

# 三亚党建



三亚党建微信公众号



三亚基层党建APP

- ◎ 市委党的建设工作领导小组会议暨市党建联席会议召开
- ◎ 市委人才工作领导小组会议指出 做好人才“引育留用”文章 打造自贸港人才向往集聚地
- ◎ 三亚召开基层党建工作重点任务推进会
- ◎ 市委党建引领基层治理推进机制会议召开

地址：三亚市吉阳区榆亚路1号

邮编：572000

电话：0898-88279029

印刷日期：2023年7月17日

印刷单位：海南鑫汇亚印务有限公司

印刷数量：500份

发放范围：各区、市直各单位、基层党委

三亚党建官网：<http://dj.sanya.gov.cn>

本刊物可在三亚党建官网（党建研究）和三亚基层党建APP在线阅读

中共三亚市委组织部主管  
三亚市党建研究所主办

2023  
NO.2 总第09期

# 09 目录 CONTENTS

2023NO.2 总第09期（季刊）

## 主管单位

中共三亚市委组织部

## 主办单位

三亚市党建研究所

## 协办单位

三亚市党建研究会  
三亚市直属党委（工委）  
三亚市各区委组织部



## 领导讲话（重要会议、文件精神）…………… 01 ~ 20

全省基层党建工作重点任务推进会召开  
市委党的建设工作领导小组会议暨市党建联席会议召开  
市委人才工作领导小组会议指出 做好人才“引育留用”文章 打造自贸港人才向往集聚地  
三亚召开基层党建工作重点任务推进会  
2023年三亚市“直通联办”书记点评会召开  
市委党建引领基层治理推进机制会议召开  
2022年度市直机关党组织书记述职评议暨2023年全市机关党建工作会议召开  
三亚市召开2022年度两新组织党（工）委书记抓基层党建工作述职评议暨2023年两新组织党建工作会议  
在2022年度市直机关党组织书记述职评议暨2023年全市机关党建工作会议上的讲话  
尚林  
在全市基层党建工作重点任务推进会上的讲话  
邹家明

## 理论研究…………… 21 ~ 25

增强党组织政治功能和组织功能——四论贯彻落实全国组织工作会议精神 仲祖文  
深挖理论实践富矿 大兴调查研究之风 邢善萍

## 基层党建…………… 26 ~ 48

强化能力提升 从严管理监督 扎实推动基层干部在乡村振兴一线干事创业  
海棠区委组织部  
党建联盟“三步走” 助推基层治理提质增效  
吉阳区委组织部  
构筑“红色矩阵” 提升基层治理效能  
天涯区委组织部  
“党建+”引领乡村振兴开新篇  
崖州区委组织部  
聚焦“三个突出” 下足“三种功夫” 打造党建引领基层治理新模式  
市公安局  
巩固提升“五型党组织”建设质量 深化拓展“医心向党”党建品牌  
市卫健委党委  
坚持党建引领打造“红色物业” 提升城市社区治理水平  
市住建局  
契约化+信用 打造社区治理三亚新样板  
市营商环境建设局  
党建引领促发展 砥砺奋进谱新篇  
汇聚“红色力量” 开创城市基层治理新格局

## 实践探索…………… 49 ~ 59

三亚发布“为您服务百件事” “鹿”系列党群服务清单上线  
“多彩党建”添引擎 “数字组合”增动力 党建引领助推全面提质增效  
中共国家税务总局三亚市税务局委员会  
深入学习贯彻党的二十大精神 在大力推进党建引领乡村振兴中做好结对共建工作  
市贸促会党支部  
党建引领谋发展 鹿城审计谱新篇  
陈松国  
三亚农投集团成立党建共享服务中心 以高质量党建推动集团高质量发展  
肖滋岩

## 干部教育…………… 60 ~ 65

三亚市青年干部深入学习贯彻党的二十大精神读书班成果汇报会暨结业式举行  
学深悟透 真信笃行 为谱写中国式现代化三亚新篇章贡献青春力量  
青年干部读书班班委会  
加强党员干部教育管理 助力自贸港建设  
市委组织部党员教育中心

## 人才建设…………… 66 ~ 70

三亚市高层次人才服务联盟正式成立  
三亚新增26个名医名师名校长工作室  
三亚打造乡村智囊团“人才小院”为乡村振兴引智聚才  
三亚崖州湾科技城已引进高层次人才1600余名

## 学查改促…………… 71 ~ 73

三亚开展“学、查、改、促”专项行动

## 先进典型…………… 74 ~ 75

天涯区机场路社区党委书记梁海银：用脚步丈量责任

## 编辑委员会

主任 邹家明  
副主任 全妍  
委员 王懋 方玉来  
牛晶晶 冯强  
朱博阳 李舒雯  
汪文祥 杜井冈  
何书凯 林寿桐  
侯振华 蔡晓晶  
(按姓氏笔画排序)

主编 王国华

编辑 梁吉琳



## 全省基层党建工作重点任务推进会召开



4月19日，全省基层党建工作重点任务推进会在海口召开。会议围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的二十大精神，结合自贸港党建工作实际，对今年的基层党建工作重点任务进行了全面部署。

**会议强调**，要高质量推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，引导基层党组织和广大党员坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要深入推进抓党建促乡村振兴，全面夯实党在农村执政根基。要深化城市社区党建工作，推动基层党建引领基层治理改革创新。要加大新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作力度，扩大党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。要巩固拓展传统领域党建工

作优势，推动党的全面领导落到实处。要持续做好发展党员工作，不断提升自由贸易港党员教育管理水平。

**会议要求**，要细化任务，逐项梳理6个方面的重点工作，一项不落、逐项分解、系统推进，做到事有人管、人有确责、责有期限。要确保时效，制定时间表、路线图，压茬推进各项工作，有明确时间节点要求的任务，要按时保量完成。要抓住关键少数，压实党组织书记抓基层党建工作主体责任和组织部门负责同志抓基层党建工作“施工队长”责任。要用好考核标尺，进一步优化党委(党组)书记抓基层党建工作述职评议考核，提升考核的针对性、精准性、有效性。要强化跟踪督办，将基层党建工作具体化、清单化、项目化，确保工作实效。

(来源：海南日报)

## 市委党的建设工作领导小组会议暨市党建联席会议召开



5月24日，市委党的建设工作领导小组会议暨市党建联席会议召开，深入学习贯彻党的二十大精神和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议精神，落实全国、全省基层党建工作重点任务推进会精神以及省委2023年加强党的建设和全面从严治党工作部署要求，研究部署我市今年加强党的建设和全面从严治党工作，推动全市各领域基层党建全面进步全面过硬。

省委常委、市委书记、市委党的建设工作领导小组组长周红波主持会议并讲话，市委副书记尚林等市领导出席会议。

**会议强调**，党建引领自贸港建设是“一号工程”“置顶工作”，要旗帜鲜明，坚定信念，始终把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治准则，突出抓好政治建设、思想建设和意识形态工作，充分发挥党建引

领核心作用，以高质量党建引领三亚高质量发展。

**要突出重点，精准发力**，在推动各类问题整改整治、破解基层基础薄弱问题、解决党建品牌特色不突出问题等方面下功夫，全力解决党的建设短板弱项。

**要综合施策，量体裁衣**，加强各级领导班子和干部人才队伍建设，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境，锻造推动三亚高质量发展的高素质专业化干部队伍。

**要常抓不懈、久久为功**，在各城区、各行业加大清廉建设的探索与实践，一刻不停推进全面从严治党，推进清廉三亚建设。

**要压实责任，协同问效**，聚焦省委、市委党建工作要点，加强工作统筹、创新方式方法、强化督查考核，推动党的建设工作任务落地落实。

(来源：三亚传媒融媒体)

## 市委人才工作领导小组会议指出 做好人才“引育留用”文章 打造自贸港人才向往集聚地



5月24日，市委人才工作领导小组会议召开，深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，总结去年全市人才工作，研究部署今年工作任务。省委常委、市委书记、市委人才工作领导小组组长周红波主持会议并讲话，市委副书记尚林等市领导出席会议。

**会议强调**，人才工作贵在持之以恒，要深入贯彻中央、省委决策部署，主动适应三亚高质量发展及海南自贸港建设的需要，深入实施人才强市战略，系统谋划、重点突破，做好人才“引育留用”文章，打造具有国际影响力的海南自由贸易港人才向往集聚地。

要深化人才发展体制机制改革，特别是国际人才服务管理改革，推动政策集成创新，激发创新创造活力，努力形

成国际人才竞争比较优势；多举措促进各类人才集聚，提升精准度和实效性，依托重大载体平台整建制、团队式引进“高精尖缺”人才，促进更多优秀人才为三亚献智献力；加大人才培养支持力度，坚持引进增量与提升存量并重，全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才；搭建人才干事创业平台，着力打造特色科技创新人才开放高地，探索人才市场化服务新路径，让各类人才留得住、用得好；涵养“近悦远来”人才生态，把人才政务服务“单一窗口”建设等作为重要着力点，持续提升人才服务保障水平。

要坚持和加强党对人才工作的全面领导，健全党管人才工作机制，加强人才工作考核督办和能力作风建设，为推动我市人才工作科学化发展提供坚强保障。

会议审议并原则通过了《2023年三亚市人才工作要点》《三亚市青苗租赁住房管理办法（试行）》《三亚市国际人才租赁住房管理办法（试行）》等文件。

（来源：三亚日报）

## 三亚召开基层党建工作重点任务推进会



5月31日上午，三亚召开全市基层党建工作重点任务推进会，会议围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的二十大精神，认真落实全国、全省组织部长会议和中央组织部、全省基层党建工作重点任务推进会精神，部署安排“党建十大工程”，细化落实年度重点任务，以高质量党建引领高质量发展。市委常委、组织部部长邹家明出席会议并讲话。

会上传达了中央组织部、全省基层党建工作重点任务推进会精神，对《三亚市以高质量党建推动高质量发展的“党建十大工程”》《关于强化党建引领基层治理工作的措施》两个文件进行解读，8家单位作交流发言。

**会议强调**，要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以党性淬炼工程筑牢“两个维护”的思想根基。大力推进抓党建促乡村振兴增效工

程，擦亮“鹿城党旗扬 乡村发展强”党建品牌，全面推进乡村振兴。不断加强党对基层治理的全面领导，深入实施城市党建系列工程，引领城市基层治理改革创新。广泛实施凝“新”聚力工程，不断扩大党在新经济组织、新社会组织、新就业群体的号召力凝聚力影响力。坚持分类指导、分领域推进，推动党建工作全面提升。不断推动“党建十大工程”提质增效，培育三亚基层党建“新品牌”。

**会议要求**，要提高站位抓落实，把实施“党建十大工程”作为落实基层党建重点工作推进会精神的“自选动作”自我加压，深挖党建特色和亮点，打牢基层基础，勇于创新提升，打造更多三亚党建特色品牌。要一体推进抓落实，采取有力举措，进行清单化项目化管理，排出时间表、路线图，对明确提出时间节点的工作任务要按时按质按量完成。要强化考核抓落实，将“党建十大工程”落实情况纳入党（工）委书记抓基层党建工作述职评议考核重要内容，评出个“高低”，推动全市党建工作迈向高水平。

（来源：市委组织部组织二科、三亚党建微信公众号）



## 2023年三亚市“直通联办”书记点评会召开



6月21日，省委常委、市委书记周红波主持召开2023年三亚市“直通联办”书记点评会，强调要深入贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于基层治理重要指示批示精神，全面落实省委、省政府部署要求，加强标准化、规范化、制度化建设，推动“直通联办”向纵深发展。

会议通报了今年上半年“直通联办”工作开展情况、12345热线平台运行情况及逾期量、推诿量、逾期率、推诿率、解决率、回访满意率排名情况，集体约谈了排名靠后的6家单位，部署了下一步“直通联办”工作。被约谈单位负责人分别作了表态发言。

周红波肯定了“直通联办”工作取得的成绩，并从思想重视、联办效果、网格体系等方面深入分析了存在的问题。

他指出，“直通联办”是为群众和市场主体排忧解难的重要平台，全市各

区各部门要树牢以人民为中心的发展思想，进一步增强责任感和使命感，坚持目标导向、问题导向、效果导向，在推动“直通联办”走深走实上下功夫，助力营商环境、政府形象和群众获得感有效提升。

要扎实推进我市12345政务服务便民热线标准化试点项目建设，着力提升信息化水平，丰富拓展热线平台功能；

聚焦打造“全市一张网”、提升基层网格效能、强化源头治理等重点工作持续精准发力，加快构建“市热线办+属地政府+社区（村）”三级联动体系，推动矛盾化解在基层、解决在萌芽状态；

严格落实首问负责制，强化分类办理和联动协作，努力实现能办事、办成事，提升办件效能；

加大督查督办力度，充分发挥考核“指挥棒”作用，通过“热线+督查+制度”三位一体破题机制和月度、季度、年度通报机制，倒逼推动问题解决。

要坚持党建引领，进一步压实各级责任、加强队伍建设、加大宣传力度，为推动“直通联办”向纵深发展提供坚强组织保障。

（来源：三亚传媒融媒体）

## 市委党建引领基层治理推进机制会议召开



6月29日，市委党建引领基层治理推进机制会议召开，深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于加强基层治理重要论述和重要指示精神，审议相关文件，研究部署我市党建引领基层治理工作。省委常委、市委书记、市委党建引领基层治理推进机制主任周红波主持会议并讲话，刘耿、尚林等市委党建引领基层治理推进机制副主任参加会议。

会议传达学习习近平总书记关于加强基层治理重要论述和重要指示的摘编，审议并原则通过市委党建引领基层治理推进机制工作规则、办公室工作规则及各专项工作组方案、计划。

会议强调，党建引领是基层治理的重要法宝，是推进基层治理体系和治理能力现代化的强大引擎，全市各区各部

门要深刻认识党建引领基层治理的重要意义，对标自贸港建设新形势新要求，大胆探索、勇于创新，更好发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，构建党建引领社会多元参与、共建共治共享的基层治理工作新格局。

要把党建引领贯穿基层治理全过程各方面，持续推进“村改居”“双报到”和“红色物业”、信用社区建设等工作，进一步织密建强组织体系、做精做细网格化管理、提升服务保障水平，推进基层治理体系和治理能力现代化水平整体提升。

要全面加强党建引领基层治理的组织领导，加强统筹协调、研究谋划和监督检查，在典型带动、挖掘亮点、培树品牌上下更大功夫，推动基层治理迈上新台阶。

（来源：三亚日报）



## 2022年度市直机关党组织书记抓基层党建述职评议暨2023年全市机关党建工作会议召开



5月17日，市委副书记、市委直属机关工委书记尚林主持召开2022年度市直机关党组织书记抓基层党建述职评议暨2023年全市机关党建工作会议。

会上，10名市直机关党组织书记作2022年度抓基层党建工作现场述职，尚林逐一点评。与会代表对各市直机关党组织书记抓基层党建工作情况进行测评。市委组织部相关负责人出席会议，就市直机关党组织书记抓基层党建工作述职情况作指导讲话。

会议还表彰了市直机关第一批创建“模范机关”先进单位，对市直机关第二批党建服务品牌授牌，听取了《2022年市直机关党建工作报告》。市税务局和市中级人民法院第二党支部分别作为“模范机关”先进单位代表和党建服务品牌党组织代表作交流发言。

尚林要求，要强化政治站位，坚持以党的政治建设为统领，持续深化政治机关意识和对党忠诚教育，深学细悟党的创新理论，并把学习成果转化为加强党性修养的行动自觉，做到践行“两个维护”更加坚定坚决。要坚持目标导向，在已有的工作基础上，扬优势、固根基，补短板、促提升，压紧压实党建工作责任，持之以恒加强作风建设，着力打造政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强党支部”，推进党建和业务工作深度融合，相互提高、相互促进。要总结特点规律，加强理念创新、内容创新、载体创新，对照机关党建高质量发展的新要求，积极探索有利于破解难题的新途径新办法，扎实做好模范机关、党建示范点、党建品牌、党支部评星定级等工作，在创新中出特色，在成效中树品牌，全面提升机关党建工作质量和水平。

(来源：三亚日报、市委直属机关工委)

## 三亚市召开2022年度两新组织党（工）委书记抓基层党建工作述职评议暨2023年两新组织党建工作会议



4月3日下午，三亚市委两新组织工委召开2022年度两新组织党（工）委书记抓基层党建工作述职评议暨2023年两新组织党建工作会议。市委两新组织工委书记全妍主持会议，总结去年全市两新党建工作取得的成绩，并对2023年全市两新组织党建工作部署安排。

会议传达学习2022年度全省两新组织党（工）委书记抓基层党建工作述职评议暨2023年全省两新组织党建工作会议精神，各区基层党工委、各两新组织综合（行业）党委等10个党（工）委进行了现场述职，并组织与会人员开展测评。海棠区基层党工委、崖州湾科技城管理局党委、市社会组织党委3个单位负责人作了交流发言。

会议指出，过去的一年，全市两新组织党组织坚决贯彻落实中央、省委和市委部署，认真履行职责，勇于改革创

新，党组织政治功能进一步强化，引领作用充分彰显，各项工作都取得新进展、新成效。

会议强调，2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是推进海南自由贸易港封关运作的关键之年，各区基层党工委、各两新组织综合（行业）党委要突出政治建设，扎实抓好即将开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，要持续巩固和扩大党的组织和工作覆盖，严密党的组织体系。要突出重点领域，推进两新组织党建工作提质增效。要围绕能力素质提升，突出抓好以党组织书记为重点的队伍建设。要健全完善体制机制，凝聚推动两新组织党建工作合力。

会议要求，全市各级两新组织党组织要在市委的坚强领导下，以高度的政治责任感和创先争优的激情，抢抓历史机遇，勇担时代重任，充分发挥党组织政治核心和政治引领作用，不断扩大党在两新组织领域的号召力、凝聚力、影响力，引导、推动两新组织为海南自由贸易港建设，为三亚当好自贸港建设标杆和转型发展示范提供坚强组织保证。

(来源：市委组织部组织三科、三亚党建微信公众号)

# 在2022年度市直机关党组织书记述职评议暨2023年全市机关党建工作会议上的讲话

市委副书记 尚林

同志们：

今天的会议，既是对去年机关党建工作的集中检验和全面“会诊”，也是对今年党建工作的再部署再动员。刚才，我们首先表彰了创建“模范机关”先进单位，并对市直机关有关党建品牌进行了授牌。希望获得荣誉的单位再接再厉，发挥好示范带动作用。各级党组织要主动对标看齐，持续补短板强弱项，共同推动基层党组织全面进步、全面过硬。今天的会议，我们还安排了10位书记进行了现场述职，振华同志代表工委作了报告，应该说述职和报告聚焦机关党建主责主业，讲成绩实事求是，找问题不遮不掩，谈打算思路清晰。全妍同志代表市委组织部作了指导性讲话，既肯定了成绩，又提出了要求，大家回去之后，要认真抓好落实。

今年是贯彻党的二十大精神开局之年，是海南自由贸易港加速封关运作的关键之年，也是全面提高机关党的建设质量的重要一年。市直机关各级党组织和广大党员干部要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，认真贯彻落实党的二十大精神，忠诚践行新时代党的建设总要求和新时代

党的组织路线，深入落实省、市第八次党代会工作部署，锚定“一本三基四梁八柱”战略框架和打造“党建引领海南自由贸易港建设示范区”任务目标，全面提高机关党建质量，努力为三亚当好自贸港建设的标杆和转型发展的示范提供坚强有力保障。

## 一、提高政治站位，加强系统谋划

旗帜鲜明讲政治，是马克思主义执政党的本质要求，也是我们党一以贯之的政治优势。市直机关首先是政治机关，是全市政治建设的“第一梯队”，必须坚持以党的政治建设为统领，大力加强政治机关建设，持续深化政治机关意识教育和对党忠诚教育，使忠诚核心成为市直机关党员干部最鲜明的政治品格、成为市直机关政治生态最鲜明的政治底色。

**一要做到践行“两个维护”更加坚定坚决。**要自觉把讲政治的要求从外部要求转化为内在主动，把“两个维护”的高度共识转化为“两个维护”的实际行动，推动市直机关党组织和党员干部坚定不移把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现

在日常言行上。要严肃党内政治生活，认真落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员、谈心谈话等制度，坚持和完善重温入党誓词、入党志愿书、党员过“政治生日”等政治仪式，持续加强对党员干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练，不断提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实在践行“两个维护”中走在前、做表率。

**二要做到学习宣传贯彻党的创新理论更加走深走实。**政治上的坚定源于理论上的清醒。机关党员干部要理论联系实际，坚持学以致用、用以促知、知行合一，提高政治站位，强化责任担当，增强过硬本领，做好本职工作。要高标准、严要求组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟贯穿其中的马克思主义立场观点方法，切实把理论学习成果转化为加强党性修养的自觉行动、攻坚克难的能力水平、推动机关党的建设和各项事业发展的思路举措。要健全以理论学习中心组为龙头，青年干部和中层干部为重点，党支部为基础的理论武装格局，创新学习方式、学习方法、学习载体，组织和引导机关党员干部坚持集体学、自主学、竞赛学、辅导学、延伸学，做到学思用贯通、知信行统一。

## 三要做到贯彻落实中央和省委、市

**委决策部署更加有力有为。**牢牢把握新时代机关党建的使命任务，紧密围绕本单位本部门的职责任务和所承担的重点工作，知重负重、履责担责，更加主动围绕中心、服务大局，更好发挥机关党建的政治引领和保障作用。找准机关党建服务中心工作的切入点、着力点、突破口，在工作思路围绕中心来谋划，在工作措施上围绕中心来统筹、在工作成效上围绕中心来考核，以高质量党建推动党的二十大精神落地见效，推动习近平总书记关于海南工作的系列重要讲话和指示批示精神落地见效，推动党中央决策部署和省委、市委决定要求落地见效。

## 二、坚持目标导向，强化责任担当

当前，市直机关基层党组织建设总体进入高质量发展阶段，迫切需要下大力气解决工作“实不实”、效果“好不好”、质量“高不高”的问题。要以着力建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强党支部”为目标，在已有工作基础上，扬优势、固根基、补短板、促提升，进一步健全基本组织、建强基本队伍、抓实基本活动、落实基本制度、强化基本保障，层层压紧压实党建工作责任，加强统筹谋划、分类精准施策，管好党员干部、密切联系群众，持续破解制约基层党建高质量发展的瓶颈问题，不断提升基层党组织组织力，全面提升党建工作质量和水平。



**一要着力提升组织建设质量，持续在增强组织功能上下功夫。**牢固树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向，深入贯彻落实机关基层组织工作条例和支部工作条例，持续推动基层党组织标准化规范化建设，努力把机关党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。要强化先进典型的示范带动作用，积极培育立得住、过得硬、推得开的先进典型和党建品牌，让先进典型和优质品牌更好地发挥示范带动作用。要树立制度意识，加强顶层设计，建立健全以党章为根本遵循、以机关基层组织工作条例和支部工作条例等为基础依据，由各层级的规定、办法、规则、细则等组成的立体式机关党建制度体系，让制度建设贯穿坚持以党建引领海南自由贸易港建设的各领域全过程。

**二要着力加强作风纪律建设，持续在强化党员管理监督上下功夫。**锲而不舍落实中央八项规定及有关实施细则精神，坚决破除特权思想和特权行为，持续纠治形式主义、官僚主义，密切关注“四风”苗头性、倾向性、潜在性问题，坚决防止隐形变异、反弹回潮。大力弘扬调查研究之风、狠抓落实之风、担当实干之风，自觉尊崇制度，严格执行制度，切实加强监督检查，厚植实干争先的精神力量，持续推进机关作风建设常态化长效化。发挥好党支部管到人

头的优势，做细做实经常性纪律教育和常态化监督，常念“紧箍咒”，引导党员对照党章党规党纪严格要求自己，扣好廉洁从政“第一颗扣子”，务必把监督提醒和警示工作做在日常，落在事前，不能等党员出了问题才警醒。要加快推进机关纪委建设进程，进一步厘清机关纪委职责，推动机关纪委聚焦主责主业，强化对机关党员干部的教育管理监督，真正发挥职能作用。

**三要着力提升党建引领质效，持续在推动党建工作和业务工作融合发展上下功夫。**党建工作与业务工作相辅相成，不能一手软、一手硬，不能各定各的调、各弹各的曲，要结合本部门的工作特点，找准自身专长和优势，坚持向中心聚焦、为全局聚力，围绕中心抓党建，抓好党建促发展，注重发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，主动服务基层、服务群众，把党的战略部署转化为机关党组织的自觉行动，把党的政治优势、组织优势转化为发展优势。要通过有效的载体和形式，把党组织的教育、管理和监督等基本职责渗透到行政业务工作的方方面面，使各项任务的完成都有党员的身影和奉献；把党建工作贯穿于行政业务工作的全过程，使每一项工作取得的进展都凝聚着党组织的创造力和战斗力。

**三、总结特点规律，勇于开拓创新**  
机关党建工作的创新是在深入分析和准确把握机关党建规律特点基础上的

创新，是在继承行之有效的办法中与时俱进的创新。我们要大力弘扬多年来机关党建工作中形成的优良传统、积累的成功经验，加强理念创新、内容创新、载体创新。面对新形势新任务、新机遇新挑战，对照机关党建高质量发展新要求，积极探索有利于破解难题的新途径新办法，少讲不能办、多想怎么办，根据本单位实际创造性地开展工作，在实践中出思路、在创新中出特色、在成效中树品牌。

**一要加深对新时代党建规律的认识。**认真贯彻落实习近平总书记关于机关党建重要论述重要指示精神，始终把握围绕中心、建设队伍、服务群众的职责定位，深入分析和准确把握机关党建的规律和特点。要系统梳理归类中央、省、市出台的党建制度文件中的党建内容和职责，从规划、指导、管理、监督、示范、服务等方面入手，做实建设模范机关、党建示范点、党建品牌、党支部评星定级等工作，构建起层次清晰、内容具体、职责明确的机关党建工作责任体系。

**二要提升党建工作创新意识和能力。**坚持以创新为动力，靠创新增活力，用改进工作方法的“加法”换取提升工作绩效的“乘法”，做到既有“面”更有“里”，既有“形”更有“效”，使机关党建工作始终体现时代性，把握规律性，富于创造性。要积极探索信息化条件下开展机关党建工作的

新载体新路数，坚持线上线下多维度协同发力，持续激发机关党建工作活力，释放机关党建工作潜力，提高机关党建工作效能。市直机关广大党员干部要掌握信息化基础知识和基本技能，提升数字素养，要学网、懂网、用网，强化互联网思维，要懂得大数据，用好大数据，强化大数据思维，学会用数据说话，用数据管理，用数据决策，用数据创新。

**三要全面落实管党治党政治责任。**要层层压实管党治党责任，牢牢牵住党建工作责任制这个“牛鼻子”，紧紧抓住领导干部这个“关键少数”。认真抓好《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《三亚市直机关党组（党委）落实机关党建领导责任实施办法》等制度落实，督促指导部门党组（党委）负责人自觉扛起抓机关党建第一责任人职责，其他班子成员落实“一岗双责”，做到真正从思想上重视党建工作，知责明责，认真履责尽责。

同志们，一分部署、九分落实，新的赶考之路就在脚下，让我们在市委的坚强领导下，笃定前行，创新实干，全面提升机关党建工作质量和水平，以优异成绩为海南自由贸易港建设做出新的、更大的贡献！

（来源：市委直属机关工委）



# 在全市基层党建工作重点任务推进会上的讲话

市委常委、组织部部长 邹家明

同志们：

此次会议的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实全国、全省组织部长会议和中央组织部、全省基层党建工作重点任务推进会精神，细化落实年度重点任务，部署安排“党建十大工程”，以高质量党建引领高质量发展。刚才，全妍同志对《三亚市以高质量党建推动高质量发展的“党建十大工程”》《关于强化党建引领基层治理工作的措施》进行解读，5个单位作了经验交流发言，3个单位结合本领域就如何抓好今年基层党建工作提了工作思路，大家讲得都很好，希望能相互借鉴，共同提高，进一步夯实三亚基层党建基础。

**一、坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以党性淬炼工程筑牢“两个维护”的思想根基**

要深刻认识学习党的二十大精神、开展主题教育对统一思想、凝心聚魂的重要意义，各级党组织和广大党员要学深悟透，推动学用转化，以更好适应自由贸易港建设新形势新任务新要求的需要。

**（一）提早谋划主题教育。**在全党

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是当前一项重要政治任务。4月3日，中央召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议，习近平总书记发表重要讲话，为全党开展主题教育提供了根本遵循。4月11日，省委召开主题教育动员大会，全面启动全省主题教育。根据安排部署，我市作为第二批主题教育实施单位，时间从2023年9月开始至2024年1月基本结束。对标第一批主题教育的要求，市委决定，从今年5月开始至年底前，开展“学、查、改、促”专项行动，主动贯通、上下协同第一批主题教育，同步巩固深化作风建设。各级党委（党组）要切实扛起主体责任，周密安排部署，精心组织推动专项行动，做好省、市主题教育有效衔接。

**（二）深入学习贯彻党的二十大精神。**要持续营造浓厚学习氛围。按照基层党组织书记、基层党支部班子成员、每个党支部党员100%覆盖的要求，开展党的二十大精神全员轮训。聚焦贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，在封关运作压力测试、乡村全面振兴、营商环境优化等方面，深化“党旗在基层一线高高飘扬”等活动，

有效激励党员干部在自由贸易港一线建功立业。要持续推动党中央重大决策部署在三亚落地见效，健全完善党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神常态化落实机制，加快推进自由贸易港建设，推动三亚当好转型发展的示范。

**（三）严肃认真开展党内政治生活。**根据部署安排，在主题教育结束前，县处级以上领导班子要召开专题民主生活会，基层党组织相应召开专题组织生活会。市、区组织部门要加强对党员领导干部民主生活会的组织指导，全过程把关，全流程监督，总结经验，梳理问题，持续改进，让民主生活会开出效果。要注重形式和效果的结合，结合不同行业不同领域基层党组织特点，不断丰富“三会一课”、主题党日等组织生活的内容和形式，增强组织生活会和民主评议党员的针对性实效性。要注重结果运用，综合用好巡视巡察审计等成果，加强闭环管理和评估问效，坚持靶向整改，压实整改责任，有效解决党的组织生活随意化、形式化和娱乐化等问题。

**（四）强化党员教育管理。**精心制作《鹿城党旗红》系列节目，开发一批通俗易懂、实用好学的党员教育教材，增强党员教育的吸引力和实效性。各基层党组织要严格执行党员教育管理制度，

通过开展线上线下学、返乡探亲集中学等方式，加强党员特别是流动党员思想教育和理论武装。要规范和健全流动党员党组织，优化组织设置，加强运行管理。要建立流动党员常态化管理机制，按照党员组织关系，落实流出地党组织主体责任，流入地党组织教育管理责任，建立基层党（工）委和党支部流出党员、流入党员管理责任清单。各区、市直各党（工）委7月中旬前对本地区流动党员开展一次组织关系全面排查，采集流动党员信息，建立流入流出党员信息台账，帮助流动党员“安家”。

**二、大力推进抓党建促乡村振兴增效工程，擦亮“鹿城党旗红 乡村发展强”党建品牌**

全面推进乡村振兴，要坚持党的全面领导，加强村党组织的战斗堡垒作用，加强队伍建设，为推动我市“三农”工作高质量发展提供坚强的组织保障。

**（一）全面提升村级班子能力建设。**按照市抓示范、区抓覆盖的原则，抓好村“两委”干部、村级经济组织负责人、村务监督委员会主任和驻村工作队分批培训，全年不少于1次。所有培训原则上9月中旬前完成，9月底前向市委组织部书面报送培训总结。做好农村发展党员工作，落实好原则上每个村每两

年至少发展一名党员，每年新发展农村党员35岁以下的比例不低于50%的要求。注重农村基层党组织带头人和创业致富带头人双向融合，把党员培养成致富带头人，把致富带头人发展成党员，将党员致富带头人培养成村党组织“领头雁”。以“清廉村居”建设为抓手，推动全面从严治党向基层延伸。开展村班子届中分析，深入了解其运行情况，及时发现和纠正苗头性倾向性问题，对不适应不符合的“两委”干部进行调整。全面推行重点村分类管理、研究确定一批廉政风险高、治理难度大、容易出现问题的村，各区、育才生态区要建立台账，加强重点管理和防范，村班子届中分析报告和重点村台账，6月中旬书面报市委组织部。

**（二）派强用好驻村第一书记和工作队。**坚持选优派强，今年是驻村第一书记和乡村振兴工作队队员2年期满轮换，市委组织部已经印发通知，要把那些想干事、能干事、作风好、有培养前途的优秀干部选出来、派下去。对在工作期间表现优秀的干部要优先培养使用，形成正向激励。要深化市直单位与村结对共建，强化派出单位捆绑责任，派出单位党委（党组）负责同志每季度至少到村调研1次，每半年听取工作队员工作汇报、开展谈心至少1次。

**（三）大力发展新型村级集体经**

**济。**今年省委组织部将制定新一轮扶持计划，各区党委、育才生态区工委要尽早谋划，提前从规划、项目、资金、力量等方面，精心选定项目村，逐村编制年度方案，精心组织实施，逐村研究推进。2019到2022年的扶持壮大村集体项目还没有收尾的要尽快收尾。村党组织要把党员、群众组织起来，把“土特产”三字诀琢磨透，探索壮大村级集体经济的新路径。同时要加强监督管理，防止资产流失和腐败行为。对村改社区后的集体经济组织，要推动有关方面加强监管。村级集体经济在引入社会资本时，要注重保护村民的合法权益。

**（四）深入推进党建引领乡村治理。**全面落实区级领导班子成员包村联户、村干部经常入户走访制度。健全党组织领导的村民自治机制，全面落实“四议两公开”。通过设岗定责等方式，发挥农村党员的先锋模范作用。要优化网格布局，把各类网格整合成“一张网”，推动网格党组织应建尽建。要强化基层网格管理服务，健全精准化精细化联系服务群众机制，总结推广“民情在网格掌握、服务在网格开展、问题在网格解决、矛盾在网格化解”的经验做法。崖州区要擦亮“博士村长”品牌，增强科研院所与属地互动交流，打造党建引领科技创新样板。

**三、深入实施城市党建系列工程，**

**引领城市基层治理改革创新**

对标全省城市基层党建引领基层治理工作电视电话会议工作要求，不断加强党对基层治理的全面领导，以健全体制机制为关键，以强化基层基础保障为支撑，以推广新时代“枫桥经验”城市版为抓手，打造共建、共治、共享的城市基层治理共同体。

**（一）强化组织领导，着力健全领导有力、平急结合的体制机制。**为强化党对基层治理工作领导，主动适应未来机构改革的需要，市委建立了以市委书记担任主任的市委党建引领基层治理推进机制，并下设了7个专项工作组，办公室设在市委组织部。各专项工作组牵头单位分管领导今天也都参会，在这里也强调下，各专项工作组牵头单位要制定各组的规则和各专项工作推进方案，详细制定任务清单，提出可视化、可量化的目标，明确具体责任人和完成时限，推动工作落实。各区要参照市级成立相应的推进机制，层层落实工作责任。要深化拓展党组织和党员到社区报到机制，市委各直属党（工）委要按照市委的部署，将党员到社区报到纳入常态化管理，编入网格。报到的党员每年至少认领1项群众“微心愿”，参加2次社区志愿服务活动，结合岗位职能和自身优势，力所能及为群众解决实际困难。从今年开始，我们将探索赋予社区党组织

对报到的市、区两级机关单位考核建议权，强化对到社区报到单位的管理。对落实不到位的单位和党员将给予通报或约谈。

**（二）依托区域化党建深化拓展工程，着力深化党建引领、多元共治的治理格局。**充分运用党建联席会、党建联盟制度，探索构建特色化、区域化、协同化党建工作体系，建立以党建联盟为核心的工作推进机制，引导社区、物业服务企业等相关基层党组织配合开展城市更新工作。海棠区要探索外资企业、中外合资企业党建工作，同时加强与央企的党建共建工作，不断深化湾区大党委工作成效。天涯区要推动中央商务区园区党建融入城市大党建格局。吉阳区要加大楼宇党建、商圈党建培育力度，强化对市场主体的服务。要建立以城市更新项目建设为核心的资源统筹机制，把“支部”建在项目上，在一线破解难题，团结凝聚城市更新责任单位及项目业主单位力量，同向发力推进项目建设。要建立以共建共享为核心的群众参与机制，将群众的意见建议融入到城市更新项目各个环节，破解群众急需难题，提升服务群众水平，构建各级党组织和党员、人才、群众等多方力量同频推动项目建设的新格局，探索创建党建引领城市更新党建品牌。

**（三）推进样板“堡垒”铸造工**



程，着力完善精准有效、惠民有感的服务载体。全面推进党群服务中心体系功能建设，在辐射面广、人员集中等地建设党群服务中心（站、点），拓宽各级党群服务中心治理、服务效能、党员教育功能。各区要抓好社区工作者队伍建设，特别是还没有使用社区工作者职业化员额的区，要加大招聘力度，鼓励引导大学毕业生、退役军人中优秀年轻人才到社区任职。进一步完善党组织领导的基层群众自治机制，探索建立小区议事堂、恳谈会等，发挥居民公约、小区公约规范作用，把矛盾纠纷化解在萌芽状态，年底前每个小区都建成1个居民群众自己说事、议事、主事的自我管理机制。要积极打造党群连心、邻里和谐、守望相助的平台载体，要推广社区运动会、公益集市等做法，年底前每个社区至少探索形成1个符合自身特点、群众喜闻乐见的活动载体。天涯区要在回辉社区、回新社区探索打造党建引领民族团结和共同富裕试点和示范。

**（四）启动“契约化+信用”破题工程，着力开创契约承诺、信用监管的治理模式。**市营商环境建设局要加快制定“契约化+信用”社区治理试点工作方案以及《诚信指数管理实施细则》，推动试点社区明确赋分的标准和程序，探索诚信主体在社区通过参加治理服务活动等，提升个人诚信分值。以信用体系嵌

入社区治理的方式，解决突出问题，推动党员、群众、企业、社会组织等共同参与。吉阳区要做好试点工作，稳妥推进“契约化+信用”机制。

**（五）聚力“红色物业”攻坚工程，着力打造党建统领、小区自治的三亚样板。**住建部门要加强工作指导，扩大物业服务企业、业主委员会党的组织和工作覆盖，年底前符合条件的全部建立党组织。鼓励物业服务企业和业主委员会、党员负责人与社区党组织成员双向进入交叉任职。要加快出台《三亚市“红色物业”标准（试行）》和《三亚市物业管理党建联席会议实施细则》。住建行业党组织要扛起行业主管责任，强化物业党建联建，以高质量服务推进美好家园建设。结合全市老旧小区整治工作，指导老旧小区根据实际现状和居民需求，按照相关规定引入物业管理企业，不具备引入物业管理条件的小区，鼓励通过市场化运作，为老旧小区提供服务。吉阳区持续巩固“红色物业”的成效，在扩面上下功夫，天涯区要聚焦党建引领“三无”小区治理难题，提高治理效能。

**（六）做优“候鸟”党建提档工程，着力营造有家有为、善待善用的良好氛围。**积极探索通过广发公开信、主动上门查找等方式，摸清全市候鸟党员底数。各区、育才生态区要在候鸟集中

居住的小区指导社区成立候鸟党支部，扩大覆盖率。把“候鸟”党员纳入本地党员教育管理。加强对“候鸟”的直接管理服务。鼓励“候鸟”党员“亮身份、树形象、做公益”，担任兼职网格员、楼栋长等参与社区治理。特别是天涯区要进一步创新“候鸟”党建工作思路，在品牌提档升级上持续发力。

**四、广泛实施凝“新”聚力工程，不断扩大党在新经济组织、新社会组织、新就业群体的号召力凝聚力影响力**

要紧盯新经济组织的新变化，高度关注新业态发展，织密党的组织网络，做好新就业群体的思想引导和凝聚服务工作，不断巩固党的执政基础。

**（一）提升新业态、新就业群体党的组织和工作覆盖。**聚焦新业态和快递员、外卖配送员、网络主播等新就业群体开展一次全面摸排，实现党组织应建尽建。要不断完善党建工作体制机制，明确党建工作责任主体，发挥网信、市场监管、邮政等行业管理和业务监管部门，以及属地企业、工青妇等群团组织的优势，把党的工作有效做到新业态新就业群体中去。要积极搭建发挥作用的平台，加强对新就业群体联系服务工作，推广以党员为骨干组建志愿服务队，发动党员担任网格员的做法，引导新就业群体参与基层治理和行业治理。

**（二）抓实非公经济组织、行业协**

会、学会、商会及律师等行业党建工作。要加强政治引领，建立完善党组织和企业管理层共同学习、定期沟通、重大事项会商等双向互动机制，推动企业融入自贸港建设，促进企业健康发展。要抓好互联网企业党建工作，双提升三年行动计划，发挥党组织在网络治理中的引领作用。要推动业务主管单位扛起党建责任，通过建立综合党委列出责任清单等方式，明确行业管理部门的监管和党建工作制度。要推动党建与业务发展行业同频共振、同向发力，要强化党组织作用，加强对行业协会商会负责人的政治审核监督，推行主要负责人或日常组织工作的负责人担任党组织书记，健全党组织参与决策管理工作机制。同时注重抓好以新业态新就业群体为会员主体和服务对象的社会组织党建工作。要补齐短板弱项，加大两新领域发展党员力度。

**（三）开展各领域联建共建助力发展。**探索引导新就业群体融入基层治理机制，制定出台《新业态新就业群体参与基层治理积分管理办法》。推动“强园”工程、“活圈”计划、“上楼”行动，探索市委两新工委成员单位、各区组织部、驻市央企、市属国企、银行网点等单位，与全市新业态非公企业开展党建联建、结对共建工作，创建“党建引领同缔造、凝‘新’聚力助发展”



党建品牌集，充分发挥各单位各行业相关优势，共同为新业态新就业群体打造服务更加全面、工作更有保障、生活更多便利的“党建+”服务圈。

### 五、深入挖掘其他领域党建工作优势，推动党建工作全面提升

坚持分类指导、分领域推进，准确把握好机关企事业单位、园区等党建工作重点，统筹抓好各领域党建工作，有力推动基层党建提质升级。

#### （一）加强和改进机关党建工作。

以党支部标准化规范化建设为抓手，打造政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部，提升党建服务、保障和促进中心工作的水平。要抓好强弱项补短板工作。结合巡视巡察反馈问题整改，认真梳理共性问题，补齐工作短板，健全长效机制。要创新机关党建工作载体。推动年轻干部走进服务对象和基层群众，加强党性修养，增进群众感情，提高解决实际问题的能力。

（二）推动国有企业党建与生产经营深度融合。要全面落实“两个一以贯之”要求。开展国有企业党委前置研究讨论重大经营管理事项清单运行情况“回头看”，持续开展创先争优、攻坚克难“四争”行动（争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋）。探索开展产业

链供应链创新链党建，推动产学研单位、上下游企业开展党建联建。要建设高素质的基层党组织书记队伍。实施党支部书记能力素质提升行动，建立健全工作制度，把党支部书记岗位作为培养选拔企业领导人员的重要台阶。要加强驻琼央企党建联建共建。落实中央驻琼企业党组织属地管理协调机制，健全完善党建联席会议、党组织书记“直通车”制度，及时协调解决驻琼央企遇到的困难。

（三）健全党对事业单位领导的体制机制。抓好《民办学校党建工作重点任务》落实。中小学校党建重点是健全党的领导体制和工作机制，市教育局在今年6月底前完成市一中等5家中小学党组织领导的校长负责制试点改革工作，今年12月前完成全市中小学校领导体制改革工作。推动党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。公立医院党建重点是推动党委领导下的院长负责制各项制度落实，把党的领导融入医院治理和管理各环节全过程。

（四）推动重点园区党建与产业发展互促共进。围绕重点园区产业链“大党委”补链延链扩链，适时组建相关产业链“大党委”。要建立和完善园区党建联盟区块协同治理机制，通过组织联建、队伍联管、阵地联用、活动联办“四联”大党建工作法，推动互联互

动、共建共享。加强党建与生产经营互促共融，广泛开展“项目攻坚一线党旗红”活动，完善“党员企业秘书”及各类直通车服务机制。深化党员示范岗、党员责任区等创建活动，引导党员在开拓市场、革新技术中发挥先锋模范作用。

### 六、不断推动“党建十大工程”提质增效，培育三亚基层党建“新品牌”

“党建十大工程”是周红波同志亲自谋划、亲自推动的工作，充分体现了市委对党建工作的高度重视，大家要时时把基层党建工作挂在心中、抓在手中，真正把“抓好党建就是最大政绩”的理念落到实处。

（一）要提高站位抓落实。“党建十大工程”是总结我市近年来基层党建亮点和薄弱环节，对标建设“六个三亚”以及今年的党建重点工作提出的“特色”工作任务，既是对已有亮点工作的提升出彩，也是短板弱项的加强赶追，更是对自贸港党建工作的开拓探索。前面我也提到了“党建十大工程”的有关工作内容，下一步各级党组织要针对本地区、本领域党建工作任务发挥主观能动性，抓好落实。同时要深挖党建特色和亮点，打牢基层基础，勇于创新提升，打造更多的三亚党建特色品牌。

（二）要一体推进抓落实。市委办

已将《三亚市以高质量党建推动高质量发展的“党建十大工程”》的通知印发给大家，同时市委组织部也同步要求牵头单位进一步细化措施，明确责任和完成时限，市委组织部将按月督办推进。各区、市直党委（工委）要把实施“党建十大工程”作为推动基层党建重点工作推进会精神的“自选动作”自我加压，采取有力举措，进行清单化项目化管理，排出时间表、路线图，对明确提出时间节点的工作任务要按时按质按量完成。

（三）要强化考核抓落实。“党建十大工程”落实情况将纳入党（工）委书记抓基层党建工作述职评议考核重要内容，看各党（工）委书记抓基层党建工作责任是否到位、工作成效是否达标、亮点是否过硬，这些年底都要逐项算“总账”，评出个“高低”。通过实施“党建十大工程”，不断完善大抓党建的载体，促进和规范各领域党建工作，着力打造一批具有三亚辨识度和全省乃至全国影响力的党建工作标志性成果，推动全市党建工作迈向高水平。

（来源：市委组织部）

## 增强党组织政治功能和组织功能 ——四论贯彻落实全国组织工作会议精神

仲祖文

党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。深入贯彻全国组织工作会议精神，要聚焦增强党组织政治功能和组织功能，不断严密上下贯通、执行有力的组织体系，抓好中央和国家机关这个“最初一公里”、地方党委这个“中间段”、基层党组织这个“最后一公里”，推动各级党组织履行党章赋予的各项职责，把党的方针政策和党中央决策部署贯彻落实好，把各领域广大群众组织凝聚好。

党的执政根基在基层，国家治理的神经末梢在基层，必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之策。要围绕推动高质量发展、创新社会治理，增强基层党组织政治功能和组织功能，使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒。要深入推进抓党建促乡村振兴。抓住县乡这个关键，推动五级书记抓乡村振兴。健全村党组织领导的村级组织体系，全面培训提高村班子领导乡村振兴能力，派强用好驻村第一书记和工作队，打造一支沉得住、留得住、能管用的乡村人才队伍。总结推广浙江“千万工程”好经验好做法，充分发挥农村基层党组织在乡村振兴中的领导作用。

要推进以党建引领基层治理。进一步健全和落实基层治理领导体制和工作机制，用好新时代“枫桥经验”和“浦江经验”，健全完善“街乡吹哨、部门报到”制度，提高基层治理水平。全面提高机关党建质量，推进学校、医院、

科研院所等事业单位党建工作，推进国有企业、金融企业在完善公司治理中加强党的领导，把党的政治优势、组织优势充分发挥出来。

要加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设。扩大党的组织和工作覆盖，探索构建条块结合、上下联动的党建工作体系，采取有力措施切实加强行业协会、学会、商会的党建工作。加强对新兴领域人员的政治引领、思想引领，主动联系服务，保障他们合法权益，不断增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。

加强党的组织体系建设是一项系统工程，要坚持系统观念，在提升整体效能上下功夫。要理顺党建工作管理体制和统筹协调机制，明确行业管理部门的监管和党建管理职责，着力解决一些领域党建工作存在的虚化弱化淡化、上热中温下冷问题，确保贯通有力。加大薄弱领域党建工作力度，深入开展集中攻坚，突出抓好重点行业，实现党组织应建尽建，确保覆盖到位。积极推进数字化赋能，主动适应数字化、网络化、智能化融合发展趋势，在安全可控前提下加强党建工作信息化建设，完善网格化管理、精细化服务、信息化支撑的基层治理平台，确保运行高效。进一步优化党建考核，完善考核指标，注重实绩实效，改进考核方式，力戒形式主义、官僚主义，持续为基层减负，确保落地见效。

(来源：共产党员网)

## 深挖理论实践富矿 大兴调查研究之风

邢善萍

在全面贯彻党的二十大精神开局之年，党中央决定在全党大兴调查研究，作为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的重要内容，充分体现了以习近平同志为核心的党中央对调查研究工作的高度重视，充分体现了求真务实、锐意进取的实践品格。福建是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要孕育地和实践地，习近平总书记曾在福建工作17年半，对调查研究进行了深邃理论思考、生动实践探索。这是取之不尽、用之不竭的理论和实践“富矿”，为我们大兴调查研究提供了丰厚的精神滋养、光辉的人格示范、巨大的前进动力。

一、“调查研究是事关党和人民事业得失成败的大问题”，必须增强大兴调查研究的思想自觉、政治自觉、行动自觉

调查研究是我们党在革命、建设、改革各个历史时期做好领导工作的重要传家宝。习近平总书记在福建工作期间，十分注重调查研究，跑遍了八闽大地的山山水水，跑深了与福建广大干部群众的真切感情，跑透了福建的省情市

情县情。在宁德工作时，建立“四下基层”制度，他“九进寿宁”、“三进下党”，头戴草帽、肩搭毛巾、跋山涉水徒步进下党的形象深深烙印在八闽人民心中。在福州工作时，大力倡导“马上就办、真抓实干”，建立“四个万家”制度。在省里工作期间，6年7次到晋江调研指导，总结提出“晋江经验”，有力推动县域经济蓬勃发展。

当前，世界百年未有之大变局加速演进，国内改革发展稳定面临的不少深层次矛盾躲不开、绕不过，各种风险挑战、困难问题比以往更加严峻复杂，迫切需要通过调查研究把握事物的本质和规律，找到化解风险、破解难题的办法和路径。这次主题教育，我们传承弘扬习近平总书记在闽工作期间关于调查研究的重要理念和重大实践，结合实施“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，制定出台《关于在全省大兴调查研究的实施方案》，确定了壮大“四大经济”、建设高水平创新型省份等13个方面调研内容，细化具体举措，组织全省党员、干部大兴调查研究，奋力谱写中国式现代化福建篇章，以实际行动坚定



拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

**二、“调查研究根本目的是解决问题”，必须带着问题去、摸得实情出、寻得对策来**

调查研究是对客观实际情况的调查了解和分析研究，目的是把事情的真相和全貌调查清楚，把问题的本质和规律把握准确，把解决问题的思路和对策研究透彻。习近平总书记在福建工作时反复强调，各级领导干部下基层搞调研，要敏锐地发现问题，及时探索解决问题的途径，形成领导决策。刚到宁德工作时，经过一个多月的调查研究，总结出了闽东三大特点、三大弱点、三大优势，提出了“滴水穿石”的闽东精神、“弱鸟先飞”的发展意识、“摆脱贫困”的工作思路，为闽东经济发展指明了前进方向。每次调研前，都会预先做好功课，根据地区特点、涉及领域，带领相应部门去研究解决问题。比如，针对福建是林业大省、广大林农却守着“金山银山”过穷日子的状况，亲自带领省直有关单位，围绕“山要怎么分、树要怎么砍、钱从哪里来、单家独户怎么办”等问题，深入开展调研论证，在全国率先开启集体林权制度改革，探索出一条推进绿色发展的康庄大道。

大兴调查研究，我们要向习近平总

书记对标看齐，坚持问题导向，真研究问题、研究真问题，真正把情况摸清、把症结找准、把对策提实，关键要看是否做到“三个有没有”：一是看有没有带着问题下去，深入开展难题大梳理大排查，牢牢把握调研工作主动权，避免出现“走过场”、“被调研”现象。二是看有没有摸清真实情况，多到困难多的地方，多看看“后院和角落”，用真情实意让群众“打开话匣子、掏出心窝子”，确保听到真话、掌握实情、取得真经。三是看有没有转为实际成果，深入剖析问题产生的病源机理，找到解决问题的对策措施，并及时转化为领导决策、制度规定、工作要求。这次主题教育，我们把发现问题和解决问题贯通起来，大力推行“一线工作法”，建立调研问题清单、解决措施清单、成果运用清单“三张清单”，推动调查研究取得实实在在的成效。

**三、“调查研究是密切联系群众的重要途径”，必须心里装着群众、充分依靠群众、一切为了群众**

调查研究是一个联系群众、为民办事的过程，只有从群众中来、到群众中去，才能使各项决策和工作部署集中民智、体现民意、反映民情。习近平总书记在福建工作期间经常强调，搞调研特别要到落后地区，到“老少边贫”地区

去，了解那里群众的呼声和疾苦，为他们排忧解难，把党的温暖送到他们的心坎上。在厦门工作时，走遍了厦门的农村、海岛，包括当时最穷、最边远的军营村。注重从细微处关心群众的安危冷暖，下基层调研时要“三看”：一看路面，二看屋面，三看桌面；会看“三面”：田面、人面、市面，深入了解群众的精神面貌、生活状况、生产条件等。注重汲取群众智慧，带头向人民学习，在主持制定《福州市20年经济社会发展战略设想》时，发动3万多名市民参与问卷调查，组织1600多名干部开展调研，邀请100多位专家学者进行论证，这场活动也被称为“万人答卷、千人调研、百人论证”。

大兴调查研究，我们要向习近平总书记对标看齐，认真践行以人民为中心的发展思想，坚定不移走好新时代党的群众路线。搞好调查研究，既要身入基层、更要心至基层，坚持用脚步丈量民情，放下架子、扑下身子，真诚倾听群众呼声、真实反映群众意愿、真情关心群众疾苦。要拜人民为师、甘当“小学生”，尊重群众首创精神，虚心向群众请教。要把实事做实、好事办好，抓住衣食住行等“关键小事”，设身处地从“群众视角”开展调研，推出一批惠民暖民心的务实举措。这次主题教育，

我们认真落实党员、干部直接联系群众、挂钩联系民营企业等制度，常态化开展“我为群众办实事”、“我为企业解难题”、“我为基层减负担”等活动，着力解决好基层、企业和群众最关心、最直接、最现实的利益问题，以看得到的变化、摸得着的实惠检验调查研究工作成效。

**四、“调查研究是一门科学、也是一门艺术”，必须把握客观规律、创新方式方法、提升调研实效**

调查研究是一门致力于求真的学问，一种见诸实践的科学，也是一项讲求方法的艺术。习近平总书记在福建工作期间，不仅重视调研、躬行调研，而且讲究科学调研、高效调研。注重以“角色代入”的方式开展调研，让干部置身其中。在福州工作时，为推动棚屋区改造，在夏季接近40摄氏度高温的正午，他带领省市有关负责同志深入苍霞、上渡棚屋区调研，让大家切身体验棚屋区群众的艰苦生活环境，推动回迁安置房工程仅用不到一年时间全部竣工，曾经的“纸褙福州城”逐渐蝶变为“有福之州”。坚持先调研后决策，做任何工作都是建立在充分调查研究的基础上。在省里工作时提出“山海协作、联动发展”，为做好这项工作，他亲自挂帅，组织省里55个部门调研了8个月，

提出了具体的协作发展方案。

大兴调查研究，方式方法很重要。我们要向习近平总书记对标看齐，学习、掌握和运用科学的调研方法，不断提升调研工作质量和水平。特别是当前随着互联网技术飞速发展，网络成为社情民意的集散地，为进一步拓宽调研渠道、丰富调研手段、创新调研方式提供了途径。这次主题教育，我们坚持把线上调研与线下调研相结合，发挥“数字福建”优势，建立专门网络平台、开发App，每月开展一次线上调研，面向全社会征集意见和建议，打造社情民意“网上直通车”，让调查研究更快捷、更深入。

五、“调查研究是谋事之基、成事之道”，必须作为领导干部提升能力的“必修课”、改进作风的“试金石”、做好工作的“基本功”

调查研究不仅是领导干部开展工作必备的基本素质，也是正确认识客观世界、改造主观世界、转变工作作风的基本途径。习近平总书记在福建工作期间指出，调查研究是工作有新思路的源泉，是提高决策水平的有效途径，是领导机关的基础性工作和领导干部的基本功；只有坚持调查研究，才能不断锻炼端正的思想、扎实的作风、过硬的业务。他身体力行、率先垂范，通过经常

性深入调研了解和掌握实际情况，运用马克思主义的立场观点方法观察和分析问题，以高瞻远瞩的视角和洞察力，提出了建设“生态福建”、“数字福建”等一系列极具全局性、前瞻性的战略部署，为福建探索现代化路子打下了坚实基础。

大兴调查研究，我们要向习近平总书记对标看齐，把调查研究作为一项自觉的经常性工作，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题、总结新经验、探索新规律，不断提高做好本职工作、推进事业发展的能力和本领。当前，一些党员、干部仍存在不重视调查研究、不善于调查研究等问题。这次主题教育，我们结合“四下基层”提出35周年、纪念毛泽东才溪乡调查90周年，围绕学习贯彻习近平总书记关于调查研究的重要论述，组织开展专题学习和交流研讨，引导党员、干部用好“传家宝”、练好“基本功”，推动调查研究在全省上下蔚然成风。

（来源：《党建研究》2023年第6期，作者为中共福建省委常委、组织部长）

## 强化能力提升 从严管理监督 推动基层干部在乡村振兴一线干事创业

海棠区委组织部

海棠区深入学习贯彻习近平总书记关于不断优化带头人队伍、监督管理必须跟上的重要指示精神，认真落实市委组织部有关部署要求，持续加强基层干部队伍能力提升和管理监督，推动广大基层干部在乡村振兴主战场真抓实干、奋发有为。

一、全覆盖培训、实战化锻炼，不断提高村干部履职本领

实施农村基层干部领航乡村振兴素质提升行动，加强村干部培训赋能。一是创新模式抓轮训。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课必修课，结合基层干部特点，突出政治训练和专业化能力培训，围绕“思想课”“政策课”“纪律课”“法治

课”“案例课”等方面开展专题授课。深化“大小班”差异化培训模式，区委组织部联合区各职能部门，对村两委干部、驻村第一书记和工作队员等开展分期分批轮训，2022年以来，累计举办专题培训班6期，覆盖党员干部760余人次，全面提升抓乡村振兴能力。二是擂台比武拉练训。巩固深化“能力提升建设年”活动成果，深入推进抓党建促乡村振兴，在全区19个行政村开展村党组织书记和驻村第一书记乡村振兴大比武活动，通过以“讲、评、看”的方式，对标找差距长本领，营造以标杆推动村干部比学赶超的氛围。三是突出“头雁”重点训。充分发挥电视夜校课堂、网络微课堂、流动课堂、固定课堂“四大课堂”作用，切实提高基层党员干部抓乡村振兴工作能力。深入开展“头雁讲堂”活动，充分发挥村书记、第一书记传帮带作用，培育新“头雁”队伍能力，打造乡村振兴高素质专业化干部队伍。

二、全方位管理、经常性监督，不断强化村干部纪律约束

强化底线思维、风险意识，紧盯关





键抓实管理监督。一是盯住重点人。突出严管“一肩挑”人员，深化落实村党组织书记市区级备案管理制度，建立村“两委”干部季度工作指导管理考核机制。推行副书记兼任村纪检委员和村务监督委员会主任。强化区纪检监察组织与村务监督委员会沟通协调，加强对“一肩挑”人员的监督，破解上级管理弱、同级监督软问题，督促村干部知敬畏、守规矩。二是管住重点事。建立村级“小微权力”事项清单制度，规范村级党组织责任清单、村民委员会责任清单、村务监督委员会责任清单，实现村干部“依单履职”、党员群众全程监督。制定村级重大事项决策清单，进一步规范村级权力运行，推动全面从严治党向基层延伸。三是严把督查关。建立常态化督查和通报工作机制，组建专班，采取“一访二查三谈”和“四不两直”方式，对各驻村工作队进行明察暗访。针对存在的作风、纪律和工作等问题进行全区通报并抄送派出单位和包点区领导，并责令写书面检查，推动问题在一线解决，作风在一线转变。

### 三、政治上激励、工作上保障，不断激发村干部干事动力

从解决村干部和人才最关心最现实的问题入手，探索创新激励担当作为务实举措。一是破除瓶颈激励干。以实施乡村振兴为抓手，大力推动村级集体经

济高质量发展，制定出台了《海棠区激励村干部发展壮大村级集体经济的实施办法(试行)》，对当年度村级集体经济经营性收益达到15万元(含15万元)以上且收益增量超过5万元的行政村，拿出收益增量的10%(奖励资金总额不得超过30万元)，对符合条件的村干部给予一定奖励，激发村干部干事创业热情。二是完善机制保障干。统筹推进“返乡青年人才”创新支持计划、人才服务中心“政务+”服务等品牌建设。推动《三亚市海棠区关于鼓励和支持返乡青年人才创新创业的实施方案(试行)》落实，开展返乡创新创业支持计划申报工作，对于经评审符合条件的返乡青年人才创新创业项目，将一次性给予3万元资金支持，2022年度共发放支持资金30万元。三是强化支持聚力干。引导力量下沉，选派1名优秀机关干部到村担任村书记，选派7名选调生到村任书记助理，配强乡村振兴一线力量。突出在“三重一线”选贤任能，在乡村振兴、征地拆迁等一线累计使用和提拔干部16名。

下一步，海棠区将认真贯彻落实好全市基层党建工作重点任务推进会精神，不断强化基层干部能力提升，从严监督管理，为海棠大力实施乡村振兴战略、加快推进农业农村现代化提供人才支撑。

## 党建联盟“三步走” 助推基层治理提质增效

吉阳区委组织部

近年来，吉阳区积极探索“1+N”党建联盟模式(即1个大社区党委与N个驻区单位党组织共建)，将5个大社区党委按照“地域相邻、业务相近”原则，分门别类组建招商惠民、校地合作等类型党建联盟，推动产业发展、基层治理等工作，构建区域统筹、多方联动、共建共享的党建工作新格局。

### 一、编织“一张网”，构筑“区域”联盟体系

针对基层治理力量分散、资源难共享等问题，通过“1+N”党建联盟模式，打破各个党组织服务群众“单台唱戏”的封闭局面，促进资源共享、互联互通。一是共筑党建共建平台。由大社区党委牵头，发动驻区单位、“两新”组织等各领域党组织组建党建联盟，集多方资源共同参与党员管理、基层治理，着力解决城乡发展中存在的突出问题。目前，5个大社区党建联盟已涵盖35家单



位，党员1338名。二是搭建治理交流平台。建立联盟会议、联络员、定期互访等制度，形成一整套详细规范的年度活动清单和工作台账，确保党建联盟有计划、有方案、有措施、有成效。去年以来，召开联席会议26次，开展共建活动353次。“义剪义修站”“院士大讲堂”“四点半课堂”等一批活动品牌应运而生。三是拓展优质服务平台。以落实“三会一课”“主题党日+”等组织制度为基础，共同开展党员教育和结对帮扶等活动；比如，卓达大社区联合月川派出所开展反诈宣传，提供法律援助。另外，通过开展党员先锋岗、志愿服务等活动，充分发挥党员先锋模范作用。目前，全区组建党员突击队、志愿者服务队12支，开展文明引导、环境整治等志愿活动410次，累计服务时长超过4000个小时。

### 二、谋划“一盘棋”，建立“多元”保障机制

在创建大社区党建联盟的基础上，完善“三项”工作机制，推动党建与业务深度融合。一是制定党建联盟章程。规定联盟性质、议事规则、主要任务等内容，对联盟权利和义务等作出要求，确保联盟运行有章可依、有规可循。去年，榆亚大社区创建“五个一”工作法，在惠民政策宣传、专业技能培训、

传统节日活动等7大方面开展235场活动，惠及群众3万余人。乐天城商圈党建联盟顺势揭牌成立，实现党建资源共享、优势互补，带动区域经济发展。二是**制定联席会议制度**。结合实际，制定议事规则，定期召开联席会议，共同解决堵点难点问题，保障党建联盟持续有效发挥作用。吉阳大社区每季度组织6家联盟单位召开联席会议，共商治理新方式，在禁毒宣传、就业创业等方面齐发力，共创“规范、无毒、健康、智慧、幸福、平安”六个社区。三是**制定联络员制度**。各成员单位确定1名党员干部担任党建联络员，负责日常联络、沟通和协调。针对居民关切的消防安全问题，六道大社区与消防部门党建联络员沟通，采取“大社区+网格+消防”的联动方式开展安全巡查，护航群众生命安全。此外，依托大社区党群服务中心平台，结合“我为群众办实事”实践活动，建立“双向认领”机制，以双向认领促进双向发力。去年全区各联盟认领服务项目23个，调解居民矛盾纠纷10余件、为民办实事6648件。

### 三、拧紧“一股绳”，打造“协同”服务集群

通过整合各行各业力量，建立需求、资源、项目“三张清单”服务机制，引导驻区单位服务向基层群众延伸。一是**聚焦堵点难点，提出“需求清单”**。如落笔大社区“乡村振兴”党建联盟，搭建信息技术、资源共享平台，对农户在种植果树、蔬菜过程中遇到的

疑难问题开展多期农民培训，让330余名农户真正学到“干货”。卓达大社区“候鸟”党建联盟以达成社区老人心愿为切入点，链接各类供需，通过开展健康义诊、老年学堂等活动，为老年人提供个性化、精准化服务。二是**梳理共享资源，形成“资源清单”**。吉阳派出所可提供法律咨询、消防知识讲座等资源清单达10项之多；海南热带海洋学院利用自身优势，提供相关学术讲座、志愿者服务等资源；海南圣巴厘医院、海罗卫生健康服务中心提供义诊、医保政策宣传等服务，让群众在家门口就能享受到更专业优质的医疗服务。三是**实行双向认领，建立“项目清单”**。针对需求清单和资源清单，细化明确形成长、短期服务项目清单，组织引导驻区单位党组织认领，通过相互服务使资源流动起来，打破以往的行政隶属壁垒。目前，已顺利达成1531条“项目清单”，其中包含思想教育、志愿服务、帮扶慰问、疫情防控等类别，不断增强服务群众力量，强化共驻共建意识，促进基层治理提质增效。

下一步，吉阳区将落实好市委“党建十大工程”和“一体两翼四轮驱动”体系各项举措，进一步探索规范5个大社区党委运行制度机制，落实好党建联盟和党建联席会议制度，推进党建联盟组建和实体化运作，抓紧抓实抓好基层党建工作，推动全面从严治党不断向基层延伸。

## 构筑“红色矩阵” 提升基层治理效能

天涯区委组织部

天涯区严格落实市委关于“1+10+29+N”党群服务阵地体系建设要求，打造集党建宣传、党群服务、活动组织、资源互通为一体的党群服务阵地，并在“建、管、用”中不断进行服务扩容，推动各类管理、服务、资源下沉集聚，构筑起服务群众“红色矩阵”，有力提升了基层治理效能。

### 一、以社会治理为重点，打造城市基层党建“红色堡垒”

一是**“红色阵地+规范化建设”，推进治理体系治理能力升级**。围绕加强组织体系建设、提升组织力，天涯区持续推进基层党建阵地标准化、规范化建设，不断扩大阵地覆盖面，在村社区、公安系统、教育系统、宗教场所等因地制宜精准打造83家党群服务阵地，建成三级党群服务阵地体系，推进“红

色阵地”建设堡垒化，助力提高社会治理水平。二是**“红色阵地+暖心服务”，优化党群阵地服务效能**。充分发挥区级党群服务中心统筹协调、枢纽平台作用，通过多方联动参与的工作机制，组建爱心传递志愿服务队，对困难群体开展帮扶；配套打造5个党群公交驿站，方便司机饮水休息；联合打造5个党群就业驿站，开展就业岗位推介和人力资源信息收集；精准打造“家门口”的党群暖“新”驿站，为就业群体走入党群服务阵地打开了一扇窗户。三是**“红色阵地+共治共享”，提升自我管理服务水平**。以党群服务阵地为中心，辐射全区389个基础党建网格，整合各方资源，着力将党群阵地打造成为党员群众参与基层治理的平台。成立“候鸟党员志愿服务队”，开展志愿服务活动共52场次，助力三亚湾区基层治理。

### 二、以资源整合为抓手，筑牢党群便民服务“兼合阵地”

一是**党建引领促融合，拉住“亲友团”，拓展“朋友圈”**。区委组织部牵头协调各职能部门参与各级党群阵地服务项目筹划，强化政治引领功能，积极推进资源整合、服务融合、力量联合，将新时代文明实践中心（站）、户外劳





动者服务站、职工之家等优质服务资源下沉到党群服务阵地，开展各类惠民服务活动，丰富服务项目供给。二是需求导向聚合力，做好“店小二”，完善“服务圈”。党群服务中心定期征求居民需求、服务意见建议，及时优化服务内容，打造“红色便民服务团”党群服务品牌，让居民群众在家门口享受优质服务，在10余家党群阵地建立市图书分馆及流动图书站，并在三亚湾党群服务中心打造24小时鹿城书苑，把“互联网+”融入到党群阵地中，打通全民阅读“最后一米”，整合市群众艺术馆资源，开展青少年公益课堂。三是便民服务智慧化，线上“有互联”，线下“有互动”。建立线上党群微信服务群，将服务内容及活动菜单发布在服务群中，群众利用服务群反馈服务需求和服务质量，通过发挥微信平台作用，拓宽服务路径，建立良性互动平台，推进党群服务形式智慧化，及时满足群众的需求。

### 三、以服务人民为中心，搭建公益惠民活动“共享平台”

一是建随处可见的公益基地。依托区域化党建联席会议平台，整合群团组织、社会组织等资源建立公益课堂基地，结合包点单位在职党员到社区开展“双报到”，在全区45个村社区党群服务中心建立志愿者服务站，收集认领微心愿，开展志愿服务活动。二是做随时

可进的公益平台。把“党建+公益”融入到党群阵地，构建以公益为主的服务平台，积极开展公益活动，促进基层治理提质增效。区党群服务中心设立“微心愿银行”公益帮扶平台，发挥红色阵地桥梁纽带作用，成功实现困难群众“微心愿”763个；“夕阳红私塾”搭建起党群阵地为候鸟群体开展公益服务新模式。三是制随时可点的公益菜单。以群众需求为导向，整合区域公益资源，制定精准化、精细化、合理化的志愿服务项目清单，以常态化高质量服务树立党群服务品牌。“党群长者饭堂”配餐服务帮助解决社区60岁以上困难老人及候鸟老人用餐问题；暖“新”驿站冬日送温暖、夏日送清凉等常态化服务，提升了“新新群体”的获得感、幸福感和安全感。

下一步，天涯区将继续推进党群服务中心阵地建设，扩大党群阵地多领域覆盖，抓好党群阵地管理，以管理促服务提升，做好党建、政务、社会服务在阵地的融合，不断提升服务群众水平，以高水平党建引领社会治理及改革发展，推动党建引领自贸港建设工作落地见效。

## “党建+”引领乡村振兴开新篇

崖州区委组织部

近年来，崖州区坚持以“党建+”为引领，加强党对“三农”工作的领导，以“1+3+2”发展思路为施展蓝图，重点突出打好组织建设、人才发展、产业兴旺“三张牌”。

### 一、健全“党建+组织”机制，打好乡村振兴“护航牌”

崖州区不断加强乡村振兴组织建设，联合凝聚乡村振兴力量，不断探索乡村振兴高质量发展。一是建立健全组织体系。认真调配部署，建立由区委书记抓总、区领导班子成员包点、区机关单位负责人任乡村振兴中队长、村书记具体负责，乡村振兴工作队驻村重点抓的“4+1”队伍体系，进一步强化了乡村振兴工作力量，落实调研走访制度，帮助所联系点的村（社区、居）解决具体问题。二是配齐配强基层队伍。积极推进村（社区）工作者职业化改革，对村（社区）工作者职业化管理的各类人员纳入范围和方式、薪酬标准、管理模式等进一步进行了明确，以“选优选强”为标准，率先完成了全区571名村（社区）工作者职业化转型，进一步提升了基层乡村振兴一线队伍力量。三是稳固提升治理水平。成立社会治理综合指挥中心，推动基层网格化管理建设，建立149个网格并配置网格员加强基层服务、



治理水平。坚持党建引领基层治理，推进党建网格化，在网格上建立党组织，指导各村（社区、居）认真研究区域党组织力量建立网格党组织，实现党建网格化全覆盖，进一步强化了服务群众与基层治理水平。

### 二、健全“党建+人才”机制，打好乡村振兴“智慧牌”

着力破解乡村振兴人才匮乏问题，助力乡村振兴稳步发展。一是借才引智助力乡村人才振兴。借助崖州湾科技城优势，探索“农业+科技+博士村长”发展模式，从18所高校、科研院所、企业创新聘任179名博士人才，组成25支博士服务团队按照“一帮一”模式衔接服务25个村。截止目前，“博士村长”团队已建成抱古睡莲种质资源圃、三更食用蛋黄木薯新品种高效生产示范基地、三公里数字生态农业基地、赤草文昌鸡林下养殖技术的示范推广区等9个乡村振兴

产业支柱性项目。二是**拓宽乡村振兴合作方式**。崖州区逐步建立信息互通、资源互补、多方合作的工作机制，通过整合土地资源、项目合作和揭榜挂帅等方式，与园区各高校、科研机构持续深化产学研合作，海南大学三亚南繁研究院“南繁乡村会客厅”、华大生命科学院全球特色创新品种集中示范区、广东省科学院南繁服务CRO实践基地和智慧农业示范区等一批项目通过“村企合作”等模式先后落地，乡村人才振兴实现了从人才-团队-科研院所的全面增程，乡村产业发展之路不断拓宽。三是**打造新业态引育“新农人”**。发展“数商兴农”工程，推进农产品电商新业态，培训职业农民打造一支能承接CRO平台业务的专业育种队伍，让电商企业深入田间地头，引导农民学习直播带货、短视频创作、账号运营等方式，帮助农户实现技能收入双增长。

### 三、健全“党建+产业”机制，打好乡村振兴“致富牌”

敢于开拓创新，主动攻坚克难，突破地域发展的困难堵点，积极借力打力，干出崖州高质量乡村振兴特色风采。一是**强化乡村振兴“底线”保障机制**。积极推动崖州区促脱贫户增收“党建引领12345”工作模式，打造党委领导的一套强有力指挥工作体系，推出两个信息系统助力脱贫户增收，推出三项综合激励保障措施，四项产业发展帮扶措施以及五项促进高质量就业措施。分类

施策，精准帮扶，激发脱贫户内生动力，积极发展生产稳增收，助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作见实效。二是**探索钱粮双丰收多样模式**。发展多作物轮作和多主体利益链接机制助力农业生产。在搭建粮食生产“保姆”平台、稳定粮食生产面积数量质量、开展土地无缝衔接使用等方面下足功夫，建立了“南繁+稻+绿肥”“菜+稻+绿肥”等生态高效轮作模式，并开展“分时托管”“分时出租”土地合作利用模式，让百姓有了务工收入，地利有了明显提升，增产有了切实保障。截止目前，已落实优质水稻种植面积32497余亩，其中“南繁+稻+绿肥”轮作模式推广面积约4400余亩、“菜+稻+绿肥”轮作模式推广面积约25000亩。三是**打造多样文旅融合形式**。积极推进美丽乡村建设，打造了全国文明村梅西村、海南省五星级美丽乡村雅安村、中国历史文化名村保平村以及获得艺术赋能的梅联渔业新村等创新性旅游吸引物。举办古城文化节、崖州老街故事美食节、崖州古城文化创意市集活动、古城无人机光影秀活动、锦绣中华服饰秀等活动，开发制作文创产品，进一步创新了崖州古城文化旅游品牌宣传营销。

下一步，崖州区将继续推动“1+3+2”工作方案及“双十一”措施项目建设，强化“党建+”作用发挥，全面推动“五个振兴”，绘制出更多独具特色的乡村振兴新篇章。

## 聚焦“三个突出” 下足“三种功夫” 打造党建引领基层治理新模式

市公安局

2022年以来，市公安局党委聚焦基层党建引领基层治理，推动30个派出所104名辖区民警兼任村社区(居)党组织副书记，构建了“党务+警务”“警官+村官”的基层治理新模式。省公安厅在三亚召开现场会予以全省推广。

### 一、突出画好“一幅图纸”，在谋篇布局上下“深”功夫

一是**高位统筹推动**。会同市委组织部出台指导文件，将民警兼任副书记工作上升为党政行为，成立由公安局长任组长的领导小组，加强汇报沟通，统筹稳步实施。二是**完善机制体制**。推进派出所“一室两队”警务模式改革，建立机关民警支援分局机制，选派37名优秀机关民警下沉充实力量，推动建成社区警务室90个、农村警务室92个、旅游警务室(岗)54个。建立工作档案，实行岗位公示，全面公开民警副书记身份信息，方便群众联系和监督。三是**强化督查考核**。要求民警副书记建立《工作日志》和《民情日记》，定期述职落实社区居民监督评议制度，严肃“五不准”

工作纪律，筑牢履职高压线，将考核和评议结果与个人评优争先、提拔任用挂钩，先后晋升社区民警26名。

### 二、突出打牢“一桩地基”，在组织实施上下“实”功夫

一是**明确“权限+职责”工作定位**。赋予民警副书记组织指挥权、决策建议权、考核决定权等“三类权”，有效参与基层党组织议事；明确治安防范指挥员、矛盾纠纷调解员、情报信息采集员、法律政策宣传员、警务下派联络员、便民利民服务员等“六大员”职责，推动社区警务全方位向主动警务转型升级。二是**用好“党群+警务”两大阵地**。依托党群服务中心、候鸟党员之





家、“旅游警务室(岗)”“移动警务车”等警务阵地,广泛发动社会各界参与平安三亚建设,共创平安环境。三是坚持“试点+宣传”实施路径。在天涯、育才成功试点的基础上,组织以“穿警服的副书记”为内容的主题宣传,广泛动员社区民警全身心下沉,趟出一条“党建引领、多方联动、共创平安”新路,涌现出了王艺霏、方浩、黎洲行等一批先进典型。

三、突出立足“一个支点”,在多元共治上下“硬”功夫

一是实施交通共治压事故。依托“路长制”和农村派出所参与交通管理机制,民警副书记充分履行农村地区道路交通安全管理职责,积极组织“两站”“两员”力量,深入开展交通劝导活动,查纠交通违法行为,2022年,农村地区发生一般以上道路交通事故起数、死亡人数、受伤人数同比分别下降44.30%、61.29%、32.53%。二是实施警保联控保安全。发挥兼任副书记优势,积极发动社区可用力量,整合群防群治队伍,组建以民警名字命名的“警保联控”中队102个,发展5657名队员,参与接处警308起,参与现场调解140起,协助查获犯罪嫌疑人17人。三是实施矛盾共调促和谐。有效协同“1+2+N”“一村一警务助理”社区警务模式,联合警务



助理、网格员等力量,排查化解矛盾纠纷73156起,推动公安部、国家信访局疑难信访积案全部化解。辖区民警兼任基层党组织副书记工作实行一年来,社区警务工作更加有力,防电诈、防溺水、未成年教育等安全防范活动,“一标三实”信息采集、人口数据起底式大清查等基础工作取得实效。2022年,全市刑事、治安警情分别同比下降36.2%、54.1%,其中,交通、寻衅滋事、打架斗殴、盗窃、诈骗等突出警情同比分别下降4.9%、30.8%、15.1%、20.9%、19.6%。

下一步,市公安局将认真总结经验,加快补齐短板,深度做好辖区民警兼任基层党组织副书记工作,积极参与基层社会治理,做实城乡社区警务工作,努力实现“基础牢、出事少、治安好、党和人民满意”的公安基层治理工作目标。

## 巩固提升“五型党组织”建设质量 深化拓展“医心向党”党建品牌

市卫健委党委

2023年,市卫健委党委将严格对标对表“党建十大工程”部署要求,紧盯公立医院医疗主阵地,实施“医心向党”品牌拓展“十提升”行动,以“1+5+10”工作机制为抓手,创新推动党建和业务融合的活力持续迸发,形成公立医院大抓党建工作创新的向好势头,助力三亚卫健事业高质量发展。

一、深化规范型党组织建设,基层组织基础再夯实

一是政治功能提升。坚持“一条政治引领主线”,深入开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,严格落实“第一议题”“第一主题”“第一任务”和“第一要事”,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。

二是组织功能提升。落实“一项党建推进会议制度”,每季度委党委至少召开一次公立医院党建工作任务推进会议,谋划党建项目,不断增强基层党组织的组织力。

二、深化学习型党组织建设,联学共进模式再升级

一是学习能力提升。搭建“一个联建共学平台”,以成立医联体党委为契



机,以学科专业为纽带,以大科支部为龙头,构建“党建+医联体”共建联盟模式,实现组织联网、党建联建、活动联动、资源共享、合力推进。同时,邀请党建专家开展一次国内卫健系统党建创新培育专题辅导,推动联建共建谋共赢,实现党建“加速度”。

二是专业能力提升。探索“一项组织架构和党务干部晋升创新”,探索党务工作人员职务职级“双线”晋升办法,推动党务工作队伍专业化职业化建设。在市人民医院开展党组织架构创新试点,依托大科室或职能相近科室建立党总支,整合资源、优化管理;借鉴四川华西医院经验,由党支部书记兼任科室副主任,享受中层干部正职同等待遇,表现优秀的党支部书记,在干部选拔任用、职级晋升、职级评定中予以优先考虑,建设更优党建队伍。

三、深化服务型党组织建设,健康

为民活动再提质

一是**调研水平提升**。开展“一次基层党建专题调研”，大兴调查研究之风，各级党委委员带头开展调研。每名党支部书记至少开展一次党建调研，至少解决本支部一个实际问题。

二是**服务水平提升**。建设“一批党群服务阵地”，加快推进市卫健系统党群服务中心建设，推动各公立医院医院与属地社区、派出所、消防支队、学校形成支部共建，联合建设“红色驿站”“党员志愿服务微阵地”“职工暖心之家”等。依托服务阵地，开展“党员爱心陪诊”志愿服务活动，将优质服务贯穿整个就医流程，有效提高患者就医体验感。

四、**深化开放型党组织建设，医疗党建品牌再放大**

一是**品牌影响提升**。打造“一批卫健系统党建特色品牌”，围绕“医心向党”卫健总品牌，每家医院打造一个品牌，每个支部严格“有形象化标识、有个性化内涵、有制度化推进、有显性化成效、有可视化阵地”“五有”标准，建立品牌闭环管理体系，激发更多党建活力。

二是**开放层次提升**。打造“一个党建对外交流平台”，开设“4+4+4”（4家市内公立医院、4家省内公立医院、4家国内公立医院）三级甲等医院党建交流论坛。由委党委统一组织，四家公立医院党委各自邀请1家省内三甲医院党委书

记和1家国内知名三甲医院党委书记，开展一次公立医院党建引领高质量发展的交流论坛，实现“12位党委书记”交流公立医院党建的放大效果。

五、**深化创新型党组织建设，党建引领活力再激发**

一是**创新活力提升**。打造“一批自贸港建设示范党支部”，举办党支部擂台赛，让支部主动晒创新成绩、讲创新经验、比担当案例、争一流业绩，展现支部工作风采和典型事迹，形成比、学、赶、帮、超良好氛围，激活党建活力，释放党建引领力。

二是**清廉文化提升**。深化“一个清廉医院五廉建设体系”，结合全市卫生健康系统医疗行风建设年活动，谋划制定了清廉医院建设的“党建引领廉、建清正党风；制度筑廉、建清朗院风；教育育廉、建清新医风；监督促廉、建清明行风；文化润廉、建清廉作风”等5个方面21条创新任务清单，一院一策筑牢廉洁从业防线，营造廉洁文化氛围，提升群众看病就医的获得感。

下一步，市卫健委党委将严格贯彻落实“党建十大工程”，持续抓好公立医院党建引领高质量发展，全力打造“让组织放心、人民满意、社会认可”的公立医院，为三亚打造海南自贸港建设新标杆提供健康保障。

## 坚持党建引领打造“红色物业” 提升城市社区治理水平

市住建局

为深入贯彻落实中央和省委关于做好城市基层党建工作的要求，按照市委关于开展“党建十大工程”和市委组织部《关于坚持以党建引领打造“红色物业”提升城市社区治理水平的实施方案》的安排部署，市住建局坚持“管行业就要管党建”，牵头组建市物业管理行业党委，以开展“红色物业”攻坚工程为契机不断夯实城市基层治理基础。

一、**建立健全组织领导机制，完善制度短板**

一是**推动完善区级物业服务行业党组织**。主动对接各区委组织部，摸清各辖区物业管理企业情况，推动各区健全完善区级物业管理行业党组织，负责联系指导辖区范围内物业公司推动提升物业企业党的组织和工作覆盖成效。二是**完善制度及规范标准建设**。市住建局于今年2月出台了《三亚市物业管理实施办法》，为全市坚持党建引领打造“红色物业”、强化社区基层治理提供了政策支持，下一步将认真指导市物业管理行业党委在制定出台《三亚市“红色物业”建设三年行动计划（2023-2025）》《三亚市“红色物业”标准（试行）》，明确物业党建工作标准，为各

物业小区创建“红色物业”提供指导。三是**推动物业管理行业企业党的组织和工作全覆盖**。截至目前，市物业管理行业党委下辖12个党支部，副会长以上的物业企业党组织覆盖率仅为30%。我们预计在2023年底新增至少3家物业管理企业党支部。对没有党员、尚未符合组建党组织条件的物业企业，按照“党群共建”原则，逐步通过组建群团组织、派驻党建工作指导员等方式，扎实推动党的工作覆盖。

二、**探索党建引领物业管理服务新模式**

一是**积极推行“双向进入、交叉任职”机制**。对下辖的35家物业服务企业，优先从国企类型的物业企业中挑选表现优秀，有担当的高层管理人员，拟定首批交叉任职名单，推荐至社区（村、居）党组织任兼职委员，承担和参与工作任务，同时做好社区（村、居）班子成员进入我市副会长以上物业企业兼任管理人员的对接工作。二是**推动业主委员会开展党建工作**。拟修订《三亚市业主大会活动规则》，引导业委会组建党支部，提高业委会成员党员比例，严格业委会候选人资格把关，规



范换届选举工作程序，不断强化党建引领，将推荐符合条件的社区（村、居）“两委”班子成员、网格员或党小组长，通过法定程序进入业委会，推动业委会更好发挥服务业主的积极作用。三是建立完善党建联席会议制度。拟出台《三亚市物业管理党建联席会议实施细则》，明确市、区两级物业管理党建联席会议牵头单位、成员单位以及召开时间、会议程序等相关细节。四是进一步完善老旧小区物业管理服务体系。目前，市物业管理行业党委已牵头对全市200余个老旧小区完成摸排工作，建立并完善全市老旧小区台账，下一步将结合正在开展的老旧小区改造工作，通过社区（村、居）委会领办公益性服务企业、国有企业兜底管理等两种方式，逐步实现老旧小区物业管理全覆盖，全面推进老旧小区物业管理提档升级。

### 三、充分发挥党组织、党员示范引领和党群服务阵地的桥梁纽带作用

一是凸显“红色物业”示范表率作用。集中力量在年底前至少打造3家市级、8家区级党组织设置规范、组织生活开展规范、党员作用发挥明显的“红色物业”示范党支部。由市物业管理协会牵头，制定“红色物业”示范小区评比细则，结合每年示范小区评比工作，在全市范围评选出3-5家“红色物业”示范先进小区，在全市范围内通报表扬，充分发挥评优评先的激励作用和导向作用，不断规范提升业主委员会和物业公

司服务水平。二是充分发挥基层党员先锋模范作用。动员物业管理企业党员和小区党员积极参与“双报到”工作，牵头组织成立物业行业“党员先锋队”，建立问题台账并及时反馈至各级物业党建联席会议加以解决，打通服务群众最后一百米。三是大力推进物业服务党群服务阵地建设。市物业管理行业党委将牵头打造市、区两级物业服务党群服务阵地，积极谋划推动全市物业行业党建基地的建设，为物业行业党建提供阵地支持，定期组织党员培训和活动，夯实阵地建设基础，扩大物业党建品牌影响。

蓝图绘就、实干为先。市住建局将严格贯彻落实中央和省市关于物业党建工作的要求，结合物业行业专项整治行动，全力打造“红色物业”示范建设，推动基层治理提质增效，为三亚在海南自由贸易港建设中打造新标杆提供坚强组织保障。

## 契约化+信用 打造社区治理三亚新样板

市营商环境建设局

社区是城市治理脉络中的“毛细血管”，构建和谐社会，建设诚信社区是重中之重。市营商环境建设局严格落实“党建十大工程”的要求，推进“契约化+信用”破题工程，以“信用”为抓手，把“契约化+诚信”紧紧嵌入到社区各行业、全体居民的工作和生活的各个环节中，全方位转变和提升社区治理水平和整体环境。

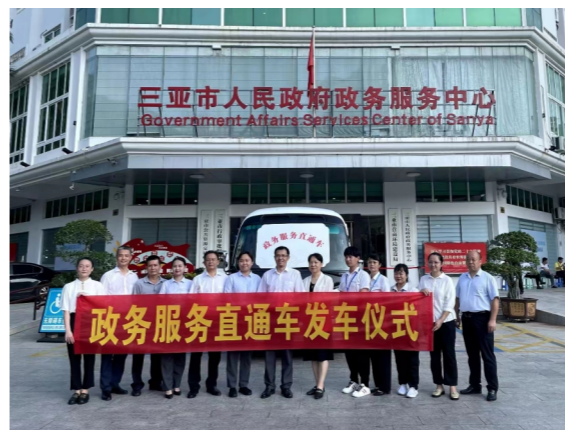
### 一、坚持党建引领，把牢正确方向

作为市委党建引领基层治理推进机制下社区信用体系建设专项工作组的牵头单位，营商环境建设局将积极协同吉阳区政府和各相关单位，2023年底前落实试点社区先行先试工作。即：以党建为引领，以信用为抓手，探索信用体系嵌入社区治理新模式，着力提升三亚基层

治理水平。通过充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，并结合社区居民公约、党员干部“诚信契约”等协议，不断延伸“信用治理”链条，建立起横纵结合、层级治理的“契约化+信用”机制。充分凝聚社区工作人员、党员、志愿服务队伍等力量，开展矛盾化解、志愿服务、协商议事等工作，激发群众参与基层治理的热情。

### 二、坚持多措并举，强化制度保障

以建设“人人有责、人人尽责、人人共享的社会治理共同体”为目标，在完善组织架构的基础上，推动各部门制定相关制度文件、建立健全工作机制，为下一步打造具有三亚特色的社区信用示范点提供制度和机制保障。一是探索推行社区诚信积分制。明确纳入“契约化+信用”社区治理的诚信主体，7月底前统筹制定《吉阳区“契约化+信用”社区治理工作方案》，明确工作任务和部门责任分工。同时，积极依托海南“金椰分”平台，8月底前试点社区出台《诚信指数管理实施细则》，推动试点社区明确赋分的标准和程序，探索诚信主体在社区通过参加治理服务活动等，提升个



人诚信分值。二是实行诚信承诺制。试点社区内的居民、商户、企业和组织等诚信主体对自身的履职情况、参与社区治理服务情况等做出书面承诺，包括居民公约和不同群体的诚信承诺，履约情况和社区诚信积分挂钩。社区党组织对承诺对象的诚信信息进行归集、公示和应用。三是开展诚信信息评价。根据出台的《社区诚信指数管理实施细则》，力争12月底前由试点社区定期对辖区内的诚信主体开展评价，评价结果对外公示，在一定期限和社区范围内，作为守信激励和失信受限的依据。四是强化诚信结果应用。鼓励试点社区出台《诚信激励实施细则》，对不同诚信分值和诚信等次的诚信主体实施分类服务和管理，不断深化“契约+信用”治理实效。

### 三、扩展“信用+”场景，打造基层治理“三亚模式”

探索推动社区热点难点治理问题与信用管理挂钩，努力实现以“小积分”撬动“大整治”。一是推动构建“信用管社区”模式。可聚焦社区治理难题，将群众反映强烈的问题同公共区域管理相结合。如可借鉴威海的做法，动员和鼓励辖区内的商户签订《信用承诺书》，细化文明摆摊、诚信经营、卫生保持等指标赋分，公开设立积分“红黑榜”，评定商家星级，推动解决噪音扰民、环境

脏乱、缺斤短两等问题。二是探索推行“信用+志愿服务”模式。可联合社区内的商家，通过“信用+志愿服务”模式，降低公益劳动成本。如向积极参与维护交通秩序、探访独居老人、环境卫生整治等志愿服务工作的居民赋以诚信分，居民可凭借积分到社区的“信用超市”兑换实物等。三是创新“信易+惠民”服务模式。探索制定试点社区《“信易+”惠民便企应用措施清单》，协调各行业主管部门结合职能出台涉及便民服务、旅游、就医等“信易+”惠民政策，鼓励社区利用“信用超市”“诚信餐馆”等媒介，丰富拓展实物兑换、就餐优惠、打折服务等惠民应用场景。

探索党建引领基层治理、构建诚信社区是全面深化“诚信三亚”建设的重要组成部分，需要全社会、各行业、各部门共同参与。在市委组织部的统筹谋划和大力支持下，市营商环境建设局将认真履行职责，协同吉阳区与各部门，大力推动“契约化+信用”模式在三亚走实走深，以“信”促“治”，让诚信工作在三亚基层社区治理中“诚”风破浪。

## 党建引领促发展 砥砺奋进谱新篇

一年来，在市委的坚强领导下，市直机关各级党组织和广大党员干部认真落实市委工作部署，坚持党建引领，以全面从严治党为主线，持续深化理论武装，着力夯实基层基础，有效推动机关党的建设高质量发展，为推动三亚经济社会发展提供了坚强保障。其中，涌现出了一批可推广、可复制的“模范单位”和党建品牌，生动展现了市直机关工委所属各级党组织坚持以党建引领，在海南自由贸易港建设的各个领域、各个方面做出的显著成绩。

### 市中级人民法院第二党支部：党徽耀天平 铸剑守平安

市中级人民法院第二党支部创建了“党徽耀天平、铸剑守平安”党建服务品牌，推进深度融合，强化精品党建。深化政治建设，以创建强思想武装。狠抓制度落实，以创建强党建质量。强化党建引领，以创建强工作效能。坚持多措并举，勇于争先创优。

常态化开展扫黑除恶专项斗争，保持对黑恶势力违法犯罪的高压严打态势。积极主动投入并全力做好疫情防控志愿服务工作，共同筑牢疫情防控安全线。主动延伸司法职能，开展形式多样的法制宣传活动。支部坚持落实刑事审判职能延伸，通过依法公开宣判、新闻媒体宣传等各种行之有效的形式，教育广大群众。制作的《离岛免税套代购走私违法不要碰》动漫作品在公众号、自媒体和其他网络平台上播放，用群众喜

闻乐见的方式做好反走私宣传，取得较好效果。深入乡村、社区、学校等延伸普法“最后一公里”，支部党员先后以广播电台宣传、现场授课等方式开展普法活动，大力引导社会各界、广大群众、尤其是广大青少年积极参与普法工作。

### 国家税务总局三亚市税务局：党建引领聚合力 兴税强国筑忠诚

着眼“三个聚焦”，锻造高效服务机关。聚焦示范带头，激发活力。深化“最多跑一次”，拓展“非接触式”办税缴费服务，采取“一对一”“点对点”政策辅导和办税操作指导等便民服务举措，进一步发挥功能型党组织作用，促进税收工作高质量发展。聚焦主动作为，创新服务。通过成立产业园区税务服务专班、创建12366热线“小呼中心”和组建联合分析专班，深入推进“我为纳税人缴费人办实事暨便民办税



春风行动”；创新推行网格化税收管理，严格落实首问责任制，对29项税收业务实行提级管理，有效解决中转环节过多、一线征管力量不足等突出问题；组建“三角梅”税收宣传志愿服务队、办税服务厅应急团队、双语特色团队等，运用税收大数据为纳税人“画像”，精准开展特色办税服务。聚焦提升质效，统筹推进。党员干部带头“查堵点、破难题、促发展”，持续优化税收营商环境，对关键的249户涉税中介机构开展上门走访，对享受各类优惠政策的2.94万户纳税人开展电话走访；推广掌上代开农产品增值税电子普通发票平台，避免农民开票“多头跑”的同时，实现对农产品购销的全周期监控。

组建重点企业税务服务专班，由党员先锋带头，集合优秀业务能手，聚焦自贸港建设重点企业、外资企业，主动提供个性化精准服务。做好涉税信息互换机制，第一时间掌握税源变化情况，同时积极走访中央商务区、崖州湾科技城等重点园区重点企业，“一对一”开展问计问需，针对纳税百强的头部企业精准发力。持续完善税费优惠政策直达快享机制，全力以赴确保退税减税政策落实到位。

**市生态环境局党总支：生态先行 逐梦自贸**

出台《三亚市生态环境局党建服务品牌创建工作方案》，明确了“遵循党章、依法创建”“围绕中心、服务大

局”“与时俱进、突出特色”“面向基层、服务群众”四大基本原则，确定了“生态先行 逐梦自贸”的品牌名称，并设计了品牌标识，制定了4类6项工作措施，确保各项创建工作有抓手、有落实、有成效。

坚持以党建红引领环保绿，打造三亚蓝。凝练无废建设亮点模式。整合“无废城市”建设试点工作经验，形成9大亮点模式，其中4个模式被生态环境部推选为典型案例，在生态环境部官微发布，并列入生态环境部出版的“无废城市”建设试点案例汇编图书。“创建‘无废’旅游场景”模式作为集成制度创新案例报送至省委深改办，积极申报海南省改革和制度创新奖。推进赤田水库联合治理。推动三亚与保亭成立联合整治指挥部，签订生态保护补偿协议，建立绿色审批通道，通过合并简化项目审批环节、减少互为前置事项，提高审批效率，为全省创新生态补偿机制的重要探索。完善生态文明工作制度。接续起草出台《三亚市推进生态文明建设领导机构和工作机制》《三亚市各级党委、政府及有关部门生态环境保护工作职责规定》《三亚市生态文明建设考核办法（试行）的通知》等文件，从统筹协调、分工定责、目标考核等三个方面确立生态文明建设工作制度，为工作开展提供制度保障。

**市人民检察院：数据赋能一体提升党建业务深度互融共促**

三亚检察工作始终坚持以党建为引领，围绕中心抓党建、抓好党建促业务，运用大数据推动“四大检察”“十大业务”一体化全面提升，促使党建工作和检察业务目标同向、部署同步、工作同力、一体推进、深度融合。

突出围绕“企业合规改革工作、公益诉讼、检察一体化建设、大数据赋能高质量发展、打造检察铁军”五项重点工作，各项工作推动明显。

立足服务海南自贸港建设，实施“三重一大”战略部署，依法办理有重大社会影响的案件。加强生态环保领域公益诉讼检察工作，深入开展“公益诉讼助推生态环保整治”专项监督，坚决用最严法治守好海南的绿水青山、碧海蓝天。通过落实群众信访件件有回复制度、做细做深司法救助、未成年人保护、查办黑恶势力“保护伞”等方面工作，不断优化检察履职，用心用情用力解决群众“急难愁盼”问题，不断满足人民群众对民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面的新需求。针对涉企刑事案件传统办案方式影响企业生产经营活动问题，建立了办理涉企合规刑事案件工作制度，明晰了企业合规概念、提前介入标准、审查逮捕条件、审查起诉措施等方面的内容，优化了整体办案效果，为企业健康发展营造良好的法治环境。

深入开展“走进中小学校，让爱把心照亮”等公益活动，以及党员微服

务，进社区、进学校开展法治宣传。

紧密结合检察业务、岗位履职、典型案例、经验做法等，组织业务党课、廉政党课，通过党课评比、党课观摩或“微党课”竞赛等，不断丰富党课形式，不断探索以党建引领司法检察理念更新、促进检察工作方式转变，推行“党建+”的融合模式，打造具有检察特色的党建融合品牌。

**市市场监督管理局吉阳分局机关党支部：市场卫士 扬帆起航**

三亚市市场监督管理局吉阳分局机关党支部结合市场监管的党建工作特色、工作性质、职能特色和服务宗旨，选定“市场卫士 扬帆自贸”为党建服务品牌名称，并形成了具有三亚市场监管特色且易于识别和记忆的品牌标识。

以“党建+监管”“党建+服务”及与大社区共联共建的形式，把党组织的教育、管理和监督等基本职责渗透到市场监管工作的方方面面，把党建工作贯穿于市场监管的全过程，使得党建和业务相互整合、互促共进，形成“围绕中心抓党建，抓好党建促业务”的良性循环。

积极参与“模范机关”创建活动，组织和教育支部党员干部在疫情防控、创文、市场监管、维护“五大安全”等方面担当作为。以“查堵点、破难题、促发展”为抓手，推动三亚市吉阳区福海苑安置区98台电梯无管理无维保无资

金等难堵点问题的整改落实，切实解决群众关心的“急愁难盼”问题。以创建“国家食品安全示范城市”为契机，聚焦食品安全突出问题进行专项整治，推进食品安全属地管理责任、企业主体责任等“两个责任”落实落细，学校食堂“明厨亮灶”完成率达到100%。为解决食品经营许可审批无法就近办理、审核发证流程繁琐等堵点问题，积极配合市局，将审批权限从市局调整下放到分局、基层市场监管所“一站式”办理，审批环节从5个减少为3个，流转环节由6个缩减为3个，审批时限由12个工作日缩减为10个，方便群众就地、就近、就快办证。

**市人力资源和社会保障局：阳光和谐人社 惠民助企先锋**

市人社局在创建模范机关中，多措并举强化作风建设，提高人社营商环境服务水平。深入贯彻落实“制度建设年”“作风整顿建设年”“走流程”“查堵点、破难题、促发展”等活动，坚持问题为导向，推动人社堵点、难点整改，改进人社工作作风，深化机关效能建设，提高工作质量。紧紧围绕为民办实事宗旨，推动游艇驾驶员职业技能特色培训，打造特色劳务品牌，促进三亚群众实现高质量就业，荣获第三届全国创新创业活动“创新发展类”劳务品牌。同时结合优化营商环境建设和“放管服”要求，开展“人社服务快办”，建立人社就业服务“一窗通办”，推行

“网上办”“掌上办”服务事项改革，累计实现24项业务进驻就业一窗通办，精简19项业务，提速32项业务，失业保险、招聘求职登记、技能提升补贴等部分业务实现了群众“零跑动”。

积极创建“阳光人社 惠民先锋”党建服务品牌，以志愿活动为载体，为群众办实事为目标，将党建与业务工作深度融合，不断提高服务质量，提升群众的满意度，特别在乡村振兴、创文、疫情防控等工作，组织广大党员干部深入基层、深入一线开展工作和志愿服务，涌现出一批爱岗敬业、勇当先锋的党员干部。

**市发展和改革委员会：把为民办实事做“细”做“深”做“实”**

三亚市发展和改革委员会在打造模范机关中，聚焦服务企业、服务项目、服务群众，把为民办实事做“细”、做“深”、做“实”。

服务企业，优化营商环境，把为民办实事做“细”。着力在三个环节为企业降成本，提效率，把服务做细做到位。提高行政效能。通过全面推行“一窗受理，一网通办”，在重点园区推行审批制度改革，实行不动产零登记费用等举措，精简环节、降低成本、优化服务。推出贴身服务。建立企业经济观察员制度，通过观察员听取不同市场主体的意见，更好地为企业服务。目前，91名旅游业、现代服务业等重点跟踪服务企业经济观察员已上岗。加强政企沟

通。打通服务的“最后一公里”，常态化开展营商环境举报投诉受理工作，分批次转发相关单位进行整改落实，部分意见建议被采纳列入营商环境重点改革任务。服务项目，提升发展后劲，把为民办实事做“深”。发挥牵头统筹职能作用，把服务制度化、流程化，促使项目快落地快投产。一是“全方位”服务。开展“项目建设服务年”活动，以项目策划、招商项目落地、项目供地、项目开工、项目建设要素保障、项目投资等六大措施作为“我为群众办实事”的具体抓手，精心做好项目策划、招商、供地、开工、建设、奖励“一条龙”服务，做到“全方位”“无死角”。二是“早开工”服务。积极为企业协调审批部门办理报建手续，通过集中开工活动督促项目早开工，开工项目涉及教育、医疗、基础设施等方面，做到项目建设惠及民生。三是“点对点”服务。积极开展项目上门服务，坚持每周到1个区的项目现场办公，了解项目建设情况，为企业协调解决困难问题。

服务群众，提升“幸福指数”，将“菜篮子”问题列为“我为群众办实事”任务清单的头条，多措并举抑制菜价和肉价，确保群众吃得起吃得上吃得放心。

**市社会保险服务中心党总支：党建引领服务 匠心铸造品牌**

市社会保险服务中心坚持党建引领服务，突出特色，创新举措，凝心聚力

打造“暖心社保·呵护一生”的党建品牌，推动党建工作与经办服务互促共融，为织密扎牢民生保障安全网提供了坚强的政治保障。

着力疏堵解难，丰富拓展品牌内涵。打造一批全省率先的民生特色亮点，不断丰富了“暖心社保·呵护一生”的品牌内涵。一是创新服务“简便办”。在全省首推独生子女父母或无子女人员申领加发养老金业务告知承诺制改革，取消二级审核流程，实行当场申请，承诺即办，节省了群众办事成本，提升了服务效率，得到办事群众的一致好评。二是便捷服务“身边办”。在省内率先搭建“15分钟社保便民服务圈”，通过服务经办下沉至各区及大社区，授权合作银行网点办，网办业务接入网上办事平台，形成以经办机构自主服务为主，银行和基层平台合作服务为补的网点化经办服务格局；建成全省首个社保自助便民服务站，实现社保服务24小时不打烊等系列亮点做法，得到省里肯定并入选全国社保暖心贴心服务窗口典型案例，进一步满足企业和群众办事需求。三是畅通服务“线上办”。持续加快经办服务数字化转型，实现102项经办服务“零跑腿”、纸质材料“零提交”，15项业务“秒办”，协同人社部门4个“一件事”打包办，全面提升了企业和群众的办事体验。

(来源：三亚日报、市委直属机关工委)



## 汇聚“红色力量” 开创城市基层治理新格局



5月19日，三亚市深化拓展党员到社区报到现场观摩会暨2023年党员志愿服务集体出征仪式在吉阳区月川社区隆重举行。

市委常委、组织部部长邹家明出席并讲话，市委组织部常务副部长孟绮垚，市委直属机关工委常务副书记侯振华，市委军民融合办常务副主任尚治国，市委精神文明爱卫办主任李蔓华，市委组织部副部长全妍，吉阳区委书记傅爱红出席。吉阳区区委常委、组织部部长何书凯主持。

邹家明在讲话中指出，举行此次仪式，目的是对党员到社区报到、开展志

愿服务活动进行大动员、大部署，用浓厚的仪式氛围激发强烈的责任使命，引导广大党员用实际行动把党的政策、党的温暖、党的关怀带到“千家万户”，把党的工作融入到“万家灯火”。

邹家明强调，今年是贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是全岛封关运作关键之年。深化拓展党员到社区报到不仅是强化以党建引领基层治理的具体举措，也是补齐三亚基层治理工作短板弱项的迫切需要，更充分体现市委坚持大抓基层的鲜明导向。要有效开展工作，补齐基层治理短板。通过深化拓展“双报到”，带动村级党组织建设，推动社会治理和服务重心向基层下移，加速推进三亚治理体系和治理能力现代化建设。要做到身到心到，把“双报到”落到实处。各级党组织要把“双报到”工作作为锤炼作风的“磨刀石”，检验作风建设的“试金石”，具体要做到机

关企事业单位在职党员、社区、“认领微心愿”全覆盖。要厚植为民情怀，倾心为群众办实事。积极开展“包街进楼入户”“敲门入户”等志愿服务活动，摸清社区底数，帮助社区党组织解决实际困难，推动资源下沉，凝聚广大党员力量壮大社区、做强基层、做优服务，不断增强人民群众的获得感幸福感安全感。

仪式上，吉阳区委副书记傅爱红介绍了吉阳区“双报到”情况，三亚市委军民融合办党支部书记尚治国，吉阳区住建局党支部党员黎炯分别代表到月川社区报到的党组织和党员作表态发言，随后，邹家明向“双报到”单位授旗，并宣布集体出征。

仪式结束后，邹家明和参会同志一道观摩了到月川社区报到的党组织和党员开展的垃圾分类、爱心服务、禁毒宣传、健康检查志愿服务活动。听取了相关负责人介绍月川“双报到”工作情况，详细了解月川社区通过线上线下相结合的方式，实现社区报到全覆盖；灵活设置岗位，开展党建指导、政策宣传、法治教育等内容，提供精准服务；

注重将“双报到”与网格化治理有机融合，推动在职党员深度融入基层“网格”；坚持培训演练相结合，积极参与社区应急救援演练等行动，全面提升机关党员服务能力等情况，并表示肯定。

各区组织部部长，市委直属党（工）委分管领导，全市四个区社区（居）党组织书记，市委军民融合办、市财政局、市投资评审中心、市国资公司和吉阳区住建局党员代表近150人参加。

（来源：三亚日报、吉阳党建微信公众号）

## 三亚发布“为您服务百件事” “鹿”系列党群服务清单上线



6月30日，三亚市党群服务中心发布“为您服务百件事”，推出“鹿”系列党群服务清单，涵盖理论学习、党日活动、公益惠民、文化生活、技能培训等方面的实事、好事，全面提升党群服务中心的服务水平，将其打造成为党员群众想来、爱来、盼来、还来的温馨家园。

“为您服务百件事”清单设置了共102项惠民便民服务，“鹿”系列党群服务清单设置了“鹿”寻初心、“鹿”为民生、“鹿”见文化、“鹿”享生活、“鹿”行公益、“鹿”精治理、“鹿”护生态、“鹿”向未来等系列主题，涵盖理论学习、党日活动、公益惠民、文化生活、技能培训等方面的实事、好事，如就业指导培训、老年人日间照料、消费助农、红色鹊桥、亲子茶艺、长者饭堂、小芽儿公益课堂、红色流动调解队、青少年红色研学等。

三亚市委常委、组织部部长邹家明表示，本次发布“为您服务百件事”清单，既是以三亚市各级党群服务中心为载体，全面发挥基层党组织政治引领、加强治理、凝聚力量、为民服务功能的重要举措，也是贯彻落实三亚市委“党建十大工程”，构建全区域统筹、各领域融合、全方位联动基层党建新格局的有力抓手。三亚市将不断迭代升级党群服务内容，继续扩大延伸服务阵地，将党群服务圈延伸到基层“末梢”，群众“家门口”。

按照“党的工作全覆盖，服务群众零距离”的目标，三亚编制“党建红色地图”，目前已建成党群服务中心（站）230个、鹿城暖“新”驿站220个，此次发布“为您服务百件事”将依托这些站点开展，让党群阵地真正成为“基层党建活力圈、社区生活服务圈、百姓群众邻里圈、网格融合治理圈”。

当天，在三亚市党群服务中心“为您服务百件事”发布仪式上，与会人员在三亚丰兴隆党群公园举行庄重的宣誓仪式，面向党旗，重温入党誓词，揭开“为您服务百件事”系列活动序幕。

（来源：人民网—海南频道）

## “多彩党建”添引擎 “数字组合”增动力 党建引领助推全面提质增效

中共国家税务总局三亚市税务局委员会



国家税务总局三亚市税务局认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，紧紧围绕海南全面深化改革开放和自由贸易港建设大局，聚焦打造“六个标杆”，建设“六个三亚”，以“红”帆领航强化模范引领，“绿”力同行凝聚条块合力，“橙”心暖行推动志愿共建，“金”徽亮彩促进高效服务，通过“一二三四”数字组合推动三亚税务工作全面提质增效。2021年度、2022年度连续两年在全省税务系统绩效排名中位列第一，在海南自由贸易港营商环境考核中荣获全省第一名。先后获得“全国文明单位”、“全国五一劳动奖状”、一星级全国青年文明号、省级“机关党建示范

点”、海南省五四红旗团委等荣誉。

一、“红”帆领航，围绕一个中心唱响“主旋律”

创新载体，提高智能水平，构筑党建“新阵地”。规划建设信息化党群服务中心，运用“声、电、影”等技术，将党建内容模块化、观摩教学信息化、融合成果数字化，一千多张工作图片、一百多场活动剪影，十余幅代表性荣誉牌匾，生动串联税收式现代化服务中国式现代化的三亚税务实践，直观、深刻诠释三亚市税务局党建与业务深度融合工作成果。自三亚市税务局党群服务中心建成以来，接受省税务局领导和三亚市各机关党支部参观40余次，获得一致高度肯定。强化引擎，发挥引领作用，创建模范“新机关”。认真贯彻习近平总书记关于“建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”的要求，以党的政治建设为统领，坚持在党建引领、深度融合、担当作为等方面全面跃升，谋划创建模范机关，以位列第一的成绩被市直机关工委确定为三亚市首批“模范机关”先进单位，在全市作创建



经验交流。夯实基础，筑强战斗堡垒，激发品牌“新活力”。持续深化打造党建品牌，高质量完成党支部规范化建设示范点创建和考核验收工作，不断拓展和提升党建品牌质效和示范带动作用。

“五强促融 税心向党”党建品牌，在《海南机关党建信息》2022年第四期刊出，并作为党建创新优秀案例由省直机关工委向全省推广宣传。机关第八党支部“强本固基 融合互促”党建品牌获选为三亚市第二批党建服务品牌。市局机关党委被评为三亚市先进基层党组织，机关第八党支部被评为海南省税务系统先进基层党组织，机关9个党支部获评“市级规范化建设示范点”。

## 二、“绿”力同行，抓好两条主线 深化“融合力”

**（一）纵向“深”，主动作为，推动上下联动。**严格贯彻落实税务系统党委抓好党的建设各项工作部署，结合实际制定《2023年全面从严治党工作计划》，一体推进“两个责任”同向发力。细化制定《聚力“七抓七强”以党建引领税收工作高质量发展实施方案》，做到履责主体、方式、对象、措施“四明确”，确保党建工作各项任务到岗到人，层层传导，延伸推动责任落实。同时，加强与上级党支部联建，联合省局国际税收管理处党支部开展联学共建交流活动，通过参观深海科研设备

模型、观看深海探索纪录片并进行专题研讨等方式，激励进一步践行承诺、达成共识，推动落实省局党委决策部署的同频共振。

**（二）横向“联”，延伸触角，推动协作互通。**认真落实三亚市委及其部门对党建工作的部署要求，就如何加强局机关党建工作统筹、借鉴地方党建经验、共享地方党建信息等方面工作常态化走访市委组织部、市直工委等部门，主动征求意见、主动汇报沟通、主动争取指导。同时，加强与当地部门党支部联建，主动与工作联系紧密的外部门开展共建活动。分别联合吉阳区委直属机关工委、市委组织部第一党支部开展互学互鉴活动，通过重温入党誓词，参观党群活动中心展示厅、观看三亚税务党建宣传片并进行现场交流等方式，推动互学互鉴、互促共进，进一步扩大税务部门党建工作影响力、辐射力、带动力。

## 三、“橙”心暖行，强化三个抓手 凝聚“正能量”

**（一）坚守“税初心”，倾心助力疫情防控。**面对2022年三亚“0331”和“0801”疫情，三亚市税务局引领局内各级党组织和广大党员干部履职尽责、冲锋在前，筑牢新冠肺炎疫情联防联控网。先后有4387人次党员志愿者参与了核酸检测、封控管理、物资保障等抗疫

一线志愿服务工作。局党委把疫情防控、支持困难企业、推进“非接触式”办税等作为亲自挂号的重点工作稳步推进。党委全体成员各领任务，带领疫情防控、政策落实、纳税服务等7个工作组，下沉到基层区局现场办公抓落实，为基层干部职工立榜样、做表率。抗疫事迹在市直机关系统被优先推送市委组织部，并得到人民网、国际旅游岛商报、中国税务报、中国经济网、三亚日报、三亚发布等媒体的密集报道。

**（二）践行“税使命”，积极投身志愿服务。**开展“我们的节日·清明”网上祭英烈活动，为先烈们点蜡烛、鞠躬、献花、书写感言寄语等，缅怀革命先烈，弘扬统美德。踊跃参与爱心捐款活动，市局机关共有128人次参与，筹集善款总额2447.2元。组织开展“为福利院儿童送温暖”“税暖童心”等爱心志愿活动，为福利院儿童送去慰问物资，并爱心捐款4750元。组织党员干部参观海南全面深化改革开放和中国特色自由贸易港建设成果展，引导切身体会党中央赋予海南全面深化改革开放新使命的



重大历史意义，以实际行动践行省第八次党代会精神。

**（三）凝聚“税合力”，竭力促进群团共建。**建成全省税务系统规模最大的职工文化活动中心，组织参加全省税务系统第二届“兴税强国杯”男子篮球赛、“青春百年路 永远跟党走”主题演讲比赛、“喜迎二十大 健康向未来”首届健身操舞大赛等文体比赛，“走进自然 拥抱春天”亲子活动，加强群团共建，凝聚三亚税务群团工作力量。范金羽同志获得“全国五一巾帼标兵”；孙旭超同志获得海南省“学习达人”；姜楠家庭获得海南省“最美家庭”；苑书君同志获得“省税务系统优秀工会之友”；李云波同志获得“省税务系统优秀工会工作者”；张敏家庭获得三亚市“最美家庭”；王胤樵同志获得“三亚市优秀共青团干部”；刘煜同志获得“三亚市优秀共青团员”。

## 四、“金”徽亮彩，聚焦四个重点 增强“主动脉”

**（一）算好“经济账”，精准施策提振信心。**坚持依法征收税费，应收尽收、应享尽享，千方百计抓收入，全市一季度国内税收收入同比增长14.7%，顺利实现首季“开门红”。统筹落实海南自贸港“双15”税收优惠等政策，开展“千名干部进千企”纳税服务活动，进一步推动新的组合式税费支持政策又快



又稳落地。

**（二）扩好“朋友圈”，互动联建助企发展。**深化“银税互动”，试点实施M级纳税人授信融资，2022年来通过“银税互动”为3931户纳税人授信99458.14万元，被评为“三亚市2021年社会信用体系建设工作优秀单位”。充分发挥征纳互动平台在密切税企交流、提供实时服务方面的作用，激活数从2022年初的5844户增加到目前的27585户，22个税企联络群和9个领导直联群日均解决纳税人问题600余个，保证做到“一小时内有问必答”，有效改善纳税人办税体验。

**（三）织好“管理网”，提级管理减负增效。**推动“提级管理”提升基层效能。将原属区局承办的“多缴税金核实清理”等30项业务提级至市局机关办理，解放区局人力投入征管一线，实行“三必两不”减轻基层负担。对各区税务局管户进行网格划分，组建22个网格化税源管理分局，安排网格员承担3大类52小项基础性职责，对网格内企业的所

有涉税业务提供“兜底”服务。开展以分级分类为导向的税收征管模式，强化网格内税收风险应对。“提级管理”的工作理念得到了省委常委、市委书记周红波同志的肯定性批示，被三亚市制度办作为创新典型印发全市。

**（四）当好“服务员”，高效服务征纳和谐。**推出一厅通办、微信预约办、限时办结和容缺受理等各项便利化措施，扎实开展“我为纳税人缴费人办实事暨便民办税春风行动”，成立走访专班进行精细分类、深入走访回访，面向8.2万户企业纳税人问计问需，解答反馈建议诉求4478条。创新设立三亚12366小呼中心，整合资源构建“12366+技术服务热线+办税服务厅+专家咨询室”四位一体的咨询服务体系，打造“税务管家团队”，成立重点企业税务服务专班，全方位解决纳税人办税问题，为提供优质的税务服务。在全省18个市县营商环境考核中，三亚市“纳税”指标得分为98.23分，荣获全省第一名。创新推出的“纳税信用‘三连A’涉税业务承诺办”举措被省税务局确定为营商环境正面典型案例，并作为第二批优化营商环境示范案例得到省优化营商环境专班办公室的大力推广，成为优化税收营商环境的又一制度创新举措。

## 深入学习贯彻党的二十大精神 在大力推进党建引领乡村振兴中做好结对共建工作

市贸促会党支部

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“全面建设社会主义现代化国家，最艰巨最繁重的任务仍然在农村”，“抓党建促乡村振兴，加强城市社区党建工作，推进以党建引领基层治理，持续整顿软弱涣散基层党组织，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”，“扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴”，“巩固拓展脱贫攻坚成果，增强脱贫地区和脱贫群众内生发展动力”，“统筹乡村基础设施和公共服务布局，建设宜居宜业和美乡村”。习近平总书记的重要论述深刻揭示了党的建设在乡村振兴工作中的引领作用，为我们大力推进党建促乡村振兴工作指明了前进方向，提供了根本遵循。

海罗村是典型的城中村，是三亚市规划建设三亚总部经济及中央商务启动区、城市更新项目示范区。海罗村下辖5个自然村、8个村民小组，面积7125亩，原户籍人口483户3850人，常住人口1万余人。2021年6月，根据市委安排，市贸

促会派出乡村振兴工作队员到海罗村并担任驻村第一书记，市贸促会党支部与海罗村党总支结对共建。一年多来，结对共建工作取得了一定成绩，但也面临诸多挑战。结对共建必须深入贯彻党的二十大精神，全面落实省市第八次党代会工作部署，锚定“一本三基四梁八柱”战略框架，知责明责、担当尽责，在大力推进党建引领乡村振兴工作展现新担当新作为。

**一是大力加强党建引领乡村振兴。**海罗村党总支共设2个党支部，党员84人，2022年发展党员2人，预备党员转正1人。结对共建要把党建工作作为重点任务，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，加强村党总支建设，推进支部规范化标准化建设，培育“鹿城党旗扬乡村发展强”党建品牌，持续开展“抓党建、惠民生”活动，让二十大精神深入人心。以驻村第一书记和乡村振兴工作队员轮换为契机，继续选派政治过硬、本领过硬、作风过硬的干部驻村，有效履行“双争四帮”“十抓十好”职责，



协助海罗村建强战斗堡垒，树牢大抓基层大抓支部鲜明导向。大力发展青年党员，把更多有文化、能奋斗、肯奉献的青年组织起来、吸收进来，激发干事创业的活力，提升服务群众的能力，打造适应自由贸易港建设要求的高素质乡村干部队伍，为奋力谱写中国式现代化三亚篇章作出新的更大贡献。

**二是大力促进产业兴旺。**海罗村外来人口达到1万多人，占比77%，村民主要经济来源是土地承包、房屋出租和外出打工，村集体产业经济收入匮乏，依靠上级拨款。2022年，海罗村集体经济收入60万元，同比增长33%，主要是集体房屋出租增幅较大。把产业振兴作为结对共建的中心任务，立足本地资源禀赋、产业基础，立足中央商务区国际人才社区花园总部建设和城市更新改造，发展壮大国际人才社区、国际医院、国际学校和国际文化交流配套设施，引进企业总部，建设和发展相关特色产业，不断提高农业质量和效益。做大村集体经济，提高村集体收入，为村各项事业提供财力支持。利用城乡结合部优势，盘活存量资源，加大新品种、新技术、新模式的推广应用，加快推进农村一二三产业融合发展，大力发展村属企业，拓展乡村旅游、休闲农业、乡村服务业等，真正以创新推动海罗村发展的现代

化。市贸促会党支部加强与外来企业的对接，根据海罗村产业发展要求，积极开展企业引进、产业互动和项目推荐工作，通力合作提升集体经济发展质效，建设集体经济强村，努力在促进产业兴旺中作出示范。

**三是大力推进城市更新改造。**2022年，海罗村列入了中央商务区空间规划海罗单元，规划面积100.52公顷，是三亚市城市更新改造重点区域和示范项目，涉及原籍村民3850余人，征收土地约1600余亩、房屋1500余栋。海罗村城市更新改造已经启动，征收补偿安置方案得到了村民代表的认可。结对共建中要进一步做好村民对补偿安置方案的宣传解释工作，获得全体村民的共同理解和支持，把更新改造的征收依据说清楚，认真核实、分类做好不同类型村民的补偿安置工作，细化和完善扶持措施，把未来发展前景讲明白，对海罗村未来的发展规划、乡村产业发展空间、公共服务空间做好规划、划好蓝图。通过更新改造，改善居住环境，大力提升海罗村品质和形象，这既是海罗村全体村民的期待，也是海罗村两委班子、市贸促会结对共建的责任，需要我们全力做好村民的工作，大力推进实施。

**四是巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。**海罗村有低保6户15人、特困

户5户5人，还有个别患重大疾病人员，做好这些特殊人员的保障是巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重中之重。按照习近平总书记提出的“脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点”要求，深刻认识相对贫困、相对落后、相对差距还长期存在，针对主要矛盾变化，理清工作思路，推动减贫战略和工作体系平稳转型，统筹纳入乡村振兴战略，建立长短结合、标本兼治的体制机制。结对共建要常态化开展排查，做好信息采集和评估，制定可行兜底保障，持续做好精准帮扶，实施保障全覆盖。要扶持困难学生就学，开展村民就业培训，激发内生动力，增强全体村民自我发展能力。引进外来各类资源和力量，开发新产业实现新就业，开拓新领域实现帮扶新成效，共同支持乡村振兴。

**五是进一步完善乡村治理体系。**推进基层“法治+德治”建设，通过乡村自治，有效调动基层群众的积极性，建立人人参与共享的乡村建设新局面，激发乡村治理与发展的活力。结对共建以来，市贸促会驻村队员和党员干部，通力合作投入新冠肺炎疫情防控，开展志愿服务、公益宣传、秩序整治和环境卫生清理等行动，共同开展创文巩卫，取得较好成效。结对共建要贯彻产业兴

旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕总要求，统筹推进农村经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设，健全结对共建工作领导小组机制。采取“双报到”“挂钩好评”等多种形式，积极参与乡村治理活动，广泛宣传法律法规和政策，改进和拓展乡村法制宣传、村务公开、民主协商、网格化管理、安全生产工作。要建设文明乡风，以社会主义核心价值观为引领，创新机制、创新方法，深入挖掘优秀传统文化中蕴含的思想观念、人文精神、道德规范，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，持续推进农村移风易俗，丰富乡村文化生活，提高乡村社会文明程度。进一步壮大“新时代文明实践”志愿服务队，持续开展“我为村民办实事”活动，深入村民送爱心，细化特殊困难人群服务，关爱妇女老人儿童，促进邻里和睦、社会和谐。

# 党建引领谋发展 鹿城审计谱新篇

陈松国

三亚市审计局突出机关党建、特色审计文化和业务工作深度融合发展，创新“党建引领、文化铸魂、业务强身”工作模式，守初心担使命，铸造新时代“鹿审铁军”，以“绝对忠诚、绝对纯洁、绝对过硬、绝对可靠”为主旨，促进审计监督提质增效。

近年来，该局先后荣获国家级节约型机关、省级文明单位、省“脱贫攻坚”先进集体、市优秀基层党组织、市直机关规范化支部建设A级示范点等荣誉称号；获得省级优秀审计项目2个，在省厅审计质量检查中始终保持优秀等次。

**一是绝对忠诚，坚定理想信念，创建政治过硬的“特种部队”。**充分发挥市委审计委员会的“头鹿”引领作用，努力构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系。市审计局坚守“审计机关首先是政治机关，是党的工作部门”，把对党忠诚教育摆在首位，自觉筑牢政治理论根基，严肃政治生活，锤炼政治能力，忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于人民、忠诚于审计事业。把牢固树立“四个意识”转化为听党指挥、为党尽责的实际行动，把党全心全意为人民服务的宗旨践行为专心做好本职工作的实际行动，将审计精神内化于心外化于行。坚决落实习近平总书记提出的“以

审计精神立身，以创新规范立业，自身建设立信”的要求，立足经济监督定位，聚集主责主业，更好发挥审计在推进党的自我革命中的独特作用，坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，进一步推进新时代审计工作高质量发展，努力成为信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化审计干部。

**二是绝对纯洁，严以用权律己，创建纪律过硬的“特种部队”。**局党组认真履行主体责任，坚持以党建筑牢信念根基，推行“审计组+临时党小组”工作模式，以党建创新引领业务创优，“主题党日”“三会一课”等党建活动样样规范，优秀业务骨干陆续被党组织接纳吸收。制定《三亚市审计局审计机关党风廉政建设工作方案》，现场审计期间，通过安排专人到被审计单位进行廉洁回访，以廉促审，以审促廉，促进审计人员模范落实党风廉政建设责任制，做到忠诚履职、干净担当。落实风险防控管理，建立廉政风险防火墙，严格按照《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》的要求，坚决落实全面从严治党主体责任，召开年度党风廉政建设工作会议，分析党风廉政建设存在的不足，机关科以上干部层层签订了《党

风廉政建设责任书》。细化分解各级主体责任，以局党组、机关党委、党支部三级党建责任为抓手，将党风廉政建设与业务考核相结合，强化“两个责任”“一岗双责”，梳理廉政风险防控点、编制廉政防控工作清单，建立和完善风险防控机制，严格执行“三重一大”决策制度，强化对审计一线人员的日常监督。

**三是绝对过硬，锤炼履职本领，创建组织过硬的“特种部队”。**市审计局按照“一盘棋”“两统筹”“三专班”“四平台”“五团队”“六审计”“大数据”“实研究”“真整改”“全覆盖”十大审计工作要求，不断创新组织模式与工作理念，促进协同共赢。2018年以来，随着三亚全面深化改革开放和海南自贸港建设的深入推进，市审计局顺应审计体制改革需要，先后创新性地构建和优化完善了“1+5+5”“1+6”“1+7”和“1+5”审计组织模式和审计工作新格局，一改过去“分散式”审计模式，打破科室界限，实现“大兵团”作战，统筹实施审计项目，做到“一审多项”“一审多果”，有效较好地缓解了审计任务重与人力资源短缺及工作绩效不高的矛盾，同时也为整合审计力量实施大型审计项目进行有效探索，做实研究型审计奠定了基础。努力打造“头鹿”效应，助力人才成长，形成梯次发展，推行“老鹿扶幼鹿”的带徒模式，重大项目按“老中青”编组、“多专业”搭

配，人尽其才。邀请专家学者和上级领导开展相关业务培训，审计人员对其涉及的业务及政策有了更深的了解，能力水平得到提升，青年干部快速成长，确保了审计事业后继有人，审计人员干事创业积极性，全局争一流、争率先、争第一的氛围日益浓厚。

**四是绝对可靠，树立作风形象，创建文化过硬的“特种部队”。**市审计局以建设模范机关、党建服务品牌、星级党支部为抓手，通过“微改造，精提升”，建设审计“办公室文化”“楼道文化”“走廊文化”，让“空白墙”变成“文化墙”“党建窗”，10个主题，30多幅版面，在办公楼和党员活动室布设经典语录、业务建设、教育宣传及廉政警示等板块图片；将依法审计、文明审计、廉洁审计、阳光审计、协同审计的理念渗透到审计人员的骨子里；提升审计文化书屋，为审计人员提供丰富的精神食粮；配备文体活动室健身器材，让审计人员快乐工作、健康生活；设置荣誉室，激发集体荣誉感和文化认同感，培植具有审计特色的红色沃土。坚持以人为本，增强职业认同，市审计局定期组织干部职工健康体检，走访慰问困难党员职工，切实帮助干部职工解决工作和生活中的实际困难，调动干部职工的工作积极性；经常性组织各种寓教于乐的文体活动，陶冶干部职工情操，增强职业认同感和归属感。

（作者为市审计局机关党委专职副书记）



## 三亚农投集团成立党建共享服务中心 以高质量党建推动集团高质量发展

肖滋岩

为全面贯彻党建引领自贸港建设工作要求，推动集团党建工作和业务工作深度融合，三亚农投集团围绕“资源整合、优势互补、共建共享、共同发展”的总体建设思路，成立三亚农投集团党建共享服务中心，全面推动集团党组织建设全面进步、全面过硬。

中心以党组织标准化建设为抓手，进一步夯实党建基础工作。编著党建标准化书籍14本、出台党建制度20项、制定党建标准流程28项、绘制党建工作流程图16个、制作23类管理台账等等。搭建完成农投集团党建管理、目标、责任、标准、制度、融合、宣传、文化、考核、品牌十大体系。构建党建工作定责、明责、履责、考责、问责党建责任机制，有力推动集团党支部标准化建设。集团下辖11个党支部在集团“五星党支部”考评平均97.3分，均达到三亚基层党组织规范化建设标准，其中三个支部被市委组织部评定为三亚市党支部规范化建设A级示范点。通过建立农投党建十大体系和党支部标准化、规范化建设，形成农投各级党组织制度健全、管理规范、运行流畅、工作高效、和谐共进、创先争优的良好局面。

中心将党建引领和推动企业发展作为发展重心，围绕企业发展难点、痛点、堵点组建党建工作与中心工作融合、新媒体营销、项目拓展等攻坚团

队，深入乡村振兴协作帮扶消除万宁市和乐镇水椰村等5个集体经济“空壳村”，营销海鸭蛋、东星斑等特色农产品销售业务等重点项目。中心践行“党建引领项目为王”发展理念，通过举办“三亚农投集团党建引领助推企业高质量发展创新项目PK赛”，推动各单位积极走出去、动起来、请进来，开展营销、拓展市场、寻觅商机，把党建优势转化为发展优势。中心成立党建业务深度融合专班，全程谋划推动党建专业咨询、党建培训等13个项目，并和中共中央党校等十多家党校和头部央企洽谈开展深度合作，助推农投党建引领企业高质量发展。

中心充分发挥党建政治优势和组织优势，在集团急、难、险、重工作做表率、挑大梁，发挥党员先锋模范作用在项目营销、精细化管理、为群众办实事、创文巩卫等工作彰显担当。组织志愿者活动25次，深入社区帮扶18次，开展我为职工群众办实事35件。集团全体在职党员182名同志全部参与社区“双报到”，与包点社区签订党建共建协议，组织开展创文巩卫等志愿活动、认领群众微心愿等活动18次，体现了农投党员的奉献和担当。

(作者为三亚农投集团党建工作部部门总经理)

## 三亚市青年干部深入学习贯彻党的二十大精神 精神读书班成果汇报会暨结业式举行

6月26日上午，三亚市青年干部深入学习贯彻党的二十大精神读书班（以下简称“青年干部读书班”）成果汇报会暨结业式举行。

省委常委、市委书记周红波出席会议并讲话。他对青年干部读书班的学习成果给予充分肯定，指出青年干部读书班办出了水平、特色和成效，探索出了培训与培养相结合的干部教育培训模式，实现了工作推进和干部培养双赢目标。

**周红波强调**，全市广大青年干部要把对党忠诚作为第一品格，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”；

要把深学笃行作为第一方法，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作；

要把敢于担当作为第一责任，在推动三亚高质量发展中找准定位、展现作为；

要把群众满意作为第一追求，真心实意为群众办实事、做好事、解难事；

要把干净干事作为第一准则，严格抓好家庭、家教、家风建设，以彻底的自我革命助推“清廉三亚”建设。

周红波勉励广大青年干部要持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，切实把学习培训的成果与推动工作落实结合起来，奋发走好新时代“赶考路”，做不负韶华的“答卷人”，不断开创各项工作新局面，努力成长为堪当海南自贸港建设重任的新时代高素质干部，为三亚当好自贸港建设标杆和转型发展示范，谱写中国式现代化的三亚篇章扛起青春担当，贡献青春力量。

结业式上，参会领导为学员代表颁发结业证书，播放青年干部读书班纪实片，听取了读书班学习情况汇报，学员代表展示学习成果。

青年干部读书班是三亚市学习贯彻党的二十大精神系列培训的首个班次，在半年多的时间里，来自全市各级各部门的45名“8590”青年干部系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，通过“本地+异地”“课堂+一线”“理论+实践”等多种形式，进一步强化政治意识，加强党性修养，锤炼过硬本领，达到了以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的预期效果。

(来源:三亚传媒融媒体)

# 学深悟透 真信笃行 为谱写中国式现代化三亚新篇章贡献青春力量

—— 三亚市青年干部深入学习贯彻党的二十大精神读书班总结

青年干部读书班班委会

青年干部读书班是三亚市深入学习贯彻党的二十大精神的首个班次。2022年11月，在市委和红波书记的关心关怀下，在市委组织部和市委党校的精心安排下，来自全市各级各部门的45名“8590”青年干部齐聚市委党校。半年多来，全体学员克服疫情影响和工学矛盾，带着信念学、带着感情学、带着使命学，努力以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神磨砺思想、洗礼精神，达到了以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的预期效果。

学习期间，读书班在各方支持下，积极探索建立“学员、学校、学制、学用”多向聚焦、多元发力的“四维聚力”模式，做好深化内化转化文章，努力构建“上好四门课、创新四机制、坚守四颗心”的干部培训新场景，以及多层感知、多点激发的复合能力提升路径。具体情况如下：

## 一、坚持学思践悟，努力做到以学赋能知行合一

本期读书班旨在迅速组织全市优秀青年干部深入学习宣传贯彻党的二十大精神，

引导青年干部践行“国之大家”精神，增强标杆意识，加快成长为海南自贸港建设的排头兵、急先锋，以实干实绩推动三亚高质量发展。开班以来，读书班全体学员深入贯彻落实红波书记在开班仪式上的讲话精神和“四个结合起来”的批示要求，统一思想认识、强化使命担当，抓住机会抓紧时间，学思想、悟真谛、强本领。

**坚持上好理论课，筑牢思想根基。**全体学员原原本本学习了党章（修正案）、《习近平谈治国理政》第四卷、《习近平著作选读》《党的二十大报告学习辅导百问》等理论书籍，系统学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，并围绕主题开展研讨活动3次、撰写读书笔记和学习心得90篇。通过深入学习，更加深刻感悟了新时代党的创新理论的真理力量和实践伟力，更加坚定了忠诚捍卫“两个确立”、坚决践行“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

**坚持上好专业课，提升能力素质。**认真落实“干什么精通什么、缺什么补什么”的要求，既全面学习党的二十大

作出的重大部署和中国式现代化理论，又结合海南自贸港建设和三亚转型发展，重点学习自贸港政策落地、现代产业体系构建、区域协调发展、优化营商环境、基层社会治理、风险防控等方面的专业知识。中央党校教授、国务院特殊津贴专家董明、中国浦东干部学院教授蒋俊杰、浙江大学教授祝怀新、中山大学自贸区综合研究院副院长鲁晓东、广东省商务厅顾问陈硕等30余名专家学者，从不同领域的精彩授课，既“解渴”又解惑。全体学员紧跟习近平总书记奋进新征程、建功新时代的信心决心愈发坚定。

**坚持上好实践课，锤炼过硬本领。**把实战、实训摆在突出位置，把课堂学习和实践锻炼紧密结合起来。读书班在崖州湾科技城等地追寻领袖足迹，牢记“国之大家”，担当起大国青年的时代责任；开展“青年干部新春走基层”活动，以“见闻+建议”形式，突出“短时效”特色，提交51篇“上接天线、下接地气”的咨政报告；深入天涯区鸭仔塘社区，深入调研基层治理难题，提出“网格+巡查+整治”的管理新模式；首次以班级为主体在海棠区海丰村创建实践观察点，针对新业态促进乡村振兴开展“解剖麻雀”调研；组织开展新闻发布会、应急突发事件分角色模拟演练、上海宝兴里旧改案例代入式分析，通过角色转变、思维互换，学会从不同视角发现问题、解决问题；举办3期学员微论坛，让学员变教员，交流思想动态、学

习体会、工作经验，等等。通过学用结合、以学促干，以新时代青年干部应有的姿态和行动，奋力打造海南自贸港建设新标杆的方向和路径愈发清晰。

**坚持上好党性课，感悟初心使命。**始终牢记习近平总书记谆谆嘱托，把党性教育作为共产党人的“心学”和修身养性的必修课，先后到博后村、深圳白龙石文化名人大营救纪念馆、三亚市廉洁文化主题公园开展主题党日活动，举办“青春共颂二十大 奋楫逐梦自贸港”演讲比赛，切实强化党性修养、道德修养和纪律规矩意识，不断坚定共产党人的理想信念和政治信仰。在读书班的学习生活中，读书班学员慎终如始遵守党校规章制度、服从组织安排，没有一例违纪违规行为，始终保持着积极、向上的班级形象。

## 二、坚持争创示范，探索创新干部教育培训模式

本期读书班是我市深入学习贯彻党的二十大精神系列培训的首个班次，也是以“学期制”开展常态化培训的首个班次，市委和红波书记高度重视、寄予厚望，先后作出4次重要批示，既希望全体学员学深悟透、以学促干，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神上做表率、当榜样，也期望读书班积极探索创新、争创示范，为我市创新干部教育培训的新模式提供经验。培训班在班级自治管理、教学模式创新、学习成果转化、学员考察评价等方面做了许多探索，取得了一定



成效。

**班级自治管理方面。**健全班级管理制，形成临时党支部和班委会牵总负责，全体学员自主管理、自我服务的班级管理机制。坚持以党建带班建，先后4次召开读书班班委会（扩大）会议，分工组织班级管理、宣讲安排、演讲比赛、调研课题等重点工作；首创并印发《青年说》班刊，搭建学员交流平台，营造奋发向上、比学赶超的学习氛围；首次尝试在党校学员制度框架下，自主研究制定班级配套制度及规则，制定了《三亚市青年干部深入学习贯彻党的二十大精神读书班学员管理细则》等一批班级管理制度，为读书班各项工作顺利开展提供制度保障；嫁接线上学习资源，开辟全时常在的线上支部学习阵地；主动对接主流媒体，立体化宣传读书班群像。

**教学模式创新方面。**本次读书班采取“3+1”模块化教学，将实践锻炼贯穿于党的理论教育、自贸港政策知识教育、能力提升教育之中，通过“线上+线下”“本地+异地”“课堂+一线”“理论+实践”等多种教学形式，强化了学用结合，更加有利于学员们带着问题学，并及时把所学知识应用到实际工作中。在读书班理论学习阶段基本结束时，读书班前往深圳搭建“异地课堂”，透过深圳四十多年发展历程与成就，感悟特区精神、学习深圳经验，并在光明科学城、天安云谷、前海自贸区等地，与当地干部、企业代表面对面座谈，交流

学习深圳在党建引领、产城融合、创新环境打造、人才保障等方面的先进做法，更加充分地将所学知识、先进经验与三亚实际相互印证、相互结合，进一步理清了工作思路，明确了努力方向。

**学习成果转化方面。**既注重当好习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神“学习者”，也坚持当好“传播者”、“实践者”。读书班通过集中备课和试宣讲活动，遴选了一批理论水平高、宣讲能力强的学员组成“8590”青年干部宣讲团，以新生代新思维新感悟新视角走进园区、企业、校园、农村、社区，开展对象化、分众化、互动式的宣讲活动32场，以群众喜闻乐见的形式，把党的创新理论和热气腾腾的大会精神及时传递到各个角落。为践行大兴调查研究的要求，读书班组织学员分组聚焦学习贯彻党的二十大精神和省、市第八次党代会精神，紧紧围绕国际旅游胜地民宿产业发展、创一流营商环境、抓党建促乡村振兴等课题，深入村庄、深入企业、深入园区实地调研，形成了一批较高质量的研究成果，为市委市政府科学决策提供参考。

**学员考察评价方面。**坚持干部教育培训与干部选拔任用相结合，培训期间多角度、近距离接触了解、考察识别干部，将培训期间的表现作为干部日常考察和培养选拔的重要组成部分，探索考察识别培养干部的新途径。读书班期间，市委组织部制定考察方案，在每个组安排了1名组织部干部，从参与活动、

分组讨论、理论测试、撰写咨政报告等方面，对学员表现情况进行跟班考察，并结合与各组组长、副组长谈话了解的情况，逐一作出综合考察评价，作为干部选拔任用的重要参考。这种做法有效延伸了干部考察链，探索了在干部教育培训中考察识别干部的新路子，为建立健全干部教育培训和选拔任用一体化机制，积累了有益经验。

### 三、坚持实干担当，努力以奋斗姿态走好新征程

学习有归期，践行无穷期。当前，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育正在全党开展，读书班学员将按照主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，坚持学思用贯通、知信行统一，在今后工作中积淀而上，坚守四“心”，把握四“度”，不忘“来时路”、走好“脚下路”、坚定“未来路”。

**将笃定敬终如始的“忠心”，不断提升政治高度。**坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，着力提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，坚定政治信念，永葆忠诚之心，践行为民宗旨，以实际行动坚决拥护“两个确立”，做到“两个维护”。

**将坚守勤思善学的“恒心”，全面拓展知识广度。**坚持学以立德、学以增智、学以致用，努力掌握党的最新理论成果，不断加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解，把读书班期间学到的工作本领、专业知识、宝贵经验

带回本职工作岗位，转化为服务海南自贸港建设和三亚转型发展的强劲动力。

**将锤炼干事创业的“决心”，切实强化担当态度。**树立“时代先锋”意识，“解放思想、敢闯敢试、大胆创新”，找准工作的结合点、切入点、着力点，创造性提出贯彻落实措施，脚踏实地紧跟习近平总书记奋进新征程、建功新时代，把党的二十大和省、市第八次党代会擘画的美好蓝图变成现实，让封关运作由画像变为实景。

**将永葆慎独致远的“戒心”，精准把握行为尺度。**对全面从严治党永远在路上始终保持清醒认识，常修从政之德，踏踏实实做事、实实在在做人，立志成为好干部的存量、廉洁的增量，确保在任何情况下都稳得住心神，管得住行为，守得住清白，真正做到一身正气、一尘不染。

当前，海南正处于全面深化改革开放和加快推进中国特色自由贸易港封关运作的关键时期。读书班全体学员将始终牢记嘱托，不负党的培养和人民的期望，以优良的学风和工作作风争做勤学习、善学习、想干事、能干事的青年干部，努力争取在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中做表率、当榜样，为三亚加快建设现代化热带滨海城市、打造海南自由贸易港建设新标杆、奋力谱写中国式现代化的三亚篇章贡献青春力量。

## 加强党员干部教育管理 助力自贸港建设

市委组织部党员教育中心

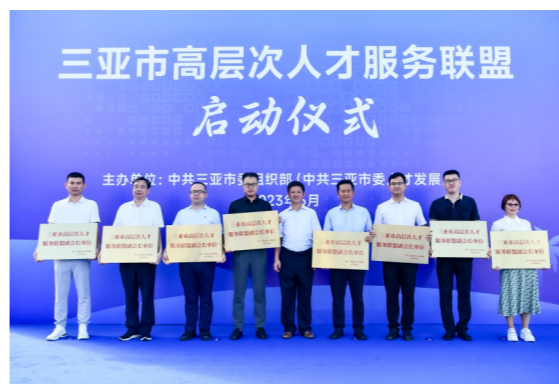
2019年以来，市委组织部制定印发年度《三亚市党员干部教育培训工作计划》，始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把学习贯彻习近平总书记“4·13”重要讲话精神作为第一要务，将其列为培训必修课程，分主题、分层次、分类别举办示范培训和专题培训班共177期，培训39578人次，引导全市广大党员干部加强学习教育，不断提升综合能力。教育工程工

市委组织部专门部署启动“双学历双轮训”教育工程，印发《三亚市委组织部关于做好农村党员干部和农民群众“双学历双轮训”教育工程工作的通知》，将其纳入基层党建重点任务。针对“双学历”分调查摸底、制定计划、报名注册、跟踪管理四个阶段，有步骤开展工作，协调联合市财政局下发《关于印发〈三亚市2020—2025年农村党员干部“双学历”教育实施方案〉的通知》，为学员提供经费保障。目前已高质量完成大专招生280人和中专招生720人招生任务，两项完成率均为100%。督促指导相关党（工）委制定计划、开展“双轮训”、督促检查，加强村“两委”后备干部队伍力量，提高农村基层干部队伍整体水平。

办好为宣传三亚市基层党建经验做法和涌现出来的先进典型，用身边人身边事教育引导广大党员群众，弘扬正能量。2016年开始，联合三亚传媒影视集团有限公司办好《鹿城党旗红》党员教育电视栏目，并在三亚新闻网和“大三亚”客户端同步推出，共播出乡村振兴、基层党建、疫情防控等有关题材节目161期，全力打造党建品牌栏目，深受广大党员群众的关注。

市委组织部积极探索“互联网+党建”建设工作，运用“三亚基层党建APP”管理督促全市基层党支部认真落实“三会一课”和党员活动日，每月、每季度进行通报，在延续支部组织生活签到记录的功能基础上，整合优化了党员学习教育等多项功能模块，实现了党建“业务在网上办理、信息在网上发布、活动在网上发起、检查在网上开展、考核在网上进行”的管理目标，有效推动基层党支部规范化建设工作进程。

## 三亚市高层次人才服务联盟正式成立



6月21日，三亚市举行高层次人才服务联盟揭牌启动仪式，标志着全市高层次人才服务体系建设迈向全新发展阶段。市委常委、组织部部长邹家明出席仪式并揭牌。

活动现场，市委组织部（市委人才发展局）、市旅文局、市市场监管局相关负责人，分别为“三亚市高层次人才服务联盟”的成员单位 and 副会长单位颁发牌匾和证书。据悉，成立高层次人才服务联盟，是三亚市强化人才服务工作的又一创新举措，旨在为三亚市高层次人才提供一个涵盖“吃、住、行、游、购、娱、医、学、养”等领域的专属福利，切实增强人才获得感、幸福感和归属感，着力营造尊才、重才、敬才、爱才的社会氛围。

值得一提的是，这也是全省首个人才综合服务领域的联盟组织，首批成员单位共30家，包括三亚旅游文化投资集团有限公司、三亚市中医院、中免集团三亚市内免税店有限公司、三亚夏日百货有限公司、三亚市公共交通集团有限公司等，充分表明了三亚市委深入推进人才强市战略和打造自贸港科创高地的坚定决心。

邹家明在致辞中表示，三亚将持续整合全市优质服务资源，聚焦人才服务需求，定期推出和更新服务产品，深入推进人才强市战略，着力构建人才发展最优生态，为打造人才集聚高地和自贸港科创高地，谱写中国式现代化的三亚篇章提供坚实人才保障。

（来源：三亚日报）



## 三亚新增26个名医名师名校长工作室



6月13日，三亚市举行名医名师名校长工作室授牌仪式，市委常委、组织部部长邹家明出席。活动现场，邹家明为新成立的26个名医名师名校长工作室授牌并讲话。其中，名医工作室16个、名师工作室8个、名校长工作室2个。

工作室由1名领衔人和3名以上成员组成，以具备较高创新能力的人才为领衔人，能够在教育、医疗人才队伍中起到引领、辐射、带动作用。工作室建设周期为3年，期间将获得稳定财政经费支持以及多项激励措施。工作室实行年度考核与终期考核相结合的评价机制，年度考核被评定为“不合格”的工作室予以撤销，不再享受各项激励措施。

邹家明表示，今后要进一步加强工作室建设，结合学科发展实际，明确工作室建设目标。强化组织保障，筑牢工

作室建设根基。完善机制建设，提升工作室发展后劲。努力把工作室建设成为汇聚人才、培养人才的优质平台，起到引领学科发展、推广先进经验、培育青年人才的作用，提升我市教育、医疗人才队伍整体素质水平。希望各位名医名师名校长能够坚持“严”的标准、“高”的站位和“闯”的劲头，将工作室打造成具有三亚特色的人才工作品牌，为三亚当好自贸港建设的标杆和转型发展的示范提供坚强有力的人才支撑。

(来源：三亚传媒影视集团、三亚人才微信公众号)

## 三亚打造乡村智囊团 “人才小院”为乡村振兴引智聚才

4月26日，三亚在崖州区举办“人才小院”揭牌仪式，将通过打造“崖州区南繁人才小院”“崖州区数字生态农业人才小院”“崖州区非遗文化人才小院”“崖州区青年创新创业人才小院”等4个平台，从服务南繁、数字赋农、非遗传承、聚才引智等角度，切实为人才施展才华搭建平台、提供保障、做优服务，力促“智囊团”服务乡村振兴。

“崖州区南繁人才小院”位于坝头南繁公共试验基地，旨在打造集综合办公、科技交流、研学科普、成果转化和文化宣传为一体的南繁服务平台。5400平方米的人才小院设置公共服务区、办公服务区、种苗展示区、冷库储藏区、农业器具区、宣传展示长廊等“五区一廊”，进一步提升南繁科研基地基础服务能力。同时，通过开展研学科普、农民培训、商贸会展、产品发布、田间直播等活动，小院将有效推动南繁科研成果就地转化，推动当地现代农业提质增效。

“崖州区数字生态农业人才小院”位于崖州区三公里村，探索打造集数字农业、科普教育、科技体验、成果转化和综合办公为一体的农业科技服务站，将聚力打造“数字赋农”助力乡村振兴的平台。占地120平方米的人才小院包括办公服务区、科普体验区、生态蔬果区、5G智慧农产品展示区、立体种养区、新品种展示区及种质资源圃等，通过定期开展南繁科普文化宣传、农业科

技体验、无公害蔬果采摘品鉴、科普教育、作物高效栽培技术培训等活动，将科研院企资源优势与乡村发展有机结合，以数字化、信息化、智慧化推动乡村振兴。

“崖州区非遗文化人才小院”位于南滨居白超队，500平方米小院包含展示厅、展演厅、互动体验厅和传承人工作室，设有黎族藤（竹）编技艺传习所和传统纺织绣技艺传习所，后续将陆续入驻黎锦、黎陶、崖州民歌、打柴舞等文化项目，将定期举办非遗培训讲座、体验互动、展陈推广等活动，推动非物质文化遗产传承推广。

“崖州区青年创新创业人才小院”依托南滨居一家书屋而建，510平方米的小院主要面向青年创客群体提供创新创业交流、创新创业培训、资源共享、项目招商合作、心理健康教育等公益性服务，为青年创新创业打造有激情、有活力的成长平台。

结合乡村振兴的人才需求和产业需求，依托科研院所、产业园区、农业龙头企业、农技推广服务站、各类传统技艺人才培养基地等建设“人才小院”，搭建集科研服务、成果转化、人才培养等功能于一体的综合性服务平台，配套多元化投入保障机制，加快推动科研成果就地转化，促进专家服务基层常态化，赋能乡村振兴。

(来源：海南日报)

# 三亚崖州湾科技城 已引进高层次人才1600余名



5月13日是崖州湾科技城第三个“人才日”，自2019年成立至今，崖州湾科技城在省委、省政府和三亚市委、市政府的带领下，深入贯彻落实习近平总书记“4·13”重要讲话和关于推进海南自由贸易港建设的重要指示批示精神，以《海南自由贸易港建设总体方案》为指引，已集聚了12所高校分支机构，19家科研院所，园区企业注册规模已达9041家。截至2023年4月底，园区已有从业人员1.2万余人，园区累计引进各类高层次人才1656人。

党的二十大报告中强调，必须坚持“人才是第一资源”，深入实施“人才强国战略”，坚持“人才引领驱动”。崖州湾科技城管理局不断探索用最公平

的平台机遇、最丰厚的人才政策、最完善的生活配套、最贴心的人才服务作为谢礼回馈予扎根科技城建设人才。

为激励人才，崖州湾科技城按照分类认定、分类保障的原则，聚焦主导产业脉搏，构建“1+5”的人才政策体系，成为全省首个拥有人才自主评价体系的重点园区，并从落户、就业、专技提升等方面进一步提高了园区人才的待遇保障。截至目前，各项政策累计兑现奖励已达1.63亿元，其中引进人才奖励兑现1.13亿元，购房补贴兑现1700.57万元，若干措施兑现3371.91万元。

为支持人才，还设立崖州湾菁英人才科技专项，聚焦深海科技、热带农业与现代种业等核心科研领域，支持园区科技人才开展具有一定研究基础且有明确应用场景的研究。共有108名人才的科研项目获得专项支持，管理局累计补贴资金3800万元。同时，组织“崖州湾杯”科技创新大赛、崖州湾“雄鹰计划”研究生创新创业训练营等活动，进一步提高对青年人才创新创业技能的培

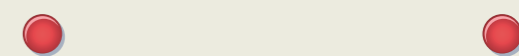
养。

为保障人才，崖州湾科技城以“安居兴业”为目标，努力改善园区配套。已运营8个人才公寓项目，累计筹措3611间房源，年均出租率超过88%，今年计划新增4个项目，提供3451间新增房源；3个高品质安居房项目房源总数4923套，均已达到交付入住条件，可以满足人才对居住的需求。引入中国寰岛、上海世外、南开公能，实现从幼儿园至初中各阶段高质量教育资源配置，其中南开公能托管的南繁科技城完全学校计划今年9月开学，届时科技城将累计提供各阶段教育学位7103个，可充分保障就业人员子女教育。为提高社区生活便捷化，完善公交车、网约车、共享单车等多维交通体系；运营“崖州湾的味道”园区食堂已达11家；规划“综合医院+卫生院+社区卫生服务中心+24小时医务室+急救站”的“家门口”医疗服务体系，同时构建综合商业、社区商业和特色商业“三位一体”的多层级商业服务体系。

三亚崖州湾科技城管理局党委委员、副局长吕继洲表示，未来管理局将持续以崖州湾的最高礼遇、最大诚意向人才致敬。继续深化人才体制机制创新，根据产业需求、人才需要及时打好“政策补丁”，努力实施更加积极、更

加开放、更加有效的人才政策。持续优化人才服务，落实重点人才增值服务“1+N”项目。同时，开展国际人才改革试点工作，创建国际人才离岸创新创业平台，建立与国际化标准接轨的人才评价体系。计划成立科技城人才工作领导小组、人力资源联盟等组织，邀请园区单位、行业从业人员加入，进一步强化用人单位在人才工作中的主导地位。

(来源：三亚传媒融媒体、“崖州湾科技城”微信公众号)



**崖州湾“人才日”：**  
2021年5月13日，三亚崖州湾科技城管理局启动崖州湾“人才日”品牌活动，将每年5月13日定为崖州湾“人才日”。人才日设立旨在深入贯彻落实习近平总书记“4·13”重要讲话精神，以《百万人才进海南行动计划（2018—2025年）》工作部署为指引，打造人才服务链，吸引人才、留住人才、用好人才。



## 三亚开展“学、查、改、促”专项行动

为深入贯彻落实党的二十大精神，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想进一步走深走实，市委决定从今年5月开始至今年底，在全市各级党组织和广大党员干部中开展“学、查、改、促”（即理论学习、调查研究、整治整改、促进发展）专项行动（以下简称“专项行动”），对全省正在开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育要求落实事项主动承接，上下联动，闭合回路，形成合力。激发全市党员干部锐意进取、开拓创新的精气神，提升埋头苦干、真抓实干的行动力，汇聚攻坚克难、砥砺奋进的正能量，以专项行动激发出来的热情和干劲，扎实为当好自贸港建设标杆和转型发展示范、推动中国式现代化的三亚篇章提供强大动力。

“专项行动”在“学”上下功夫，在“铸”上强举措，在“践”上见行动。

学思践悟党的创新理论，全面夯实思想根基。全面深入学习贯彻党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持原原本本学，交流研讨

学，结合实际学，紧密结合三亚的工作实际，聚焦落实“一本三基四梁八柱”战略框架和打造“六个标杆”、建设“六个三亚”，全面深化党建引领自贸港建设、实施“党建十大工程”，高质量完成全岛封关运作准备工作、全力落实“三张清单”，坚决打好“三大行动”收官战等重点工作，不断把理论学习成果转化成为推进中国式现代化三亚实践的具体行动和务实成效。

大兴调查研究之风，深入基层听真话察实情。通过提高认识，制定方案，开展调研，深化研究，解决问题，督查回访，把真实的情况“摸”上来，把深埋的问题“挖”出来，把管用的经验“捋”出来。

联动开展整治整改，扎实破解突出问题。对标全省整治整改工作要求，通过全面查摆问题，抓好问题整改，开展专项整治，抓实教育整顿，以问题整改和专项整治为抓手，解决真问题、真解决问题，深入推进全面从严治党。

巩固深化作风能力建设，服务促进高质量发展。落实全省巩固深化作风能力建设工作部署，用好六个载体。实施党的创新理论学习教育计划，实行破难

题工作领衔制，接续实施“揭榜挂帅”攻关行动，开展“民情体验日”活动，持续开展“局长走流程”活动，扎实“推动党员沉一线”活动；服务推动重点工作，聚焦解决就业、教育、医疗、托育、住房、养老、房产办证等民生领域突出问题，面向群众和服务对象列出一批“我为群众办实事”任务事项清单，解决一批基层所盼、民心所向的问题；树立正确用人导向，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

市委组织部相关负责人表示，结合开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，“专项行动”锚定目标不放松，迎着问题上、向着矛盾去，在自贸港建设火热实践中，锤炼担当实干的硬作风、真本领，创造性抓好任务落实，着力打造本领过硬、素质过硬、能打硬仗的干部队伍，为三亚在海南自贸港建设中打造新标杆提供坚强保证。

敢为争先 实干争效

实干担当促进发展，是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的具体目标之一。三亚在全市各级党组织和广大党员干部中开展专项行动，主动承接全省正在开展的学习贯彻

习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育要求落实事项，上下联动，闭合回路，形成合力，引导广大党员干部拧紧“总开关”、把好“方向盘”、沾满“泥土香”、扛起“千斤担”，真正用“实干”来“说话”，通过创造性地抓落实，奋力把“规划图”转化为“实景图”。

创造性地抓落实，升华“干”的境界。“专项行动”从思想政治上看，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想进一步走深走实。“专项行动”中的“学、查、改、促”是有机统一的“一体四环”，“专项行动”立足点在“深学”，注重以“学”来提高能力，坚持学与做结合、查与改贯通，把学习和调研落实到破难题、促发展，办实事、解民忧中去。通过深入学习，引导全市上下进一步吹响“马上就办、真抓实干”的行动号角，增强争优、争先、争效的意识，提高工作的能动性、创造性、实效性，把实干的要求、实效的标准体现到各项工作中去，更好地谋划工作、解决问题、推动发展，不断把理论学习成果转化成为推进中国式现代化三亚实践的具体行动和务实成效。

创造性地抓落实，厚积“干”的底气。“专项行动”着力点在“实干”，致力以“干”来求实求效。拿出行之有



效的硬举措，锚定“干”字发力加力。

从目标指向上看，紧密结合三亚的工作实际和自身职责需要，聚焦落实“一本三基四梁八柱”战略框架和打造“六个标杆”、建设“六个三亚”，紧扣为自贸港建设“提供过硬保障”为核心，积极对标“打造海南经济发展第二增长极”要求。

从实践传承上看，“专项行动”是三亚抓好“制度执行年”、“能力提升建设年”、深化拓展“查堵点、破难题、促发展”和优化营商环境工作四个专项活动成果转化的一项系统性更强、覆盖面更广的创新举措。都是自觉以为三亚在海南自贸港建设中打造新标杆的高度和水平来确定行动主题和工作抓手。都要求党员干部真正扑下身子、沉到一线，通过把脉问诊、解剖麻雀，进行问题梳理、难题排查，把情况摸清、把问题找准、把对策提实，不断提出真正解决问题的新思路新办法。都坚持让党员干部在干中学、学中干，做到越干越会干、越干越能干、越干越敢干，把真实的情况“摸”上来，把深埋的问题“挖”出来，把管用的经验“捋”出来。

**创造性地抓落实，燃旺“干”的热情。**“专项行动”，关键点在“敢为”，以“敢”来鼓励拼闯。从现实需

要上看，2023年是海南自由贸易港达到硬件封关条件、压力测试全面推进的关键之年。海南自贸港建设，作为重大国家战略，对党员干部的作风和能力有着更高要求。“专项行动”立足全局、因应时势、着眼发展，通过学思践悟党的创新理论，大兴调查研究之风，联动开展整改整治，巩固深化作风能力建设等举措，激励党员干部真正把状态“提起来”、让本领“强起来”、将冲劲“鼓起来”。通过加强组织领导，坚持分类指导，加强宣传引导，强化督促指导，鼓励党员干部要勇于担当作为，把高标准履职尽责作为基本要求，紧盯发展难点、社会痛点、群众“槽点”等，在突破重点、难点、堵点上奋力争先，在创造性贯彻落实上奋力争先。

为政之道，贵在落实。三亚的党员干部要把实干作为一种导向，一种追求，一种境界，深学争优，敢为争先，实干争效，将“专项行动”转化为做好三亚工作的强大动力，转化为新发展阶段新三亚建设的生动实践，为当好自贸港建设标杆和转型发展示范、推动中国式现代化的三亚篇章积蓄更强劲的动力，注入更持久的动力。

(来源：三亚日报)

## 天涯区机场路社区党委书记 梁海银：用脚步丈量责任



她心系群众、敢打敢拼，曾获得市三八红旗手标兵、天涯区疫情防控“先进个人”“优秀共产党员”等荣誉称号。她是海南省三亚市天涯区机场路社区党委书记梁海银。

2021年1月25日，梁海银被选为社区党委书记，开始了她在这个特殊又平凡岗位上的工作。

梁海银所在的机场路社区涵盖市场、医院、学校、公园，常住人口超过12000人，流动人口多，工作量非常大。

梁海银每天雷打不动的工作是巡街。

虽然每天的工作量已经很大，但是梁海银坚持在上班前，去到群众身边，发现群众的需要，解决群众的问题。

刮台风的时候，梁海银就要带着社区工作人员巡查辖区内的各种安全隐患情况。在这个过程中，发现周美莉家的铁皮屋顶是掀开的，墙也是漏水的，比较危险，所以在第一时间把他们转移到底护所。等台风过后，梁海银也在思考，要从根源上解决居民的住房安全问题，就要将隐患漏洞一个一个堵上。为此，她找来了天涯区住建局相关人员到现场进行实地指导，并协助重新加固修缮屋顶和墙面，并刷新瓦房，使房屋面貌焕然一新。至此，困扰周美莉一家十几年的房屋漏水问题终于得到解决。

梁海银说，基层工作是很繁琐的，各种事项大事小事。你说不辛苦那是不可能的，但是不论是什么样的工作，我们都必须坚守岗位，把基层服务尽自己的最大的努力把它做踏实了。

机场路社区有42个生活小区，其中



候鸟小区比较集中。居民群众诉求多，治理起来面临诸多问题，为此，梁海银创新“有事好商量”居民议事平台，一事一议，民主协商，解决了一大批群众“急难愁盼”问题。创办了一个“党建+好商量”的居民协商议事会。像碧海蓝天小区，原先物业跟业主的关系比较紧张，通过居民协商议事会的平台，然后让多方坐下来进行沟通。

在梁海银的组织下，原物业与业主的“有事好商量”居民协商议事会开了4次，社区和司法局工作人员、律师、住建局物业办等相关人员全部到场，根据小区的实际矛盾，给予专业回答。经过协调各方，最后在这个小区成立了业主委员会，并且通过正规的渠道招进来新的物业公司，现在小区非常和谐，管理也很不错，干净美丽。

此外，为了提升“有事好商量”协商平台质量，梁海银积极推动在党员比较集中的海岸龙庭小区，积极发挥党员作用，探索打造红色会客厅，使群众反映的问题“小事不出网格、大事不出社区”，让“红色客厅”成为民生服务的“新窗口”和凝心聚力的“主阵地”。

从台风天帮居民排除安全隐患到创新思路，成立有事好商量社区居民协商会，解决邻里纠纷矛盾，桩桩件件大事小事，梁海银在社区书记这个岗位上都

用心、用情、用智、去真诚面对。

奉献是她的本色，责任与使命是她的原则。近年来，疫情反复暴发，这对社区工作者而言无疑是一场需要全身心投入的“战争”。也就是那时，梁海银第一次被人称为“铁娘子”。

在谈到对社区书记这个岗位的认识时，梁海银说道，“社区书记，就是要当排头兵当领头羊，。只有社区书记在前面冲，我们的人才跟着后面一起冲。疫情的时候，大家真的是一鼓作气，团结一致，凝聚在一块，拽成一个拳头，非常感动。”

梁海银自从事社区工作以来，经历了创文明城市、创卫生城市、疫情防控等一系列急难险重的中心工作。在这些工作中，她心系社区，围绕社区工作敢于担当、守土有责，真心实意为群众办实事。用专业化、规范化思路治理社区。真正做到打通服务群众的最后一公里。

(来源：三亚传媒影视集团)

## 《三亚党建》稿件征集启事

《三亚党建》是由三亚市委组织部主管，三亚市党建研究所主办，三亚市党建研究会、三亚市直属党委（工委）、三亚市各区委组织部共同协办的党建工作季刊。为进一步加大我市党的建设工作宣传力度，展示党建工作的理论与实践成果，扩大党建工作影响力，现向广大党建工作者征稿：

### 一、征稿方向

《三亚党建》现设有领导讲话、理论研究、实践探索、基层党建、干部教育、人才建设、调查研究、信息动态、学思践悟、党建品牌创建、他山之石、党员风采等版块。

### 二、稿件要求

征集稿件包括文字、图片两类。

（一）文字稿件。提倡报送原创稿件，也可以推荐其他出版物、网站中与党建相关的稿件。内容要贴近党建工作实际，思想积极向上，主题鲜明突出，观点具体明确，表述清晰流畅。文字使用要准确规范，格式要参照最新国家公文格式及标准编排。文稿一般不超过3000字。

（二）图片稿件。图片一般采用jpg格式投稿，分辨率300以上，新闻图片、工作动态、社会生活、自然风光、书画作品等内容均可投稿。

来稿要确保不涉及国家秘密，署名无争议，因文字、引注、图片等引发的版权问题，由作者本人承担。

### 三、投送方式

联系电话：0898-88279029；通讯地址：三亚市榆亚路1号市委附楼3楼党建研究所。

热忱欢迎全市广大党建工作者惠赐稿件。

《三亚党建》编辑部

