评定谋划，组织开展层级预评定，及时掌握基本情况，做到底数清、情况明，为开展下一步工作提供详实可靠的数据支撑。

#### 全力实施“塑形工程”，用心用情唱响三亚公安正能量主旋律

2024年，市公安局将深入开展公安特色党建品牌创建，健全完善“党务+警务”“警官+村官”工作模式，促进党建与公安基层治理深度融合。同时，坚持“向宣传要警力、要治理力、要人心”的工作理念，充分整合发挥全局公安宣传力量，进一步加强和规范公安自媒体建设，围绕公安中心工作，坚持新闻宣传随警作战，推出更多接地气的、贴人心的文字报道，推出更多传播性强、群众喜闻乐见的短视频作品，扩大公安自媒体的知名度和影响力。大力宣传弘扬广大民辅警在忠实履行捍卫国家安全、维护社会安定、保障人民安宁新时代公安机关使命任务中做出的巨大牺牲和奉献，全方位展示三亚公安机关践行人民至上初心的生动实践和丰硕成果，切实发好公安声音、讲好警察故事，着力塑造警察英雄、弘扬公安精神，争得人民群众的理解和支持，为民警的日常执法、管理服务创造良好的社会舆论环境，做到警示教育深入人心，提高广大民众遵法守法意识，不断展现三亚公安良好风貌，让广大群众支持理解公安工作。

#### 积极实施“暖警工程”，内在激发实干担当干事创业激情活力

为进一步树立警察的权威，市公安局进一步积极保障民警正当执法权益，加大对民警执法权益的维护力度，严厉打击恶意造谣中伤，依法保护民警的执法权、名誉权、健康权等合法权益，对承受社会舆论压力大的民警，及时给予心理援助。对反映失实甚至诬告陷害的投诉事件，要及时给民警正名。切实解决民辅警的后顾之忧，积极帮助解决住房、家属安置、子女入托、入学、就业等实际困难，把从优待警延伸到民辅警的家庭，让组织的温暖凝聚成激励民辅警干事创业的热情。坚持以文化育警、文化塑警、文化强警为导向，有计划、有组织、有步骤地开展丰富多彩的文体活动。做好民警因公负伤、生病住院、家属病故、特困民警等帮扶慰问工作，帮助他们解决实际困难，充分激发广大民辅警的工作热情和职业荣誉感。

## 党建引领谱新篇 蓝盾护航自贸港

文 | 市市场监督管理局党组

近年来，市市场监督管理局牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，强化组织引领、政治引领、示范引领、目标引领和创新引领，以高质量党建引领推动市场监管工作高质量发展，护航海南自贸港建设。

### 强化组织引领，高位推动党建工作

市市场监管局党组认真履行全面从严治党主体责任，党组会定期研究部署党建工作，组织召开年度党建工作会，制定党建工作计划，调整党支部工作联系点，着力推动机关党建“三级责任清单”和班子成员“一岗双责”落实到位。

### 强化政治引领，筑牢从严治党根基

主题教育见行见效。扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，在创新旅游消费市场监管机制、守护人民群众食品、药品等“四大安全”方面取得扎实成效，形成调研报告15份、制度4项，机制2项，预防措施31项，其它成果9项。《海南日报》、海南电视台等先后介绍了我局开展主题教育的经验做法，市局机关党委被评为第二批主题教育中的海南省先进基层党组织。二是全力以赴转作风、优行风、树新风。开展

队伍作风教育整顿和市场监管系统行风建设三年攻坚专项行动，对旅游市场监管、国家食品安全示范城市创建、国家文明城市创建等重点工作和作风、行风建设情况开展督查，发布作风建设督查通报32期，行风建设典型案例通报3期，以严的作风、铁的纪律为市场监管各项工作提供保障。以“阵地墙”助推“党建强”。打造“1+N”党建宣传教育阵地，由市局2号办公楼1楼大厅、亚龙湾所1楼大厅、技术所等党建宣传教育阵地组成。2号办公楼1楼大厅党建宣传教育阵地展示了我局党员干部弘扬光荣革命传统、不断奋勇前行的精神风貌。亚龙湾所1楼大厅党建宣传教育阵地架起了服务群众“最后一公里”的“桥梁”。技术所党支部党建宣传教育阵地由“党建+文化”“党建+技术”“党建+安全”“党建+检验”等版块组成，以“阵地墙”助推了“党建强”。

### 强化示范引领，提升党建工作整体水平

打造具有市场监管特色的“市场卫士 扬帆自贸”“监管铁军 市场蓝盾”“护航监管 先锋质检”党建服务品牌，引领带动广大党员干部在海南自贸港建设的浪潮中建功立业。创建四星级党支

部1个，三星级党支部2个，党支部规范化示范点8个、思想政治工作示范点1个，承办三亚市“头雁讲堂”第十五期，促进了相关单位党建工作水平的共同提升。市局机关党委和2个党支部被评为市直机关先进基层党组织。海南电视台、《海南日报》《三亚党建》《三亚机关党建》微信公众号先后对我局抓党建促中心工作的经验进行了宣传报道。

### 强化目标引领，着力优化营商环境

创新“智慧+信用”旅游消费市场监管机制。打出一套“三个一”（一户一码+一秤一员+一业一标）+“云监管”+“红黄牌”组合拳，努力打造“不敢失信、不能失信、不想失信”的信用环境，获国家总局领导点赞、省、市领导批示肯定和市委督查室通报表扬，入选三亚市营商环境领域标志性成果（第一批），《人民日报》先后2次刊登文章，介绍了三亚的经验做法。加强“知识产权强市”和“质量强市”建设。在全省率先推行“三亚经济圈”商标注册办理跨市县服务，使市场主体在办理商标业务时更便捷、更省心；扎实推动地理标志运用促进三年行动，“三亚芒果”获批地理标志保护产品，系全省今年唯一获批地理标志保护产品；在全省率先研究制定《三亚市市长质量奖管理办法》，提高城市竞争力。聚焦“一个大市场”目标，行政审批和投诉处理提质增效。2023年全年新增市场主体6.58万

户，同比增长32.93%。共处理消费者诉求43496件，完成率99.62%，为消费者挽回经济损失387.45万元。《三亚要情》刊登文章，介绍了我局处理投诉举报的经验做法。

### 强化创新引领，积极服务社会

加强市场监管所“两化”建设。亚龙湾市场监管所获评全国首批五星级市场监管所，《中国市场监管报》《三亚日报》刊登文章，介绍了我局开展市场监管所“两化”建设的成效。“制度创新年”行动取得成效。1项制度入选第一批三亚市营商环境领域标志性成果，14篇制度创新工作动态被《“制度创新年”行动简报》刊发。党建赋能“小个专”发挥“大作为。建立14个“小个专”党建工作指导站，新成立4个“小个专”党支部，授牌6户“党员经营户”。《学习强国》《信用中国（海南三亚）》《三亚日报》等分别刊登文章，介绍了三亚市“小个专”党建工作的经验做法。助力社区基层治理工作开新局。2023年累计开展党员志愿服务活动87次，其中到包点社区荔枝沟社区开展“生活垃圾分类”入户指导宣传等党员志愿服务25次，共与社区146名困难群众“一对一”结对，兑现群众微心愿172个，助力社区在精神文明建设、法治建设等方面提质增效，三亚市市场监督管理局新时代文明实践志愿服务队获评十佳志愿服务组织。全力守牢人民群众



安全底线。以创建国家食品安全示范城市为抓手，建成食品安全示范街（区）5条、食品安全示范单位50家。打造创城动漫形象“鹿小安”，推出创城主题曲《三亚力量》、创城微电影《时光海鲜》、动漫主题宣传片《食安鹿城，你我共创》和一系列宣传短视频，有力推

动创建工作，切实保障市民游客“舌尖上的安全”。出台《安全生产监管责任倒查制度》，推广应用“一瓶一码”信息追溯技术等，完善食品、药品、特种设备、产品质量安全保障机制，切实筑牢“四大安全”底线。

## 以党建链引领急救链 打通公、卫服务群众“一号生命通道”

文 | 市卫健委党委



第二批主题教育开展以来，市卫健委党委始终坚持以党建为引领，以增进民生福祉为出发点，运用系统观念，联动公安消防，创新构建“1+3+N”警消医联动救援救治机制，通过“一套机制管到底、一支队伍抓到边、一个网格服到位”，打通公、卫服务群众“一号生命通道”，切实为人民群众生命安全和身体健康保驾护航。

### 一套机制管到底，凝聚公、卫联动救援救治合力

牢固树立“一盘棋”思想，以党建为统领，建立警消医联动救援救治长效机制。一是**党建联盟**。成立三亚市警消医联动救援救助领导小组，建立“110、119、120”党建联席机制，每季度召开联席会议，定期研究工作措施，打破行业平行壁垒和条块监管分隔，创新党建融合新模式，携手共筑生命急救“绿色通道”。二是**组织联建**。拓展市卫健系统三级党建网格，指导各公立医院与属地社区、派出所、消防支队结对共建党支部6个，定期开展“互查互学互鉴”活动，通过组织互通、资源共享，实现优势互补、双向互进，切实

提高应急响应速度和急救效率，为群众提供更优质的医疗健康服务。三是**党员联动**。依托联盟共建和医疗集团党委，设立党员先锋岗，广泛开展“党建+”活动，充分释放活动效应，提升“头雁”领飞能力，以党建融合、工作融合，促管理融合、服务融合，不断提升警消医联动救援救治队伍凝聚力和战斗力。

### 一支队伍抓到边，提升公、卫联动救援救治能力

牢固树立“平台系统”思维，以党建联盟为“轴心”，串联“警消医”三大平台，全面提升全市应急救援和院前医疗急救能力。一是**横向并轨**。在对接联动“110、119、120”救援救治基础上，建立警情信息互联互通、绿色救治通道、现场快速处置、网络舆情联合应对管控等机制，确保警情信息第一时间通报、医疗力量第一时间到位、救护通行第一时间保障、舆情处置第一时间引导。二是**纵向延伸**。为公安机关路面交巡警巡逻车和消防车增配AED，定期组织公安辅警、消防指战员开展心肺复苏急救培训，每半年举行一次“110、119、120”应急联动演练，不断细化和完善应急联动流程，确保实现第一时间医警联动、同步出动，有效提高院前急救效能和患者生命质量。三是**联勤出动**。在启用全市10个急救站的基础上，增设消防大队120急救站，实行全

年全天候24小时驻点，为紧急救援提供专业服务保障，医疗消防联勤出动，全面提高联动响应救援效率。

### 一张网格服到位，激发公、卫联动救援救治动力

多方联动“N”个急救站、消防站和警务站，联“点”成“圈”缩短急救半径，全力构建警消医联动“15分钟急救体系”新模式。一是**守护零距离**。建成急救站10个，在全省首个设景区急救站，并在全市景区布设AED，每个急救站均配备“15分钟院前急救”专业医护团队，联动一线公安消防铁军，打造高效、快速急救队伍，全链条、全方位、零距离守护人民安全和守护人民健康。二是**呼叫即救护**。“110、119、120”平台并轨，“远程调度”高效构建了“警消医联动一张网”，“关口前移”极大缩短了急救半径，不仅大大缩短了急救车的出车时间，也减少了急救等候时间。三是**上车即入院**。依托联动平台，背靠实力战队，全市医疗资源主动融入，统筹2家医疗集团20家基层医疗机构，创建基层胸痛救治单元16个，全面打通应急远程诊疗和双向转诊，实现院前-院内急诊-急诊ICU无缝衔接、院内和急诊一体化救援，全力保障人民群众和旅客急救医疗需求。

## 逐鹿天涯远 铸审海角魂

文 | 市审计局党组

千年崖州，南海潮头，是星海逐梦的广袤无垠，是乘风破浪的奋勇争先。

葦路蓝缕，不负韶华，作为党的工作部门和政府宏观经济管理部门，三亚审计局，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，全面把握立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展对审计工作提出的新要求新任务，树立系统观念，立足经济监督定位，聚焦审计主责主业，锚定自贸港建设重大政策落实和财政资金绩效，按照优秀审计项目标准，强化高质量项目管理，做实研究型审计，形成标志性成果，打造智慧型机关。坚持党建引领、守正创新，正确处理审计主责主业与专业特长、项目策划、后期评估、“一盘棋”等“四个关系”，建立完善审计工作目标体系、工作体系、保障体系和评估体系等“四个体系”，按照“一盘棋”“两统筹”“三专班”“四

平台”“五团队”“六审计”“七重点”“八研究”“真整改”“全覆盖”等“十个方面”审计工作要求，合理调配力量，整合团队资源，不断提升审计工作绩效，充分发挥审计监督和保障职能作用。

在奋进中勇立潮头。政风清朗的审计氛围下，一个党建引领、纪律严明、守正创新、文化筑魂，为清廉自贸港建设和地方经济社会发展保驾护航的三亚审计新形象，革新绽放！

**党建引领，打造铁军。**坚持党对审计工作的全面领导，深刻领会“坚持党中央集中统一领导是政治统领，立足经济监督定位聚焦主责主业是看家本领，开展研究型审计是必由之路，审计职业精神和专业能力是重要保障”精神实质，确保审计工作正确政治方向；坚持以党建为引领，筑牢信念根基，守初心担使命，围绕构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系，按照习近平总书记提出的“如臂使指、如影随形、如雷贯耳”具体要求，贯彻落实高质量发展措施，努力培养立场坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化审计团队，高维度深层次打造经济监督“特种部队”，不断开创审计工作新局面。

**赓续血脉，传承基因。**推进文化自信自强，坚持以社会主义核心价值观和审计价值观为根本遵循，结合三亚独特的历史和文化资源，赓续历史血脉，传



承红色基因，弘扬特区精神和椰树精神，提高认知，开启心智，精心培育“鹿审兴衰，我有责任”审计职业道德情操，着力厚植“逐鹿天涯远 铸审海角魂”的高维度三亚特色审计文化，充分发挥文化促审、文化强审、文化铸魂的强大凝聚力和战斗力，打造一支能查、能说、能写的三亚特色高素质专业化审计队伍。

**立足监督，聚焦重点。**坚持依法审计、文明审计，积极探索海南自贸港背景下的审计体制机制创新，做到党的工作重点抓什么，审计就审什么，党的重大决策部署到哪里，审计监督就跟进到哪里；找准审计服务经济社会发展大局的契合点，紧盯“资金链”、分析“政策链”、厘清“责任链”，重点关注权力中集、资源富集、资金密集、资产聚集领域，聚焦重大政策落实、重点资金使用、重大项目落地、生态文明建设、民生保障改善、权力运行和责任落实、

国有企业风险管控等重要领域和关键环节，多措并举，打造高质量审计监督三亚新标杆。

**研究创新，提高效能。**做实研究型审计，将研究型审计思维贯穿审计项目管理全过程，实现审计研究和审计项目管理链条闭环，审计工作实现量的提升和质的飞跃。全过程开展研究型审计，把立项当课题研究、把问题当课题研究、把建议当课题研究，把审计整改和处理历史遗留问题当课题研究，把建立健全长效机制当课题研究，沿着“政治一政策一项目一资金”研究立项、谋划实施，沿着“资金一项目一政策一政治”分析提炼、提出建议，沿着“历史成因一营商环境一改革发展”提出落实审计发现问题整改和解决历史遗留“老大难”问题举措，全面提升审计工作质量和水平，以高质量审计成果为市委市政府提供决策参考，以高质量监督保障经济社会高质量发展，切实将制度优势

转化为治理效能，将专业优势转化为治理效果。

**加倍整改，加速整改。**坚持以推动审计查出问题有效整改、巩固和拓展审计整改效果为目标，按照“审计一个部门、规范一个系统，审计一个行业、规范一个领域”和“责任不落实的坚决不放过、问题不解决的坚决不放过、整改不到位的坚决不放过”工作要求，强化审计整改责任落实，推动审计整改结果运用，改到位、改彻底、不反弹，做实审计监督“下半篇文章”。

**履职尽责，成绩斐然。**洗尽铅华表初心，忠诚卫士，使命必达。在依法全面履行审计监督职责之路上，三亚审计局立足经济监督，聚焦主责主业，强化高质量项目管理，扎实做好研究型审计，戮力形成标志性成果。7年来的审计成果显示，审计在查错纠弊、查处腐败、追赃挽损、完善机制等方面，切实发挥了监督实效。

忠诚卫士铜墙筑，勇搏中流气概吞。一路走来，风雨光辉，三亚市审计局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以党建为引领，围绕海南自贸港建设，不断提高政治站位，坚持“抓党建、强队伍、促审计、创佳绩”工作思路，高度融合党务业务，认真履行主体责任，落实“一岗双责”制度，弘扬审计精神，不断进取，近年来，共获得省级和市级先进集体荣誉10项（其中省级6项）和多项先进个人荣

誉称号。三亚审计机关和扶贫工作队先后分别获得省“打赢脱贫攻坚战先进集体”“全省审计机关先进集体”、市委市政府“好班子”单位、三亚市“勇当先锋、做好表率”专题活动先进单位，“全市先进基层党组织”，“市直机关工委先进基层党组织”，2个党支部获得规范化支部建设A级示范点，1个党支部获得规范化支部建设B级示范点，7名同志分别被评为“海南省脱贫攻坚先进个人”“海南省脱贫攻坚优秀共产党员”“2019年度省打赢脱贫攻坚战先进个人”“全省审计机关先进个人”“优秀党务工作者”“优秀共产党员”等荣誉称号，1名同志在审计署实施的项目审计中获得肯定，3人次荣获“三等功”。这一个又一个的荣誉，是对三亚审计局，数年如一日孜孜以求的最好见证。

**凡是过往，皆为序幕。**美丽三亚、浪漫天涯，畅想崭新的未来，我们将以审计精神立身，以创新规范立业，以自身建设立信，凝心聚力创伟业，勇立潮头开新局，为更美三亚，持续贡献审计力量，永续前行，进无止境！

## 践行“一线工作法”打破发展堵点

文 | 市农投集团党委

近以来，三亚农投集团党委聚焦发展大局，带着问题深入基层、带着思考深入实践、带着感情深入群众，一线摸准实情、一线发现问题、一线解决难题，不断提升百姓的获得感和幸福感。

**眼睛向下步子向下，问题在一线发现。**聚焦产业发展、项目建设、乡村振兴、民生保障等要事急事难事愁事，明确14项重点调研内容，领导班子践行“四下基层”，调研马来西亚双龙集团水产养殖、加工及海鲜预制菜产品的进出口等情况，推动新产业发展；调研农投菜篮子集配中心，解决蔬菜流通过程中的堵点问题；调研新鸿港市场海鲜暂养池项目建设情况，降低海鲜供应价格；调研中廖基地，研究强化本地蔬菜供应，解决供应不足问题；调研东一住宅区历史遗留问题，组织召开专题会和现场会，调度排查和化解工作。

**亮晒比拼靠前服务，工作在一线落实。**围绕打造现代、产业、品牌、数字、科技、清廉六个新农投建设，实施“亮晒比拼 创先争优”行动。通过亮目标、亮职责，晒成绩、晒经验，比位次、比贡献，拼干劲、拼效能，带动领导干部责任在一线落实、调度在一线进行、服务在一线到位、问题在一线解决、成效在一线检验，以“清单制+责任制+时限制”方式逐条逐项破题求效。领

导干部采取公开接访、带题下访、下沉督访等方式推动化解基层急难愁盼问题57个，化解信访积案15件，解决集团重大堵点事项9件，为群众办实事49件。

**挖根究源建章立制，成效在一线巩固。**采取“总结典型、复制推广”与“先建机制、后推工作”相结合的思路，把主题教育探索的好经验好做法适时转化为长效机制，总结提出构建党建引领十大体系、“两增两降一提升”目标、揭榜挂帅“两园两区一体”5个标杆性项目，探索形成改革发展系列措施机制。针对集团改革发展难点堵点，坚持党建引领，成立党建、财务、人力三大共享服务中心，创新构建扁平化管理新模式、成立全省首家党建创新工作委员会，搭建党建品牌矩阵推进支部标准化建设、建设“一体化、两翼飞、三支柱”党建标准体系，打造“价值·效能”型党组织、“党员下沉服务+跟踪业务指导”全流程“保姆式”服务模式，让“老大难”有了“最优解”。

2023年1-11月，农投集团实现营业收入1.56亿元，较去年同期增长33.2%，利润8179.64万元，同比增长272.16%，通过扎实开展主题教育助推我市乡村振兴迈向新台阶，真正体现以高质量党建引领企业高质量发展。



## 市国企党建品牌创建



去年以来，市委立足高质量党建引领高质量发展，深入实施“党建十大工程”，提出党建品牌培优工程，提炼“立得住、叫得响、推得开”的优质党建品牌，打造“鹿城党旗扬”系列党建品牌，形成“市—领域—基层党组织”的党建品牌“全域红地图”。在此，我们选取十个市国企党建优秀品牌进行展示，以供各级党组织学习借鉴。

三亚发展控股有限公司成立于2019年7月，定位为以金融业为主的国有资本投资运营平台和金控平台。

公司打造“一体两翼”业务布局，以金融服务为体，以产业投资和土地开发为翼，发起设立以海南国际清算所、海南国际碳排放权交易中心为核心的“一所三中心”，推动普华永道等项目落地，完善健康、教育、人力资源等民生产业链，担保、保理等金融服务平台为中小微企业纾困解难，逐步彰显在三亚乃至海南自贸港金融生态体系完善和新兴产业培育引入的创新、投资引领作用。

## 自贸新金融 三亚新发展

### 品牌名称

自贸新金融 三亚新发展

### 品牌标志



品牌标识结合党建属性和行业特点，由公司名字缩写SDH三个字母、自贸

港元素和品牌名称融合而成。突出的大写字母S代表三亚，由党旗、椰子树以及自贸港标识等元素演变而来，整体造型像是汪洋中的一艘巨轮，迎风起航，整彰显了其蕴含能量、动力澎湃，寓意着在自贸港建设的浪潮中，党建引领，勇毅前行。

### 品牌内涵

自贸新金融：以党建为引领，以海南自贸港建设“一本三基四梁八柱”战略框架为指引，聚焦金融服务，以金融助力区域经济发展。

三亚新发展：作为全新设立的市属国企，公司年轻且充满希望，以金融创新产业为三亚城市发展贡献发控力量。

实施路径

坚持党建铸魂、金融赋能，建立以“党建工作为核心、品牌创建为抓手、金融工作为落点”的党建工作新模式，将地方国有金融企业的红色引擎、金融活水、人才活力融注到海南自贸港建设的蓝海之中扬帆远航。

打造“红色引擎”，坚持党建引领，做到“两个维护”

公司党委以“抓党建、强经营、促发展”为主线，在思想上凝心聚力，在战略上把关定向，以党建引领促发展，以品牌创建提质效，推动制定公司“一二三、三四五”总体战略规划，做深做实基层党建，推动企业提质增效，让党建成为企业发展“红色引擎”。

引来金融活水，创新党建品牌，推动公司发展

三亚发控党委大力推动基层党组织创建党建品牌工作，以党员的模范作用为指导，培养党建品牌精品，做好“一支部一品牌”工作，基层党组织品牌覆盖率达到100%，推进党建质量提升，努力推动党建和业务深度融合。



自贸先锋党员工作室

ZI MAO XIAN FENG DANG YUAN GONG ZUO SHI

员工作室”，创新金融品牌，服务区域经济。由公司领导和高层人才党员牵头，打造7个党员工作室，围绕公司一体两翼业务布局开展全面攻坚。一是以“基金+”助力产融发展。发起设立“一体三基金”，气候基金等3只基金规模达18亿元。第二批主题教育期间，以4张清单为抓手，多方调研并起草《三亚市城市更新基金设立方案》《三亚高质量发展产业基金设立方案》并报市政府审议，将以基金为依托解决三亚城市发展融资难题。二是积极争取各类金融牌照落地三亚。以制度集成创新和业务探索为抓手，早在2021年就为三亚争取到融资租赁等2块金融牌照，目前正在对接富途控股（香港）、国泰君安等金融头部机构，谋划争取中外合资证券、期货、消费金融等金融牌照。三是党建成效明显。在2021年被评为市国资系统先进基层党组织，在2022年度党支部规范化建设验收中达到A级标准。



融资担保公司党支部“担使命 保融资”，助力“三农”和小微企业。作为三亚市政府唯一一家国有融资担保平

台，将融资担保年平均担保费率从2%降至1%。积极推进拓展融资渠道，解决因授信额度无法扩大业务规模的“卡脖子”问题。2023年三亚担保累计对接业务53笔，金额合计2.9亿元。



党建引领 保理同行

商业保理公司党支部作为海南省首家地方性商业保理公司，“党建引领，保理同行”为品牌，聚焦“党建+业务”两条主线，以深化融合为主题，深入贯彻落实“党建引领”理念，提升党建引领融入企业经营和改革发展能力，全力以赴推动业务风险处置工作，本年度累计投放保理业务2.05亿元。



三亚机场建设有限公司党支部以

“党建+项目”为品牌和目标，紧紧围绕机场选址、军地协调等不同业务模块组建“党员突击队”，以“支部引领、党员带头”的原则，科学设置“党员责任田”，落实项目推进要素保障，解决项目难点堵点，将过去项目建设由业务部门“挑担子”变为党支部+业务部门众人“抬轿子”。

激发人才活力，扩大金融品牌，服务海南自贸港建设

加大金融人才招聘和使用，充分发挥党员领导干部及金融领域高层次人才“头雁效应”和全体党员干事创业的积极性，持续在场外衍生品、跨境资金交易、碳排放权、融资租赁、期货、Reits交易、数据资产等领域提交一批相关研究报告和建议，“一所三中心”纳入我市“制度创新年”重点任务。

其中，海南国际清算所被纳入海南自贸港2023年重点工作安排和海南自贸港建设封关运作压力测试清单，在完成团队建设、制度体系及业务规则设计的基础上，于8月27日获省金融局批复同意开展大宗商品掉期清算业务试点；

海南国际碳排放权交易中心被纳入省政府督办事项，开展跨境碳排放权交易系统测试，为杭州亚运会等多项国际知名赛事活动提供碳中和服务，在三亚成功落地我省海南首例“碳中和芒果”、在陵水落地海南首个低碳校区和低碳景区。

海南国际商品交易中心稳健开展不

良资产交易业务，开展合规业务累计交易额8833.61万元，并于9月12日成功在深圳举办“琼港金融资产互联互通平台”研讨会获得驻港中联办经济部支持，以制度创新课题持续推动主业发展；

海南国际商品交易中心构建“海商所+”模式，推动玉米、纯苯、大蒜等交易新品种上市并稳定交易，日均交易额从300-500万元提升到3000-4000万元，目前全年交易服务额已突破50亿元。

取得成效

三亚发控坚持党建引领与生产经营深度融合，以“抓党建、强经营、促发展”为主线，坚持党建与业务“双融双促”，以高质量党建引领高质量创新发展。经过四年的努力，截至目前公司资产总额近14亿元，保持连年盈利；推动落地项目17项，项目总投资48.72亿元，完成公司出资7.9亿元，引进外资1.82亿元，创新和投资引领作用凸显，资产规模快速增长，基本实现市委市政府成立公司的战略意图和价值。

三亚发控将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深入贯彻新时代党的建设总要求，牢记国有金控平台使命，将党建工作成效转化为企业发展优势，推动基层党组织彰显“新的活力”，党建与业务深度融合展现“新的作为”，以高质量党建引领三

亚发控高质量发展，实现“新的跨越”。



三亚交通投资集团有限公司成立于2019年7月，为三亚市国资国企全面深化改革背景下成立的产业集团之一，是三亚市委、市政府为强化重大交通基础设施投融资能力，打造专业化、规模化、资本化的运营融资平台，更好发挥城市交通基础设施建设运营的主力军作用和服务性功能而设立的综合性投资国有独资公司，业务涵盖出行服务、交通建设、交通信息化、产业投资、车辆维修、片区开发、场站管理、新能源业务等领域。

目前，交投集团拥有成员企业33家，其中一级10家，二级成员企业21家，三级成员企业2家（含参股）。管理总人数3642人（含出租车驾驶员1181人），高层次人才16人。

坚持党建引领 增强党建赋能

品牌名称

交投蜂巢党旗红

品牌标志



标志融合党徽、蜂巢和集团logo等元素，以三个紧密相连的蜂巢为基本造

型，将党徽和交投集团的标志巧妙融入，象征交投人在集团公司党委的领导下，围绕中心、服务大局，凝心聚力、积极奋进，以创建特色党建品牌为抓手，以“红色内驱力”为引领，增强“红色竞争力”，共筑“交投梦”。

品牌标语

交投蜂巢党旗红 筑梦启航新征程

品牌内涵

“蜂巢式”党建是以集团公司党委

为“蜂王”，以基层党组织为“蜂巢”、以党员为“蜜蜂”、以党员责任区为“蜂孔”，争创“蜂巢式”党组织，争做“蜜蜂式”党员，提升党员思想政治和业务素质，夯实基层战斗堡垒，为集团深化改革和转型升级提供坚强的思想保障、组织保障和组织保障。

## 实施路径

以“交投蜂巢党旗红”党建品牌为统领，将党的建设同市委市政府赋予交投集团“综合交通基础设施投资运营商”的职责使命有机结合，通过创建“166”蜂巢党建工作体系（即打造1个党建品牌，落实6大建设，提高6种能力），推动党建品牌落地。

**“打造一个党建品牌”**为“交投蜂巢党旗红”，即在“十四五”期间力争打造新时代自由贸易港标杆城市一流国企党建品牌；

**“落实六大建设”**为加强政治思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、队伍建设、纪律建设；

**“提高六种能力”**为提高政治能力、改革攻坚能力、群众工作能力、抓落实能力、调查研究能力、防范风险能力”。

## 取得成效

**聚焦“铸魂塑形”，构筑“红色蜂巢”**

2021年，集团党委加强顶层设计，围绕“交投融合年”发展主题，创新提出创建“交投蜂巢党旗红”党建品牌构想，研究制定了《“166”蜂巢党建管理三年行动（2021-2023年）实施方案（试行）》，为党建品牌奠定了坚实基础。

这一年，借着海南自由贸易港建设的东风，交投集团全面落实“双向进入、交叉任职”领导体制，重点围绕破解制约集团发展的“两无三难”问题，实现梅村产业园开园建设、三乐旅游铁路项目完成首座隧道贯通、下属企业分别获评为国家级高新技术企业、全国公共交通高效运营企业等荣誉，并获得市属国企年度考核名列前茅的好成绩。

**聚焦“聚力凝心”，打造“红色先锋”**

2022年，交投集团以省“一本三基四梁八柱”战略框架和市打造“六个标杆”创建“六个三亚”目标为指引，集团党委围绕“交投价值年”发展主题和“资产、利润、营收”倍增目标，研究

制定《三亚交通投资集团有限公司“166”蜂巢党建管理整体推进年实施方案》，以落实党建实事为抓手，各路先“蜂”齐发力，夯实“蜂巢”战斗堡垒，建成4个党支部“A级示范点”。

2022年，交投集团始终坚持人民至上，面对突如其来的“0331”“0801”两轮疫情，集团迎难而上，统筹1811名志愿者，极发挥交通保障基石作用，关键时刻扛起交投责任、彰显国企担当；同时扎实做好“六稳”“六保”工作，积极助力推进乡村振兴；凝心聚力，稳步推进交通基础设施、现代物流业、片区综合开发、政府重大专项任务等四大主业发展；全年实现资产总额为41.52亿元，同比增长10.61%，完成营收2.12亿元，利润2262.36万元，全面完成市国资委下达指标，实现了自成立以来经营指标连续三年快速增长，利润、资产总额等较成立之初分别增长了4倍和6倍。

**聚焦“赋能增效”，激活“红色引擎”**

2023年是党的二十大开局之年，交投集团抢抓自贸港建设机遇，分享自贸港建设红利，交投集团党建品牌整体提升年，围绕“交投启航年”发展主题以及“516”年度目标，积极贯彻落实市“党建十大工程”，研究制定《“166”蜂巢党建管理整体提升年实施方案》，

从加强党性淬炼、铸造样板“堡垒”、培优党建品牌、强化党建引领企业治理等方面发力，推动交投集团党建工作全面规范、全面过硬。

2023年，交投集团积极推进“固投”工作，“保转免”制度集成创新工作已获海关AEO证书并完成加工手册的申报和加工厂建设；推动三亚物流监管中心、三亚半山半岛帆船港及三亚凤凰邮轮港口岸查验设施设备建设等3个封关运作项目提前竣工；承建的国家、省重点项目三乐旅游铁路、G98环岛高速大茅隧道段扩容改造工程项目有序推进；三亚站、亚龙湾站及绕城高速绿化环境整治提升等项目基本完工，进一步助力打赢城市规划建设管理提升三年行动收官战。

锚定未来，交投集团将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极贯彻落实党的二十大精神，按照省市第八次党代会决策部署和交投集团“双百”战略目标，一张蓝图干到底，以高质量党建引领企业高质量发展，形成交投特色的党建品牌，为加快海南自贸港新标杆城市建设作出交投贡献。

三亚科技投资集团有限公司于2019年7月成立，按照市委市政府国资改革的要求，由国资系统科技企业整合而成的三亚八大国有产业投资集团之一。集团以科技产业投资服务商为定位，以数字城市建设、科技投资和科技服务为主要业务方向，以成为三亚市信息化建设、运营、维护和研发的龙头企业为目标愿景，面向海南自由贸易港建设，致力于打造科技创新智慧之城和服务地方政府的重要载体。

目前，科投集团拥有下属子公司6家，员工286人，党员56名，高层次人才17人，资产总额4.6亿。

## 党旗红 + 科技蓝 将党建“软实力”转化为科技创新“新动能”

### 品牌名称

“党旗红+科技蓝”

### 品牌标志



科投党建

### 品牌标语

高扬“党旗红” 引领“科技蓝”，将党建软实力转化为科技创新新动能

### 品牌内涵

“党旗红+科技蓝”党建品牌，“红”代表着企业的性质特征，代表着斗争、圆梦的企业精神；“蓝”代表着企业的行业特征，代表着汇智、创新的企业文化。“党旗红+科技蓝”代表科投

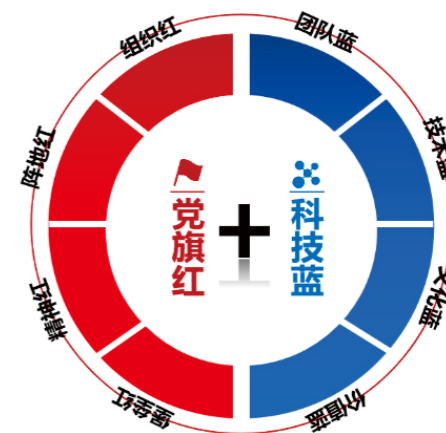
集团将党建工作与企业发展深度融合，让党旗指引方向，用科技赋能发展，进一步壮大企业规模、提升企业实力，实现社会价值，助力三亚市实现打造“六个标杆”、建设“六个三亚”的战略目标。

科投集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持传承红色基因，发扬斗争精神，牢固树立“做实就是生产力、做强就是竞争力、做细就是凝聚力”的价值创造理念，打造“党旗红+科技蓝”党建品牌。集团党委深入总结企业诞生背景，立足新的历史坐标，放眼未来规划发展，确定了“党旗红+科技蓝”这一党建品牌名称，并围绕这一核心明确了品牌立意、品牌内涵、品牌成效等内容，构建起一套具有实践基础、文化内涵和时代感召力，且充分彰显三亚科技投资集团有限公司独特属性的党建品牌理念体系。

### 品牌框架

科投集团围绕党建引领科技创新发展的主线，以“组织红、阵地红、精神红、堡垒红”四个红色因子，聚合“团队蓝、技术蓝、文化蓝、价值蓝”四个蓝色因子，发挥引力聚能效应，促进企

业发生裂变，带动企业高质量发展，推动党的建设与科技创新、科技服务、智慧旅游、招商引资、数字经济建设同频共振，加快构建“科技+”运营生态和“1+N”多元化发展格局，努力实现“六个一”目标，推进企业高质量发展。



### 做法成效

◆ 夯实“组织红”、打造“团队蓝”；以党建壮队伍、拓市场，拉动企业经济增长引擎。

科投集团党委着力推动党员队伍发展壮大，大力吸收青年向党组织靠拢，3年来，平均每年吸收发展党员15名，使党员队伍快速、猛烈地壮大起来，党员整体结构呈年轻化、高学历的趋势不断优化。

同时着力推进完善基层党组织设置和党支部标准化建设，夯实党建工作基



础，增强基层党组织的政治功能和组织凝聚力。

进而汇集专业精兵，打造高效团队，开拓市场业务，推进招商引资。2020年—2023年，落地了三亚游艇旅游综合服务平台建设项目、三亚市城市超级大脑建设项目（第一期）、三亚市社会管理信息化平台（一期）建设项目、三亚市人民医院基础信息化建设项目、三亚河国家湿地公园智慧监测系统项目等几十个重点项目，城市级信息化基础设施建设和运维服务实现从以“一网一平台一中心”为核心的政务服务，走向“超级大脑”、“社管平台”等城市级服务，集团总体经济实现突破式增长，2023年年收入总额4.54亿元，同比增长1.44亿元；资产总额达4.6亿元，较2019年成立初期翻了十番。

◆贯彻“精神红”、深化“技术蓝”；以党建肃纪律、立制度，提升企业治理水平。

科投集团党委始终牢记严管就是厚爱，监督就是保护，充分运用监督执纪“四种形态”，坚持把干部队伍建设作为党风廉政建设的题中之义，利用多种载体，以多种形式扎实开展党风廉政教育、组织各类业务培训，为国企员工“充电蓄能”，全面提升党员干部的政

治素养、业务能力、工作效率和管理水平。

同时将党建与治理融合，坚持建立和完善中国特色现代国有企业制度。2021年—2023年先后多次修订了《人力资源管理办法》《薪酬管理制度》《绩效考核管理办法》等制度，构建科学考核评价体系，推进改革公司人事管理体制。将决策事项清单及审批流程，嵌入线上办公系统，用信息化手段加强对治理主体行权履责的管理，全面调整优化管理审批程序，完善各类规章制度50余项，不断把党的理想信念、路线方针政策、组织体系、组织路线以及纪律作风要求转化为企业竞争优势、发展优势。

3年以来，吸收了专业技术人才120名，集团研发团队聚焦民生、旅游业、现代服务业、农业、高新技术产业等关键行业和重点领域，不断加强基础研究和创新迭代，实现了科技创新的自立自强以及突破性进展。

◆擦亮“阵地红”、沉淀“文化蓝”；以党建激活力、留人才，厚植企业文化底色。

科投集团塑造了“汇智 创新 斗争圆梦”的企业文化，集团党委扎实开展企业党建规范化+特色化建设，精心设计

“党建五棵树”、创新推行“三亮四比三评”、建立电子公开宣传栏、打造“职工书吧”，让党建工作随互联网的大潮流同步向前，努力构建学习型企业，营造浓厚的党建学习氛围，激发党员队伍活力，推动科投集团青年党员创先争优。

同时聚焦提升职工幸福度满意度、营造拴心留人的干事环境，从职工最关心的食、住、薪入手，打造云港咖啡厅、职工食堂，改善宿舍环境、争取国资系统安居房，调整薪酬结构，发挥党建带工建、团建作用，开展一系列凝聚团队力量的文体活动，营造温暖和谐的企业氛围。

2021年来，科投集团年离职率大大降低，2021—2022年，集团抓党建、强党建有关内容在市委组织部三亚党建公众号栏目发表数十篇；2023年，集团荣获海南省和谐劳动关系创建示范企业，企业文化不断落地深植，职工满意度幸福感大大提升。

◆建强“堡垒红”、归于“价值蓝”；以党建聚合力、担责任，谱写企业高质量发展新篇章。

科投集团党委积极探索“项目+党小组”管理机制，实行‘一个项目一个党小组’的模式，集团领导班子、党支部

书记结合业务实际，分别挂点重点项目，担任项目党小组组长，充分发挥领导干部表率作用和党员先锋模范作用，进一步强化领导，带头攻坚，筑牢“红色堡垒”，全力推进项目建设，推动党建工作和生产经营深度融合。

截止目前，共成立了18个项目党小组，由小组攻关、党员挂帅，推进一个个项目落实，实现企业社会价值新突破。

2020年，科投集团推出“海南社保卡一卡通旅游年卡”，提升海南游客和市民的体验感，拉动消费超3亿元。2021年，搭建三亚招商引资管理信息平台，构建“数字化营商环境”；

2022年，大举研发之力，在我市疫情防控期间搭建多个数据平台，为防疫贡献强大科技力量。2023年，推行“三亚放心游”旅游消费投诉先行赔付平台，为打造海南良好的旅游消费环境提供了有力保障。

三亚环境投资集团有限公司前身为海南天涯水业集团有限公司，于2019年7月改革重组成立。公司业务板块划分为水务板块、环境板块、能源板块、拓展服务板块，推进全域城乡水务一体化，探索拓展土壤修复、水环境修复与整治、固废危废处理等产业，积极推进能源产业发展。公司定位为立足三亚，拓展海南，辐射全国市场，成为省内一流、国内领先的公用事业综合运营服务商和环境产业投资平台。

环投集团现拥有一家50%股权相对控股的中外合作企业—三亚中法供水有限公司，及十六家全资一级子公司、一家分公司和两家参股公司，现有在岗职工1400余人（含中法供水公司），党员320名。

## 绿水青山党旗红

### 品牌名称

绿水青山党旗红

### 品牌标志



### 品牌标语

绿水青山党旗红 环投铁军争先锋

### 品牌内涵

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平生态文明思想和新发展理念，以“绿水青山就是金山银山”科学论断为指引，打造“绿水青山党旗红”党建品牌，以党建为引领、以项目为抓手，以提升生态环境质量为目标，以提高市民群众的幸福感和获得感为根本宗旨，呵护好三亚的绿水青山，碧海蓝天，围绕“一心两翼”产业布局，夯实水务核心，拓展生态环境和新能源产业，在实践中对标“双碳”目标，促进节能降碳和“两山”成果转化，助力企业高质量发展和

海南自贸港建设。

党建品牌LOGO以红色和绿色为主色调，在鲜红党旗映衬下，青山绿水相得益彰，澄澈的蓝色既代表大海，也是环投集团以水为基、因水而兴的象征。品牌LOGO寓意以“党旗红”引领和守护“生态绿”，较好诠释了“绿水青山党旗红”党建品牌的立意特征。

### 基本框架

“绿水青山党旗红”品牌目标定位高、规划路径清、关键举措实、业务融合紧。以习近平总书记有关海南生态环境的批示指示精神为指引，坚持生态优先、绿色发展，牢固树立绿水青山就是金山银山的理念，通过“1234”工作法，即“围绕一根主线、明晰两条路径、争做三个先锋、促进四项融合”工作思路。即围绕以高质量党建促进企业高质量发展主线，加强党的政治建设、思想建设、组织建设和作风建设，探索国企深化改革有效路径、走好生态文明建设路径，推进党建工作与公司治理、战略规划、生产经营和项目建设深度融合，全力支持海南国家文明试验区建设、三亚城市建设和社会经济发展，全心守护良好生态环境这个最普惠的民生福祉，增强广大市民群众的幸福感和获得感。

### 实施路径

#### 围绕一根主线

以高质量党建推动企业高质量发展，做强做优做大国有企业作为工作主线，一是以**政治建设引领发展**。坚持党的领导、加强党的建设，坚定党的政治方向，确保国企始终姓党。二是**思想建设提供根基**。加强党员学习教育，筑牢理想信念，结合主业突出生态文明特色，凝聚思想共识和行动自觉。三是**组织建设助推发展**。加强基层党组织规范化建设，坚持正确选人用人标准，在改革发展主战场上锤炼锻造队伍，以服务群众为宗旨提升总体凝聚力和战斗力。四是**作风建设保驾护航**。以清廉国企建设为抓手，强化责任意识，弘扬求真务实精神，教育和监督党员干部，营造风清气正的良好氛围。

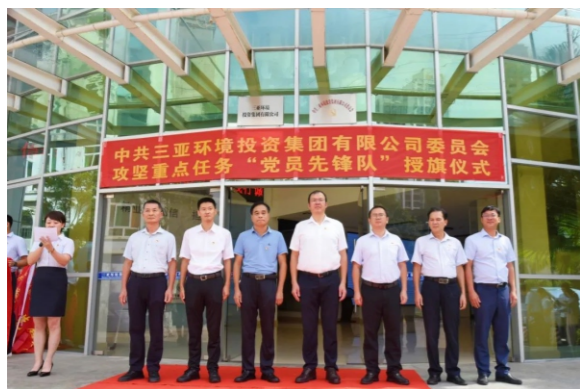
#### 明晰两条路径

一是**探索国企深化改革有效路径**。环投集团党委把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，推动环投集团改革重组，坚持党建工作与生产经营深度融合，夯实“一心”，拓宽“两翼”，使企业由过去的单一供水企业成长为集水务、生态环境、新能源和拓展产业投资、建设、运营为一体的多元化集团，企业规模和盈利能力明显提升，改革成效显著。二是**走好生态文明建设路径**。即围绕环投集团“一心两翼”产业布局和主责主业，

突出“生态环保”特色，在主业工作中以党的二十大精神为指引，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展，为生态文明建设和经济社会发展作出环投贡献。

### 争做三个先锋

即坚守初心使命，当好“实干先锋”；践行绿色理念，当好“环保先锋”；牢记根本宗旨，当好“惠民先锋”。一是加强党员教育，引导党员干部坚定理想信念。抓牢集团党员干部理论教育和党性教育，紧密结合主题教育，在深化、内化、转化上见真章，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、学习贯彻习近平生态文明思想和新发展理念引向深入，使广大党员干部职工思想、能力、行动更好跟上党中央要求、跟上时代前进步伐、跟上环投事业发展需要。二是先进典型不断涌现，彰显环投铁军担当。三亚环投集团西部供水公司海棠分公司管网部经理——“潜水哥”陈永国，曾获2022年度“三亚好人”称号，他以7分钟内下潜



12次关掉井下控制阀门的攻坚精神，感染着管网部9名队员拧成一股绳，成为一个“特别能吃苦、特别能战斗”的坚强集体，形成维护管网设施、保障城市供水安全的坚强合力；在中央环保督察整改项目、六水共治、藤桥河EOD项目等急难险重任务中挺膺担当的临时党支部、党员突击队，在城乡供排水、生活污水治理、城市排涝循环等同群众生活紧密相关的工作涌现出的优秀党员，发挥着表率作用和带头作用，为城市水务公共服务和生态环境保护保驾护航。三是选树优秀典型，激励广大党员担当作为。通过党员进社区“双报到”认领“微心愿”等活动，激励党员主动担当、积极作为，彰显共产党员的本色和先锋模范作用。通过选树“两优一先”“防疫卫士”先进典型，表彰在公司各项工作中涌现出的优秀党员、优秀党务工作者、先进基层党组织，以及在“0801”疫情期间作出突出贡献的先进员工，激励和动员党组织和广大党员对标先进，踔厉奋发，不断推动企业快速高质量发展。

### 促进四项融合

一是把党的领导融入公司治理各环节，谋求转型发展优势。环投集团党委始终坚持党对国有企业的领导不动摇，从抓牢“政治建设、主体责任、基层组织、党建载体以及党风廉政建设”等方面入手，贯彻落实党的建设与企业改革发展“四同步、四对接”工作机制，把加强党的领导融入公司治理各环节。二



是把党建引领融入战略规划总布局，营造干事创业氛围。环投集团作为三亚市生态环境产业的“主力军”，坚持党建引领、战略引领，聚焦生态环境和新能源产业，积极服务国家重大战略任务，在构建新发展格局、推动高质量发展中不断承担新使命、展现新作为。三是把党的建设融入生产经营，争创一流经营业绩。坚持项目为王，扎实推进产业项目建设与投资，深化国企改革，提升公司运营效率。四是把党建优势融入项目建设，引领项目高质量建设。加强党建与重点项目的融合，在红塘湾围填海项目拆除和生态修复、藤桥河EOD+全域土地综合治理、循环经济产业园项目建设中成立党员突击队，通过党建+项目为重点工作推进再加力。

党建工作更加规范化。通过实施党建品牌创建工作，各基层党组织对党建工作品牌化、创新化的认识进一步加深，分别围绕主责主业提炼不同特色，引领培育“两心服务”“鹿城绿·碧水红心”“旗红水清·润海棠”“西水长流”等9个支部特色品牌，形成了“一支部一品牌一亮点”党建品牌矩阵，擦亮了战斗堡垒“红色名片”，党建工作更加规范化。

### 生态底色更加鲜亮

以高度政治责任感坚决落实完成中央环保督察凤凰岛整改工作，完成拆除及生态修复任务，凤凰岛二期项目提前9个月完成整改任务，凤凰岛拆后生态修复工作提前1年完成整改任务，进一步改善三亚湾海洋生态环境。为落实“无废城市”建设试点要求，推进三亚循环经济产业园项目落地实施，共策划生态环境产业项目37宗，总投资92.4亿元。为

支持海南省“禁塑”政策，建成一家全生物降解塑料制品厂，联合市生态环境局禁塑办做好饱和式投放试点工作，提高全生物降解产品普及率和“禁塑”工作公众知晓率。新能源公司已在集团公司所辖净水厂、污水处理厂建设投运分布式光伏电站6座，与相同发电量的火电相比，预计年节约标准煤1967.82吨，年节约二氧化碳5114.21吨。加快推进海南省首个EOD模式项目—三亚藤桥河流域开展流域性开发“EOD+全域土地综合整治试点”项目落地实施，投资55.82亿元，为海南建设国家生态文明试验区、实现生态效益与经济效益双提升贡献三亚环投力量。

#### 普惠民生效果更加凸显

推进农村供水建管一体化改革，率先全省实现城乡供水服务均等化“同城、同网、同质、同价、同服务”五同标准。策划形成“六水共治”滚动项目库，完成后将提升我市供水能力20万吨/日，污水处理能力16.75万吨/日。全力做好城市排涝保障工作，解决从根本上治理“城市看海”问题。完成中心城区市政主干道、次干道等区域的雨污管网排查。对238个自然村（连队）的农村生活污水进行收集处理、达标排放，助力美丽乡村建设和乡村振兴战略实施，使三亚近12万农村群众从中受益。

#### 党员服务意识和攻坚克难精神进一步激发

在公众开放日党建品牌活动中，成

立以党、团员先锋为主要讲解员的小水滴志愿服务队，向公众普及水环境和生态环保知识，进一步擦亮红色教育的“品牌”。成立办水先锋服务队，助力供水营商环境优化，通过全省首创“两先行、四个零”供水服务改革创新，围绕缩减用水报装环节、时限及申报材料等方面，减免企业报装等相关费用515万元，成功入选全省第一批优化营商环境示范案例。2022年“0331”及“0801”疫情期间，党员带头冲锋在前，严守供排水生命线，火速完成一系列应急项目建设，彰显了国企顶梁柱、压舱石作用。成立志愿服务党团突击队，累计派出超2000人次参与全市疫情防控志愿服务，集团下属9个供排水厂全部封闭式管理，6个内部职工小区全部获评海南省“无疫小区”称号，无一发生疫情扩散。

#### 党建引领高质量发展取得较好成效

自2019年改革重组以来，环投集团党委始终坚持稳中求进总基调，加强国有企业党的建设，围绕“一心两翼”产业布局 and 现代服务业拓展，全力做好城乡运营服务，以“项目为王”，全力推进城市服务产业拓展延伸，集团产业规模、投融资能力和企业综合实力迅速提升。

自2019年改革重组以来，企业资产增长到3倍多；年营业收入增长到5倍多；年利润总额增长到2倍。累计完成固投资项目127宗，完成投资46.1亿元，较好

实现了国资国企改革的阶段性目标，为三亚社会经济发展作出了突出贡献。

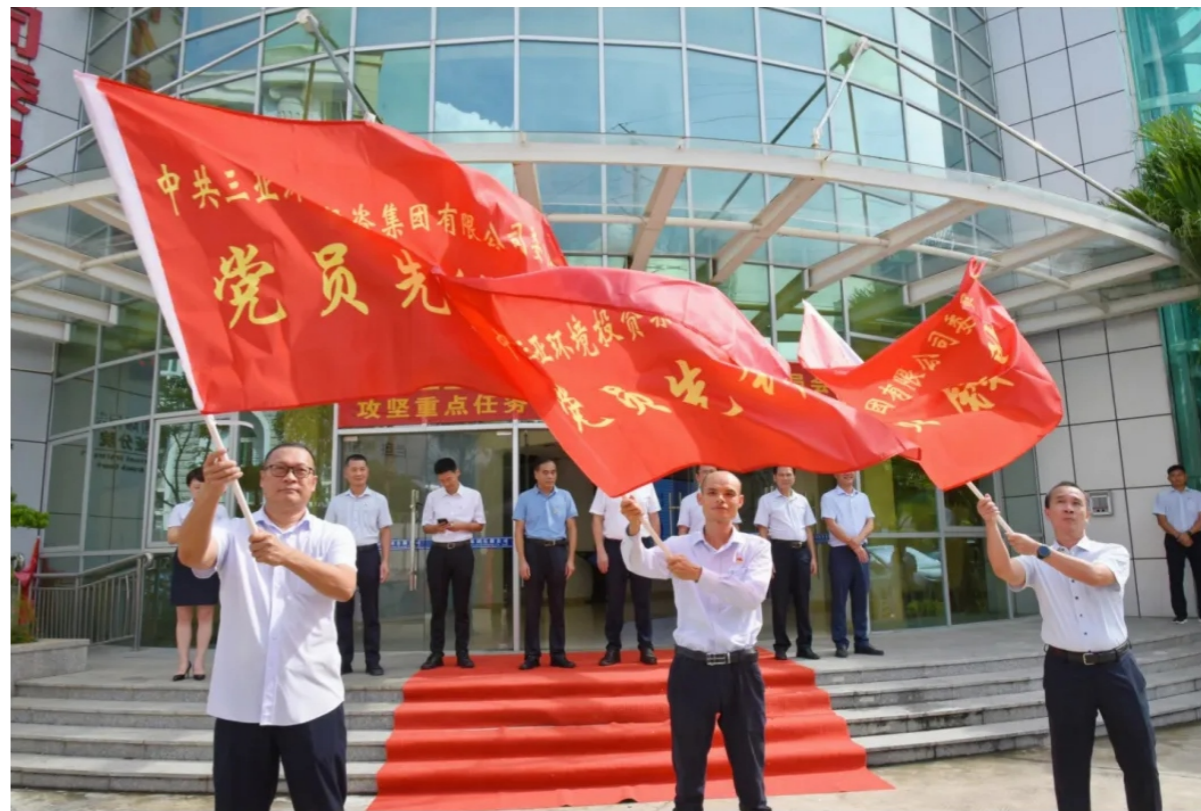
2023年3个党支部成功晋升我市党支部规范化建设A级示范点，截至目前公司党委下属9个党支部已有7个党支部被评定为“三亚基层党组织规范化建设A级示范点”，充分发挥标准化标杆式党支部的示范引领作用，着力推动集团基层党支部建设标准化工作全面达标。

我司下辖14家供排水厂均制度完善、管理规范、出厂水质合格，基本实现城乡供水五同标准和城乡水务一体化，在2021、2022年度全省城镇供水和

污水处理工作考核中连续获得全省第一名，同时荣获海南省给排水协会颁发的2021年度、2022年度城镇供排水规范化管理先进单位称号。

凤凰岛拆除和生态修复工作得到国家、省市各级领导一致好评，整改工作作为践行习近平生态文明思想案例，被中纪委作为典型案例全国推广。

疫情防控工作彰显国企担当，受到市委、市政府的高度肯定。获颁共青团海南省委“2022年三亚市新冠肺炎疫情防控志愿服务工作先进单位（荣誉牌匾）”。



三亚市国有资产管理集团有限公司于2019年7月经市政府批准改革重组为集团公司，前身是成立于1993年的三亚兴亚发展公司，注册资本3亿元。三亚市国有资产管理集团有限公司作为三亚市国有资本运营管理平台，承担三亚市“处僵治困”职能，负责国有关停企业、退出企业的统一管理与人员安置，并作为主体统筹处置不良资产及相关债权债务，对有效资产进行盘活，集中发挥国有资产处置平台作用，实现国有资产在动态流动中的结构优化，提高资产整体效益。

目前，三亚市国资公司拥有下属子公司5家，总资产17.41亿元。职工200余人，设立党委1个，下属党支部4个，党员89名。

## 领航·新姿态

### 品牌名称

领航·新姿态

### 品牌标志



领航·新姿态

标志以字母“S”和“G”为设计主体，分别为“三亚”（SANYA）和“国资”（Guozi）的拼音首字母，巧妙融合企业logo、党徽等形象，既契合党建主题，又体现了标志的代表性与独特性。红色

的党徽熠熠闪光，引领在前，寓意将“红色血液”注入公司发展脉搏，以全新姿态助推公司高质量发展。同时，整个圆形造型以抽象的“手”紧握“星标”来展现公司始终坚持党的领导，以顾全局、优管理的形态，凸显出公司上下的凝聚力与向心力。

图案上半部分仿佛是海浪，象征三亚市国资公司在党委的领导下，扬帆起航，乘风破浪，砥砺前行，打造全新的国资精神名片。

标志整体由两个“G”字组成，体现公司国资国企属性；形似一个“海鸟展翅飞翔”，象征着新征程中，三亚市国资公司坚持党建引领发展，聚焦“处僵治困”，推行“党建+”机制，促进与中心工作深度融合，在未来发展中不断前进、争当先锋。

### 品牌内涵

“领航·新姿态”党建品牌聚焦将公司的主责主业与党建“红色领航工程”有机融合。“领航·新姿态”既代表公司在业务发展上致力于成为国有资本投资运营管理标杆平台，也代表着公司党委持续深化“红色领航工程”，坚持以“四个引领”，即：思想引领、创新引领、先锋引领和服务引领，以高质量党建引领公司高质量发展，把党建工作成效转化为公司发展成果和核心竞争力，展现国资国企“新姿态”。

“新”旨公司党委将紧抓改革契机，以注入全新的“红色血液”赋能，以创新推动改革转型升级，以创新驱动公司高质量发展，以创新践行国企责任，以创新助力业务成长，以创新优化“处僵治困”举措。

“资”体现公司党委将坚持以“四个引领”，即：思想引领+治理体系深度融合，在护航改革中以“融合创新、先锋指导、人才队伍、创先争优、提升效能”的多重驱动发展新方向，探索更稳更强施策“处僵治困”的路子，呈现“全新等级+”的三亚市国有资本投资运营管理平台面貌。

“态”牢记新时代国有企业使命，引导各基层党组织以“建堡垒、创特色、增活力”为目标，积极承担国有企业政治责任、经济责任、社会责任，矢

志践行“全心全意为企业、社会、人民服务的初心与使命”的态度。

### 实施路径

领航“1234”工作体系，推动“领航·新姿态”党建品牌落地落实。



党建引领凝聚力，当好职工群众的“贴心人”。党员领导干部发挥带头作用，凝聚广大党员力量，深入一线调研，全面摸清123家关停企业家底。通过移交管理、政策性破产清算、挂牌拍卖、整体兼并、合并重组、税务注销、简易注销等方式。标本兼治，为稳步推进“三个一批”收尾攻坚工作夯实了基础。

在企业长期遗留“老、大、难”问题和涉诉纠纷问题上，三亚国资公司党委全力以赴、多措并举，全力化解多起法律纠纷诉讼案件，有效挽回国有资产流失的可能，依法保障国有资产权益。

在维护企业及职工群众合法权益上主动作为，引导广大党员干部用心用情

切实帮助解决职工群众反映的实际问题，做到职工群众诉求“全响应”，把解决职工群众困难诉求作为干群关系的“晴雨表”，有效化解群众矛盾，助力构建和谐稳定的社会环境。

**党建引领强担当，用情用力保民生。**三亚国资公司党委始终秉承以为企业职工谋福祉而奋斗的理念，全力推动解决职工住房安置历史遗留问题。完成职工安置房项目3个，分别为“同心家园”九期二期、三期及市机械电子工业总公司职工安置房（一期）。

在开展自建房整治“百日攻坚大行动”工作中，三亚国资公司党委高度重视，迅速成立关停企业自建房安全整治工作专班，主动拆除关停企业危房，妥善安置住房职工，充当危房“急先锋”，以实际行动切实维护好人民群众的生命财产安全。

**党建引领促业务，推动公司高质量发展。**充分发挥所属各基层党组织优势转化为企业发展的核心竞争力，聚焦主责主业，疏通企业发展堵点，通过加快盘活托管企业有效资产和盘活运营存量资产，迎难而上推动高质量发展，经济运行取得稳步提升。

以所属支部为单位，努力打造党建品牌，服务“处僵治困”工作，全面推动公司高质量发展。三亚市城乡建设土地开发有限公司党支部打造“鑫动力·促发展”，推动“党建+我为群众办实事”，构建“为群众办实事长效机

制”，解决历史遗留，蓄力整装再出发。三亚市瑞祥和丰实业管理有限公司党支部打造“抓管理、优服务、促效益”，积极开展资产重组，深挖资产价值衍生做好资产经营，力争在“三个一批”标志性成果改革发展等各项工作中干劲再提神、标准再提高、效果再提升。三亚市国宏市政工程建设有限公司党支部打造“党旗引领航程 争当头雁先锋”，积极打通党员服务项目、服务发展的“最后一公里”，做到以党建引领促进企业生产经营整体跃升，实现稳定高质量发展。

### 取得成效

#### 慎始如一聚焦主业，充当处僵治困“排头兵”

自重组以来，经深入调研，公司制定了《国有关停企业“三个一批”工作实施方案》，以“注销一批、处置一批、整合一批”为原则，坚持以问题为导向，运用市场、法律和行政手段，全面推进关停企业的债权债务清理、资产处置重组、留守人员分流安置、涉访涉诉纠纷化解等工作。高质高效推进123家关停企业“三个一批”收尾攻坚工作，截至2024年1月底，累计清理完成关停企业141家。既完成既定目标任务，也从根本上解决困扰我市近20年的市属国有企业因政策性关停并转退出而产生的一系列历史遗留问题。

#### 实干担当用情用力，化身国企职工“圆梦人”

持续推进“我为群众办实事”，三亚市国资公司领导班子深入基层一线找问题、摸清实情，到一些工作难度大、群众反映强烈的地方听民意、查实情，梳理形成“我为群众办实事”清单任务，开启为职工群众服务“加速模式”，用心用情为群众解决更多急难愁盼问题，不断增进职工群众获得感、幸福感。自集团公司组建以来，受理解决关停企业职工群众信访事项460余件，有效化解信访矛盾。推进解决“同心家园”九期二期、三期，以及市机械电子工业总公司等5家关停企业职工安置房问题，圆了790户关停企业职工的“安居梦”。为市委招待所、电视机厂等关停企业职工办理安置房分户证156户，实现下岗职工多年夙愿。

#### 全力以赴多措并举，担任国资利益“守护者”

自整合重组以来，三亚市国资公司在党委的坚强领导下，全力以赴应对重大历史遗留涉诉案件，坚决主张公司合法权益，积极向法院反映正当诉求，防范国有资产流失风险，坚决维护国有资本合法权益，成功挽回国有资产损失超3亿元，为下属子公司和关停企业筑牢安全屏障。

#### 闻令而动助企纾困，勇作国企担当“急先锋”

面对“0331”和“0801”两次疫情

考验，三亚市国资公司在两次疫情阻击战中派出志愿者200余人，奔赴一线，深入各服务点开展疫情防控志愿服务工作，彰显党员干部的先锋模范作用。疫情后，三亚市国资公司认真贯彻落实省、市关于统筹疫情防控和提振经济增长的相关部署，为所有承租公司房屋的小微企业和个体工商户减租6个月，共计740余万元，惠及商户395家，支持参股企业减租1260余万元，惠及商户28家。控股企业和参股企业累计减租金额超2000万元，成为市属国企减租“主力军”，帮助承租企业“缓口气”“加把劲”，以实际行动彰显国企担当，助力三亚经济快速回到正常轨道。

在我市开展自建房整治“百日攻坚大行动”中，三亚市国资公司用3个月的时间完成282间C、D级危房整治和拆除工作，转移安置危房住户187户，成为我市自建房安全整治工作“急先锋”，以实际行动切实维护好人民群众的生命财产安全。

凝心聚力谋发展，聚精会神抓党建。未来，三亚国资公司党委不断深化党建工作，以党建加服务、党建加创新、党建加发展的思路，聚焦“处僵治困”主责主业，全力推进各项工作，谱写公司高质量发展的崭新篇章。

三亚传媒影视集团有限公司于2019年11月成立，由三亚日报社、三亚广播电视台等组建而成，系国有独资企业。公司聚焦党的新闻宣传主业，依托报纸、广播、电视、新媒体、网站和户外六大宣传媒介，建设集新闻宣传、政务服务、民生服务、产业商务等功能于一体的媒体融合平台。

公司注册资本2亿元，内设机构17个，下属子公司11家。目前共有员工476人，党员193名，高层次人才17人。

## 党建引领 三型融媒

### 品牌名称

党建引领 三型融媒

### 品牌标志



### 品牌内涵

LOGO以党旗、具有三亚滨海城市元素的海鸥、沙滩和蓝色大海以及摄像机

头、集团logo组成，表达了三亚传媒集团加强党建引领，深化党建融合，推动媒体融合发展，构建全媒体传播格局，促进高质量发展，LOGO中镜头造型象征传统媒体（报纸、电视、广播）与新媒体的有效融合，展示“忠诚、实干、服务”的“三型融媒”形象，也寓意着聚焦新闻主责主业，传播三亚好声音，讲好三亚故事。

### 品牌标语

传播正能量 奋进新时代

### 做法成效

忠诚担当垂范 凝干事创业之气

旗帜高扛，方能把舵领航。作为中宣部、财政部和国家广电总局确定的全国地市级媒体深度融合改革的试点，集

团党委不断提升政治站位，坚定“党媒姓党”的忠诚理念，紧扣“抓党建、强队伍、促业务、上台阶”的工作思路，聚焦党的宣传工作，引领和推动集团宣传工作高质量发展。

用好“指挥棒”聚四合之力，充分发挥好党委政府的“喉舌”作用。以对党忠诚对人民负责的态度，架起党和政府联系群众的桥梁。采编播各平台从抓重点到促全面，以采编业务会为抓手，提升工作效率，以传媒沙龙为辅助，搭建学习平台，在重要宣传节点交出“人合、事合、心合、力合”的优异答卷。2023年3月28日至31日，在承接由三亚市委、市政府主办、在博鳌举行的“风从海上来”三亚创新发展主题展。传媒集团作为主题展业主单位，尽锐出战、全力以赴，50余名党员主动报名参与，忠诚担当冲锋在前，确保活动成功举办。活动展示新三亚形象，展现海南自由贸易港蓬勃兴起的生动实践，为博鳌亚洲论坛年会增添了光彩。得到市委主要领导多次点赞和肯定，极大提高了三亚市的知名度和美誉度。

倾力筑墙堡垒 固实干发展之本

根深则叶茂 本固则枝荣。传媒集团以“党的一切工作到支部”为导向，深化“一支部一特色”的党建新机制，以组织生活“固心”，增强党员自觉自愿精神，实现“三会一课”、主题党日活动等党组织生活常态化，让组织生活严起

来，实起来。以制度规范“固行”，完善党组织各项制度，编制支部工作手册，不断提升党员实干能力，提高基层党支部战斗力；以阵地建设“固神”，高质量打造党员活动中心，增强党员归属感，深化党员教育，夯实红色阵地。以党建融媒“固力”，通过融媒体平台推动党建与业务相融合，创建党员先锋队为主的三亚全媒体团队，务实笃行、多态合力，做到“一支记者队伍做采访，一支编辑队伍做产品，一支刊播队伍做终端”，打造琼南地区融媒样板。实现“一条新闻线索全矩阵共享，一件新闻作品全矩阵刊播，一场社会传播全矩阵呈现”。三年来共获得中国新闻奖3次，一人获得首届中国播音主持“金声奖”、两人分获第七届、第八届海南远志奖等重要奖项。

锐意攻坚克难 树为民服务之本

每位党员，都是一面旗帜，每个岗位，都立一个标杆。

三年疫情期间，党员们冲在最前线，他们深入方舱，跑腿送药在大街小巷，用心用情服务市民游客，传媒集团的党员们，用行动扛起了鲜红的旗帜。

近年来，传媒集团党员志愿服务队深入乡村，累计捐赠物资12万元，完成贫困学生心愿200余次。倾听民声解民忧，《责任面对面》解决群众关心关切急事难事24件，获得群众一致称赞。聚焦民族团结和谐，报道回辉小学师生四

年轮流背残疾学生上学的感人事迹，引起社会广泛关注，体现媒体社会责任和职责担当；关注三亚国际传播中心“打造三亚海外百万粉丝矩阵”、创建文明城市巩固卫生城市建设等工作，发挥党媒的引领力、传播力和影响力。

激情号角从不停歇，逐梦之行永不

止步，三亚传媒影视集团始终坚持以党建为引领，不忘初心，牢记使命，在改革浪潮中勇立潮头、奋楫扬帆，在实现三亚高质量发展中贡献传媒力量，奋力谱写更加灿烂辉煌的篇章。

企业使命，发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，健全服务乡村振兴战略三级物流体系，以惠农合作为抓手，探索推进“党建+”邮政服务乡村振兴新模式，将党建势能转化为发展动能，主动服务乡村振兴战略，在服务乡村振兴新征程中彰显邮政服务“三农”的国家和主力军力量，努力绘就邮政赋能乡村振兴新画卷。

党为公、执政为民的本质要求。必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往。”

中国邮政作为行业“国家队”，三亚邮政党委践行“人民邮政为人民”服务宗旨，充分发挥“线上+线下”的渠道资源优势，整合本地名优土特农产品上线邮乐网，协同邮储银行与三亚市农业农村局、供销社达成“助力乡村振兴战略合作”，在推动农产品进城、信用村建设、助农贷款等方面达成深层次合作，有效延伸了“邮政服务‘三农’、邮银助力‘三农’”的“最后一公里”。同时，与税务局、车管所等政府部门深入合作，发挥邮政点多面广的优势，在各农村邮政网点叠加税邮、警医邮等代办服务，方便村民“少跑腿，一次办”；组织开展机关党员挂点网点帮扶活动，不断改善网点服务，让农村百姓享受到“放管服”改革及邮政服务带来的便捷。

结对共建，优势互补，夯实发展基础

三亚邮政分公司党委联合公交集团、邮政管理局党委，做好结对共建、优势互补，积极推动三级物流体系建设，助力乡村振兴。2021年，邮件处理自动化分拨设备投入使用；建成海棠区寄递物流共配中心，覆盖周边2个支局19个建制村；建成村级站点88个，实现乡镇和行政村服务全覆盖，其中完成39个村级站点升级改造综合便民服务

做法成效

在习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、二十大精神引领下，中国邮政集团有限公司三亚市分公司党委始终坚持党的一切工作到支部的鲜明导向，积极推动基层党组织开展领题破题活动，出台了《中国邮政集团有限公司三亚市分公司党员联系无党员网点工作实施办法（试行）》，建立党员联系点，确保无党员网点党员挂点帮扶全覆盖。把“急难险重”问题作为领题的关键点，把解决最突出的矛盾和问题作为破题的着力点，把工作成效作为结题的落脚点，形成课题解决的闭环管理机制，以企业改革发展成果检验党组织工作成效。

坚守初心，关注民生，提升服务体验

让人民生活幸福是“国之大者”。习近平总书记在党的二十大报告中对“增进民生福祉，提高生活品质”作出重要部署，强调“为民造福是立

中国邮政集团有限公司三亚市分公司是中国邮政集团公司下属分公司，负责三亚全市邮政网的规划、建设、运营管理和经营服务工作，承担普遍服务义务和特殊服务任务，经营金融、速递物流、电子商务、集邮与文化传媒等多种业务。多年来，三亚邮政始终坚持“人民邮政为人民”的服务宗旨，全面履行邮政“通政、通民、通商”的职责。同时不断加强自身能力建设，创新服务形式，提升服务水平，努力满足社会各界用邮需求。

目前，中国邮政三亚市分公司管辖区分公司4个，员工289人，党员70名。

乡村振兴“邮”力量

品牌名称

乡村振兴“邮”力量

品牌标语

邮政服务，链接城乡，促进社会交流和发展！

品牌标志



品牌内涵

在海南省邮政分公司党委、三亚市国资委党委的坚强领导下，三亚邮政分公司党委坚持“情系万家 信达天下”的



站；打造15个邮乐购村级站点；与公交集团开展“交邮合作”，开通立才生态区、天涯区、崖州区等8条公交联运线路，覆盖19个建制村，2022年带运邮件4.2万件。加快推进“快递进村”，与中通、圆通、韵达、申通、极兔、顺丰、德邦等7家快递企业签订《邮快合作业务委托书》，2022年“快递进村”邮件量766万件，让村民享受到“足不出户、邮件尽收”的便利。

聚焦难点，主动破题，助力乡村振兴

“人民邮政为人民”是三亚邮政党委的初心使命，看到新型农村经营主体销售难、物流难、融资难问题，三亚邮政党委心怀使命，坚定认领帮助农民开销路、降成本、增收难的难题，组织开展党支部“领题破题”活动，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作，利用商流、物流、资金流“三流合一”优势，全力构建产销对接体系、现代流通体系和金融服务体系，把党的组织优势转化为推动乡村振兴的强大动能，开启了邮政服务乡村振兴新路子的探索模式。

建立崖城、立才、海棠湾3个“乡村振兴金融工作室”，推动崖城、立才、南岛6个建制村整村授信，惠及农户13600人；积极推动助农贷款，2021年以来共发放助农贷款4360万元。全力打造中邮示范社、示范企业，帮助崖州区水南村开合果蔬农民合作社将“开合芒果”打造为首批中国邮政农产品基地项

目，推行“邮政+合作社+落地配/线上抛单”运营模式，2018年项目启动以来，共销售芒果1630多万元，不但帮助果农解决了芒果销路问题，更为农民种植户创造了就业创收机会。销售化肥375吨。在邮速双方协同方面，实现芒果寄递2.97万件，开发寄递协议客户18家。通过产业帮扶，带动590多名村民就业，人均年增收约5100元，帮助贫困户3户共11人实现脱贫，彰显了邮政企业责任担当，塑造了邮政助力农产品上行，致力于推动乡村振兴战略实施的良好形象，得到了地方党委、政府及广大农户的认可。

芒果基地项目的运营，成为三亚邮政与当地果农的“连心桥”，有效促进电商与金融、寄递、分销等板块的联动发展，产生了较好的协同发展效应。在邮政板块协同方面，通过项目的运作，较好地促进芒果种植户维护工作，为金融业务带来新的客户群体，水南村邮政储蓄卡覆盖率从45%提升到目前68.87%，稳固存款余额近1亿元。在邮银双方协同方面，三亚邮政联合三亚邮储银行，为25户种植大户开办信贷业务，贷款金额1200万元，涉农公司2户，贷款金额360万元。

回望过往历程，眺望前方征途，三亚邮政分公司党委将用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志，发挥行业优势，围绕服务乡村振兴战略，不断拓展邮政“通政、通商、通民”的深度和广度。

三亚农业投资集团有限公司于2019年7月成立，集团始终秉承“国企姓党、农投为民”的企业使命，致力做好“三农”和民生保障综合服务工作，主营民生保障、现代农业服务业、现代海洋产业、乡村振兴四大业务板块，为海南省农业龙头企业。

集团注册资本10亿元，目前在职在岗员工683人，现有中共党员193名。

## “四创四融”推动党建与经营深度融合 开创农投高质量发展新局面

形象。

“红”：红色部分为船帆状，高高飘扬的党旗，象征着农投集团各级党组织和广大党员在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，不忘初心、牢记使命，充分发扬“争创”和“亮剑”精神，始终走在国企党建第一方阵。

“绿”：绿色部分代表现代农业板块和民生保障板块，表示集团统筹施策农业现代化，推动我市热带特色高效农业做优做强，坚定不移兜牢民生底线。形状为蜿蜒的公路，象征着集团正步入“三农”综合服务商和民生保障创新践行者的道路。

“蓝”：蓝色部分代表海洋渔业板块，表示集团锚定“新兴海洋产业的先行者”发展目标，深耕细作构建更具竞争力的新型渔业生产体系，发展海洋牧

### 品牌名称

“四创四融”推动党建与经营深度融合  
开创农投高质量发展新局面（2.0版）

### 品牌标志



“四创四融”党建品牌标志整体设计为圆形，以红色、橙色、绿色、蓝色为基础设计元素，融合了农投集团LOGO的主色调，并艺术融入飘扬的党旗

场，打造“蓝色粮仓”。

“橙”：橙色部分代表农村产权服务与土地开发板块，表示集团通过“两扩一强”战略逐步建设大三亚经济圈“三位一体”的全市全域农村产权交易服务体系，持续打造“一村一品”特色产业品牌建设。

党建品牌设计整体体现出农投坚持以党建为引领，推动党建业务深度融合，真正推动党建工作与业务工作双融合、双促进、双提升。

## 品牌内涵

“四创四融”党建品牌，即创模式，党建与制度建设融合；创方法，党建与工作经营融合；创氛围，党建与企业文化融合；创典型，党建与队伍建设融合。农投集团始终坚持以党的政治建设为统领，围绕集团战略发展，将党的建设与制度建设、生产经营、企业文化、队伍建设等各方面深度融合，创新打造“四创四融”党建品牌，努力把党建工作成效转化为助力海南自由贸易港建设、服务保障城市经济社会发展、打造“三农”综合服务商和民生保障创新践行者的独特优势，有力推动了党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的创新优势和发展优势，推动党建工作与业务工作双融合、双促进、双提升。

## 实施路径

三亚农投集团党委积极探索党建工作新思路、新办法，系统化培育党建品牌，全面构建集团党建品牌体系。通过开展“一支部一品牌”创建活动，形成具有农投鲜明特色的“党建+”品牌体系，将党建与服务三农、产融协同、服务一线相结合，推动集团在党建引领中凝聚发展合力，实现党建工作与经营发展融通贯通、同频共振。

自集团成立以来，通过党建品牌基础建设年、提升增效年、创新融合年推动集团各层级党建品牌建设不断深化、升级，转化党建工作成效，推进党建工作与生产经营深度融合、有效联动，为三亚农投集团打造“三农”综合服务商和民生保障创新践行者提供坚强政治保证和组织保障。



**创模式，党建与制度建设融合。**建立健全集团各层面制度68项，编印农投集团《制度汇编》、《综合管理手册》，编撰党建标准化书籍14本、制定完善集团党建制度及工作规范性文件

20余项、建立健全集团党建标准流程36项、绘制集团党建工作流程图28个、制作23类管理台账、开办党建工作大讲堂18期等系列工作举措，全面建立集团党委、党支部、党员三个层面工作标准，搭建完成农投集团党建管理、目标、责任、标准、制度、融合、宣传、文化、考核、品牌工作体系，构建党建工作定责、明责、履责、考责、问责党建责任机制。以制度建设年、执行年和创新年为契机，组织集团各级党组织持续开展“学制度、用制度、守制度”主题活动，亮出“制度完善为根本，全员学习为基础，流程优化为举措，执行力建设为重点，提高效益为目标”五把利剑，形成了“有章可依、有章必依，执章必严，违章必究”的大党建管理格局。



**创方法，党建与工作经营融合。**出台《三亚农投集团坚持以党建引领海南自贸港建设促进党建工作与中心工作深度融合的实施意见》《三亚农投集团党建创新工作委员会工作方案》等系列文件，成立党建创新委员会，组建集团党

建工作咨询专家委员会和党建与中心工作融合等团队，开展项目投融资知识、新媒体营销应用、策划编写项目建议书等实用课程。围绕集团发展痛点、难点、堵点问题，树立“项目为王”发展理念，深入开展乡村振兴，协作帮扶消除万宁市和乐镇水椰村等5个集体经济“空壳村”，营销海鸭蛋、东星斑等特色农产品销售业务等重点项目。成立全省首家党建共享服务中心，成功举办“农投集团党建引领助推企业高质量发展创新项目PK赛”。聚焦主责主业，启动“揭榜挂帅”推动重大项目，协调推进“两园两区一体系”5个标杆性等重点项目，推动集团经营指标圆满完成。集团党建创新融合企业业务经营管理，引领农投高质量发展经验纳入三亚市“制度创新年”制度创新案例进行推广。



**创氛围，党建与企业文化融合。**培育企业党建文化，以党委会、党委理论学习中心组、务虚会、专题学习、大讲堂、大研讨、沉浸式调研等多种方式加强学习，拍摄推出党建微电影《向总书记报告》，切实把总书记的殷殷嘱托化

为砥砺前行的动力和农投发展成果；搭建集团党建品牌文化体系，编印党建品牌书籍、意识形态学习手册、党建文化电子期刊等，开办农投集团党建微信号、党建抖音官方账号等打造党建文化全媒体矩阵；撰著农投党建文化书籍——《向梦想致敬》，为青年党员员工搭建成长快速通道；建立党员典型库和人才档案，根据党员专长特点搭梯子、铺路子；举办“农投党建工作大讲堂”专题培训18期，培育一支提笔能写、开口能说、善于思考的党务专业团队；成功举办党建创新品牌微电影大赛、主题演讲征文比赛、党建引领助推企业高质量发展创新项目PK赛、党建引领企业文化周等三十多场品牌赛事，全方位展现集团各级党组织党建文化品牌成果。

**创典型，党建与队伍建设融合。**集团坚持党建引领铸人育魂，充分发挥“典型引路”，在我市和集团“急、难、险、重”工作中发扬“亮剑”精神和“争创”精神，在一次次考验中锻造敢担当、乐奉献的“铁人式”队伍。2022年三亚“0331”疫情中，党委组织党员、积极分子1000余人次战疫情，每日调运蔬菜约100吨，动态储备130吨。“0801”疫情中，迅速组建“党建尖兵连”和“党员突击队”，集团领导以上率下，全体党员带头下沉一线，参与并现场指挥“爱心包”物资分拣、包装、配送6万多份，应急调运蔬菜约1.63万

吨。集团下沉包点社区南新居共配送蔬菜、米面油套餐等生活物资11万份，较好的保障了疫情期间南新居4万多百姓生活需要，得到市相关领导、南新居百姓高度评价。党员队伍凭借对党的忠诚奉献，以“农投为民”的责任担当让鲜红党旗在抗疫战场一线高高飘扬。



### 取得成效

三亚农投集团通过党建品牌建设，全方位谋划“融入式”党建。始终把党建引领自贸港建设作为“一号工程”“置顶工作”，坚决贯彻落实“1+2+7”系列文件，通过加强党的全面领导，提升“三种境界”（政治境界、思想境界、工作境界），强化党员干部队伍建设，实现“三个加强”（加强支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥、加强党务人才培养和推进党员典型工程、加强支部书记述职及党建考核），持续深化三基建设，促使“三力合一”（基层党建组织力、党建工作带动力、党建文化引领力合而为一），落实管党治党要求，做到“三个到位”（理论武装强化到位、

党建责任落实到位、监督问责执行到位），实现“四个全面提升”（全面提升公司治理管理效能、全面提升党建标准化建设、全面提升党建品牌影响力、全面提升党建引领企业发展水平）。通过党建引领、政治学习、项目营销、创先争优、考评党建责任制等一系列举

措，集团党建工作质量显著提升、企业经济运行逐年向好、队伍建设成效明显增强、勇担社会责任践行国企担当，把加强党的领导体现到投身海南自由贸易港建设各领域、各方面、各环节，助推农投以高质量党建引领企业高质量发展。

三亚旅游文化投资集团有限公司成立于2019年7月12日，注册资本12亿元，是隶属于三亚市国资委管理的大型国有企业之一，主营业务有景区运营、游船码头、文体赛事、商业运营、城市服务等业务板块。通过横向拓展文旅资源，纵向延伸文旅产业链，实现三亚市文旅产业的资源整合、资源运营、资本运作及创新发展。全面整合三亚市乃至省内、国内优质文旅资产，力争成为三亚市社会、文化、经济发展的强动力引擎，建成全国知名的现代旅游投资集团企业。

旅文集团资产总额约80亿元，现有下属各级企业40余家，员工人数1947人，党员387名，高层次人才25人。

## 新旅文·心服务

品牌名称

新旅文·心服务

品牌标志



### 品牌内涵

“新旅文”代表经过新一轮的国企改革重组之后，旅文集团立足旅游文化产业整合运营商角色，坚持党建与业务一体共建，以党建引领激发旅文体产业新活力，释放旅文体消费新动能，开创经济增长新引擎。“心服务”寓意全体党员干部职工在党的坚强领导下，一颗红心永向党，凝心聚力，以满足人民群众对高品质旅游服务的需求为中心，用真心、细心、热心的服务，让游客放心、安心、舒心。

### 做法成效

#### 立足品牌建设，健全工作体系

旅文集团党委认真总结和梳理近年来工作的亮点和特色，找准党建工作和业务工作的结合点，明确了品牌创建方向，确立了与旅游企业特点相适应的“1234”党建工作体系。即以“满足人民群众对高品质旅游服务需求”作为一个工作中心，以“为游客打造更丰富的旅游产品和为游客提供更优质的旅游服务”作为两个工作目标，以“书记带头示范好、党员作用发挥好、党建业务融合好”作为三个工作要求，以“政治功能强，支部班子强，党员队伍强，作用发挥强”作为党支部建设四个工作标准。以品牌凝聚共识、以品牌激励人

心、以品牌引领发展，实现业务工作与党建工作同频共振、相互促进。

#### 依托品牌建设，教育引领党员

旅文集团党委紧紧围绕党建品牌确立的“一个中心两个目标”，按照支部建设的“三个要求和四个标准”，持续优化组织设置，强化组织保障，夯实战斗堡垒，大力开展“抓两头、促中间、强基础”活动，推动各基层党组织全面进步、全面过硬，党支部规范化建设取得新成效，集团共有党员389名，设有1个二级党委、1个党总支，共计18个党支部（含2个临时党支部），其中规范化建设A级示范点3个、B级示范点3个。集团各基层党组织牢固树立“抓好党建作为最大的政绩”的政绩观，党组织书记带头担负起管党治党政治责任，支部班子把围绕中心、带好队伍、服务基层的各项职责落实到位，抓实党员教育管理，发挥党员先锋模范作用，积极引导广大党员干部“带头加强学习、带头提升党性、带头敬业奉献、带头服务群众”，进一步强化政治意识、责任意识、服务意识。有效激发了全集团各级党组织和广大党员干部干事创业的精气神，以“红色引擎”驱动服务品质提升，让市民游客共享三亚旅游和海南自贸港发展成果

旅文集团党委积极响应市委组织部的号召，在天涯海角、大小洞天、鹿回头和大东海等景区和三亚游船中心等游客集中区域，分别设立了党群服务中心，设置了党员先锋岗和志愿服务岗，

充分发挥党群服务阵地作用，为游客提供接待讲解、咨询引导等服务。广大党员在工作岗位上亮明身份，率先垂范，彰显担当，常态化开展“我为群众办实事”活动，在群众心中树立党员良好形象，不断促进“党建+服务”的理念落地生根。天涯海角党群服务中心被市委组织部评为“三亚市2022年十佳党群服务中心”。在党群服务中心和景区各个角落，随处可见旅文集团的工作人员面带微笑为游客提供周到服务，“用心”服务让游客“暖心”，塑造友善、包容、诚信、开放的文旅服务新形象，助力三亚打造游客友好型城市。据统计，游客对三亚各大景区的满意度均达到95%以上。

天涯海角公司第三党支部以安全保卫部党员为主，该党支部紧紧围绕景区安全生产工作特点，团结带领该支部党员和职工以立足本职、规范礼貌、敬业守信、无私奉献的服务理念出色地完成景区的安全保卫工作任务，实现安全生产零事故、零投诉的工作成效，获得了社会及八方游客的广泛赞誉，以其优质的服务、奉献的精神、出色的工作获评第20届“全国青年文明号”。

森旅公司联合党支部在做好党建“规定动作”的同时，坚持党建引领，创新党建模式，致力于将三亚市丰兴隆党群主题公园打造成为一个市民游客参与度高、社会服务效益强的党建窗口，自主策划开展“党群心连心，喜迎二十

大”等一系列丰富的主题活动。2022年以来，77家单位在园区举办活动120场，接待团队约300个，接待人数8000余人。同时还以“党建共建”为载体，扩大“红色朋友圈”，构建起以丰兴隆党群主题公园为中心的党建联盟。2022年以来，先后与中国移动海南三亚分公司、三亚农商银行和三亚航空职业学院等3家央企和国企基层党支部建立党建共建关系，联合开展党建共建活动，充分发挥资源共享作用，党建引领效果凸显。

#### 加强品牌建设，提升党建质效

旅文集团党委始终坚持以高质量党建引领高质量发展，坚持党建与业务一体共建，将国企改革发展与党的建设同谋划、同部署、同落实。围绕中心抓党建，抓好党建促业务，推动党建工作与国企改革、重大项目建设深度融合。以“旅游文化产业整合运营商”为战略定位，以补齐三亚旅文体基础设施、推动三亚旅游产品提档升级、助力三亚“旅文体+”产业融合发展为使命担当，开拓创新，创先争优，不断丰富旅游业态，提升服务品质，争当三亚打造国际旅游胜地标杆和国企转型发展示范，被市委组织部推荐为第二批“海南自贸港基层党建示范点”创建单位。

旅文集团党委深入贯彻落实习近平总书记坚持以人民为中心的重要思想和省、市第八次党代会精神，全面贯彻新发展理念，践行“还绿于民、还景于民”理念，积极推进国有景区免费开放工

作，旗下天涯海角游览区、大小洞天旅游区、鹿回头风景区均已免票开放，使市民游客可以更好地享受景区的历史、人文、生态、休闲和旅游公共服务资源，多维度提升市民游客的获得感和幸福感。并以此为契机加快转型升级步伐，不断探索国有景区“文化回归”新路径和“去门票”经济下的国企转型发展道路；不断擦亮品牌特色、优化服务体验，努力满足人民群众对高品质旅游服务的需求。

旅文集团党委充分发挥党建引领作用，团结带领各基层党组织和广大党员干部职工，凝心聚力，真抓实干，攻坚克难，持续推进景区提质升级，不断提升二销增长率，推动国有景区由门票经济向综合消费经济转变，成功实现集团营业收入扭亏为盈。天涯海角游览区成功创建国家级5A景区，景区景观、基础设施、服务水平提升显著，并荣获海南省“省级文明旅游示范单位”称号；大小洞天旅游区坚持景区详规“一张蓝图”绘到底，婚拍基地新增6个场景，并推出海上娱乐项目为崖州湾海上旅游“添新军”；鹿回头风景区积极打造夜经济，获评首批海南省夜间文化和旅游消费集聚区，入选第三批国家级夜间文化和旅游消费集聚区名单公示；大东海旅游区完成景区提质升级工程建设，并招商引进IPK酒吧、一尺花园、时光与海等优质品牌落地，谋划打造三亚夜经济活力湾区。

旅文集团党委充分发挥“把方向、管大局、促落实”的政治核心和领导核心作用，开拓创新、担当务实，以党建引领企业转型发展，不断推进产业布局和项目投资，培育建强“旅文体+”产业。2023年推动招商项目落地50项，签约招商项目47项，实现签约投资额1.2亿元；谋划推动三亚旅文总部港等投资项目，全年完成投资约8.4亿元。积极推进相关海域使用权申请并成功取得大东海和天涯小镇海域使用权，按照“一湾一策”的思路分类打造特色湾区，高起点高水平策划海洋旅游项目，分别成立负责三亚湾、天涯小镇、小东海和后海运营管理的平台公司。成功举办三亚之夜群星演唱会和第七届海南省民族运动会开（闭）幕式等影响力较大的活动和赛事。通过招商引资、业态转型、产品创新，引领三亚旅游产业升级。

三亚城市投资建设集团有限公司是经三亚市人民政府批准，由三亚市国资委履行出资人职责的国有独资有限责任公司，前身是成立于2004年的三亚城市投资建设有限公司，于2019年改革重组为集团公司。三亚城投集团主动服务建设自贸港标杆城市大局，围绕“城市建设与服务综合运营商”定位，聚焦城市基础设施建设、城市服务综合运营、城市更新和园区开发、住房建设及建筑材料等五大产业板块，贯彻“项目为王”和项目全生命周期理念，主动融入规划，以规划为切入点策划项目，通过项目投资建设形成资产，以资产建管一体化形成产业，以产业经营形成造血功能资本，打造企业可持续经营基本盘，做强做优做大三亚国有资本，为城市发展蝶变、城市风貌彰显和城市品质提升贡献力量。

三亚城投集团注册资本20亿元，总资产834亿元，员工近700人，旗下拥有全资及控股公司24家，参股公司12家，托管公司6家。

## 城载匠心 投惠鹿城

### 品牌名称

城载匠心 投惠鹿城

### 品牌标志



城载匠心 投惠鹿城

### 品牌内涵

城载匠心：匠心才能产生撼动城市

的力量，匠心独运的品牌理念，是城市运营者的永远的追求；

投惠鹿城：城投入紧紧团结在党的旗帜下，为推进三亚城市发展蝶变、城市风貌彰显和城市品质提升贡献力量。

### 实施路径

强化红色引领，厚植国企党性根基。一是坚持党对国有企业的领导。围绕党委“把方向、管大局、保落实”的工作要求，落实母公司、子公司党建工作入章程全覆盖，严格执行“三重一大”和民主集中制，构建“党委前置研究、董事会决策、经营层执行、监事会

监督”的现代国企治理架构，确保党的领导融入公司治理各环节和党委对重大事项前置把关作用的有效发挥。二是**坚持以制度建设提升党建水平**。全面落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，先后出台《党委会议事规则》等10余项工作制度，持续完善“三会一课”、主题党日、发展党员等制度。坚持常态化组织党建考核和党支部书记述职评议工作，把党建工作与经营管理绩效融为一体，提升公司党支部规范化建设水平。三是**坚持全面从严治党打造清廉城投**。不定期开展廉政谈话，签订党风廉政责任书，与央企、民企等15个项目党支部、银行开展“党建结对”和共建“廉洁示范点”，营造廉洁干事创业氛围，打造“清廉城投”。

**培育党建品牌，激发奋进发展合力**。一是**以党建品牌助推项目建设**。结合城投集团发展定位，以“一支部一品牌，一支部一亮点”为基础，将“关键岗位有党员领着、关键环节有党员把着、关键时刻有党员撑着”贯穿公司治理和项目建设全过程，以党建引领助力各项中心工作落地见效。二是**党建与业务融合推动降本增效**。大力弘扬“抓党建从生产经营出发，抓生产经营从党建入手”的光荣传统，持续强化党员干部职工成本管控意识，推行财务、采购和工程结算集中管控，人力资源集中管控和授权分类监管，建立“以岗定薪、强化绩效”薪酬绩效体系，集团管理效能

稳步提升，在加快项目建设及降本增效方面取得显著成效。三是**党建深度融入攻坚克难**。党员领导干部主动担当扑下身子，以上率下，到项目一线和下属公司，通过组建党员业务骨干工作专班，“党建+项目管理”“党员一线传帮带”等经验做法，充分发挥党员干部的示范引领作用，解决了一批历史遗留问题，盘活了一批经营性资产，推进下属公司重组整合，装配式建筑构件生产基地投产使用，城市更新已有序推进，为高质量转型发展夯实基础。

**筑牢红色堡垒，提升红色实践动力**。一是**打造战斗力强的红色阵地**。各党支部依托“一支部一品牌”党建品牌，加强阵地建设，完善党员活动室，通过制度上墙、悬挂党旗、张贴入党誓词、“三会一课”制度、党员义务和权利等，发挥党员活动室在党员日常教育中的作用，增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力。二是**锻造凝聚力强的红色队伍**。设立党员示范岗、党员责任区、党员突击队，成立城市更新、质量攻坚、涉黑资产托管党员先锋突击队，发挥党员先锋力量，全力以赴做好重大项目、急难险重工作，着力提升城市品质和群众幸福感，为维护社会稳定贡献力量。三是**推进发展力强的红色项目**。扎实开展“党旗在国企一线高高飘扬”“查破促”“学查改促”等系列活动，统筹推进项目建设和生产经营工作，聚焦高质量发展和提质增效主战

场，高标准高质量推进保障性住房、文教体卫、市政道路配套等一批城市建设项目落地。

### 取得成效

**党支部规范化建设水平稳步提升**。通过“一支部一品牌，一支部一亮点”的品牌的创建，提高各党支部规范化水平，并结合各党支部的特色及业务工作特点，促进党建工作与业务工作深度融合，三亚城投集团下属6个党支部中4个被评为市A级党建工作示范点。

**发挥党员先锋模范作用显著增强**。“0801”新冠疫情期间，组建2个临时党支部，在疫情一线带领120名党员组成的先锋队，发挥城投“敢打硬仗、敢啃骨头”的铁军作风，7天确保第一方舱改造医疗区投用，20天建成第二至第五舱医院和一个集中隔离点，以日均一个的速度交付5家核酸检测实验室和改造启用3家酒店方舱，累计提供隔离床位13972张，新增日核酸检测能力53万管。党员攻坚队冲锋在前，高标准高质量推进保障性住房、“文教体卫”等城市基础设施。藤桥及林旺二期、青田棚改项目交付安居房840套，第九小学分校、西南大学新建宿舍楼、公共卫生中心等项目按期建成并交付使用。

**党建引领业务发展成效明显提高**。党建引领高质量转型发展，经营性转型发展初具成效，装配式建筑构件生产基

地项目整体完工，商品混凝土站、PC构件、ALC等开始规模化生产；海棠湾C10商业综合体建成并完成招商，海棠湾人才保障房基地、中城大厦、城投大厦、同心家园安居房等经营性项目加快建设，城市更新和市政府经营性资产划转有序推进，基础设施建设收入稳定增长。

**服务城市基础设施建设，市民幸福感明显提高**。三亚城投集团累计建设保障性住房超38000套，点亮了同心家园的万家灯火，为自贸港的追梦人保驾护航，让越来越多普通人的安居梦照进现实。以“绣花功夫”做好市政道路、两河四岸绿道、“超级绿道”示范段等项目，着力提升城市品质，让城市更有品味，让市民更有幸福感。从一批批教育基础设施项目开工，到一个个医疗设施项目建设，从一条条城市道路的美化，到一个个城市公园项目的开工，三亚城投集团坚持服务城市基础设施建设，助力三亚成为更美的诗和远方。



▲ 超级绿道项目

## 深入推进模范机关创建工作研究

——三亚市直机关创建“模范机关”的实践与启示

文 | 梁朝 冯洁 刘平贵

党的二十大作出“要落实新时代党的建设总要求”“全面提高机关党建质量”的战略部署。从十九大到二十大，党中央一以贯之部署推动机关高质量党建，为加强新时代机关党建指明了奋进方向、提供了根本遵循。三亚市委直属机关工委坚决贯彻党中央决策部署，深入落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕创建模范机关目标任务，坚持从2020年以来三年蓄势赋能打造“五型机关”，开展模范机关创建引领全市机关高质量党建趋实向好。

### 推进市直机关创建模范机关的生动实践

以政治建设为统领，争创政治型机关

习近平总书记指出：“党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。”市直机关权力、责任、骨干集中，首先是政治机关，坚决把党的政治建设摆在首位，必须旗帜鲜明把政治标准和要求贯穿到创建模范机关工作的各方面全过程。

#### 1. 强化政治意识，提升政治“三力”

应市直机关所需编印学习手册、配

发《新时代党员干部应知应会党内法规汇编》、全年赠阅中央权威读物。将党章党规列入市直机关党组（党委）理论中心组、党支部“三会一课”必修课，创建三亚机关党建网升级版、三亚机关党建微信公众号、三亚红港热线抖音等载体，畅通工委—机关党委—党支部（党总支）—党员学习通道，并督促引领学、跟进学。开展落实“能力提升建设年”活动，举办“喜迎二十大 奋进新征程”“党内法规测试比武”线上有奖竞答，检验学习成效。从而，引领市直机关党员不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把捍卫“两个确立”、树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”落实在政治上同向、思想上同心、行动上同步。

#### 2. 推进组织力提升，强化政治功能

深入实施基层党组织组织力提升行动，全面深化基层党组织“标准+质量+示范”建设，推行“1+8+X+N”党建网格化管理机制，深化拓展“查破促”活动成果，常态化对200多个机关党支部进行“六查三十看”“全面体检”，持续推进机关党建服务品牌创建、星级支部评定、“两优一先”表彰，好中选优首批推出创建10个模范机关先进单位，以

强有力的组织力，强堡垒、树标杆、抓示范，全面打造机关政治过硬。

#### 3. 加强督导力度，防范政治风险

督导市直机关全面落实意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态工作的领导权、主导权。引导唱响新时代主旋律，常态化开展党员干部思想动态分析，定期开展网上巡检督查，强化对微信工作群、三亚机关党建网以及三亚机关党建微信公众号、视频及抖音等阵地监管，梳理排查风险点，防患于未然。

#### 以凝心铸魂为首要，争创学习型机关

习近平总书记指出：“用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。”督导全市机关党组织深学细悟党的二十大精神，全面领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义、实践要求，矢志不渝坚定理想信念。

#### 1. 深学细悟力抓全面

出台《市直机关党委（党组）理论学习中心组学习制度》，紧盯领导干部“关键少数”，推行机关工委列席旁听机制，加强指导督促。把学习贯彻二十大精神和党的创新理论作为党员干部教育培训首课、主课，组织举办分级分类培训班。指导市直机关举办专题党课、专家宣讲、主题党日等活动，引导全体党员干部领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和蕴含其中的立场观点方法，推动理论武装入脑入心。

#### 2. 主题教育脱虚向实

遵照党中央部署，聚焦“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”总要求，把常态化长效化推动党史学习教育与学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话、关于海南工作的系列重要讲话和指示批示精神及能力提升建设年、“查破促”活动紧密结合，市委直属机关工委指到点上、督在实处，着力创新、激活、趋实。依托8个网格组，推行网格长旁听全市机关党组（党委）理论中心组学习、列席党组（党委）专题民主生活会机制和网格党建指导员旁听市直机关党支部“三会一课”机制。打造立体式教育平台，线上推送创新案例、优质党课互动共享；线下，整合党务干部实战能力培训，组织参观红色娘子军纪念园、仲田岭革命根据地、崖州科技城，观看红色影片，组织宣讲团宣讲海南、三亚党史等有效载体，提升广大党员干部受教育的代入感。从而，激发广大党员干部提振忠诚于党、造福于民的精气神，凝聚起弘扬伟大建党精神，奋进新征程、建功自贸港的磅礴力量。

#### 3. 思政工作纾困送暖

指导督促市直机关党组织落实谈心谈话“五必谈”。推进科学健身、救护技能、心理健康等服务进机关，助力机关党员干部休身养性。持续开展党内关怀帮扶，2022年组织慰问老党员、生活困难党员和因公牺牲党员家属716人，发放慰问金和慰问品价值共计130余万元。

以强基固本为引擎，争创效能型机

关

党的二十大报告强调，要“增强党组织政治功能和组织功能”，“把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”。全市机关坚持树牢大抓基层鲜明导向，不断提高机关基层党组织建设质量，促进基层党组织建成全面过硬的战斗堡垒。

### 1. 目标引领促创建

出台《三亚市直机关创建“模范机关”先进单位考核实施方案》，启动每两年创建一批模范机关先进单位评选，建立完善创建责任、督导跟进、动态研判等机制，在市直机关一盘棋统筹谋划、强化党组织生活“四性”、强化党员教育管理、强化“四级”党建责任闭合持续发力，激活支部动起来、跑起来。

### 2. 分类督导强统筹

针对市直机关党建覆盖机关、事业单位等各类基层党组织，且高质量发展不平衡、不充分的特点，市委直属机关工委对所辖党务干部进行上挂跟班学习，工委网格长和党建指导员按细化创建目标进行分众化、差异化精准指导，做到有的放矢、落实见效。

### 3. 培树品牌作示范

持续落实市委《关于推进党支部规范化建设的实施意见》，完善《市直机关党建目标管理考核细则》《三亚市直机关基层党组织党建工作规范》，规范机关党建工作流程、细化考核标准，持续推动全市机关384个党支部规范化建设

考核达标，推动53个党支部在对标提升、晋位升级中获评星级。继而，制定完善争创党建服务品牌实施方案，明确具体创建标准，综合年度党建规范化建设目标管理考核，好中选优一年一评连续两年评选出19个叫得响、立得住、能引领的党建服务品牌，召开专场命名授牌表彰暨经验交流大会，在全市机关形成比学争创的良好局面。进而，2022年12月评选出10个创建“模范机关”先进单位，并于2023年6月召开表彰大会。党建标杆的引领，不断推动了机关效能提升。如：在2022年“0331”“0801”新冠疫情防控期间，市直机关各级党组织紧急动员5660名党员、110支突击队、170个先锋岗、140块党员责任区扛起“先锋旗”闻令出征、迎难而上，夜以继日奋战在疫情最前沿，构筑战“疫”坚盾守护人民群众健康。

### 以融合共建聚合力，争创实干型机关

习近平总书记重申：“只有围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位。”实践充分证明，机关党建工作深入扎实，机关党员干部站位就高、能力就强、作风就实，推动发展就更有质量。

#### 1. 一体推进党建与业务工作

引导市直机关党组织破除“重业务，轻党建”线性思维，正确处理两者相辅相成的辩证关系，树立“党建是圆心，业务工作是半径，党建为业务工作

引领方向、提供保障，而业务工作成效这个半径检验党建工作实效”的新理念。在推进工作中，始终坚持党建和业务工作“四同步”，并指导、督促全市机关党组织一体推进抓经常、融日常，始终做到围绕中心抓党建，抓好党建促业务。

### 2. 融入发展大局，助力高质量发展

贯彻落实党中央决策部署、省委和市委工作要求，围绕自贸港建设、转型发展、改革攻坚、乡村振兴、生态环保、民生保障等重点工作，推动市直机关党员干部立足岗位找差距、谋良策、作贡献，为打造“六个标杆”建设“六个三亚”全面助力。如：三亚市税务局坚持党建引领，深入推进税收征管改革，以“提级管理的工作理念，着力打造市局、区局税收业务一体化”，不断提升税源基础工作和服务纳税人效率，2022年组织国内税收收入166.86亿元，为三亚经济社会发展提供坚强的财力支撑，得到省委常委、市委书记周红波批示“值得全市各级部门学习”。

### 3. 凝聚统战群团合力，调动创建能动性

着力推进机关统战和群团工作，开通三亚红港热线，研发运行《三亚红港智慧党务小程序》，让党群服务实现“指尖上”快捷、“家门口”便利。构建市直机关“1+5+N”党群服务联盟体系，有效激活和集成党组织内外各类服务主体、资源参与党群服务，助力社会治理，服务自贸港建设。充分发挥群团

组织的优势和作用，倡导积极参与文明城市创建、基层治理、防疫志愿服务等活动，为三亚发展凝聚人心、汇聚力量。

### 以正风肃纪为基石，争创清廉型机关

习近平总书记强调：“全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上”。全市机关自觉履行全面从严治党的政治责任，强化党员干部教育监督管理，进一步使组织清明、机关清廉、干部清正蔚然成风，推动清廉机关建设持续向好。

#### 1. 强化纪法教育

常态化组织市直机关党员干部旁听庭审职务犯罪案件，参观警示教育基地，观看典型案例警示影碟，不断敲响反腐警钟；持续开展党纪国法教育、“廉内助”家风教育和“家庭式”廉政谈话，不断筑牢守廉根基。从而，引导市直机关党员干部崇尚以清为美、以廉为荣的价值取向，带头正心修身、廉洁齐家、廉洁从政。

#### 2. 从严监督约束

深入落实政治谈话制度，持续落实中央八项规定精神和省、市实施细则，紧盯“四风”新动向，强化党内监督，深化运用监督执纪“四种形态”，驰而不息正风肃纪，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

#### 3. 转改工作作风

持续拓展“作风建设年”“查破促”活动成果，坚持常态化作风纪律整



顿，深入推进巡查整改，采取约谈、问责等手段防未病、治已病。向市直机关印发《关于加强市直机关单位机关纪委建设的实施方案》，指导督促符合条件的20个市直机关设立机关纪委，明确监督执纪职责、配强人员力量，推动机关纪委监督执纪趋实、趋严，充分发挥在机关作风建设中堪当重任的作用。

### 以有力保障为关键，确保创建持续推进

模范机关创建是一项政治性、系统性、基础性、引领性工作，必须以有力的工作保障来支撑。市直机关各党组织坚持政治站位，扛起责任担当，加强组织领导，层层传导压力，做实工作保障，将创建各项要求落地生根。

#### 1. 完善机制顶层设计

市委直属机关工委出台与市直机关《年度目标管理考核细则》相衔接的《三亚市直机关创建“模范机关”先进单位考核实施方案》。此方案架构为“1+7+4+25”进路图，即1个总体要求、7个模范目标任务、4项推进措施、25项正负面考评标准，为全市机关党组织廓清了思路、细化了目标、实化了举措。

#### 2. 拉紧党建责任链条

制定印发《三亚市直机关党组（党委）落实机关党建领导责任实施办法（试行）》《三亚市委直属机关工委、部门党组（党委）、机关党委（党总支）、党支部党建责任清单》，构建起市直机关四级党组织明责、履责、尽责的责任体系。坚持采取平时查、年度考核、及时反馈年度考核书记综合评价意见和基层党组织年度党建目标管理考核

反馈意见、督促整改等措施，不断压实市直机关党组（党委）“首责”、机关党委“专责”、党支部“本责”，带动全体党员履责。从而，凝聚起机关党组织和全体党员创建模范机关知责于心、担责于身、履责于行的合力。

#### 3. 加强党务队伍建设

指导45个直属机关党组织按期完成换届选举工作，使机关基层党组织成员搭配协调、优势互补。选优配强工委直属党组织书记70名、副书记27名、机关党委专职副书记8名，使这些组织力量得到加强。开展常态化的机关党务干部能力提升培训、安排新任党务干部跟班学习，持续把党务干部培养成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。从而，为创建模范机关提供了骨干力量。

### 推进模范机关创建的堵点难点

**责任链不闭环，尚未形成合力。**个别机关领导片面认为抓创建是机关党委、党支部的事，主抓责任是专职党务干部，没有落实好党组（党委）统揽、抓总的主体责任，书记未尽第一责任，其他党组成员也未尽“一岗双责”，党支部因缺乏督导跟进而责任悬空，其他党员成了旁观者。因而未能形成创建合力。

**系统思维缺失，融常抓长乏力。**少数机关和部门党建与业务“一肩挑”的书记尚有“业务工作是实的、是主业，创建是虚的、是副业”的糊涂认识，在落实党建与业务“四同步”上缺乏融的思考、缺乏融日常使长劲的力度，呈现临

阵磨枪、敷衍应付现象。

**机制形同虚设，执行力打折扣。**个别机关对市委直属机关工委的创建方案，没有组织专题学习传达、深入研究制定切合实际的具体推进方案，只当“二传手”“文抄工”，问其创建“谁来抓”“抓什么”“怎么抓”，或答非所问、或一问三不知，创建效果显而易见。

### 持续推进模范机关创建的路径

#### 着力营造戮力同心、责任共担的浓厚氛围

机关党组（党委）要把创建模范机关纳入党组（党委）重要议程，纳入全面从严治党主体责任考核和机关党建责任制考核，建立责任落实、督促检查、典型引领、考核问责、动态管理等配套机制，管住“甩手”、“背手”、“袖手”。机关党委、党支部要充分发挥各自职能作用，精心督促推动。群团组织要充分发挥优势，积极参与模范机关创建，以奋发有为、争创一流的精神状态，干在实处、走在前列。

#### 着力抓好促建促改与中心工作深度融合

机关必须模范带头在推动各项事业发展中走在前、作表率，把创建模范机关作为推动中心工作的有效载体，同推进部门中心工作紧密结合，推动党建与业务工作一体融合，用创建工作成效推动党建和业务工作高质量发展。

#### 着力督导精准施策，持续深入推进创建

持续深入推进主题教育成果转化，把习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论贯彻到创建模范机关的各方面全过程，大力倡导机关大兴调研之风，坚持“四不两直”，查找弱项短板，围绕创建目标，深入探索创建创新、模范带头的新路径新模式。一要实施分类指导，科学精准施策，持续提高创建工作的针对性；坚持问题导向，以创促建、以创促改，把创建过程作为破解难题、实现高质量发展的过程。二要持之以恒夯实质作风，既聚焦阶段任务对号销账、重点推进，又做到久久为功、善始善终，完善长效机制，逐级创建、全面覆盖、整体达标。三要把落脚点置于谋求机关作风和效能的整体提升、促进各项工作任务完成、实现机关党建高质量发展上。四要树立争创模范机关的鲜明导向。完善模范机关考评体系，结合创建具体要求和年度中心工作调整考评项目权重和分值，结合定性定量考核，形成平时动态考、年底实地考、随机盘点考“三位一体”的考评体系，充分彰显考评“指挥棒”作用。加大对模范机关创建过程中典型经验与成功做法的宣传表彰推广，及时组织向先进看齐。对机关党组织创建工作推进不力、落实迟缓的，要纳入党建工作年度考核负面清单，必要时予以通报，并从严督促整改。

（作者单位系三亚市城郊人民法院）

## 打造“南海银辉·鹿城红霞”党建品牌 构建离退休干部党组织“共享党建” 活动阵地

文 | 林碧桃

为进一步加强新形势下离退休干部党建工作，推动离退休干部党组织活动场所共建共享，不断增强离退休干部党组织的政治功能和组织力，中共三亚市委老干部局整合现有老干部活动阵地资源，打造了“南海银辉·鹿城红霞”党建共享阵地。“南海银辉·鹿城红霞”党建共享阵地位于市委老干部局内，包含三亚市离退休干部党支部活动共享阵地、离退休干部党支部书记工作室、多功能会议室、活动室、阅览室等场所，是融政治引领、组织凝聚、文化养老、作用发挥于一体的共享式党建活动核心阵地。

### 主要做法

#### 强化规范化管理，提升阵地服务质量

以规范化管理为基础，以提升服务质量为抓手，不断提升在编在岗干部职工的能力素质，为离退休干部党组织提供高效便捷、优质贴心的服务。结合“能力提升建设年”活动，组织在编在

岗干部职工积极参与组工干部系列大讲堂、支部集中学习、老干部急救知识技能培训等学习培训活动，提升干部职工理论水平和业务能力。完善党建共享阵地内的离退休干部党支部活动共享阵地、离退休干部党支部书记工作室、活动室、阅览室、健身室、门球场等场所管理制度并上墙，进一步规范党建共享阵地内部管理。2022年12月起采取物业服务方式配备老干部学习活动场所服务管理工作人员，进一步规范用工管理模式，提升老干部服务工作质量。

#### 强化套餐式定制，增强活动服务效果

根据新时代离退休干部党的建设工作总要求，结合我市离退休干部党组织、老党员的不同活动需要定制套餐式服务，有效破解以往党建活动形式和内容单一的困局。共享阵地设置了党建活动必选套餐和自选套餐提供给我市离退休干部党组织预约使用，并安排专门的工作人员提供活动服务。活动必选套餐4个，分别为重温一次入党誓词、参加一

次党员主题党日活动、聆听一次主题党课、参加一次专题学习会；活动自选套餐10个，分别为过一次政治生日、参加一场座谈会、参加一次文体活动、参加一次兴趣爱好学习班、同唱一首红歌、分享一个红色故事、观看一部红色电影、投稿一份原创作品、体验一次生活服务、留下一句感言。

#### 强化共享型建设，丰富活动服务形式

以老干部的需求为导向，积极响应老干部呼声，不断完善阵地各项基础设施设备，力求为老干部打造温馨、舒适、便捷的学习活动共享场所。2022年利用现有闲置办公室改造了一间书画室，配备了书画桌椅、文房四宝、茶水柜、书画展示位等供老干部开展书画创作交流使用。在共享阵地设计增加书柜、阅文柜及老干部活动风采照片墙，为书记工作室、阅览室配备书籍、报刊等党建学习资料，让参加学习活动的老干部随时接受党建文化的熏陶，增强了党建学习的时效性，确保老干部政治坚定、思想常新。布置了老干部爱心理发室，配备理发设施工具，并与三亚市红十字学雷锋志愿服务队协作，2023年组织志愿者开展老干部爱心理发活动23次，为老干部提供免费理发服务逾300人次。对活动场所开展适老化改造，为市委老干部局办公楼安装户外电梯，方便老

干部到高楼层开展学习和活动；对共享阵地内公共卫生间进行升级改造，增加防滑安全辅助栏杆等设施，保障老干部日常使用安全。统一更换活动室不锈钢门及休息椅凳，配备饮用水净化机，为多功能会议室配备电子条屏，改造五楼平台为市老年大学太极班户外教学点等，为老干部提供更加温馨舒适的学习活动环境。

#### 强化联合式共建，加深活动“党建+”内涵

积极探索“党建+”模式，结合春节、元宵等重要节假日以及门球、书画摄影等文体活动开展联合式共建，不仅提升了党建活动的内在活力，还加深了党建活动的文化内涵。2023年以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，采取党建与文体活动相结合的形式，在重要节假日期间组织我市老干部开展“迎新春·送春联”活动、元宵节趣味游园活动、“诵读端午情·香囊寄安康”手工制作、七夕节主题活动活动和重阳节文化活动等，充分展示我市老干部积极乐观、健康向上的精神风貌。组织我市女性老干部开展“建功新时代·巾帼展风采”三八节门球比赛，激发女性老干部发挥巾帼之智助力海南自贸港建设的热情。举办健身秧歌、地掷球、柔力球等培训班，在全市各区培养和储备一批体育运动爱好者。组织全市老干部开展

“学习贯彻二十大 鹿城银辉建新功”2023年三亚市老干部系列体育比赛及书画摄影优秀作品展，彰显我市老干部砥砺奋进跟党走的精神风貌和高雅的艺术修养。

## 强化主动性对接，做好活动服务管理

做好我市离退休党组织信息管理和服务保障，以市委组织部第五党支部为牵头，每月联系对接我市至少一个离退休党组织到共享阵地开展学习活动，加强在职党员和退休老党员的学习和交流。建立完善离退休干部服务管理系统和信息库，及时完善更新基本信息，为“一对一”精准服务管理提供数据支撑。采取“支部+部门”“支部+社区”“支部+老年大学”等融合方式，特别是向市直机关工委申请批准设立了“e”党支部，把支部建在“线上”。增强与各离退休党支部的互动联系，主动邀请老干部来共享阵地参加“联学”课堂和“开放型”主题党日活动，其中，联合市政府办离退休干部党支部开展集中学习暨“学党史 忆初心”开放型主题党日活动；联合市委组织部、吉阳区离退休干部党支部开展支部书记讲党课暨“学习贯彻二十大·鹿城红霞建新功”三亚市老干部书法沙龙主题党日活动；联合市委组织部、市水务局离退休干部党支部开展集中学习会议暨“重温入党初

心·传承水利精神”主题党日；联合市退役军人事务局军休所党支部开展集中学习暨“共忆峥嵘岁月·传承军人精神”主题党日活动等。

## 强化正面宣传引导，凝聚抗疫正能量

联动发挥网络意识形态阵地作用，引导老干部树立正确的防疫抗疫观念，以文艺作品形式生动讲述防疫抗疫一线的感人事迹，起到了坚定信心、齐心抗疫的正向宣导作用。2022年，受三亚“0331”“0801”疫情影响，共享阵地线下活动场所未能开放期间，通过“三亚老干部”微信公众号和各级老干部微信联络群等网络意识形态阵地，组织我市老干部开展“银耀鹿城·同心抗疫”主题文艺作品线上征集活动，在“三亚老干部”微信公众号上连载刊登老干部书画、摄影、文学、音乐类等作品10期105余件，引导老干部用艺术创作传递抗疫正能量，也满足了疫情期间老干部的精神文化交流需求。

## 工作成效

三亚市“南海银辉”党建共享阵地经验做法于2022年1月26日被中组部“离退休干部工作”微信公众号宣传和推广。

积极组织三亚市委组织部第五党支部联合我市离退休党支部、离退休老党

员开展“联学”课堂和主题党日活动，2023年已组织8家单位离退休党支部开展8场“联学”课堂和主题党日活动，形成新老党员共同学习进步、加强沟通交流的良好氛围。经验做法分别于2022年11月8日、2023年3月1日、2023年3月31日、2023年10月18日被省委组织部“海南老干部”微信公众号宣传和推广。

2022年，三亚市委组织部（市委老干部局）被评为全省老工作先进集体，第五党支部被评为四星级党支部，支部2名党员评为全省先进老干部工作者。

2023年，三亚市委组织部第五党支部被三亚市直机关工委评为三亚市直机关先进基层党组织、三亚市党支部规范化建设A级示范点、三亚市直机关基层党组织思想政治工作示范点。

## 工作启示

### 坚持以党建为统领，构建党建共建大格局

牢固树立抓党建是第一政绩的理念，坚持以党建为统领，有效整合优势资源、凝聚各方力量，改变了以往各离退休党支部“单兵作战”的单一方式，实现了“集体作战”的联盟方式，达到了“1+1>2”的正协同效应，通过阵地共建、资源共用、活动共联、文化共享等多种形式构建了优势互补、联合互促、互助共赢的党建共建大格局。

## 坚持紧扣中心工作，践行党建工作新要求

坚持一手抓党建，一手抓业务，形成“围绕中心抓党建，抓好党建促业务”的良性循环，把新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线贯彻体现到离退休干部工作的全过程，确保在老干部工作中“党支部时时在前线、党员处处见身影”；在离退休干部工作中践行新时代离退休干部党的建设总要求，使离退休干部工作中取得的新进展都凝聚着党组织的支持和努力。

## 搭建党建活动平台载体，引导老党员增添正能量

发挥“南海银辉·鹿城红霞”党建共享阵地作用，围绕老干部的党建活动需求，联合老干部工作一科、老干部工作二科、老干部活动中心和老年大学办公室等老干部工作科室搭建了学习宣讲、建言献策、志愿服务、才艺展示等平台，加强在职党员党支部和离退休干部党支部的互动联系，积极引导老党员发挥先锋模范作用为党的事业继续增添正能量。

（作者系三亚市老干部活动中心副主任）

## 打造“五色”工程，绘就新时代老干部工作高质量发展新画卷

文 | 海棠区委老干部局

近年来，海棠区委老干部局深入贯彻落实习近平总书记关于老干部工作的重要指示批示精神，紧扣老干部工作实际，以“五色”工程为抓手，在党建引领、精准服务、作用发挥、文化养老、自身建设等方面加速发力，推动新时代老干部工作高质量发展。

以“红色乐学”模式，打造凝心铸魂的“党建红”工程。

一是坚决抓好理论武装。把学习宣传贯彻党的二十大精神 and 《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》贯穿离退休干部党建工作始终，创新离退休干部党组织学习教育新模式，推进“线上+线下”集中式立体型学习教育模式，开展集中学习及收看报告会总计8场，切实引导退休干部筑牢信仰之基、把稳思想之舵。二是着力抓好示范创建。选配党性强、威信高、经验丰富、乐于奉献的退休干部担任党支部书记、委员，建设坚强有力的“领头雁”队伍，深入走访了解离退休干部党组织日常运行情况，推动离退休干部党组织建设向高品质化迈进。三是扎实抓好思政调研。积极响应党中央在全党大兴调查研究之风的号召，围绕新时代加强和改

进离退休干部思想政治工作主题，持续推进新形势下“调研走访”行动走深走实，开展“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研活动及“志愿服务活动”10余场。

以“橙色乐养”模式，打造管理提质的“服务橙”工程。

一是持续推进“精准服务”。完善退休干部精准联系服务机制，建立“老干部局一原单位一居住村（社区）”三级精准服务队伍，进一步明确老干部的共性和个性需求，分类施策、精准服务，切实满足老干部需求。二是持续推进“精细保障”。严格落实退休干部政治待遇和生活待遇，持续深化干部荣誉退休工作，举行干部荣誉退休仪式，开展为老干部引入送教上门、健康体检等服务项目，把党的关怀送到老干部心坎上。三是持续推进“精心关爱”。把节前走访作为关爱老干部的有效切入，开展上门走访、关爱帮扶等活动，通过重要节点坚持走访、诉求答复定期回访、干部下沉问需解难等方式，及时帮助老干部解决实际问题，磨平干部脚底板，提升老干部幸福感。

以“青色乐为”模式，打造作用发挥的“活力青”工程。

一是聚焦“红色海棠”传承。开展好银龄助力海棠红色文化系列活动，号召老干部志愿服务队进村（社区）开展“海棠红色故事会”主题教育宣讲活动，让党的路线、方针、政策宣传深入基层，让男女老少围坐在一起沉浸式学习，让基层宣讲“声”入人心、凝聚民心，传承红色基因，赓续红色血脉，培育时代新人。二是聚焦“爱心传递”服务。区老干部志愿服务队实地走访慰问了10户东溪村困难群众，拉家常、话冷暖、问需求，详细了解困难群众的身体状况、生活情况和面临的困难，并为他们送上米和油等慰问品，切实为辖区困难家庭提供了“零距离”暖心服务，让他们感受到来自党和政府的关怀和温暖。三是聚焦“社会治理”效能。常态化开展环境治理行动，利用辖区党群阵地、人才阵地、（村）社区活动中心等有效载体，加强与各中心联系，组织老同志积极参与公益志愿服务、助力社区治理、建言家乡发展、红色基因传承、拍摄宣传微视频等活动。

以“紫色乐享”模式，打造品质提升的“文化紫”工程。

一是强化红色引领。围绕“七一”、重阳节等重要时间节点，组织开展丰富多彩的活动。精心筹划开展“展望新时代 银辉映海棠”老干部及“候鸟”人才优秀文艺展播作品征集活动，并将优秀作品以线上+线下的方式进行展播；组织老干部参与市级柔力球、门

球、乒乓球等各类运动培训5次，并在市级“喜迎二十大 银辉耀琼崖”门球比赛中荣获三等奖及优秀奖。二是推进文化共享。与区老体协共同开展进社区、进乡村、公益演出活动，参与拍摄“献礼二十大 礼赞新时代”短片、《老中青三代党员话初心》“七一”建党节原创视频等，让文化惠民传递更多民生温度。

三是打造文化品牌。以现有的老干部为基础，打造N个品牌活动为主要内容，发掘门球、太极拳、书法等文娱项目，着力打造一批丰富多彩、活力四射、影响广泛的品牌活动，展现海棠文化魅力。

以“蓝色乐能”模式，打造固本强基的“品质蓝”工程。

一是强化阵地建设。依托老干部活动中心阵地资源，打造“南海银辉”党建共享阵地，开展“重温百年党史，践行二十大精神”、心理健康讲座等各类活动30余场次。二是加强队伍建设。推进“家门口老年大学”建设，组织老干部及社区老年人参加风光摄影、海南历史、心理健康等主题活动，全力满足老干部多样化需求；奔赴先进地区单位开展工作对标学习，与白沙县、保亭县进行门球交流，真正锤炼出一支想干事、能干事、干成事的老干部工作者队伍。三是聚焦工作提升。打造“海棠银辉135”工作服务体系，将年度常规工作、创新工作、宣传工作、底线工作全部纳入台账管理，加力提速、苦干实干，全力书写新时代老干部工作高质量发展的海棠答卷。

## 2023年度三亚市人才亮点工作

文 | 三亚市委人才发展局



### 打造本土人才培养特色品牌

在全省率先谋划，创新实施“珠崖毓才院”人才培养项目，设有思政、商学、法学、科技、技能和人文等6个学堂，授课人中不乏钱前、敬一丹、罗翔、李玫瑾、樊登等各行业领域的“大咖”和名家，累计开设课程164期，培训对象总计8700余人次。



### 开展人才住房保障创新实践

出台《三亚市青苗过渡公寓管理办法（试行）》《三亚市国际人才过渡公寓管理办法（试行）》和配套实施细则，面向青年人才提供青苗过渡公寓，面向国际人才在崖州湾科技城先行先试提供国际人才过渡公寓。



### 创新国际人才服务管理机制

出台《关于加强国际人才引进和服务保障工作的若干措施》，推动国际人才引进、居留、就业、生活的便利性和感知度，加快形成具有国际竞争力的人才发展制度体系。



### 扩容金融人才储备“蓄水池”

联合对外经贸大学、浙江大学、西南财经大学等知名高校，在三亚中央商务区管理局挂牌设立金融人才实训基地，圆满完成北京大学、浙江大学等7所高校41名师生代表“2024年研学冬令营”活动，促进园区与高校在人才招引、学术合作、产学研用等方面深度合作。



### 启动教育卫生人才队伍发展“强引擎”

推出三亚市名医名师名校长工作室建设项目，首批创建了26个名医名师名校长工作室，给予资金和制度支持。工作室挂牌以来，工作机制不断健全，工作成效显著提升，“传帮带”作用发挥明显。



### 打造尊才爱才城市新名片

在三亚湾滨海公园建成“人才星光大道”，沿途设计超百个人才星光柱、人才手模展示点，首批展示了88位院士专家和国际人才代表的照片、寄语、手模等元素，充分展示三亚惜才重才的城市态度以及对优秀人才的崇高敬意。



**三亚市高层次人才服务联盟  
启动仪式**

打造高层次  
人才服务闭环生态

组建三亚市高层次人才服务联盟，吸纳41家成员单位，为人才提供“吃、住、行、游、购、娱、医、学、养”全方位专属福利，已服务各类人才超1万人次，刺激直接消费300余万元。




**三亚国际种业科学家大会**  
Sanya International Seed Industry Scientists Conference

**“首届种业科学家奖”  
颁奖盛典**

**积极搭建院士服务  
“三大平台”**

主动对接院士资源，成功邀请多名院士加入三亚市院士联合会，院士会员规模达到210名。积极搭建建言献策、创新转化、贴心服务“三大平台”，不断完善“六位一体”院士服务保障体系，引导院士资源助力三亚高质量发展。



**实现高层次人才  
商业健康团体保险全覆盖**

为加强高层次人才医疗服务保障，在省内率先制定E类人才享受商业健康团体保险相关政策，确保我市高层次人才医疗保障待遇全覆盖。三亚已累计为全职E类高层次人才投保近万人次，支付保费916.39万元，赔付金额227.59万元。



**打造高水平专业技术人员  
继续教育平台基地**

出台《三亚市专业技术人员继续教育基地建设与管理办法》，从制度层面规范了市级专业技术人员继续教育基地建设与管理，首批已设立9家市级继续教育基地。

## 《三亚党建》稿件征集启事

《三亚党建》是由三亚市委组织部主管，三亚市党建研究所主办，三亚市党建研究会、三亚市直属党委（工委）、三亚市各区委组织部共同协办的党建工作季刊。为进一步加大我市党的建设宣传工作力度，展示党建工作的理论与实践成果，扩大党建工作影响力，现向广大党建工作者征稿：

### 一、征稿方向

《三亚党建》现设有领导讲话、理论研究、实践探索、基层党建、干部教育、人才建设、调查研究、信息动态、学思践悟、党建品牌创建、他山之石、党员风采等版块。

### 二、稿件要求

征集稿件包括文字、图片两类。

（一）文字稿件。提倡报送原创稿件，也可以推荐其他出版物、网站中与党建相关的稿件。内容要贴近党建工作实际，思想积极向上，主题鲜明突出，观点具体明确，表述清晰流畅。文字使用要准确规范，格式要参照最新国家公文格式及标准编排。文稿一般不超过3000字。

（二）图片稿件。图片一般采用jpg格式投稿，分辨率300以上，新闻图片、工作动态、社会生活、自然风光、书画作品等内容均可投稿。

来稿要确保不涉及国家秘密，署名无争议，因文字、引注、图片等引发的版权问题，由作者本人承担。

### 三、投送方式

投稿邮箱：sydjyjs@163.com；联系电话：0898-88279029；通讯地址：三亚市榆亚路一号市委办公楼。

热忱欢迎我市广大党建工作者惠赐稿件。

《三亚党建》编辑部

