

三亚市人力资源和社会保障局文件

三人社发〔2016〕201号

三亚市人力资源和社会保障局 关于我市中小学校和幼儿园岗位设置管理 有关问题的通知

市教育局、各区人力资源和社会保障局：

根据《海南省中小学校和幼儿园岗位设置结构比例指导标准》（琼人社发〔2014〕114号）、《海南省乡村教师支持计划（2015-2020年）》（琼府办〔2015〕235号）等文件精神，为进一步做好我市中小学校和幼儿园岗位设置管理工作，现就有关问题通知如下：

一、关于专业技术岗位结构比例计算基数的问题

已经实施事业单位岗位设置管理的中小学校和幼儿园，专业技术岗位结构比例的计算基数，由原来的专业技术岗位在编在岗

的实有人数作为基数，调整为专业技术岗位编制人数作为基数。各学校在申请岗位设置方案变更和人员岗位聘用时，一并提供编制部门批准文件。

二、关于核定专业技术岗位控制比例的问题

严格执行我局核定的专业技术岗位设置控制比例（详见附件）。各学校保留的 1~3% 的浮动空间，用于培养和引进急需紧缺人才。经市教育行政主管部门确定乡村学校，高、中级专业技术岗位在核定比例基础上提高 4%。如需突破核定比例的，学校可提出申请。区属学校经区教科局和区人力资源和社会保障局审核后报我局审批，市属学校经市教育局审核后报我局审批。

三、关于竞聘专业技术岗位内部等级的问题

各学校在申请岗位设置方案变更和专业技术人员岗位聘用时，对晋升内部等级的人员，必须严格执行《三亚市事业单位专业技术岗位内部等级任职条件指导意见》（三人社发〔2016〕1 号）应当具备的基本任职条件、任职基本年限和任职业绩条件的要求。对原岗续聘的人员可不作任职业绩条件要求，但须具备基本任职条件和任职基本年限要求。

附件：三亚市中小学校和幼儿园专业技术岗位设置控制比例表

三亚市人力资源和社会保障局

2016 年 8 月 30 日

（此件主动公开）

（联系人：彭剑；联系电话：88869383）

附件：

三亚市中小学校、幼儿园专业技术岗位设置控制比例表

（根据琼人社发〔2014〕114号文制表）

单位类型		高级		中级	
		琼人社发〔2014〕114号文规定比例	核定比例	琼人社发〔2014〕114号文规定比例	核定比例
完全中学	省一级	25~30%	30%	40~45%	43%
高级中学	其 他	20~25%	23%	40~45%	43%
初级中学		10~13%	11%	35~40%	37%
小 学		5~8%	5%	35~40%	37%
幼儿园		1~3%	2%	35~40%	37%
备注：乡村学校高、中级专业技术岗位在核定比例基础上提高 4%					

