

琼内准印字第 LK 250503 号
内部资料 免费交流

三亚党建



三亚党建微信公众号

地址：三亚市吉阳区榆亚路1号

邮编：572000

电话：0898-88827229

印刷日期：2025年10月30日

印刷单位：海南鑫汇亚印务有限公司

印刷数量：800本

发放范围：各区、市直各单位、基层党委

三亚党建官网：<http://dj.sanya.gov.cn>

本刊物可在三亚党建官网（党建研究）在线阅读

中共三亚市委组织部部刊
中共三亚市委组织部主管
三亚市党建研究所主办

2025
第三期

18 目录

CONTENTS

2025NO.3 总第18期（季刊）

中共三亚市委组织部部刊

主管单位

中共三亚市委组织部

主办单位

三亚市党建研究所

协办单位

三亚市党建研究会

三亚市直属党委（工委）

三亚市各区组织部



重要会议活动

01 / 中央党的建设工作领导小组会议召开

03 / 省委常委会会议暨省委党的建设工作领导小组会议召开

04 / 市委常委会会议暨市委党的建设工作领导小组会议召开

深入贯彻中央八项规定精神学习教育

05 / 以作风之变凝聚挑大梁 当先锋奋进之力

10 / 三亚以作风转变 持续推动旅文事业高质量发展 市旅文局

13 / 三亚各区各部门推动学习教育走深走实 为民办实事 用心解民忧

14 / 学做结合优服务 排忧解难暖人心 市营商环境建设局

17 / 帮助企业见实效 服务民生有温度 崖州湾科技城管理局

19 / 坚持“四个到位”推动学习教育走深走实 三亚崖州湾科技城控股集团有限公司

22 / 以三招破三题 变“问题清单”为“满意清单” 吉阳区委组织部

理论与实践

24 / 营造市场化法治化国际化一流营商环境 冯飞

29 / 为推进自由贸易港封关运作提供坚强组织保证 纳云德

自贸港先锋行动

33 / 三亚“书记直通车”直抵群众心坎

35 / 三亚市党员分级应急响应机制（试行）

37 / 海南广大党员干部下沉一线抗击台风 狂风暴雨中打头阵护民安

党建工作

38 / 三亚坚持以高质量党建引领乡村振兴和基层治理

41 / 坚持“四抓四促” 推动纪检监察工作高质量发展

43 / 以高质量党建引领基层治理 市纪委监委

45 / 组网赋能 聚力增效 以高质量机关党建引领高质量发展

市委市直机关工委课题组

48 / 党建领航破深海 科学逐梦攀高峰 中国科学院深海科学与工程研究所

50 / 聚焦党建强引领 聚力招商提质效 市投资促进局

53 / 以高质量党建引领高质量发展 彰显“保障民生 服务发展”使命担当

天涯区委组织部

人才工作

56 / 三亚创新推出人才诉求“全链条”服务机制

57 / 三亚出台16条措施 优化人才发展环境

58 / 14家“人才小院”串珠成链 为乡村振兴注入新动力

老干部工作

59 / 三亚离退休干部“候鸟”党员“天南海北共建自贸港”专项行动方案

64 / 三亚市离退休干部“候鸟”党员标准化服务清单

组工论坛

67 / 在推动高质量发展中树立和践行正确政绩观 蔡晓晶

69 / 涵养勤俭节约正气 强健党员干部政治肌体 李鑫华

70 / 政府食堂开放热：从“围墙内外”到“烟火共享”的治理之变 朱振优

72 / 以“三重角色”推动AI技术赋能增效 苏娴

73 / 莫让“禁”字模糊红线 精准发力方能正本清源 王雨琨

74 / 根治集体无意识“公共资源冷漠症” 李艳苗

75 / 鲜荔警示录：奢靡之风与作风利刃 刘思麟

77 / 莫让“酒气”蚀清风 陈佳豪

78 / 泥土里长出好文风 林思余

79 / 三镜映初心 抗战精神照亮新征程 王晓

81 / 扣好“第一粒扣子”：年轻干部当以“学查改”斩断违规吃喝之蔓 欧阳毅

编辑委员会

主 任 邢清江

副主任 刘宗献

委 员 朱博阳 李舒雯

杜井冈 秦 皇

张 腾 林寿桐

胡玉蕾 谢香慧

温 竹 蔡晓晶

（按姓氏笔画排序）

主 编 林淑琳

编 辑 梁沛沛

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日作出重要指示强调，党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。要持续抓好中央八项规定精神贯彻落实，进一步下大气力把党的建设好，打造一支党性纯洁的队伍、纪律严明的队伍，使我们党始终不负人民，团结带领人民顺利完成所肩负的历史使命。

习近平指出，这次深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持学查改一体推进，坚持从上到下一贯到底，坚持严的基调不动摇，坚持务实精准组织实施，工作开展扎实，取得明显成效。

习近平强调，“四风”问题具有顽固性、反复性，必须以打攻坚战、持久战的决心和恒心，锲而不舍落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化，以优良作风凝心聚力、真抓实干，不断开创事业发展新局面。要增强作风教育针对性实效性，突出新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的教育引导。要建立健全经常性发现问题、解决问题机制，动真格整改整治，持续释放一抓到底、一严到底的强烈信号。要强化监督执纪，抓实党组织日常监督，有效发挥群众监督作用，对顶风违纪的速查严处。要落实作风建设政治责任，严负其责、严管所辖，以铁规矩锻造好作风，推动党员干部干事创业、担当作为、为民造福。

中央党的建设工作领导小组29日召开会议，传达习近平重要指示，总结深入贯彻中央八项规定精神学习教育，研究部署巩固拓展学习教育成果、锲而不舍落实中央八项规定精神、推进作风建设常态化长效化工作。中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组组长蔡奇主持会议并讲话，中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组副组长李希出席会议并讲话。

会议强调，习近平总书记再次就作风建设作出重要指示，进一步深刻阐明制定和实施中央八项规定、加强党的作风建设的重要性紧迫性，充分肯定学习教育成效，对巩固拓展学习教育成果、锲而不舍落实中央八项规定精神、推进作风建设常态化长效化提出明确要求，对于全党适应新时代新征程形势任务加强作风建设、深入推进全面从严治党具有重大意义。对习近平总书记的重要指示，全党要认真学习领会、全面贯彻落实。

会议指出，这次深入贯彻中央八项规定精神学习教育，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，各级党组织扛牢政治责任、精心组织实施，广大党员干部积极响应、认真参与，人民群众广泛关注、热情支持，在一体推进学查改、动真碰硬解决“四风”突出问题和补齐作风建设制度短板、强化制度执行力等方面取得明显成效，达到预期目的。

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，以更高政治站位深化对作风建设的认识，牢固树立经常抓、深入抓、持久抓的思想观念。要以多种方式强化作风教育，引导党员干部加强理论武装，筑牢思想堤坝，自觉养成严格遵守中央八项规定及其实施细则精神的好习惯。要持续纠治作风顽疾，健全经常性发现和解决作风问题机制，提高监督穿透力和有效性，对需要长期根治的问题盯住不放、寸步不让。要深入推进风腐同查同治，铲除“四风”问题土壤。要完善作风建设制度机制，狠抓制度执行，切实把制度成果转化为治理效能。要坚持以上率下，强化严管严治，层层传导压力，推动作风建设各项部署和要求落到实处。

石泰峰、李书磊、穆虹出席会议。

中央党的建设工作领导小组成员等参加会议。

（来源：新华社）

省委党的建设工作会议暨 省委常委会会议召开

9月5日,省委常委会会议暨省委党的建设工作领导小组会议在海口召开,传达学习习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示,以及中央党的建设工作领导小组会议精神,总结我省学习教育开展情况,研究部署巩固拓展学习教育成果工作。中央第三指导组组长刘家义讲话,省委书记冯飞主持会议,刘小明、李荣灿、杨晋柏等省领导和中央第三指导组成员参加。

刘家义指出,海南省委坚决把抓好学习教育作为深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的重大政治检验和推动高质量党建的重要抓手,坚持以上率下、深学细悟、实事求是、刀刃向内、开门教育,有力有序完成了学习教育各项任务,广大党员、干部思想认识切实提升、群众观念大为增强、纪律规矩意识不断筑牢、严实作风深度淬炼,制度机制进一步健全完善,取得明显成效。要锲而不舍落实中央八项规定精神,组织党员、干部常态化学习,加强理论武装,筑牢思想堤坝,坚决打好作风建设这场攻坚战、持久战。要持续深入抓好问题整改整治,健全经常性发现和解决作风问题机制,提高监督穿透力和有效性,深入推进风腐同查同治,坚决铲除“四风”问题土壤。要巩固拓展学习教育成果,压实政治责任、完善制度机制,深入推进干部队伍作风能力建设,为高质量发展提供强大动能。

冯飞表示,在党中央坚强领导下,在中央第三指导组有力指导下,海南省学习教育取得明显成效。要深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神,推进作风建设常态化长效化,坚持党性党风党纪一起抓,常态化开展作风教育,增强针对性时效性,严格校正思想和行为偏差,从严查处违反中央八项规定精神的人和事;推动正风肃纪反腐相贯通,强化监督执纪,常态化开展整改整治和“回头看”,纵深推进清廉自贸港建设;完善作风建设制度机制,健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制,强化制度执行;压紧压实全面从严治党主体责任、监督责任、第一责任、“一岗双责”,坚持以上率下,以铁规矩锻造好作风。要保持抓作风建设的热度,深入推进自贸港先锋行动,强化担当作为,以优良作风密切党群关系、护航高质量发展。

(来源:海南日报客户端)

9月11日,市委常委会会议暨市委党的建设工作领导小组会议召开,认真学习习近平总书记近期重要讲话重要文章精神,传达学习中央、省委有关会议精神,研究弘扬伟大抗战精神、巩固拓展学习教育成果等工作。

省委常委、市委书记王祺扬主持会议。

会议传达学习习近平总书记在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会上的重要讲话、在《求是》杂志发表的《弘扬伟大抗战精神,向着中华民族伟大复兴的光辉彼岸奋勇前进》重要文章精神,强调要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,传承和弘扬伟大抗战精神,引导广大干部群众发扬优良传统、赓续红色血脉,踔厉奋发、勇毅前行,奋力开创三亚高质量发展新局面。

会议传达学习中共中央政治局会议精神,要求认真抓好《中国共产党思想政治工作条例》的学习宣传和贯彻落实,做好各类群体的思想政治工作,把广大群众团结凝聚在中国特色社会主义伟大旗帜下;深刻认识制定《中华人民共和国民族团结进步促进法》的重要意义,创新构建互嵌式社会结构和社区环境,促进各民族广泛交往交流交融,铸牢中华民族共同体意识。

会议传达学习习近平总书记在上海合作组织成员国元首理事会第二十五次会议和“上海合作组织+”会议上的重要讲话精神,指出要加强外事、外宣、外资、外贸等资源的整合和统筹,更大力度推动全市对外开放和互利合作。会议传达学习习近平总书记致2025世界智能产业博览会重要贺信精神,指出要加大招商引资和企业培育力度,聚焦深海、种业、空天信息等领域加速布局人工智能产业,持续推动我市主导产业补链延链、优化升级。

会议传达学习习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要指示精神,以及中央党的建设工作领导小组会议、省委常委会会议暨省委党的建设工作领导小组会议精神,总结我市学习教育开展情况,强调要锲而不舍贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,推进作风建设常态化长效化,坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,推动全面从严治党向纵深发展,切实以优良作风密切党群关系、护航三亚高质量发展。

(来源:三亚日报)

市委党的建设工作会议暨 市委常委会会议召开

以作风之变凝聚挑大梁 当先锋奋进之力

—— 三亚市开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育综述

党的作风关系党的形象,关系人心向背,关系党的生死存亡。在“十四五”规划收官之年和进一步全面深化改革的关键节点,今年3月,党中央决定在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,这是习近平总书记亲自谋划的今年党建工作重点任务。

三亚作为海南自贸港建设的前沿阵地和重要窗口,肩负着加快建设世界知名宜居宜游宜业现代化美丽滨海城市,在把海南自贸港打造成为引领我国新时代对外开放的重要门户中挑大梁、当先锋的使命任务。锤炼“严实硬”作风,凝聚发展合力,是确保实现各项目标任务的坚强保障。

学习教育开展以来,在省委的正确领导下,在中央第三指导组、省委第二督导组的问题共答下,市委常委会第一时间召开会议,传达学习习近平总书记重要指示批示精神,以及党中央、省委决策部署,就全市学习教育作出具体安排,提出明确要求,确保工作有力有序推进。全市各级各部门深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想、关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神,全面落实党中央、省委开展学习教育的部署要求,坚持高标准、严要求,一体推

进学查改,确保学有质量、查有力度、改有成效,切实以作风建设新成效加快推进三亚高质量发展。

深“学”铸魂 以理论武装筑牢政治忠诚

在全党开展学习教育,是对党员干部思想理论的一次再教育、再武装,是对纪律作风的一次再检阅、再提升。

三亚坚持把理论学习摆在首位、贯穿始终。学习教育开展以来,市四套班子走在前、作表率,全市各区、市直机关企事业单位、崖州湾国家实验室党委等110个处级以上领导班子扛责任担当、精心组织,149个基层党委、113个党总支部、1983个党支部快速跟进、抓好落实,实现3.8万余名党员和流动党员、“候鸟”党员有效覆盖。

全市各级党委(党组)共组织理论学习中心组学习1610次,举办读书班130期,开展交流研讨46788人次,领导干部上专题党课2189人次。

学深悟透、以学促行,是贯彻落实中央八项规定精神的基础和前提。

领导干部带头学。市级领导干部带头原原本本通读《习近平关于加强党的作风

建设论述摘编》、中央八项规定及其实施细则精神、习近平总书记关于海南工作的系列重要讲话和指示批示精神,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神,认真学习《党政机关厉行节约反对浪费条例》《党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验》《八项规定改变中国》等重要文件精神,以及中央、省级层面通报的典型案例,示范带动各级党组织及时跟进学、党员干部主动深入学。

分层分类覆盖学。分类制定八个领域普通党员、乡村振兴工作队员、流动党员、“候鸟”党员学习交流及查摆问题指引,指导基层党组织、普通党员采取灵活多样的方式开展学习,并紧密联系实际深入交流研讨。

抓住关键重点学。将习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述、中央八项规定及其实施细则精神,纳入17批次培训教育主体班次;举办全市领导干部警示教育会、市管退休干部读书班等,邀请“延安故事会”团队开展主题宣讲、组织党员干部参观“青廉馆”“医廉馆”等警示教育基地;分级分批举办23期“三类”干部读书班,建立年轻干部学习教育情况纪实制度,动态掌握表现情况。

精心谋划、步步深入;常学常新、常悟常进。

全市广大党员干部坚持学原文悟原理,深刻领会精髓要义,推动入脑入心,拧紧思想“总开关”,真正学出政治忠诚、学出坚定清醒、学出使命担当、学出实干精神、

学出斗争本领、学出为民情怀。

细“查”溯源 以问题导向找准作风病灶

“叮!”清脆的手机短信提示音响起,收到特困补助到账信息后,天涯区回辉社区居民庄某露出笑颜,这笔每月准时到账的特困人员基本生活费,是他生活的重要保障。

前期,社区民政专干在“特困人员救助供养大排查”中,通过入户走访、邻里问询等方式,并核查其经济状况,发现他符合特困人员供养条件,立即帮助其申请救助。经过审核确认,庄某被纳入特困供养范围,实现从“漏保风险”到“精准救助”的闭环管理。

这温暖的一幕,是三亚开展学习教育,着力解决群众急难愁盼问题的生动写照。

查,是学之延伸、改之先导。

查摆问题的过程,就是走好新时代党的群众路线的过程。三亚通过自己查、群众帮、集体议等多种方式,确保问题找得准查得实挖得深。

只有找准“病灶”,才能“对症下药”——

按照“四查”要求,市委带头对标对表中央八项规定及其实施细则精神,认真对照2个问题清单28个具体问题、基层“四风”10种隐形变异表现、违规吃喝七个方面,以及中央、省级层面通报的违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例,综合运用上级纪检监察、巡视巡察、审计监督、财

会监督、信访反映等反馈的问题,逐一查找和梳理问题表现,深挖问题根源。

问题不会自动浮出水面,需要多渠道、全方位地挖掘——

三亚把调查研究作为查摆问题的重要途径,市级领导干部聚焦推动高质量发展、改善和保障民生等方面,共确定调研课题32个,深入基层调查研究,广泛听取意见建议,推动解决群众反映强烈的突出问题。同时,通过分层分类召开征求意见座谈会、谈心谈话、开通“12345”热线专席、开设民意征集点、建立“市委书记直通车”机制等方式,共征集意见建议2375条,梳理形成555个问题分级分类纳入问题清单,切实把问题找准找实找具体。

查摆问题的力度,决定着学习教育的成色——

在对照查摆、听取意见的基础上,三亚对照“五个进一步到位”的重要要求,对照“5个没有”“三多四少”等问题,对照中央第三督导组反馈涉及我市的20个问题,对问题清单进行梳理完善、动态调整,严肃纠正查摆问题不深不透、避重就轻、应付了事等问题,确保问题清仓见底。

查摆不往实里走,整改就无法往深里走。

全市各级党组织从严从实查找突出问题,确保查摆问题不偏、不虚、不空,真正推动学习教育往深里走、往实处走。

真“改”见效

以刀刃向内破解作风难题

发现问题是起点,整改落实是落点。

针对查摆发现的突出问题,三亚坚持刀刃向内、正视问题,变“问题清单”为“服务清单”,重拳出击、快查快处,确保立查立改、即知即改。

有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点整治什么问题——

聚焦领导干部家教家风,市级领导干部带头,全市274家单位分层级召开“家庭式”廉政教育会;全面梳理领导干部家属经商办企业情况;完成市反腐倡廉警示教育基地家风家教馆更新改造,增设反面家风典型案例;举办亲子阅读、家风故事分享会等清廉家风主题宣传活动,教育引导共同树立良好家教家风。

聚焦违规吃喝,组织全市292家单位开展党员干部违规吃喝问题专项排查;督促市公安局交警部门组织开展酒驾醉驾集中检查;坚持抓现行、抓典型、抓通报,运用快查快处工作机制处理违规接受宴请等问题。

聚焦不担当不作为、推诿扯皮,开展政治素质考察暨知事识人干部队伍建设专题调研,树立鲜明的选人用人导向;出台《关于加强不担当不作为、表现一般的干部跟踪教育管理的实施细则(试行)》,加强对评定为一般等次干部后续教育管理;举办“学思想 转作风 提能力”专题研讨班,对部分干部进行集中脱产“回炉”培训。

聚焦违规收送礼品礼金,以查处“收老板、收下属”为重点,综合运用快查快处工

作机制,全市运用第一种形态对违规人员严肃处理;对全市在办留置、指居案件逐案倒查100天,实行书面“零报告”制度,高效办结倒查发现的问题线索;选取一批违规案例点名道姓通报曝光,形成高压震慑。

聚焦旅游市场整治,出台《三亚市旅游服务质量提升年工作方案》《三亚市海岛型旅游景区焕新升级工作方案》等,开展旅游市场暗访行动,严厉打击违法违规行为,切实维护游客合法权益,推动旅游业高质量发展。

聚焦医德医风,紧盯群众就医“急难愁盼”问题,组织全市27家医疗机构开展自查自纠,抓实问题整改整治,深化医德医风建设,不断提升全市医疗服务品质。

这是一场刮骨疗毒的作风革命。全市各级党组织以敢于揭短亮丑、敢于动真碰硬、敢于清仓见底的决心,聚焦中央、省委“11+5”集中整治和三亚“小切口”问题,重拳出击、深入整改、不断提高,在深查实改中有力破除作风顽疾、弘扬新风正气,推动干部队伍作风持续向好。截至目前,集中整治问题整改完成率99.61%。

始终聚焦问题、切实解决问题,是学习教育的题中之义。

市委高度重视中央第三督导组反馈的20个问题和省委部署的12项为群众办实事项,建立市级领导领衔督办、每周调度、限期解决等机制,市委主要领导带头,通过主持会议调度督办、下沉接访和现场研督等方式,确保整改抓得紧、改到位。目前,中央第三督导组反馈的20个问题,已全部完

成或阶段性完成整改;省委部署的12项为群众办实事项已全部完成。

知不足而奋进,望山远而力行。

广大党员干部最担心的是雨过地皮湿、活动一阵风,最盼望的是常抓不懈、问题不反弹。

为防止作风问题“反弹回潮”,三亚在整改整治的同时,突出抓好建章立制工作,出台优化《三亚市党政机关国内公务接待实施细则》《三亚市内公务活动“零接待”管理规定》《三亚市公务出行租赁车辆管理办法(试行)》等一批制度文件,以制度刚性保障作风建设常态化长效化。

问“民”验效

以群众满意衡量作风成色

“我是党员,我先上!”

在今年第13号台风“剑鱼”防御和灾后恢复重建工作中,在省委、省政府坚强领导下,省直机关、各兄弟市县积极支援,全市各级党组织和广大党员干部冲锋在前,在群众转移、保障城市正常运行、灾后清理恢复等工作中攻坚克难,确保了我市医疗救援急诊不停业,24小时内恢复交通、生活物资供应,48小时内实现通水、通气并完成68个内涝点全部抢排工作,72小时内实现通电、通信和景区运行,实现了“不死人、少伤人、少损失、生产生活有保障”的目标,以实际成效检验了学习教育成果,赢得群众广泛赞誉。

作风正则人心齐,人心齐则事业兴。

三亚坚持把学习教育成果转化为推动全面从严治党向纵深发展的务实举措,转化为推动高质量发展、高水平开放、高水平安全的生动实践,转化为加快推进全面恢复、复工复产满产、拼经济稳增长保目标护稳定的实际成效。

刀在石上磨、人在事上练,学习教育成果要靠群众检验、由群众评判——

海棠区协调解决洪李村430户村民搬迁3年未领到每户7000元搬迁费问题;

吉阳区创新“阿吉帮选、址快一步”证前指导服务模式,累计服务市场主体32次,助力11家文娱、医疗企业高效落地;

天涯区推出商户临时外摆、机关食堂开放、迷你市场公益摊位等24项惠民利企实招,其中全省、全市首创11项,让学习教育成果可观可感;

崖州区建立“民意清单”机制,推动集中解决群众身边“微小事”“急难愁盼”问题1236个,将“问题清单”变成群众的“实惠清单”;

育才生态区大力推进现代农产品加工产业园(榴莲加工产业园)项目建设运营,引入中国首条智能化榴莲AI检测分选线、榴莲制品生产线,带动基地周边农户务工;

……

全市各级各部门始终坚持开门教育,在查与改的过程中注重群众参与,接受群众监督,解决好群众急难愁盼。很多群众说,通过学习教育,看到了党员干部作风的转变,看到了社会治理之变,幸福感越来越强,日子越过越舒心!

服务群众千万条,归根结底要落在办成事上。

为此,市委制定《关于全面提升民生保障水平 增强群众获得感的三年攻坚行动方案(2025-2027年)》,实施韧性城市强基、交通畅行提升、宜居品质提升、公共服务提质、社会保障固本、城乡融合共兴、生态本底厚植等七大行动,着力解决群众关心的急难愁盼问题,让群众在海南自贸港建设中有更多获得感。同时,通过开展“办好微实事、解决微心愿”“双微”行动,解决民生实事、微心愿2674项。

作风之变,最终要体现在发展之进上。

上半年,三亚千方百计扩投资、稳外资、促消费,经济保持稳中有进、进中提质良好态势,尤其是旅游市场成绩尤为亮眼,累计接待游客1926.77万人次、游客总花费546.08亿元,同比分别增长6.13%和8.04%。

学习教育开展以来,党风政风焕然一新。

市委办公室扎实推进整治形式主义为基层减负,上半年全市制发纳入精简范围文件352件,同比减少10.2%;召开精简范围会议99次,同比减少26.7%。

负担减轻了、作风更实了。越来越多的基层干部走出机关、走进群众,从“跟着任务转”到“围着群众转”,干事精气神更足了。

(来源:三亚日报)

三亚以作风转变持续推动旅文事业高质量发展

市旅文局

从“一站式审批”带来的高效服务,到张杰、周杰伦演唱会的万人大合唱;从潜水教练展示“一人一码”的自信微笑,到无人机巡航守护的清澈海域;从大数据导向的客群营销,到与客源地城市间的双城联动;从三亚放心游先行赔付的暖心兜底,到三亚市旅游服务质量提升年的全面提质……

近段时间以来,三亚以作风转变为抓手,持续推动审批便捷化、监管智慧化、推广精准化、服务品质化,这座国际化的滨海城市正在以看得见的变化,将高效、智慧、精准、暖心、多元写进旅文产业发展的脉络里,持续推动旅文事业高质量发展。

审批做“减法”服务做“加法”
效率激活市场动能

“以前办演唱会要跑多个部门盖章,现在‘一站式审批’让流程缩短近一半!”河南五行时代文化传播股份有限公司董事陈志对三亚大型活动审批优化深有感触。从去年张杰跨年演唱会的高效筹备,到今年11月特拉维斯·斯科特亚洲巡演(中国唯一一站)的落地选择,优质的场地和全链条服

务让他们选择将更多优质项目落地三亚。

三亚还以机制创新保障大型活动顺利高效落地,制定实施交通保障、氛围营造等专项方案,统筹解决体育中心周边停车、路网承载等城市服务痛点;出台《三亚市加强文体旅商展联动进一步促进消费的若干措施(2025修订版)》及14条细则,涵盖演艺赛事、在线旅游等领域,政策同步上线“海易兑”平台实现“可见可及”;推出“三亚文旅活动日历”“大型活动服务商”等平台整合资讯与本地资源,提供“一站式”落地支持,吸引河南五行时代、海南方基等机构在三亚设立分公司,世界冠军龚睿那也在此开设羽毛球馆。

从潮流演艺到体育赛事,三亚正以审批做“减法”、服务做“加法”的务实举措,让更多大型活动选择这里、扎根这里。3月以来,三亚累计举办八十余项大型活动。“我们将持续通过政策引领、服务赋能、资金撬动、数字平台搭建,招引高品质活动,推动文体旅商深度融合,为产业高质量发展注入持久动力。”三亚市旅文局相关负责人说。

监管“人工智能”融合
科技筑牢市场防线

盛夏的三亚,潜水教练展示的电子二维码成为游客安心消费的选择依据——扫码即可查看从业资质、星级评定与服务评价。这枚小小二维码,正是三亚以数字化赋能旅游监管的缩影。

今年以来,三亚构建“一人一码”“一社一码”“一户一码”“一艇一码”体系,700余名潜水教练、750余艘摩托艇完成赋码,旅行社与海鲜餐饮等涉旅商户同步纳入信用监管,实现服务主体可追溯、过程可监管,更通过评星评级等信用机制倒逼服务升级。

科技赋能让监管触角不断延伸。情人湾海域,无人机搭载电子围栏与热成像技术展开常态化巡航,海上联合执法专班同步进行巡逻,“空地联动”模式让违规行为无所遁形。今年3月以来,三亚已关停2处违规码头,科技手段让执法效率大幅提升。

数字化监管正覆盖更多场景。“放心潜”视频监管项目加速推进,13家场所已完成方案设计,未来将实现潜水全程全域监控,视频留存30天为纠纷处理提供依据;旅行社“一社一码”、导游“一导一码”系统落地三亚放心游平台,信用评分让合规企业更易获得游客青睐,形成“守信激励、失信约束”的良性循环。

推广精准化发力
拓宽客源市场版图

“没听错,在三亚也能避暑!”盛夏之际,“享清凉,去三亚”推介活动走进成都、重庆等城市,1万份椰子与椰汁“空降”当地文旅地标,热带海岛场景搭配草裙舞表演,让市民沉浸式感受热带风情;现场发放的千万元“海岛清凉券”涵盖机票、酒店及景区门票,点燃了内地游客出行热情。

通过分析不同城市客群的年龄结构、消费偏好,三亚针对性设计推广内容,向年轻群体主推冲浪、夜市等潮玩项目,为亲子家庭定制主题乐园套票,对银发族侧重康养度假产品。线上联动旅游达人制作“种草”视频,线下依托传统媒体扩大声量,让每一分推广力量都落在需求点上。

从内地城市的线下推介,到线上的精准引流,三亚正以精准化的旅游推广策略,让更多人了解三亚、向往三亚。同时,三亚通过“双城联动”新模式,深化与客源地城市的互动,不断挖掘市场需求,拓展客源市场,进一步扩大合作覆盖面,提升三亚旅游消费吸引力。

服务从“满意”到“惊喜”
品质擦亮城市名片

亚龙湾民宿管家提前备好儿童拖鞋与防晒霜,蜈支洲岛工作人员主动为行动不



便的老人推送无障碍轮椅,天涯海角52岁的保安符坚则带着自制的“爱心道具”,用自学的摄影技巧帮游客定格与礁石夕阳的合影——“这个角度拍超美”,一句热情的指导,让“保安大叔拍照比男友靠谱”的称赞在社交平台传开。

这些不经意的温暖,正是三亚以“旅游服务质量提升年”为抓手,推动服务升级的生动注脚。以“旅游服务质量提升年”为契机,三亚从硬件设施到软性服务全面发力。在景区增设多语种导览标识、母婴室与AED急救设备;推行“放心游”先行赔付机制,游客遇消费纠纷可一键申请理赔;推出“轻松游三亚”行李托管服务,覆盖机场、车站、景区及酒店,截至目前已累计收单并完

成配送13.90万件,有效减轻游客出行负担。

针对一线服务人员,三亚在民宿、餐饮、景区、旅行社开展服务质量提升专项培训,通过考核认证与激励机制,倒逼服务技能提升。同时推出了“旅游服务质量体验官”制度,开展100个金点子征集活动,构建“群众视角”监督网络。从“被动应对”到“主动感知”,三亚用看得见的细节、摸得着的温暖,将“品质”二字刻进旅游服务的每个环节。

“‘旅游服务质量提升年’对我们来说,核心是把‘游客感受’放在首位。从景区保安帮游客拍照的暖心举动,到‘放心游’赔付的高效响应,再到从业人员主动学习多语种服务,都是想让大家在三亚不仅玩得开心,更能感受到被重视的温暖。接下来,我们会把这些好做法固化为标准,用制度保障服务温度,让‘三亚服务’成为游客心中和阳光沙滩一样难忘的记忆。”三亚市旅文局负责人说。

(来源:新华社)

三亚各区各部门推动学习教育走深走实 为民办实事 用心解民忧

“店铺允许外摆后,很多人可以坐到门口就餐,生意好起来了。”在天涯区建设街社区,商户王先生边招呼顾客边高兴地说。得益于天涯区“商户临时外摆”举措,许多商户拓宽了经营空间,更好地满足消费者需求。

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,三亚深入践行人民城市理念,天涯、吉阳两个主城区创新打造商户临时“外摆区”,在刚性管理中融入柔性服务,既守牢安全底线,又精准回应民生诉求,让城市治理更具人文温度。

三亚各区各部门通过调研走访、信访反馈等渠道,坚持动真碰硬查摆问题、真抓实干推进整改,以实效让群众共享高质量发展成果。

吉阳区针对群众对优质教育的需求,经广泛调研后在区属学校推出“公益托管课堂”,第一期开设篮球、中国舞等22门课程32个班,服务学生649人。

保障农民工工资按时足额发放,事关广大农民工切身利益和民生福祉,事关社会公平正义与和谐稳定。市公安局推动欠薪信访件快办快结,截至6月5日,已为95名

劳动者追回工资184.85万元,将“为民办实事”的承诺落到实处。

三亚各区各部门持续开展“作风体检”,组织广大党员干部对标对表、对照检视,接受监督、深入查摆解决问题。

市人民检察院以作风改进推动涉案矛盾实质性化解,在“学”中厘清权力边界,在“查”中聚焦群众关切,在“改”中践行正确政绩观,以优良作风保障履职质效。

为群众办实事,关键要突出一个“实”字。

一本课外书、一盒彩笔、一个新书包,这些在普通家庭司空见惯的物品,却是困境儿童期盼已久的珍贵礼物。

孩子的期盼,就是工作的着力点。崖州区委、崖州湾科技城管理局联合发起“微心愿·大温暖”儿童圆梦活动,为152名困境儿童点亮“微心愿”,让孩子感受到来自社会的关爱和温暖。

在走访中发现某商户门前积水严重,育才生态区职能部门迅速行动立行立改,及时修复漏水水管并为附近商户和居民更换40余个新水表,把好事办好、实事办实、难事办妥,真正让人民群众看到变化、得到

实惠。

“小区收费高、服务差”“停车费随意涨价”……这边,群众的话音刚落,那边,诉求就被记录。

天涯区将理论学习与民生实践紧密结合,开展物业服务企业侵害群众利益专项整治行动,推动“降费减负、让利于民”政策落地见效,有的小区物业费由原4元/平方米降至2元/平方米,有的停车费由每月190元调整为150元。

“物业费降了近半,服务反而更规范了!”小区业主李女士晒出新物业账单时感慨。

对群众的事情做到即知即改,让民生问题得到快速响应,在学习教育中,群众的获得感、幸福感、安全感不断提升。

锲而不舍落实中央八项规定精神,三

亚各区各部门把开门教育作为推动学习教育走深走实的重要途径,党员干部坚持走好群众路线,自觉接受群众监督。

三亚市中级人民法院落实司法为民举措,坚持和发展新时代“枫桥经验”,将法庭“搬进”企业,高效妥善解决一起建设工程施工合同纠纷,让人民群众切身感受到司法温度。

“民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之。”

在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育过程中,三亚各区各部门坚持问题导向,从最突出的问题抓起、从最现实的利益出发,不断强化公仆意识和为民情怀,把学习成果转化为为群众办实事、解难题的具体行动,不断书写“为民服务”新篇章。

(来源:三亚日报)

学做结合优服务 排忧解难暖人心

市营商环境建设局

7月8日上午,南海社区网格员黎盼盼和工作人员,来到辖区89岁的黎阿公家。因腿脚不便,黎阿公一直不方便去现场办理高龄长寿老人补贴认证手续。只见黎盼盼拿起手机迅速操作起来,不到5分钟就帮老

人完成了身份核验、信息录入等流程。看着网格员熟练地操作,黎阿公笑着说:“下楼实在不方便,现在你们上门来帮忙办,真是解决了我的大难题。”

黎盼盼介绍,有些老人行动不便或不

会用智能手机,以往常有人错过认证时间影响补贴发放,如今“上门办”把服务窗口搬到居民家门口,解决了特殊群体的办事困扰。

这一便捷服务源于“三亚市政务服务中心生活服务专营店”新上线的“我要上门办”专栏,新增24项高频政务服务事项,采用“线上下单+上门办理”的“政务外卖”模式,专业政务“跑腿员”随叫随到,全流程免费,不仅服务银发群体和残障人士,还为企业工程项目提供建设工程基础轴线核验、房地产开发企业二级资质核准等上门服务,提升了项目审批效率,打造出有温度的政务服务新范式。这也是市营商环境建设局扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,把作风建设成效切实转化为服务企业 and 群众实际行动的体现。

在优化营商环境过程中,为解决政企沟通不畅、企业诉求难以及时解决等“堵点”,市营商环境建设局主动搭建沟通桥梁,4月21日上线“一鹿快办·畅言政务”数字化意见征集平台,截至目前已收到咨询、诉求18件,全部及时分办或转办,实现了企业群众诉求“一键直达”。

不仅如此,从5月9日起,市营商环境建设局领导班子固定在每周五开展常态化接待企业活动,通过“线上12345通话+线下预约接访”双通道精准对接企业需求。截至目前,10期接访收集的7个问题已解决3个,其余问题正在稳步推进中。

政务服务的优劣,企业和群众的感受最为真切。市营商环境建设局坚持深入基层开展调研,倾听一线声音。围绕信用社区标准规范制定及基层治理,该局工作人员赴4个区的8个社区(村)基层站点,召开座谈会8场,访谈基层工作人员、群众代表20余人次,收集到问题线索及意见建议3条。同时,全面走访调研全市21个大社区综合服务中心,形成专题调研报告,并于6月26日与吉阳区大社区负责人座谈,反馈诉求处理进展,切实把调研成果转化为解决问题的具体举措。

在行政审批工作过程中,市营商环境建设局工作人员关注到不少企业群众因为疏忽许可证的有效期,导致证照超期而只能重新申办的情况。与证照延续相比,大多数许可事项重新办理的申请材料较多、时限更长,还面临着可能被执法部门处罚的风险,给企业经营和医疗领域执业带来困扰。

针对这一情况,市营商环境建设局于近期升级了“政务服务小闹钟”服务,专门对企业 and 群众即将临期的证照发送短信提醒,最大限度帮助申请人及时更换临期证照。截至目前,累计发送提醒短信4066条,提醒企业群众及时办理资格证、许可证延续等事项,为企业正常经营和群众办事保驾护航,让民生问题得到快速响应。

如今,在三亚,越来越多的企业和群众感受到了政务服务的便捷与高效。6月25

日,市民曾女士在市政务服务中心24小时自助服务区,通过“一鹿快办”3.0版本智慧终端,几分钟就打印了社保清单和身份证复印件。“现在办事真方便,随时来都能办,涵盖范围广,再也不用担心工作时间赶不上或是排队等候了。”她满意地说。

“一鹿快办”3.0版本升级后,增设了特色服务、区域服务等专栏,优化了界面布局及事项分类,实现2850项政务服务“掌上办”,还构建起“四级通办”服务体系,让企业 and 群众办事“少跑腿、好办事、不添堵”。“以前找办事入口要翻好几层菜单,现在一目了然。”刚使用过新版平台的企业办事人员张先生表示,“特别是‘按热度’排序功能,让我们知道哪些事项大家办得最多,准备材料时更有参考性。”

与此同时,“一鹿快办”3.0版本新增了

跨区域通办事项,构建起“四级通办”服务体系:全市通办、全省通办、三亚经济圈通办和跨省通办。这意味着在三亚工作生活的异地居民,不再需要为办理家乡事务而长途奔波。平台整合了市、区两级2850项政务服务事项,实现了群众办事“掌上办”的全覆盖。

市营商环境建设局有关负责人表示,将坚持一体推进学查改,把开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育与解决企业群众“急难愁盼”问题紧密结合,用实实在在的举措优化营商环境,让每一项服务都落到实处,让每一个市场主体都能感受到温暖与便利,为三亚打造市场化、法治化、国际化一流营商环境贡献力量。

(来源: 三亚日报)



帮助企业见实效 服务民生有温度

崖州湾科技城管理局

6月27日,入驻崖州湾科技城高新区的云辉融电传来喜讯——其核心数据产品“新能源车联网电池健康度预测数据”在海南国际知识产权交易所完成三亚首笔数据要素权利登记。这一突破性进展,不仅标志着企业在数据资产化道路上迈出关键一步,更彰显了崖州湾科技城管理局将深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,转化为服务企业、推动发展的务实成效。

为助力企业破解发展瓶颈,崖州湾科技城管理局主动靠前服务,联合中信银行、工商银行、建设银行、农商银行,成功促成全省首笔民企数据要素资产质押融资案例,为云辉融电拓宽了融资渠道。

作为海南自贸港重点园区,崖州湾科技城管理局以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,将“严实深细”的作风要求融入企业服务全过程。

得知晨海实业落地“生产企业加工增值免关税业务”首单过程中,存在厂房建设进度滞后、加工原料提货受阻等堵点难点问题,崖州湾科技城管理局高效对接三亚海关、洋浦保税港区发展局、海口海关、省商务厅等相关业务部门,成功协调解决“加

工原料提货难”“内销报关系统多次退单”等问题,助力三亚肉类加工增值内销免关税首单业务落地。

帮企业“克难”,为发展“加分”。

全面摸排园区重点企业和项目在生产经营、要素保障等方面面临的困难和诉求,实施“一对一”跟踪服务,全力协调解决;选派党建指导员、专职“城小二”、“知小二”组成党员企业秘书队伍,组建6个服务专班,联系服务重点企业1800余家,持续扩大服务效能……崖州湾科技城管理局党员干部坚持“靠前+精准”服务,为企业排忧解难,以“拼”的精神、“抢”的劲头、“实”的作风,为三亚经济社会高质量发展蓄势赋能。

“新书包真好看!”11岁的小宇(化名)眼中闪烁着惊喜的光芒。这个来自单亲家庭的孩子,从未想过自己的“微心愿”能如此快实现。近段时间,崖州湾科技城管理局与崖州区委在联合开展理论学习研讨时,获悉不少困难家庭儿童有“微心愿”,便联合发起“童心守护”“双微”行动,为辖区152名儿童点亮了“微心愿”。

从一套课外书到持续科普教育,从物质帮扶到精神关怀,崖州湾科技城管理局

始终把学习教育的落脚点放在滋养童心、传递温暖上,让每一份关爱都直抵人心。

在崖州区保障农民工工资支付服务中心,一面印有“人民好公仆 民工主心骨”的锦旗格外醒目。该中心以“集中办公、一站受理、分类处置”的部门联动机制,推行“零门槛登记、家门口调解”服务模式,对农民工欠薪诉求实行应收尽收,不再将“提供明确欠薪材料”作为受理前提,投诉举报电话和平台24小时畅通,切实破解“投诉难”问题。

从打通部门壁垒实现“一窗受理”,再到党员干部深入工地现场督办,崖州湾科技城管理局将维权服务送到群众身边,用法治思维和制度创新筑牢劳动者权益保障

防线。正如农民工王某所说:“现在‘保障农民工工资支付服务中心’是我们最坚实的后盾。”自成立以来,该中心成功调解多起欠薪纠纷,调解成功率达98%。

学之愈深,知之愈明,行之愈笃。从倾听企业需求到优化营商环境,从保障劳动者权益到完善政务服务,崖州湾科技城管理局始终坚持以学促干、以干践行,持续加强科技成果转化,强化科创服务,推动更多科技成果转化为现实生产力,用一件件民生实事和服务案例践行初心使命,把学习教育成果转化为推动三亚高质量发展的实际成效。

(来源: 三亚日报)



坚持“四个到位”推动学习教育走深走实

三亚崖州湾科技城控股集团有限公司

三亚崖州湾科技城控股集团有限公司（以下简称“控股集团”）自开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育以来，始终坚持把开展学习教育作为一项重要政治任务来抓，组织党员、干部认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，学习领会和贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，认真查摆和集中整治违反中央八项规定及其实施细则精神的突出问题，教育引导党员、干部持续锤炼党性、提高思想觉悟，坚持“学到位，查到位，改到位，服务到位”，推动学习教育走“深”更走“实”，为公司高质量发展提供坚实的纪律保障。

一、坚持“学到位”，在“学深悟透”中确保理论学习入脑入心

一是坚持原原本本学。控股集团坚持组织带领全体党员干部深入学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》以及中央八项规定及其实施细则精神，将其作为加强党风廉政建设的、改进工作作风的重要举措，充分运用主题教育期间形成的统学、

领学、研学、联学、践学“五学联动”机制，通过党委会、理论学习中心组、领导干部读书班、支部集中学习等，及时跟进习近平总书记在贵州、云南、河南、山西等地考察的重要讲话精神，及时传达学习上级关于学习教育的工作部署要求，为全体党员配发相关书籍，指导支部制定学习计划，督促党员自觉融入日常、自主开展学习。二是坚持研讨交流学。注重在交流研讨、思想碰撞中深化思想认识，针对《党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验》《八项规定改变中国》以及河南信阳多名干部违规吃喝案例等进行专题研讨，高标准召开党委理论学习中心组学习12次，专题读书班1期，领导班子围绕树立正确政绩观、河南信阳“违规吃喝”、河北三河等反面案例开展交流研讨5次。党委班子成员讲党课5次。下辖11个党支部开展学习教育集中学习102次，讲授专题党课10次，组织党员交流分享学习感悟，切实做到内化于心、外化于行。三是坚持创新载体学。坚持“线上+线下”相结合，充分利用共产党员网和中国干部网络学院、学习强国等平台资源开展学

习，同时，积极开展廉政警示教育，运用好省级、市级警示教育片资源库，组织观看廉政教育片3次，开展“家庭式”廉政教育1次，组织党员领导干部参加市反腐倡廉警示教育基地、市反腐倡廉警示教育基地医廉馆参观学习，共计700余人次。组织开展领导干部、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的学习教育2场。

二、坚持“查到位”，在“刀刃向内”中确保问题查摆动真碰硬

一是组织全体党委班子成员和各党支部对照习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和重要指示批示精神，对标对表中央八项规定及其实施细则精神，对照2个问题清单28个具体问题、基层“四风”10种隐形变异表现等方面，深入查摆突出问题，要求党委班子成员把自己摆进去、把职责摆进去、把问题摆进去，通过个人自查、廉政风险点排查等方式进行“大起底”并查摆问题。二是党委领导班子深入基



层调查研究，广泛听取基层党员干部职工的意见建议，并召开征求意见座谈会，将征求到的意见建议分级分类纳入问题清单，并逐条进行分析研究，指定整改措施。三是利用公司官方网站、新媒体平台等方式，开通“学习教育意见征求通道”，面向基层员工、服务对象、居民群众征求意见建议，拓宽意见收集渠道，深入了解群众所需，解决群众急难愁盼的问题，确保“查有力度”。

三、坚持“改到位”，在“建章立制”中确保整改整治落地见效

一是以上率下，压紧压实整改责任。党委书记履行第一责任人责任，亲自谋划、靠前指挥，带头开展问题整改和集中整治相关工作，定期听取整改整治情况汇报，深入实地调研指导和督办落实，其他班子成员带头作出表率，指导分管部门和领域、联系点党支部开展好整改整治相关工作，学习教育工作专班整改整治组按要求开展好政策指导、组织服务和督促落实等工作，形成上下共抓的良好局面。二是以问题为导向，抓好整改整治任务落实。针对查摆出的问题，集团党委强化组织领导和督促指导，不拖不靠，组织基层党组织和党员对照问题清单逐条研究梳理，迅速拿出对症、有效、可操作的整改措施，项目化推进，落实责任到人，逐条逐项推进落实。对于能够立行立

改的问题,争分夺秒逐一击破;对于需要长期坚持解决的问题,要紧盯不放、抓长抓常,以“钉钉子”的精神倒排工期、久久为功、一改到底。三是坚持“当下改”和“长久立”相结合,持续抓好建章立制相关工作,健全完善现代国企制度管理体系,规范制度运行,围绕查摆出的问题方向,认真落实举一反三,注重从制度机制上找症结、想对策,既解决问题本身,又要分析解决问题背后的根本成因,从源头上杜绝其再次发生,确保问题得到有效解决,使作风建设取得实实在在的成效。据统计,学习教育期间,针对安全生产、决策运营、树立正确政绩观等方面,控股集团梳理印发相关制度62项。

四、坚持“服务到位”,在“开门问效”中促进公司业务高质量发展

控股集团以开门教育为契机,认真落实党支部工作联系点制度,由党委班子成员带队,深入基层服务群众,在抗击台风“蝴蝶”和“剑鱼”期间,由党员领导干部带头组建24小时值守专班,全力保障辖区水电通信畅通,完成千余名建筑工人安置、学生餐食配送等任务,以实际行动践行“服务为民”承诺。在防控“双热”期间,集团党委组织广大党员干部和职工下沉一线,深入集团各业务管理区域、在建及运营项目等重点场所,全面开展爱国卫生运动,确保园

区居民群众的健康安全。集团下属科城产服公司党支部创新推出“红创链·企未来”红色孵化器党建品牌,组建由集团党委班子领衔,党支部党员和积极分子积极参与的“红创”党员先锋服务队,通过党员亮身份、送政策上门等方式,落实落细服务举措,推行“菜单式”创新创业活动培训,打造便企服务空间,推动构建“全生命周期”企业孵化服务体系,持续擦亮国有企业党建品牌底色。截至目前,科城产服公司党支部运营的“红色孵化器”已为在孵企业减免租金190余万元,惠及在孵企业370余家,举办培训讲座、投融资对接、供需对接、产业培育等“红创会客厅”创新创业活动19场。

下一步,控股集团将继续深入学习领会习近平总书记关于加强作风建设的重要论述,巩固拓展学习教育成果,聚焦控股集团高质量发展和群众急难愁盼问题,进一步压实主体责任,强化督促落实,着力健全长效机制,持续深化作风建设,为推动公司和崖州湾科技城高质量发展提供更加坚实的作风保障。

以三招破三题 变“问题清单”为“满意清单”

吉阳区委组织部

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,吉阳区罗蓬村坚持以问题为导向,将作风建设与民生服务深度融合,通过“和谐征迁”“双培赋能”“云端助农”三措施,把群众急难愁盼的“问题清单”,逐一落实成为民纾困解忧的“满意清单”,以实干实事赢得群众口碑,激活乡村发展新动能。



和谐征迁 护航项目发展“零纠纷”

在G98高速公路扩容工程这一重点项目征地中,罗蓬村直面群众利益诉求多样、政策理解偏差等难题,采取“集中宣讲+入户走访”双轨模式。驻村工作队与村“两委”白天穿梭于田间地头,用“拉家常”的方式讲解项目对区域交通改善、就业增收的长

远利好;夜晚深入农户家中,手持计算器帮群众算清补偿收益、发展红利“两本账”,让群众真切感受到项目建设带来的实惠。近日,项目征地以“零强拆、零上访、零纠纷”的圆满成绩收官,既保障了重大项目顺利推进,也赢得了群众的高度认可。



双培赋能 架起干群连心“信任桥”

为破解乡村振兴工作中干群沟通不畅难题,罗蓬村实施“心理+语言”双培工程,为基层治理注入“心”与“新”动能。今年5月,特邀三亚市心理学会开展“沟通与技巧”专题培训,通过模拟征地纠纷调解、村务矛盾处理等实战场景,让村“两委”在角色扮演中提升共情能力和调解技巧;联合三亚理工学院开设普通话实训课堂,围绕日常工作用语、会议发言等实用场景,开展

为期1个月的沉浸式教学。

两项培训后,驻村工作队及村“两委”矛盾纠纷调解成功率得到进一步提升,大部分村干部掌握了基础普通话表达,有效打破政策传达“最后一公里”的障碍,让干群沟通既有“政策高度”,更有“情感温度”。



云端助农 开辟乡村振兴“新赛道”

面对农产品滞销压价、销路受阻的发展瓶颈,罗蓬村抢抓数字经济机遇,打造

“线上直播+线下服务”融合发展模式。村干部谭林果化身“罗蓬村果姐”,带头试水抖音直播带货,通过分享芒果、槟榔、水果玉米等特色农产品种植过程,收获大量粉丝的喜爱。

在驻村工作队的全力支持下,争取5万元专项资金建成60平方米标准化直播间,配备专业摄像、补光、收音设备,组建“新农人”运营团队开展常态化直播带货。从“微信零散帮卖”到“常态化直播带货”的转型,不仅解决了农产品销售渠道单一、技术保障不足的问题,更让手机变成“新农具”、数据化作“新农资”。目前,直播间已装修完毕即将投入使用,逐步实现产量、价格、销路“三不愁”。

(来源:三亚党建公众号)



营造市场化法治化国际化一流营商环境

冯飞

营商环境是经营主体生存发展的土壤,好的营商环境就是生产力、竞争力。2024年12月17日,习近平总书记在听取海南省委和省政府工作汇报时强调,海南要“聚焦实现贸易、投资、跨境资金流动、人员进出、运输来往自由便利和数据安全有序流动,对标国际高水平经贸规则,大力推进制度型开放,营造市场化、法治化、国际化一流营商环境”。经党中央批准,海南自由贸易港全岛封关运作将于2025年12月18日正式启动,这是海南自由贸易港建设的标志性、基础性工作,具有里程碑意义,对优化营商环境提出更高要求。海南坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央重大决策部署,把制度集成创新摆在突出位置,以经营主体和人民群众的满意度为导向,聚焦2025年营商环境总体达到国内一流水平、2035年跻身全球前列的目标,持续优化营商环境,为把海南自由贸易港打造成为引领我国新时代对外开放的重要门户、谱写中国式现代化海南篇章提供有力支撑。

以更好市场化营商环境激发活力

习近平总书记指出,要深化经济体制

改革,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用。深化市场化改革,构建统一开放、公平有序的市场化营商环境是有效激发市场活力、实现经济高质量发展的重要基础,也是一流营商环境的重要体现。海南加快融入和主动服务全国统一大市场建设,深化要素市场化配置改革,支持各类经营主体更好参与市场竞争,充分激发经营主体的内生动力和创新活力。

坚持市场化改革方向。着力推进政府职能转变,最大限度减少政府对市场资源的直接配置和对微观经济活动的直接干预。作为全国首个“强化竞争政策”试点省份,出台《海南自由贸易港公平竞争条例》,开展妨碍统一市场和公平竞争的存量政策措施等专项清理行动,持续推进市场公平竞争。深化公共资源交易体制机制改革,推进公共资源“一网交易”,保证各种所有制企业平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护。

依法放宽市场准入限制。严格落实市场准入负面清单制度,外商投资负面清单开放度全国最高,在全国率先实施跨境服务贸易负面清单,不能通过负面清单来体

现的,国家还出台支持海南自由贸易港建设放宽市场准入22条特别措施。加快探索建立体现海南自由贸易港特色的内外资协同准入模式。深化市场准入承诺即入制改革,严格落实“非禁即入”,负面清单之外领域全面开放,各类经营主体可依法平等进入。

深化行政审批制度改革。全面推行行政许可事项清单化管理,取消更多许可事项,地方层面设定的涉企经营许可仅剩3项,将127个行政许可审批事项优化为告知承诺事项,数量位居全国第一。深化极简审批改革,审批环节平均压减超过60%,审批时间平均压减超过95%。持续推进智慧审批建设,打造“审管法信”一体联动监管服务机制,做到“无事不扰、有事管好”。

持续深化“机器管+”改革。深入推进“机器管招投标”,进一步规范工程建设项目招投标行为,大幅减少人为干预因素,交易更加公开透明。积极推进“机器管政府采购”“机器管‘三资’”等改革,形成“制度刚性+技术赋能”双驱动,进一步推动各项资源配置公平规范透明管理。

推进要素市场化配置。建立“土地超市”制度,实现云上读地、云上选地和云上买地,截至目前累计交易土地5.4万亩。搭建数据产品超市,建立数据确权、定价、安全合规等配套规则,进一步激活数据价值,赋能产业发展。海南数据要素开发利用新模式入选国家数据局2024年数字中国建设典型案例。上线海南智慧金融平台,累计放

款金额超过220亿元,缓解中小企业融资难题。

以更好法治化营商环境护航发展

习近平总书记指出,法治是最好的营商环境。海南坚持改革和法治相统一,重大改革于法有据,着力为各类经营主体投资兴业营造稳定公平透明、可预期的法治化营商环境。

健全营商环境法规体系。第十三届全国人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过的《中华人民共和国海南自由贸易港法》对海南自由贸易港的功能定位、运行方式、管理模式强化法治保障,为打造开放层次更高、营商环境更优、辐射作用更强的开放新高地提供立法引领。海南统筹运用一般地方性法规制定权、经济特区法规制定权和自由贸易港法规制定权,出台了优化营商环境条例、社会信用条例、极简审批条例等与营商环境紧密相关的法规60余部和商事调解组织登记、行政调解等规章20余部,用法治的确定性来强信心、稳预期、促发展。

规范涉企监管执法。出台《海南省涉企行政检查条例(试行)》和《严格规范涉企行政检查的若干措施》,将各类涉企行政检查置于“阳光”之下。积极推行包容审慎监管。全面推行“综合查一次”“亮码检查”,统筹调研、会议、执法、检查等涉企活动,大幅减少对企业正常生产经营的干扰。推进100项“跨部门综合监管一件事”和监管数据“最

多录一次”,进一步降低企业合规成本。

构建疑难复杂营商环境问题法治会诊解决机制。依托12345热线和营商环境问题受理平台,形成问题受理、核实处置、法治会诊、跟踪监督、回访评价全流程闭环管理,以法治思维和法治方式破解难题。该平台自开通以来,累计受理营商环境问题9000余件,解决了一批跨领域、跨部门、跨层级疑难复杂营商环境问题,有力推进营商环境表层修复和深度优化,更好保护各类经营主体合法权益。

以公正高效司法化解商事纠纷。成立海南自由贸易港知识产权法院、海南自由贸易港国际商事纠纷解决中心,出台《海南自由贸易港国际商事仲裁发展若干规定》,创新推进临时仲裁、商事调解制度改革,全国首例临时仲裁案在海南开庭。推动司法程序高效化,推广“在线诉讼”,推行“小额诉讼程序”和“简易程序”,商事案件平均审理周期进一步缩短。建立调解、仲裁、诉讼有机衔接的一站式国际商事纠纷多元解决机制,让企业在海南投资前景可期。

以更好国际化营商环境融通世界

习近平总书记指出,开放也是重要的营商环境。海南坚持以制度型开放为重点,聚焦贸易投资自由化便利化,促进内外贸一体化发展,畅通国内国际双循环,进一步推动营商环境国际化。

主动对接国际高标准经贸规则。积极利用《区域全面经济伙伴关系协定》

(RCEP)与自由贸易港政策叠加优势、处于中国大陆和东南亚两个最活跃市场交汇点的区位优势,建设“两个基地”“两个枢纽”“两个网络”,也就是中国企业走向国际市场的总部基地和境外企业进入中国市场的总部基地、西部陆海新通道国际航运枢纽和面向太平洋、印度洋的航空区域门户枢纽、国际经贸合作网络和国际人文交流合作网络。出台20条落实RCEP规则的举措,推动暂时出境修理、进境修理等税收政策实施。货物零关税、加工增值货物内销免关税、海南自由贸易港多功能自由贸易账户(EF账户)、增值电信业务试点等自贸港政策接续落地,为外商投资提供更有吸引力的政策环境,引导外资投向,提振外资信心。近5年,海南实际使用外资年均增长14.6%,境外直接投资年均增长97%,新设外资企业年均增长43.7%,货物贸易、服务贸易年均增长31.3%、32.3%,正成为中国对外开放的新前沿、地区互利合作的新热土、推动经济全球化的新引擎。

深化重点领域对外开放。加快推动货物贸易、服务贸易和投资三大领域开放,截至目前,在海南投资的国家和地区达176个,同境内外41个自贸区(港)建立全球伙伴关系。集装箱班轮航线、境外客货运航线通达22个国家和地区、39个境外城市。国际船舶登记数量增加至65艘,总载重吨超641万,稳居全国第二。博鳌乐城国际医疗旅游先行区引进创新药械超过500种,基本实现医疗技术、设备、药品与国际先进水平同

步。境外高水平大学独立办学项目2个,打造“留学海南”品牌。不断扩大高水平对外开放,增强了国内国际两个市场两种资源的联动效应,让越来越多的国内外企业投资海南、深耕海南、赢在海南。

优化涉外服务。完善国际贸易和国际投资“单一窗口”,上线投资海南一站式服务平台,率先实施外国企业直接登记制度,开创“全岛同城化”涉外公证服务模式。境外律师执业等10个领域实现开放突破,境外人员参加职业资格考试、单向认可境外职业资格的数量和开放度位居全国前列。不断优化完善免签政策,共86个国家可免签入境海南。外资企业和外籍人士在琼投资经营和工作生活的便利度不断提升。

以优质高效服务助力经营主体高质量发展

习近平总书记指出,营商环境只有更好,没有最好。海南坚持以“智慧海南”和“诚信海南”为基础,打造优质高效的服务体系,营造更加和谐稳定的社会环境,推动营商环境建设不断向好向优,让经营主体有更多的获得感。

推进“智慧海南”建设。加快推进政府数字化转型,打造“海易办”“海政通”平台,推动政务数据跨部门、跨层级共享,实现政务服务事项网上办理、掌上办理和“智能快办”,推进“人工智能+”行动。以“高效办成一件事”为抓手推进政务服务改革,高质量推进国务院部署的32个“一件事”上线应

用,推出14个自贸港政策兑现以及外籍人士、港澳台同胞和外资企业在琼服务特色“一件事”。推进“全省通办”和“无证明”改革,政务服务事项“零跑动”可办率达96.6%。建立政企约见机制,持续开展企业高质量发展大调研大服务专项行动,企业满意率超过95%。

推进“诚信海南”建设。健全以信用为基础的监管和治理机制,在全国率先全面推广信用等级审批,依法实施守信激励和失信惩戒,以政务诚信引领社会诚信。出台《海南自由贸易港“二线口岸”通关信用管理若干规定》,建设信用分级分类监管服务体系,对信用等级较高的企业,减少查验频次,方便快速通关。持续拓展信用社会化应用,累计创建153个信用应用场景,10个案例入选第六届“新华信用杯”全国优秀信用案例。

营造尊商亲商安商的良好氛围。建立覆盖企业全生命周期的精准服务体系。完善企业参与涉企政策制定机制,常态化开展“蓝海营商环境对话会”“我陪群众走流程”“群众评、群众议”等活动,畅通群众、企业诉求表达渠道。大力发展科技、金融、法律、会计等市场化专业服务。弘扬企业家精神,营造尊重企业家、保护企业家财产、支持企业家创新的良好制度环境和文化氛围。加强社会治理,着力打造高度开放条件下的全国最安全的地区,以高水平安全保障高水平开放,让企业放心投资、安心经营。

以高水平党建引领营商环境持续优化

习近平总书记指出,优化营商环境要一手抓改革,打通制约高质量发展的堵点卡点;一手抓干部教育管理,引导干部增强大局意识、服务意识、诚信意识、廉洁意识。海南坚持以党的政治建设统领党的建设工作,通过党建引领为优化营商环境提供强有力保障。

推进营商环境工作体制机制改革。组建省委、省政府主要负责同志为组长的省委优化营商环境领导小组,成立全国首个营商环境建设厅,形成“高位推动、上下贯通、左右协同”的营商环境组织体系。实施营商环境重要量化指标赶超一流计划,建立“赛马打擂”“病历问诊”以及重大课题“揭榜挂帅”等工作机制,以体制机制创新促进营商环境优化。

加强营商环境干部队伍建设。常态化开展自贸港大讲堂等培训,加大干部国际化视野、现代服务理念 and 专业化能力培训。开展封关运作攻坚、改革创新“赛马”等行动,健全干部在招商引资、项目建设、企业服务一线实践锻炼机制。完善干部考核评价体系,将营商环境建设成效作为重要考核内容,以鲜明的用人导向引领干部干事创业。落实“三个区分开来”,激励干部在优化营商环境一线担当作为、锐意创新,更好服务群众和经营主体。

深化营商环境领域作风建设。推动党建工作与营商环境建设深度融合,扎实开

展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育等党内集中教育,推动作风建设常态化长效化,以党员干部作风的持续转变带动营商环境的持续优化。开展自贸港先锋行动,教育引导党员干部当先锋、作表率,深入园区、企业、项目等“一线”办实事、解难题。以建设清廉自贸港为重要抓手,深入整治营商环境领域不正之风,持续开展优化营商环境清障护航专项行动,对营商环境建设领域开展专项巡视,将营商环境问题纳入“监督一张网”,构建以党内监督为主导的“1+9”营商环境监督体系。深化运用制度廉洁性评估、廉政风险提示、政商交往行为指引清单、领导干部家风建设负面清单等创新制度,构建亲清政商关系。

当前,海南自由贸易港建设已进入成型起势、即将全岛封关运作的新阶段。全省上下将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,科学统筹封关前后改革开放和高质量发展工作,以一流营商环境之“优”,促经济大盘之“稳”、谋改革发展之“进”,努力把海南自由贸易港打造成为引领我国新时代对外开放的重要门户。

(作者系海南省委书记)

为推进自由贸易港封关运作提供坚强组织保证

纳云德

2024年12月17日,在全力推进海南自由贸易港封关运作准备工作的关键时期,习近平总书记亲临海南并发表重要讲话,强调坚持党的领导、加强党的建设,是高质量建设海南自由贸易港的根本保证。海南各级组织部门牢记嘱托、感恩奋进,把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,与学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想结合起来,与学习贯彻党的二十届三中全会精神和学习贯彻全国组织部长会议部署联系起来,与开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育贯通起来,在学深悟透

做实中当好“排头兵”,在“努力把海南自由贸易港打造成为引领我国新时代对外开放的重要门户”中展现新担当、实现新作为。

一、着力加强党的建设,确保正确前进方向

习近平总书记强调,要以党的建设统领党的建设各项工作。海南自由贸易港,是中国特色的自由贸易港,要在最高水平开放形态下坚持党的领导不动摇、坚持中国特色社会主义制度不动摇、坚持维护国家安全不动摇,必须教育引导党员、干部自觉站在党和国家大局上想办法、办事情,



深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”,始终沿着习近平总书记和党中央指引的方向奋勇前进。一是**加强政治教育**。巩固拓展主题教育成果,推动各级党委(党组)认真落实“第一议题”、理论学习中心组学习、读书班等制度,健全落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制和党的创新理论学习制度,做实基本培训。引导党员、干部把习近平总书记关于海南工作的系列重要讲话和重要批示精神学习好、领会好、贯彻好,用好习近平总书记考察海南足迹现场教学带,从海南自由贸易港建设的生动实践中感悟真理伟力,自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。二是**严肃政治纪律**。推进党纪学习教育常态化长效化,建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制,突出政治纪律和政治规矩,持续加强纪律培训,强化警示教育,推动检视整改。用好海南琼崖纵队纪念场所、红色娘子军纪念园等红色资源,加强党员、干部理想信念教育和党的宗旨教育,引导党员、干部提高思想觉悟、精神境界,永葆共产党人的政治本色。按照党中央统一部署,认真组织党员、干部学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,以作风建设新成效取信于民。三是**把牢政治关口**。把政治标准和政治要求贯穿领导班子建设全过程各方面,完善并用好政治素

质考察清单,组织开展省管领导班子和领导干部政治素质考察,着重考准考实领导班子把准政治方向、加强政治领导、涵养政治生态等情况,考准考实领导干部的政治立场、政治态度、政治觉悟,引导领导班子和领导干部把对党绝对忠诚作为首要政治品质,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二、着力锻造骨干队伍,奋力决战封关运作

习近平总书记强调,要加紧推进海南自由贸易港核心政策落地,精心做好各项准备工作,确保封关运作平稳有序。确保2025年底封关运作平稳有序、万无一失、首战必胜,面临的机遇和挑战前所未有,肩负的使命和任务十分艰巨,迫切需要广大党员、干部进一步解放思想、勇于担当、真抓实干、善作善成。一是**以正确用人导向为引领**。常态化组织开展不担当不作为问题自查自评,通过表扬通报一批、提拔使用一批、约谈提醒一批、及时调整一批,把重担当、重实干、重实绩的导向鲜明树立起来,引导干部见贤思齐、比学赶超。二是**以完善考核体系为抓手**。坚持统筹推进、强化系统集成,建立协同高效考核机制,改进政绩考核评价办法,简化优化考核内容,动态调整政绩观偏差主要问题清单,紧紧围绕海南“三区一中心”战略定位和“三极一带一区”区域协调发展格局设置关键性、引领性指

标,推动干部完整准确全面贯彻新发展理念,树立和践行正确政绩观。**三是以提升能力素质为保障。**围绕打造新质生产力重要实践地和推动自由贸易港核心政策落地等主题,谋划一批高质量高水平专题培训班,精心设计自由贸易港特色课程体系,力争实现“所培即所用”。持续从全国引进优秀干部到海南挂职,选派干部到中央国家机关和发达地区跟班学习,把干部放到改革开放发展的火热实践中历练成长,推动干部在攻坚克难中砥砺品质、增长才干。**四是以强化严管厚爱为动力。**常态化开展干部谈心谈话,既肯定成绩、又指出不足,既听取想法、又鼓舞干劲,推动干部立足岗位建功自由贸易港。完善和落实领导干部任期制,保持党政领导班子成员任期稳定,健全领导班子主要负责人变动交接制度,落实“三个区分开来”,为领导干部安心干事、放手干事、大胆创新营造良好环境。着眼海南省直管县(市)管理体制需要,加大省直单位和县(市)干部的交流力度,拓宽干部成长路径,用好用活职级职数资源,让基层一线的干部有干劲、有奔头。制定实施激励广大公务员积极投身自由贸易港建设的意见,激发广大公务员干事创业精气神。

三、着力夯实基层基础,切实发挥组织优势

习近平总书记强调,要夯实基层基础,持续扩大党组织有效覆盖,把各领域基层

党组织建设成为坚强战斗堡垒。必须把准基层党组织在海南自由贸易港建设中的特殊地位作用,着眼增强党组织政治功能和组织功能,以改革的精神、创新的办法攻坚克难,推动基层党建工作更具时代性、创新性、引领性,更好把党的政治优势、组织优势转化为加快推动海南自由贸易港建设的强大力量。**一是以先锋行动筑牢战斗堡垒。**深入实施自贸港先锋行动,推进政治铸魂、组织优化、队伍提质、先锋建功、清廉建设等五大工程,针对农村、城市等10个领域开展先锋专项行动,按照一年补短板、两年提质效、三年出品牌的思路推进实施。聚焦新产业、新业态、新模式,不断完善党建引领自贸港建设政策文件体系,填补新兴领域党建工作制度空白,持续开展“两个覆盖”集中攻坚,持续提升各领域党建工作质效。**二是以减负赋能激发基层活力。**落实整治形式主义为基层减负工作要求,深化拓展破解“小马拉大车”问题工作成果,健全完善党建引领基层治理体制机制,扎实做好全面建立和执行乡镇(街道)履行职责事项清单工作,聚焦重点区域、重点领域、重点群体开展专项治理,推动“12345政府服务热线+网格化+直通联办改革”工作机制落实,让基层有更多的时间和精力服务群众、推动发展。**三是以完善机制建强党员队伍。**制定实施全省新一轮党员教育培训工作规划。加强对海南自由贸易港建设背景下发展党员工作的研究,严把发展党员政治关、

程序关、结构关,实施新兴领域发展党员三年行动计划。把严的基调落实到党员管理监督工作中,加强和改进流动党员特别是“候鸟”党员管理,严肃稳妥处置不合格党员。完善在岗离岗、网下网上、平时战时,全方位、全覆盖的党员作用发挥机制,引导广大党员在推进自由贸易港建设中更好发挥先锋模范作用。

四、着力集聚四方之才,建设人才荟萃之岛

人才是推进海南自由贸易港建设的关键变量,人才工作是事关海南改革开放大局的一项基础性、战略性工作,必须坚持引育用并重,统筹推进教育科技人才体制机制一体改革,不断做大人才总量、做优人才质量,为海南自由贸易港建设提供有力人才支撑。**一是打造人才集聚平台。**制定实施人才荟萃之岛建设方案,发挥海南气候温度、海洋深度、地理纬度、绿色生态的“三度一色”资源禀赋优势和开放政策制度优势,以崖州湾科技城、文昌国际航天城、陵水黎安国际教育创新试验区等重点园区为依托,建设高能级科技创新平台载体,加强机构、资金、人才等资源统筹,围绕产业链、创新链配齐人才链,推动科教产城融合发展,切实将海南特色优势转化为人才优势,将人才优势有效转化为发展优势。**二是扩大人才对外开放。**围绕海南自由贸易港重点领域、重点产业、重点学科、重点专科等发

展需要,支持各类用人单位吸引集聚海外人才。进一步放宽境外人员在海南自由贸易港参加职业资格考试和执业的限制。优化外国人工作许可和居留许可“一窗通办”模式,丰富“五星卡”应用场景,落实好海外引进人才支持保障政策,提升海外人才工作生活便利度。**三是发挥人才支撑作用。**实施“人才建功自由贸易港”三年行动,倡议人才开拓创新、创先争优、攻坚克难,每年干成一件事,立志建功自贸港。实施人才支撑现代产业高质量发展三年行动,组建专家人才智库或专家委员会,为市县、园区、企业开展“组团巡回帮扶”,推动提升抓产业的能力。实施人才特派员助力自由贸易港建设三年行动,选派一批素质过硬、业务能力突出、组织协调能力较强的“人才特派员”,到封关运作、重大项目、产业发展、服务群众一线开展驻点专业服务,破解一批海南自由贸易港建设特别是封关运作中的难点堵点问题,让四方英才在海南自由贸易港建设中各展其才、建功立业。

(作者系中共海南省委常委、组织部部长)

三亚“书记直通车”直抵群众心坎

秋日暖阳下，长海社区加马村的十字路旁，一栋三层新楼的骨架已轮廓分明，格外醒目。

村民胡亚勇凝望着施工中的新房，千个日夜的期盼在此刻涌上心头。他难抑激动：“盼了6年，新房终于建起来了！”这栋建设中的新房矗立在胡亚勇家的老宅基上。1992年他成家时，这里盖起的还是两间朴素的砖瓦平房。历经三十余载的侵蚀，当年的婚房逐渐破败，竟成了危房。“一到下雨天，外面下大雨，里面下小雨。台风来了，一家四口只能转移到别处避一避。”回想往事，胡亚勇的语气中满是无奈。2019年，胡亚勇第一次申请报建新房。但他没料到，这个报建过程并不顺利。胡亚勇家所在的长海社区，地处海棠区北部，毗邻陵水，距三亚市区41公里，所在地块原为海垦用地。“2017年‘垦改居’后这里归属新成立的南田居。2024年为进一步推动垦地融合，实现精细化管理，南田居划分为三个社区，长海社区即为其中之一。”长海社区党委副书记李华帅介绍。“垦改居”后，社区的社会管理和公共服务职能纳入地方政府管理，但土地还是属于海南省农垦投资控股集团，导致出现人地分属的情况，使得村民危房报

建这类历史遗留难题凸显出来。此外，长海社区还有9个连队的土地管辖权涉及陵水，这进一步增加了村民危房报建的复杂性。2024年，长海社区成立之初，社区“两委”班子就村民危房做了全面摸排，共排查出121户住在果园和连队的危房、老旧瓦房中，共涉及334人。历史遗留问题与跨区域报建的复杂性，使得村民的新房建设之路困难重重，但这背后却是刻不容缓的民生需求。情况转机出现在三亚市推出的“书记直通车”机制，这一创新举措为难题的解决带来了希望。为进一步畅通和规范村（社区）党组织书记诉求表达、利益协调、权益保障渠道，及时了解村（社区）党组织书记期盼，解决村（社区）急难愁盼问题，今年5月，经市委同意，三亚市委组织部建立了市委书记和村（社区）书记间的“直通车”机制。长海社区党委第一时间通过“书记直通车”反映了居民报建难题。“书记直通车”机制破局开路，迅速形成高效闭环、凝聚起多方合力，胡亚勇长达六年的危房审批申请最终圆满落地。“目前，已有14名村民的危房报建申请通过审批。其中，4户已启动重建。”李华帅介绍，社区已成立工作专班，安排专人指导村民办理报建手续，全力助推

村民早日实现安居梦想，住上安全舒适的新房。“儿子结婚时，就可以住进新房了。”胡亚勇的笑容里，是踏实，是期盼，也成为“书记直通车”机制最温暖、最有力的民生答卷。截至目前，三亚市已通过“书记直通车”回应和解决了村道修复、危房改造、积

水内涝等一批民生难题。市委组织部相关负责人表示，已联合市委督查考评办，采取“线上调度+实地督导+现场核实”相结合的方式，对基层社区（村）反馈的需协调事项开展“回头看”，确保各类问题整改到位、见底清零，切实解决群众的急难愁盼。

短评

畅通“民声路”架起“连心桥”

“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之。”“书记直通车”机制的建立与实践，是三亚深入践行以人民为中心的发展思想、推动治理重心下移的生动体现，同时也是破解基层治理难题、提升服务群众效能的重要制度创新。

“书记直通车”机制以高位推动、多方协同为路径，构建起“收集—交办—落实—反馈”的闭环工作流程，有效打通政策落地的“最后一公里”。长海社区居民危房报建问题的成功化解，正是“书记直通车”听民声、解民忧的切实例证。它不仅是解决问题的“快车道”，更是密切党群干群关系的“连心桥”，彰显出新时代党员干部主动担当、真抓实干的工作作风。

实践证明，只有始终站稳人民立场，不断创新工作机制，才能将制度优势转化为治理实效，让发展成果更多更公平惠及全体人民。展望未来，应持续深化“书记直通车”机制，推动其成为倾听民意、汇聚民智、化解民忧的常态化平台，进一步激发基层治理活力，为探索中国式现代化治理路径提供“三亚经验”。

（来源：大三亚客户端）

三亚市党员分级应急响应机制（试行）

为深入贯彻落实习近平总书记关于防汛救灾抢险工作的重要指示精神,进一步健全平急转换机制,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用,现就建立党员分级应急响应机制通知如下。

一、启动条件

在面临造成或者可能造成严重社会危害,需要采取应急处置措施予以应对的自然灾害、事故灾难、公共卫生事件和安全事件时,根据需要适时启动党员应急响应机制。

二、启动程序

市三防指挥部启动相应级别应急响应后(按照水风旱灾害的严重程度和影响范围由低至高分为Ⅳ级、Ⅲ级、Ⅱ级、Ⅰ级),全市各级党组织自动启动相对应的党员应急响应。

如遇其他重大突发事件,根据市委市政府有关部署要求,市委组织部适时启动相应级别党员应急响应,市纪委监委视情对各单位党员应急响应情况进行监督检查。

三、响应分级

按照突发事件严重程度、难易程度和影响范围,党员应急响应机制由低至高分为Ⅳ级、Ⅲ级、Ⅱ级、Ⅰ级。

（一）Ⅳ级党员应急响应

市直单位:1.及时将党中央有关决策部署和省委、市委工作要求传达到每一个党支部、每一名党员;2.密切关注突发事件发展变化,落实本单位本行业本系统应急、防御准备工作;3.层层压实工作责任,组织全体党员立足岗位职能职责做好本职工作;4.动员全体党员做好随时参与应急救援抢险工作准备。

区直单位:1.及时将党中央有关决策部署和省委、市委、区委工作要求传达到每一个党支部、每一名党员;2.密切关注突发事件发展变化,落实本单位本行业本系统应急、防御准备工作;3.层层压实工作责任,组织全体党员立足岗位职能职责做好本职工作,做好随时参与应急救援抢险工作准备;4.区级党员领导干部、区直单位党组织负责人结合包点村(社区)、党支部工作联系点、“双报到”等包联机制,统筹指导基层党组织提前做好应急、防御准备工作。

村级组织:1.及时将党中央有关决策部署和省委、市委、区委工作要求传达到每一个党支部、每一名党员;2.密切关注突发事件发展变化,“两委”干部、村(居)民小组

党员组长、副组长严格值班值守,落实各项防御措施,做好应急准备工作;3.驻村第一书记和工作队就地转化为应急抢险队;4.组织网格党组织书记(党小组组长)、党员网格长提前摸清网格基本情况,根据需要第一时间召集、组织网格党员参加应急救援抢险准备工作。

（二）Ⅲ级党员应急响应

在落实Ⅳ级党员应急响应的基础上,继续做好以下工作:

市直单位:主动与包点村(社区)联系,根据需要,组织部分党员干部支援开展应急救援抢险准备工作。

区直单位:1.根据包点工作安排及村(社区)需要,组织部分党员到村(社区)报到,协助做好应急救援抢险等工作;2.党员领导干部按照省委、市委、区委及相关指挥部的要求,深入一线巡查指挥,加强现场调度,督促落实各项防御措施,确保各项应急救援抢险工作有力有序开展。

村级组织:1.全体党员主动向党组织报告情况,做好随时参与应急救援抢险工作准备;2.将村(社区)党员、报到党员编入网格或保障队伍,及时组织党员有序参与应急救援抢险工作。

（三）Ⅱ级党员应急响应

在落实Ⅲ级党员应急响应的基础上,继续做好以下工作:

市直单位:根据包点工作安排及村(社区)需要,安排“党员应急突击队”到包点村(社区)报到,服从各区、村(社区)党组织统筹指挥调度,主动到救灾抢险和急难险重

任务一线,参与应急救援抢险。

区直单位:从人员、物资、场所等方面全力支持保障应急救援抢险工作。

村级组织:1.组织村(社区)党员、“双报到”党员第一时间做好排水排涝、转移避险、应急处置等工作,对自身不能解决的问题,要快速上报;2.开放各类符合条件的活动阵地作为应急避难场所。

（四）Ⅰ级党员应急响应

在落实Ⅱ级党员应急响应的基础上,继续做好以下工作:

市直单位、区直单位:1.开放符合条件的活动阵地作为应急避难场所;2.全体党员待命、保持通讯畅通、服从统一调度。

村级组织:通过组建党员突击队和志愿服务队、设置党员先锋岗、划定党员责任区等方式,统筹村(社区)党员、“双报到”党员等力量带领群众合力救灾抢险。

“两新”组织和新就业群体:“两新”组织党员和网约车司机、货车司机、外卖小哥、快递员等新就业群体中的党员在保护好自身安全的前提下,结合实际情况,就近就便积极参与应急救援抢险工作、提供相关专业支持。

离退休党员、“候鸟”党员:在身体健康条件允许的情况下,充分发挥自身专长,在小区、楼栋提供宣传引导、心理疏导等方面支持。

应急响应解除后,自动转化为平时状态,参与恢复重建等工作。

(来源:中共三亚市委党建引领基层治理推进机制办公室)

海南广大党员干部下沉一线抗击台风 狂风暴雨中打头阵护民安

狂风呼啸，暴雨如注。8月24日夜间至25日凌晨，今年第13号台风“剑鱼”（14级强台风）在海南省三亚市到乐东县一带近海擦过，给三亚、乐东、陵水、五指山等市县带来强风、暴雨等极端天气，威胁人民群众生命财产安全。汛情就是命令，海南各级党组织第一时间把党旗插在防风抢险救灾一线，积极引导党员干部勇担使命、冲锋在前。

充分发挥党的组织优势，各级党员领导干部迅速下沉一线。省委、省政府先后4次召开防御台风“剑鱼”调度会议，指挥部署防风防汛、抢险救灾和恢复重建等工作。省委主要负责同志身先士卒，赴三亚、陵水、乐东等地看望慰问奋战在一线的干部群众、军警部队官兵等，现场指导工作。省级领导干部按照省委统一部署，进驻重点市县指导台风防御工作。省委组织部坚决贯彻落实省委部署，号召各级党组织和党员干部全力抗击台风，组织省直机关500名党员干部驰援三亚、陵水等受灾严重的市县，协调其他市县积极支援。

8月24日下午，在三亚市榆林路口，一棵大树被台风连根拔起，将一辆货车及司机压在树下，三亚榆红党员应急突击队发现险情后，立即开展救援，为受困司机劈开生路。凝聚各方力量筑牢“红色防线”，抗击

台风以来，三亚市共组织1662个基层党组织，动员17700余名党员下沉村（社区）一线，累计转移群众40772人，清理倒伏、倾斜树木10927棵，打通主干道50条。乐东县组建578支党员突击队、应急救援队，分赴抢险救灾一线，协调召回1169艘渔船，抢修通讯基站257个、用电线路67条、供水村居39个，第一时间组织申报农业受灾保险赔付96件，以最快速度、最大限度保障人民群众生命财产安全和生产生活。

设立先锋岗，划分责任区，广大党员挺身而出担当打头阵。陵水县依托“瓦帮鲁”（海南话，意为“我帮你”）党员志愿服务体系，组织5608名党员参与抗风救灾工作，337名乡村振兴工作队员就地转化为“防台先锋员”；发挥疍家渔排协会党支部作用，35名党员和当地群众迅速组建抢险突击队，24小时值守渔港码头，将14艘渔船连夜转移，1800名海上渔民上岸，加固渔排100余处。五指山市划分653个党员责任区，紧盯山塘水库、河道堤坝、地质灾害点、城市内涝点等重点区域和农村危房、临时板房等风险隐患，利用873个“村村通”应急广播进行防风防汛宣传，连夜清理排水口雨篦子360个，疏通积水点40处，一个个“红色身影”用实际行动践行党员的责任担当。

（来源：中国组织人事报）

三亚坚持以高质量党建引领 乡村振兴和基层治理



初秋时节，在三亚的乡村都能看到党员干部走访群众、查看产业基地的日常场景，党建引领乡村振兴和基层治理的工作正在有序推进。

从红旗街社区的民生服务到龙江风情小镇的路灯安装，再到抱前村的多元合作产业模式和那受村的特色水果种植……三亚坚持以高质量党建引领乡村振兴和基层治理，积极探索乡村现代化发展新路径。

组织筑基 筑牢乡村振兴“红色堡垒”

在崖州区长山村党群服务中心，一名

老党员指着墙上的“先进基层党组织”奖牌，笑着对记者说：“如今每个月10日，支部书记都会领着我们一起学政策、聊发展，日子过得特别充实。”

去年，长山村明确村党委书记“第一责任人”职责，全年召开党委会议18次，组织集中学习13次，村党委书记讲党课4次，督促班子成员履行“一岗双责”。

秋日的博后村，清风拂过稻田，也吹来了乡村振兴的新气息。暑假期间，吉阳区博后村党总支牵头成立的村企合作项目正式启动，聚焦艺术培训与研学产业，通过“党建+产业”模式激活乡村发展新动能，让看得见、摸得着的惠民红利，稳稳地落到群众的心坎上。

近日，博后村谭大姐笑着说道：“往年一到暑假就愁孩子没人管，现在有了公益课，村里有专业老师带着学艺术、长本领，我们上班心里踏实多了！”

红旗街社区以“抓党建、惠民生”为载体，精准回应居民诉求，解决“三无小区”外墙修缮、电动车位划线、健身器材安装及河西路停车难等群众急难愁盼。落实党员双

报到“一对一”帮扶,为老年人办理高龄补贴和认证,传递党和政府关怀。推进网格化管理,划分网格配备专职网格员,实现治理精细化。优化服务效能,标准化建设社区服务大厅,以“一站式”服务让居民办事更便捷高效。

龙江风情小镇是海棠区为征地拆迁的龙江村村民兴建的安置区。此前,小镇东侧有一条约500米的交通要道一直没有路灯,一到晚上便漆黑一片,给过往行人和车辆带来诸多不便。龙江村党支部组织开展“海棠夜话”活动,邀请相关职能部门代表,与村“两委”、村民代表就安装路灯存在的困难以及解决办法进行交流讨论。经过30多天的连续施工,如今,这条路上的40盏LED太阳能路灯,每晚都会按时亮起,一盏盏路灯不仅照亮村里的道路,也温暖了村民的心。

产业赋能

激活共同富裕“造血动能”

党建引领下的产业模式创新和资源盘活,让村集体“钱袋子”不断鼓起来。

天涯区抱前村通过“党建+多元合作”模式发展民宿、养殖、种植等特色产业,2024年村集体收入达118万元,较往年实现大幅增长,为乡村振兴注入强劲动力。

一位种植户望着满棚的红掌笑得合不拢嘴:“党员带头试种新品种,技术员驻村指导,我们只管安心种花。”

吉阳区落笔村清理“三过”问题合同16宗,督促企业按期缴纳租金,年增集体收益52万元;推动集体产业预留用地以土地评估入股并完成产权确认,吸引企业参与三产开发。“以前地租每年50元/亩,现在是每年330元/亩以上,村小组收入增长六倍以上。”落笔村村小组长符鸿城算着增收账,黝黑的脸上满是喜悦。

温暖的阳光下,一颗颗紫色释迦挂满枝头,闪烁着玫瑰色的光亮,散发着玫瑰般的香味。这是三亚育才生态区那受村引进的“新奇特优”水果之一,因其独特的口感和市场的稀有性,受到广大消费者的青睐。

为发展壮大村集体经济,助力乡村振兴,育才生态区那受村于2021年引进并示范推广紫色释迦热带果树,随后建立了10亩紫色释迦种植示范基地。经过两年多的种苗培育、种植和管理,2024年,紫色释迦成功挂果。

那受村驻村第一书记肖春雷说:“今年是挂果第二年,市场反响良好,供不应求。今年年内我们计划推广种植100亩紫色释迦,政府还免费给我们提供种苗和技术服务。”他表示,预计到2027年这批紫色释迦可挂果上市,届时紫色释迦有望实现规模化生产。

治理创新

搭建民生服务“零距离中枢”

天涯区金鸡岭路社区创新“大榕树下”议事平台,以户外议事实现“零距离”服务。每月15日晚,党员干部与居民围坐榕树下,从垃圾分类到停车位规划,各类民生问题逐一协商解决。“上次反映的充电桩不足问题,一周就新增了20个,这样的效率必须点赞!”一位外卖小哥在议事会上竖起大拇指。

各村推行的“积分制管理”激发群众内生动力。落笔村将人居环境、移风易俗等纳入积分体系,村民可用积分兑换米面油等生活用品。“我家连续三个月登上红榜,儿子娶媳妇没大办还获得了文明家庭奖励。”村民林玉梅展示着手机里的积分,自豪之情溢于言表。

“为深入开展积分制兑换活动,落笔村‘两委’多次召开会议制定细则,从成立乡村治理积分制管委会,到各小组长及网格员的积极推广,每一步都凝聚着落笔村人对美好生活的向往和追求。”落笔村驻村第一书记兼乡村振兴工作队队长王明德表示。

经验启示

找对路、谋发展!

三亚积极探索乡村现代化路径

三亚的实践揭示了乡村振兴的内在逻辑:组织振兴是根本,海棠区南田社区选配强班子,党组织凝聚力、战斗力显著增强;制度建设是保障,罗蓬村严格遵循村集体财务管理制度,推行村集体经济收支非现金结算业务,通过银行账户转账、村务卡电子支付等方式,让资金管理更加规范高效;产业融合是关键,博后村围绕民宿、培训、乡村旅游等特色产业延链拓链、完善业态,带动村庄经济持续增长……

一系列扎根乡村的探索,层层深化了对乡村发展规律的认知。三亚紧扣乡村治理需求,将党建优势精准转化为高效治理效能,在产业升级、民生改善等方面取得显著成效,为新时代推进中国式现代化贡献了鲜活可借鉴的县域实践范例。

从金鸡岭路的社区街巷到抱前村的民宿庭院,从罗蓬村的财务公示栏到落笔村的积分超市,三亚以高质量党建绘就的乡村振兴画卷正徐徐展开。这抹亮丽的“党建红”,不仅为三亚的青山绿水增添了色彩,更激发了广大群众对美好生活的向往,为中国式现代化注入了强劲的乡村动力。

(来源:三亚日报)

坚持“四抓四促” 推动纪检监察工作高质量发展

市纪委监委

三亚市纪委监委深入贯彻落实习近平总书记关于中央和国家机关学习贯彻党的二十届三中全会精神、推动机关党建高质量发展的重要指示精神,坚持以党的政治建设为统领,以“四抓四促”为抓手,全面提高机关党建工作质量,进一步推动纪检监察工作高质量发展,为服务保障清廉自贸港建设新标杆提供坚强有力保障。

一、抓凝心铸魂,以“答卷人”使命促政治能力再提升

多层次强化理论武装。牢牢把握深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线和根本任务,坚决落实“第一议题”制度,依托市纪委会常委会、理论学习中心组及党支部“三会一课”、主题党日等,跟进学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央重大决策部署,构建“书记上讲台,班子下支部”领学导学促学机制,以“关键少数”带动“绝大多数”,围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神、纪律教育等专题,班子领导深入分管领域带头宣讲,党支部书记带头讲好党课,夯实党员

干部理论素养和政治觉悟。

多形式丰富学习载体。坚持内强素质和外树形象相结合,用好“清风鹿城 纪法讲堂”“精英训练营”等学习平台,开设“基础、进阶、实战”分层分类个性化学习套餐,精准施训,搭建“集中培训+专题轮训+实时参训”的干部培训格局。利用各类红色资源、廉政文化教育基地等教育资源,依托“一小两微”(审理小课堂、党员微党课、青年微课堂)、学习兴趣小组等平台,开展“跟随总书记足迹学思践悟”“感受红色教育 传承清廉之风”等学习教育活动,持续强化干部党性教育,全面提高干部政治素质和业务水平。

二、抓作风引领,以“打铁人”精神促担当作为再提升

精准有力政治监督保障护航。立足“监督的再监督”,精准有力开展专项监督。认真落实习近平总书记重要批示精神,迅速开展涉旅领域政治监督。坚持与市委、市政府同频共振,严督实导压实“四方责任”,聚焦旅游消费乱象整治等9项重点整治任务开展全过程监督,有力护航护航旅游消费

市场平稳有序。持续深化“六水共治”政治监督,助力打造生态文明建设新标杆。三亚市连续三年在国家污染防治攻坚战工作考核中获评优秀,也是全省唯一入选全国生态环境领域典型经验做法激励表扬的城市。坚持将纠“四风”工作同深入贯彻中央八项规定精神学习教育融合推进,有力整肃影响高质量发展的作风顽疾。今年以来,全市各级纪检监察机关共查处违反中央八项规定精神问题70余起80余人,通报曝光典型案例20余起30余人,释放一刻不停纠风治乱的强烈信号。2024年三亚市政治生态社会评价调查结果显示,群众综合满意度达到92.6%,实现连续四年增长,全市政治生态高质量重塑并保持向好态势。

培育廉洁文化讲好清廉三亚故事。持续完善全市廉洁教育阵地功能,全力营造崇廉尚廉的浓厚氛围。如在市反腐倡廉警示教育基地增设违反中央八项规定精神典型案例专栏,在家风家教馆增设反面家风典型案例,对青廉馆进行案例更新、内容优化等,廉洁教育阵地全面提档升级。丰富廉洁文化产品供给,持续制作“廉小鹿”系列微视频15期进行释纪说法。组建市纪委监委文明风尚传播队伍,以宣传矩阵为平台传播廉洁声音。今年来,在中央级媒体发布稿件15篇,在省级平台发布稿件47篇,建好用好“清廉三亚”网络平台,持续发声展现清廉三亚建设成效。

三、抓固本强基,以“实干者”姿态促组织合力再提升

全面推进支部规范化建设。结合班子领导分协管部门情况,不断调整优化党支部结构,配齐配强8个支部班子,班子领导和党员领导干部带头履行好“一岗双责”,构建坚强基层党组织。以党支部政治建设和提升组织力为重点,全面推进党支部规范化标准化建设,截至目前,共有市级A级规范化示范点党支部1个、B级规范化示范点党支部1个、思想政治工作示范点党支部1个、达标党支部全覆盖。坚持把临时党支部建在巡察和专案一线,一以贯之抓好党员干部政治教育,促进党建与业务深度融合,发挥好党支部战斗堡垒作用。2024年以来共成立临时党支部19个,其中每轮巡察期间,以“支部书记+巡察导师”模式对巡察干部开展经常性谈话提醒和“经验输送”,以过硬巡察“力量”推动巡察工作高质量开展。

着力强化干部队伍能力建设。加强对纪检监察干部队伍建设的“选育引护”,综合运用选调、招聘(录)、调动等方式,引进政治过硬、专业性强、发展潜力大的优秀年轻干部,提升队伍实力和活力;把党员干部放在党风廉政建设和反腐败斗争一线磨炼,选派干部到基层挂职锻炼;探索建立新入职干部培养导师制,一对一帮带站稳脚

跟;开展科级领导岗位竞争上岗,选拔“85”“90”优秀青年科级干部;构建多维度考核激励体系,推进纪检监察干部有进高出,向各级党委组织部门推荐优秀年轻纪检监察干部;开展“两优一先”、青年岗位能手、优秀纪法文书、重大专项工作评比、精品案例等评选表彰活动,以先进典型引领树立干事创业良好导向。

持续深化机关作风建设。强化干部约束,以扎实开展党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机,刀刃向内,严格监督执纪执法各项规则规定,严格执行纪检监察干部打听案情过问案件说情干预报告登记备案制度,扎紧纪检监察机关自我监督、自我净化的制度笼子,严防“灯下黑”。保持高压态势,深挖细查纪检监察干部违纪违法问题,相继对履职不力干部予以诫勉和批评教育处理,对徇私干部作出组织调整,形成强有力震慑效应。延伸“监督链”,采取特约监察员监督、廉政家访和谈心谈话等方式,抓好党员思想政治分析,对干部在作风转变、纪律意识等方面的苗头性、倾向性问题及时提醒教育,将干部监督从“机关大院”延伸至“家庭后院”。注重正面引导和反面警示相结合,以纪检监察干部严重违纪违法案件为镜鉴,通过参加职务犯罪庭审旁听、参观警示教育基地、召开警示教育会等,分级分类“精准滴灌”,强化干部纪律教育,筑牢廉政思想防线,锻

造全面过硬纪检监察铁军。

注重强化党群共建凝聚活力。充分发挥机关工会、青委会、妇委会组织桥梁纽带作用,做实关心关爱举措,常态做好“三大节日”慰问,关心慰问生病住院干部职工,关怀生活困难党员,开展“问计献策”活动,推动解决干部租房居住、子女暑期教育托育等实际问题,让干部职工无后顾之忧。丰富干部职工精神文化生活,组织“扬清正气 展铁军风采”趣味运动会、“清廉自贸港”廉洁书画摄影征集、“三月芬芳 巾帼同行”三八节活动等,参加市直机关羽毛球乒乓球比赛、“牢记嘱托挑大梁 勇担使命当先锋”宣讲擂台赛等,凝聚干部合力提升工作效能。

四、抓融合共进,以“赶考者”初心促发展质效再提升

强化基层监督回应群众关切。瞄准基层“痛点”,充分发挥监督“前哨”作用,创新推动“机器管+”工作,为基层治理赋能增效。其中督促天涯区推进“机器管技术咨询”工作,缩短企业回款周期30%,区域营商环境满意度提升至99.9%。紧盯涉农资金管理、征地拆迁、宅基地申报等民生领域重点问题,在全市部署乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治,精准纠治“微腐败”。联合市委宣传部录制《责任面对面》电视问政节目,打造《鹿城“微问政”》栏目,聚

焦群众反映强烈问题进行公开问政,督促职能部门压实责任,推动马岭社区建筑垃圾存放点影响周边居民居住环境等一批问题整改销号。依托三亚“监督一点通”平台,“云上”及时督办民生诉求,办结率达99%以上,解决好群众反映强烈的急难愁盼问题。

精准巡察纾困擦亮为民底色。坚持把落脚点放在推动改革和促进发展上,精准发现问题,让巡察成为民生难事“放大镜”,以巡察“利剑”破解民生痛点。探索建立市领导领衔督办整改机制,推动9个巡察发现重点问题取得初步成效。2024以来,4轮巡察共发现问题1500余个,推动立行立改问题20余个,移交问题线索60余件130余人。



将巡察“利剑”直插基层,把群众“痛点”作为巡察“重点”,把问题“清单”变为幸福“账单”,巡察期间积极协调帮助解决崖州区青林小学师生“出行难”问题等。今年来,在殡葬领域专项巡察中试行巡改一体工作机制,提升双重监督成效。如,针对殡葬管理服务部门存在多收取群众筑坟费约40万元问题,及时下发《立行立改通知书》,限期要求尽快将多收取群众费用予以清退,让巡察成为民生实事“加速器”。

深化文明实践展现文明风貌。坚持“党建+文明创建”,持续深化文明单位创建,为全面推进清廉三亚建设提供强大精神动力。持续深化志愿服务工作,组建好三亚市纪委监委新时代文明实践志愿服务队,凝聚创建力量,传承弘扬志愿服务精神。聚焦“一座城市一起文明”主题,开展植绿护绿、守护海滩、文明交通、无偿献血、爱心认购等志愿服务60余场。截至目前,志愿服务队现有注册志愿者100余人,在线记录志愿服务时长近3000多小时。开展“爱聚天涯.人道救助”人道公益日主题活动,号召机关干部职工参与台风“摩羯”救灾捐款160余人次共计6万余元,巩固社会公益实践成果。以“双报到”工作为契机,常态组织党员进“网”入“格”参与三亚湾社区基层治理,发挥文明单位引领示范作用,用行动共同助力三亚城市文明建设。

组网赋能 聚力增效 以高质量机关党建引领高质量发展

市委市直机关工委课题组

为深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于海南工作的系列重要讲话和指示批示精神，市委市直机关工委紧紧围绕海南“三区一中心”战略定位和三亚“一标杆、五个区”战略目标，立足改革攻坚第一线、对外开放最前沿，着力推动党建“五网融合”，更好实现信息互通、资源共享、业务共促，聚力增强市直机关党组织政治功能和组织功能，以高质量机关党建引领高质量发展，为三亚全力建设世界知名宜居宜游宜业热带滨海城市提供坚强保证。

一、主要做法

(一) 组建三级联动网，优化服务模式

为解决好服务基层中的堵点、断点问题，市委市直机关工委组建市、区、村(社区)三级联动网络，挖掘共同聚焦点、着力点，做实做优党建项目，着力解决群众急难愁盼问题。深化拓展“双报到”工作机制，集合市、区、基层党员志愿者，组织防灾救灾技能培训及应急演练，优化“平急转换”流程，在防抗台风“魔羯”“蝴蝶”“剑鱼”期间，

200余支机关党员突击队闻“风”而动，与区直机关、村(社区)党员一道，合力守护群众生命财产安全。

(二) 组建条块融合网，铺设立交通道

“政产学研用”高效协同，源自机关、院所、企业等条块的精准对接。市委市直机关工委在依托“1+6+N”党建分片包联管理机制、用好“内循环”的基础上，积极打通“外循环”扩大“朋友圈”，组建跨领域党建立体网络，常态化开展交流互学、联建共创，把党建创新活力转化为科研攻坚动力。中国科学院深海科学与工程研究所与高校、企业开展党建共建，打造“党建+研讨会”交流平台，创新科研组织模式，大力弘扬科学家精神、深渊科考精神，“深海勇士”号和“奋斗者”号两艘载人潜水器下潜超过1200次，创造10909米的中国载人深潜新纪录。

(三) 组建产业项目网，筑牢发展基础

持续补链、有效延链，攥指成拳、连线带面，助力产业强劲发展。市委市直机关工委组网赋能，助力新兴产业布局和传统产业升级，着力推动文化、体育、康养、旅游等产业融合发展。市投促局构建“资源共享、

优势互补、服务实体”的党建与业务融合新模式，联合金融机构、链主企业、商协会等组建“红色招商联盟”，实现党建与招商同频共振，推动多家龙头企业落户三亚。

(四) 组建重大任务网，整合多方资源

越是任务重大艰巨，越是要系统谋划、主动出击、有力推动。市委市直机关工委以党组织为纽带，不断织密覆盖全域的重大任务网，精准整合政策、人才、技术等资源，确保重大任务落地见效。市发展改革委打造“强党建 谋发展 促改革”党建品牌，加强党员干部思想引领，锤炼攻坚本领，激励担当作为，以“日跟踪、周调度、旬报告”的工作方式督导封关项目进度，通过上下联动协作，强化对项目建设管理和动态跟踪，最大化发挥统筹协调和精准调度作用，全面保障项目审批及相关配套设施建设，有力促进封关项目工作任务高效落实。

(五) 组建护航保障网，营造优质环境

用心用情、多方协同，聚力打造安全清朗、舒适安心的靓丽名片。市委市直机关工委发挥党建牵头抓总功能，聚焦责任落实、政治清明、廉洁从政、规范用权、营商环境、文化建设等六个维度，扎实推进清廉机关建设。市纪委监委以“监督一张网”建设为中心，以“机器管+”为主干，推动完成“机器管三资”“机器管处方”等系统与“监督一张网”平台的贯通，通过信息化手段加强城市规划和工程项目招投标全流程监督。市营

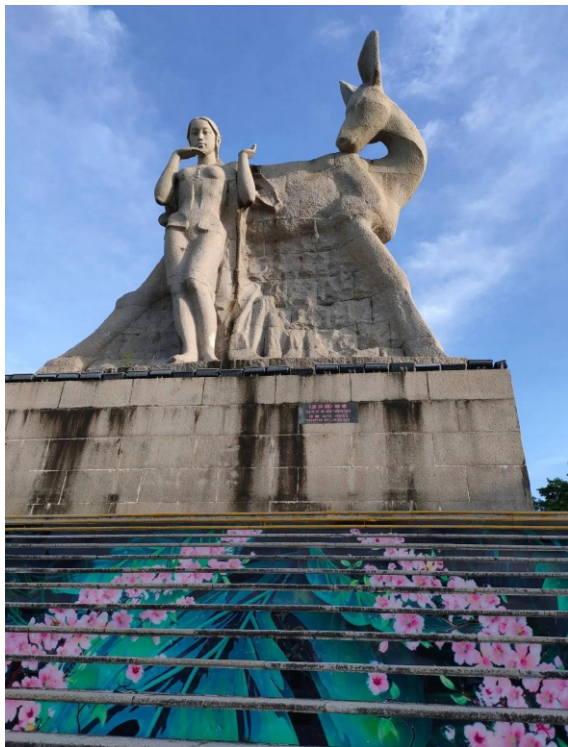
商环境建设局打造“‘四心四保障’惠民安商”党建品牌，牵头成立三亚市优化营商环境党建联盟，聚合40余家职能单位的党建资源、业务资源，聚焦三亚四大主导产业，印发《三亚市2025年冲刺一流营商环境实施方案》，优化政务服务，完善信用体系，助推“产业营商环境服务提升工程”入选全国产业营商环境典型案例。

二、取得成效

坚持以高质量党建引领高质量发展，持续做强品牌、凝聚合力，打造硬核战斗堡垒，补齐链条、完善网络，探寻深度融合机理，构建多维同频格局，为三亚擦亮离岛免税购物“金字招牌”、打造海南自贸港科创高地、培育发展新质生产力、优化营商环境、打好封关运作“攻坚战”提供坚强保证。

一是夯实基础强堡垒。聚焦新质生产力等主题，有效利用市直机关党建资源，组织开展“头雁讲堂”、自贸港政策解读会、纪念海南解放75周年宣讲活动等跨片区联盟活动，实现周周有活动、月月有主题、季季出典型，持续激发市直机关党建工作新活力。

二是打造品牌促融合。以“牵头抓总增动能”“围绕中心促发展”等为主题，打造了首批18个富有鹿城特色的市直机关党建品牌，其中《聚力服务 鹿城先锋》品牌获评全国优秀机关党建品牌，凸显党建与业务深



度融合新成效。

三是围绕中心增效能。聚焦“五向图强”战略方向,围绕创新培育现代种业产业、加快推进海洋强市建设、积极培育发展空间产业、着力推动全面绿色转型、打造数字经济发展高地等主题,优化工作流程,实现线上流转,推进一网协同,提升机关效能。

三、创新亮点

市委市直机关工委着眼于海南自由贸易港建设大局,以市直机关党建联盟为基点,织密“党建网”,拓展“党建圈”,在广度和深度上促进党建与业务互融互促、高质

量创新发展。

一是聚焦新赛道,点燃新引擎。瞄准深海和种业等前沿赛道,以伟大建党精神激发进取斗志,引导党员干部团结协作、迎接挑战、砥砺探索,助力海南提升“五向图强”产业效能,培育未来产业,支撑南海深海科考任务,打造“1+N”农业科技成果转化矩阵。

二是着眼新合作,积聚新动能。充分发挥市直机关党建联盟的辐射带动力,通过理论联学、组织联建、活动联办,建立跨区域协同服务机制,联合推出一批高质量、多样化的举措,构建系统内外跨界合作新格局。

三是顺应新期待,打造新场景。打造“益企·一起”党建品牌,搭建起政企、企企、政银企沟通平台,把党建担当贯穿政务服务、市场培育、要素保障等全链条,提升审批效能,优化发展环境。

四是抢抓新机遇,构建新模式。围绕构建现代化产业体系,建强用好“党建链”,推动“人才链”与“产业链”深度融合,落实“链长+链主+链创”机制,积极对接国内外优质项目资源,提升三亚产业吸引力和项目落地率。

党建领航破深海 科学逐梦攀高峰

中国科学院深海科学与工程研究所

“我们坚持党对科技事业的全面领导,将党的领导融入深海科研和深海技术装备研发。在坚强有力的党建工作引领下,领导班子率先垂范,科研团队拼搏奉献,创新成果不断涌现,中国科学院深海科学与工程研究所(以下简称“深海所”)取得超常规发展,成为一支国家可以信赖和依靠的深海战略科技力量。”日前,在三亚召开以高质量党建引领高质量发展、高水平开放、高水平安全工作现场会上,深海所党委委员、纪委书记曾钢表示。此次会议上,深海所获评三亚市“担当作为先进集体”。

作为三亚打造自贸港科创高地、加快“向海图强”的一支重要队伍,深海所自成立以来,始终坚持党建引领,在深海探索的征程上不断突破、勇攀高峰。

以深海所海底移动作业平台攻关突击队为例,这支14人的队伍中,有8名中共党员,长期致力于深海装备研发。突击队成立以来,8名党员时刻发挥模范带头作用,帮助队伍形成“老中青”3代技术人员“传帮带”的优良传统。2023年5月,突击队在南海海域顺利完成海底移动作业平台4500米级的海上试验验收,为我国深海作业装备再

添2台利器。

再以深海所深潜技术研究室36人的潜航员队伍为例,这支队伍有中共党员22人,平均年龄32岁。自团队组建以来,始终将国家利益放在首位,以高度责任感和使命感投身深海事业,深度参与“深海勇士”号和“奋斗者”号载人潜水器研制,于2020年创造了10909米的中国载人深潜新纪录,为提升我国深潜技术综合实力作出突出贡献。潜水器进入常态化运维后,潜航员每次下潜都要在密闭狭小的载人舱内,以蹲、跪、侧卧的姿势坚持8至12小时,生理和心理面临双重考验,但他们从不惧挑战,在一次次实践中,创造了96小时连续7次下潜的纪录,成为国际上唯一能全时段(包括夜间)执行载人深潜任务的团队。

一系列成绩取得的背后,是深海所坚持党建与业务融合、厚植党建文化的生动实践。通过开设“弘扬科学家精神”专题讲坛,编撰科学家团队和个人先进事迹集,开展“老科学家传帮带”等活动,深海所不断提高科研人员政治理论学习积极性与主动性。通过设立“深海之星”“深海堡垒”荣誉体系、开展航次优秀党员、先进工作者经验

交流会等活动,深海所在所里营造学先进、争先进、当先进的浓厚氛围,进一步激发了广大科研人员献身国家深海事业的使命感和责任感。

基层党组织战斗堡垒作用发挥好不好,是推动科技创新的关键。深海所通过加强队伍建设,实现党组织全覆盖。在万米深渊科考、载人潜水器海试、科考船建设等重大项目中都设立了临时党组织,并推行“项目首席+支部书记”一肩挑制度,开展“让党旗飘扬在深海科技最前线”主题活动,有力

保障了“深海勇士”号和“奋斗者”号载人潜水器海试任务及各项科考任务的顺利完成。

“在今后的工作中,我们将牢记习近平总书记的嘱托,按照党中央的要求,立足三亚,守好祖国南海门户,继续以‘奋斗者’的姿态,为三亚打造自贸港科创高地、为国家建设海洋强国作出更大贡献!”在现场会上,曾钢作出表态。

(来源:三亚日报)



海底移动作业平台攻关突击队顺利完成装备海试任务

聚焦党建强引领 聚力招商提质效

市投资促进局



市投促局工作人员为迪斐世商贸(海南)有限公司工作人员讲解惠企政策

近年来,市委市直机关工委深入推进“党建”工程,坚持精准施策,强化分类指导,促进全市各机关单位党建与业务深度融合,持续创新服务方式,提高服务效能,助推三亚经济社会高质量发展。

在市委市直机关工委的指导下,三亚市投资促进局(以下简称“市投促局”)坚持“党建招商”融合发展,打造“红心向党 麋鹿招商”党建品牌,以更高站位、更实举措、更优服务,推动招商引资工作提质增效,为

三亚在把海南自贸港打造成为引领我国新时代对外开放的重要门户中挑大梁、当先锋贡献投促力量。

联建共建聚合力
绘就协同招商“同心圆”

市投促局以党建联建为纽带,整合多方资源,打造“党建引领、多方联动、协同作战”的招商格局。

构建协同体系,凝聚部门合力。制定《三亚市投资促进“六大行动”工作方案》,创新“链长制”招商模式,将招商责任明确到各个层次,构筑起全市上下联动招商的良好氛围,构建“大招商”工作格局。同时,建立起覆盖种业、深海、低空经济等15条产业链的“两图两库”(产业链全景图、招商线路图、产业链客商库、招商项目库),找准合作契合点,推动形成一批新的经济增长点。

深化党建联盟,拓展协同网络。局党委及下属支部联动职能部门、金融机构、重点企业等党组织,签署党建共建协议、开展主题党日活动,召开项目协调会、外资企业圆桌会等,打破信息壁垒,增进相互了解,在项目信息共享、政策协同、要素保障、落地服务等方面形成强大合力,将组织优势转化为招商优势。今年初,局党委与海南农商银行三亚支行党委签署《党建共建协议书》,海南农商银行三亚支行发布专属金融服务清单,涵盖授信审批、绿色通道等10余项定制化举措,为招商项目提供全周期金融支持。此次协同联动,不仅为企业提供了“引进来”的便利条件,更打造了“留下来”的发展生态。

发挥“头雁效应”,激发以商招商。领导班子高度重视龙头企业及重点商协会的桥梁纽带作用,创新“企业服务秘书机制”,建立“招商合伙人”“超级联系人”机制,及时解决企业诉求,增强企业扎根三亚发展的信心;全面加强与毕马威、戴德梁行、世邦

魏理仕等企业沟通衔接,借助企业信息渠道、商务渠道、人脉资源,招引产业链上下游企业入驻三亚。

奋勇前行勇担当 激活高质量发展“新动能”

市投促局以党建引领作为破题之钥、开路之旗,激励党员干部勇当改革攻坚的“闯将”、创新突破的“先锋”,以党建赋能招商模式创新与服务升级。

党员领衔攻坚,精准招商显成效。聚焦重点产业赛道,党委书记主动下沉一线,靶向对接华润置地、富德集团等优质企业,通过高频次走访释放三亚招商诚意,为企业赴琼考察、深化合作搭建桥梁。各产业部门组建党员为主的招商小分队,多次奔赴北京、深圳、上海等地开展精准招商。党员示范引领、全员齐心参与,该局上下主动出击、加压奋进,紧锣密鼓谈项目,真诚热情邀考察,全力推进招商引资工作,取得了显著成效。2024年,推动Hello Kitty酒店、杜威教育国际高中、无忧传媒国际总部基地等23个招商项目摘地。

打造智慧平台,数字赋能提质效。牵头打造集项目信息管理、政策精准推送、资源智能匹配、流程在线追踪、数据分析决策于一体的“智慧招商平台”。平台建设和管理中注重发挥党员技术骨干作用,保障项目建设工作平稳推进与系统安全高效运行。

该平台建成后,将有效整合全市招商资源信息,实现招商项目全流程线上管理、动态跟踪和精准调度,大幅提高招商工作的科学化、精准化、高效化水平,为领导决策和招商人员实战提供强大数据支撑。

惠民利民践初心 架起政企连心“服务桥”

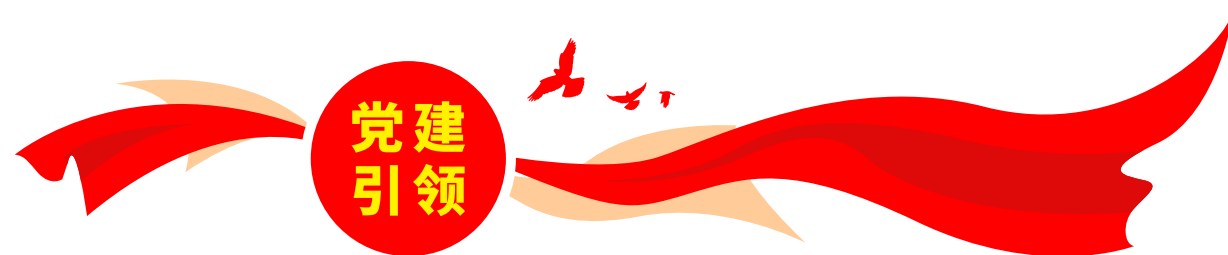
市投促局始终坚持践行以人民为中心的发展思想,将服务企业、促进发展、惠及民生作为党建工作的出发点和落脚点。

精耕企业服务质效,当好贴心“店小二”。依托三亚市520企业服务中心,为11家初创企业提供免费办公场地支持;开展“先锋服务进企业”活动,累计服务企业471家,为企业提供政策咨询、物业租赁、注册登记、证照办理、人才认定及落户、购房购车、子女就学、人才招聘等方面个性化服务662次,获得海南莉雅控股有限公司、新道科技股份有限公司、海南牵牛星文化有限公司等企业发来的表扬信和锦旗。

落实“双报到”制度,服务基层惠民生。积极响应市委市直机关工委号召,组织在职党员到村(社区)“双报到”。党员干部结合自身专长,主动认领服务岗位,积极参与社区治理、文明创建、帮扶困难群众等志愿服务活动。截至目前,该局党员干部前往吉阳区月河社区和红花村开展志愿活动40余次,认领“微心愿”18个,签署党员“一对一”志愿服务表11张,解决群众诉求6个、企业诉求5次,切实提升了村(社区)居民的获得感和幸福感。

助力乡村振兴,选派骨干促发展。选派招商骨干深度融入红花村乡村振兴工作队,依托招商系统资源优势,以黎村田园康养基地、商业街等7大产业项目为抓手,引入浙江松阳新天地等企业,打造黎族产业一条街、生猪养殖基地等实体项目,打破了红花村土地出租的单一发展模式,预计年增村集体收入超232万元,形成农户增收、集体壮大、企业发展的“三赢”格局。

(来源:三亚日报数字版)



以高质量党建引领高质量发展 彰显“保障民生 服务发展”使命担当

天涯区委组织部

在经济形势复杂多变、企业经营承压的背景下,如何优化营商环境成为基层治理的重要任务。三亚天涯区以高质量党建引领高质量发展,以“降租惠民”为支点,书写一篇“以民生温度丈量发展高度”的时代答卷。

党建引领 社区与企业双赢

七月流火,党旗猎猎。在金鸡岭路社区,一场“暖商惠民”的基层治理实验正在展开。

“社区这次主动为我们减租,就是为我们减轻负担,非常感谢,真的是对我们的雪中送炭。”金鸡岭路社区商户洪汉鑫说。

5月23日,金鸡岭路社区通过“四议两公开”程序,为集体所有的9间商铺减免今年和明年的最后一个月的租金,共计32500元,这笔“及时雨”不仅为商户缓解了现金流压力,更让社区商业生态呈现新气象。

“前期金鸡岭路社区党委发挥党建引领作用,组织党员干部深入走访辖区商户、经营者,了解了情况,通过座谈、问卷等方式精准掌握商户经营痛点。针对面临的租

金高、续签难问题,党委召开专题会,提出以租金优惠和长期合同吸引商户的方案。”金鸡岭路社区党委副书记吴莹说。

党委提议后,社区“两委”迅速召开会议,围绕租金减免幅度、合同年限等关键问题,结合商户需求与社区长远利益,通过数据对比、案例分析完善方案,实现助企纾困与集体经济发展的统一。方案提交党员大会审议时,党员积极建言,使其更科学、合理。最终,居民代表会议经充分质询沟通,全票通过,随后将决议内容和实施结果在社区公示栏公开,彰显“四议两公开”工作法民主决策优势。

社区严格落实“两公开”原则,通过公告栏、微信群等渠道,将决议过程及执行结果全面公开,主动接受监督,保障居民知情权,确保权力阳光运行。



金鸡岭路社区的“破冰”效应迅速扩散:红旗街社区通过走访调研,与商户共同商议降租方案;西岛社区将降租与文旅提升结合;天涯区发布《为天涯辖区商户减免租金的倡议书》,得到广泛好评,6个社区为341家商铺(摊位)实施降租……当社区工作人员入户走访了解情况,当降租方案不再是“一刀切”而是“一户一策”,基层治理的温度悄然转化为商户扎根天涯的信心。

“信心肯定是有的,因为毕竟我们投资了这么多精力、资金在这里,我们肯定会坚持到底。还有社区给我们这么大的鼓励,我们作为投资人,我们肯定要勇往直前。”金鸡岭路社区商户投资人夏长云说。

党建引领 国企担当惠民生

党建,是引领企业战略落地、破解发展难题、推动民生实事的核心引擎。当前,天涯区城投公司党支部正持续将党建优势转化为发展优势。在食品厂安置区,天涯区城投公司的“两步棋”下得巧妙。

为盘活国有资产、助力企业需求,天涯区城投公司持续以“国企担当”破题,连续两次下调食品厂安置区商铺租金,两次调价后最高下降20%。这一极具吸引力的举措成功吸引了世界500强企业落户。

“我们这次引入优质企业不仅能带来先进的技术与管理经验,还能创造就业岗位,有力地带动了区域经济发展。”三亚市天涯区城市建设投资有限公司副总经理孙

文润说。

国企的担当不仅体现在租金数字的减法,更在于民生福祉的加法,针对居民“购物难”的痛点,天涯区城投公司结合区域特点积极引入平价生活超市、五金便民店等项目,方便了居民生活。

“天涯区贯彻落实关于加快资产盘活工作的相关要求,多措并举、精准施策,持续全面梳理存量资产、盘活闲置资产,提升国有资产运营能力,我们有效将项目‘沉睡资产’转换为企业的‘增收活水’,促进资产保值增值,切实赋能国有企业高质量发展。”三亚市天涯区城市建设投资有限公司副总经理孙文润说。

党建引领 政企协同优营商

在天涯区解放路商圈,一套“降租+赋能”的组合拳正进一步优化营商版图。

为激活城区商圈活力,促进小微商户增收,推动区域经济繁荣发展,天涯区号召辖区内企业创新招租模式,呼吁企业以长远眼光和大局意识,对中小商户、创新品牌及民生类业态实施阶段性租金降幅、缓交或动态调整政策,为经营者减负松绑,通过



释放更多资源用于产品升级、服务优化和促销让利,从而吸引客流、盘活商圈,形成“降租一促消一增收”的良性循环。

“我们积极响应区政府的号召,给予困难商户降租申请,这段时间非常困难,我们也希望和商户同舟共济,希望在未来的市场上越来越好,当市场回暖的时候,我们一起把生意做得更加红火。”金润广场总经理陈建华说。

与此同时,天涯区将自身角色从“政策制定者”升级为“生态搭建者”,打造“‘益’企在党群”品牌。在线上,通过招商平台及“精美天涯”公众号搭建“降租地图”,第一时间发布企业招租、降租信息,让更多潜在商户、消费者知晓;线下,则协调免费公益广告位资源,进一步扩大品牌影响力。

截至目前,平台共对外发布248项招租信息,协助完成75项招租工作。通过党建引领,助力企业拓宽宣传渠道,为下一步招商引资工作筑牢根基。同时,我们还全方位助力商圈进一步复苏。天涯区党群服务中心主任林茜说。

为进一步优化营商环境,激发市场活力,天涯区推出“商户临时外摆”措施。这一举措旨在为商户提供更多经营空间,满足消费者多样化需求,实现商业繁荣与城市管理的有机融合。

“我们店铺外摆出来以后,热闹起来,人间烟火气也上来了,我们用的工人也多了,暑假工我们就多请了几个,也可以回报

社会了。”新民街商户吕旭兵说。

为群众带来实实在在的便利与实惠还体现在试点设置迷你市场公益摊位。天涯区通过在解放二路、文明路等12个点位试点设置迷你市场公益摊位49个,降低菜价、解决就业问题、缓解农产品滞销难题的同时,也提升市民生活便利性与幸福感。

“下一步,我们社区将会在便民服务摊位点增设遮阳棚,因为考虑到一些市民游客来摆摊之后,太阳很晒,我们就是要增加遮阳棚,这样更便民。”天涯区建设街社区网格长陈正纬说。

最好的营商环境,是让每个奋斗者都能轻装上阵,共享发展红利。这场覆盖基层治理、国企改革、营商环境的立体行动,既是“人民城市”理念的生动实践,更是激活市场活力的创新探索。

在天涯区的规划里,社区降租是基层治理能力的“试金石”,国企降租是盘活存量资产的“突破口”,企业商圈降租则是消费升级的“发动机”。下一步,天涯区将持续推出务实服务举措,不断优化营商环境,全力以赴推动区域经济迈向高质量发展新征程。

(来源:三亚传媒影视集团)

三亚创新推出人才诉求“全链条”服务机制

近日,三亚推出“人才诉求联动处理工作机制”(以下简称工作机制),该工作机制紧扣人才个性化需求,构建“诉求收集、协同办理、跟踪反馈、总结评估”全链条服务机制,着力打通人才服务落地“最后一米”,营造尊才爱才的浓厚氛围。

工作机制畅通“线上+线下”双通道,多角度、多维度掌握人才急难愁盼问题。线上直达,依托“三亚人才”“三亚党建”等微信公众号平台开设征集专栏,并在12345政府服务热线设立人才专线;线下触达,各级政务窗口、用人单位设置“人才意见二维码”,常态化深入高校、医院、企业开展走访调研。同时,打造实体化“人才会客厅”,通过政策宣讲、专题研讨等形式,推动职能部门与人才代表面对面交流,实现人才诉求精准归集。

针对诉求办理,工作机制将问题细化为咨询、建议、投诉3类,并建立清单化分办机制,明确严格的“限时办结令”:职能部门接件后,咨询类事项要在2个工作日、建议类事项在5个工作日、投诉类事项在10个工作日完成响应及办理;情况复杂的,办结时限不超过30个工作日。跨部门难题由三亚

市委人才办牵头调度,重大事项则提级至三亚市委人才工作领导小组研究处理。

工作机制同步建立了跟踪反馈机制,定期核查诉求办理的接受度与满意度,动态跟踪销号。针对推诿扯皮、效能低下等行为,三亚明确“黑榜通报”及纪检监察介入的惩戒路径,倒逼责任落实到位。

(来源:海南日报)



三亚出台16条措施 优化人才发展环境

三亚近日出台《优化人才发展环境若干措施》(以下简称《措施》),围绕“制度、平台、生态、服务”四维架构,推出16项硬核举措,通过破除制度壁垒、构筑战略平台、涵养发展生态、塑造服务体系,系统性解决人才发展痛点,为三亚建设世界知名宜居宜游宜业热带滨海城市注入强劲智力引擎。

破壁垒,制度创新打通发展经脉

《措施》直击“创新链、产业链、资金链、人才链”融合梗阻点,提出人才发展促进产业振兴相关政策制定计划,以制度突破激活新质生产力引擎。在教育医疗领域深化“减材料、减环节、减时限、减跑动”改革,推动引才入职全流程进入快办模式。在崖州湾科技城高新区、中央商务区积极探索人才评价新标准,着力打破传统评定体系桎梏。

筑高地,战略平台承载全球才智

高标准推进三亚留学人员创业园、国家海外人才离岸创新创业基地建设,着力构建国际人才“强磁场”。持续提升战略科技能级,全力助推崖州湾国家实验室高质量建设和高效运行,加快推进国家级科创平台集群落地。强化博士后科研流动站、工作站及创新实践基地的政策扶持,着力推

动标准化管理体系建设,加速形成更高质量的博士后培养与工作水平提升新格局。积极推进崖州湾科技城高新区科教融汇示范区建设,探索在吉阳区开展旅游产教融合试点,构建具有区域特色的产教融合新示范区。

优生态,城市温度涵养创新沃土

《措施》提出,全面推进“人才建功自贸港”专项行动,选树奋斗标杆,着力塑造新时代精神坐标。持续健全国际人才便利网络,全力完善机场境外游客综合服务中心和国际人才之家服务功能,打通全周期服务链。打响“一‘鹿’同行,‘城’心爱才”人才服务品牌,加速搭建人才跨界交流平台,深挖资源共享与赋能提升潜力。用好用活专家智库,构建“上报—跟踪—反馈”的决策支撑闭环机制,积极畅通智力赋能通道。

强保障,精准服务实现无忧发展

《措施》明确,探索推出多种方式满足人才多元化住房保障需求,实现高层次人才医疗100%覆盖、子女入学全流程线上申报办理。建立“单一窗口+专员+联络员”三级服务体系,全面推行“点单+清单”零跑动服务,不断优化人才保障机制。

(来源:三亚日报)

14家“人才小院”串珠成链 为乡村振兴注入新动力

7月30日,三亚市崖州区第14家乡村振兴人才小院——“社会工作人才小院”揭牌成立,该小院旨在汇聚各方智慧与力量,加强三亚市崖州区社会工作人才队伍建设,提升人才专业化、职业化、规范化水平。

近年来,三亚市崖州区高度重视人才工作,先后建成“南繁种业人才小院”“沃土人才小院”“民族教育人才小院”等14家乡村振兴人才小院。这些“人才小院”依托科研院所、产业园区、农业龙头企业、农技推广服务站及传统技艺人才培养基地等资源,从服务南繁、数字赋农、非遗传承、聚才引智等多个角度发力,为人才搭建平台、提供保障、做优服务,有力推动“智囊团”服务乡村振兴。如今,“人才小院”已成为推动崖州区乡村振兴提质增效的重要项目,也成为人才扎根基层、服务发展的“桥头堡”。

为进一步推进人才载体平台提供差异化服务,扩大“人才小院”服务对象覆盖范围,三亚市崖州区依托海南热带海洋学院民族学院与华南理工大学社会与公共管理学院的人才优势,设立了崖州区“社会工作人才小院”。

三亚市崖州区“社会工作人才小院”将

充分利用高校的学术和教育资源,围绕基层培训、决策咨询服务、社会治理服务与研究等多个领域提供多种服务。在基层培训方面,将为各基层单位有需要的部门开展特色培训讲座,同时为有学历提升需求的基层工作人员提供函授、考研等培训服务;在决策咨询服务方面,将结合崖州区经济、文化等实际情况,开展社会调查,为政府部门提供科学合理的决策咨询服务;在社会治理服务与研究方面,将围绕崖州区基础教育、社会治理、城市建设、精神文明建设、群众信访等重点工作展开研究,进一步推动崖州区的社会建设。

三亚市崖州区相关负责人表示,希望“社会工作人才小院”充分发挥“连心桥”的作用,紧扣崖州发展所需、百姓生活所盼,多组织社区服务、技能培训等丰富多彩的活动,让专家人才“沉下去”,深入基层了解实际情况,让先进的技术和理念在基层落地生根、切实成为连接人才与基层的“暖心纽带”,为三亚市崖州区的发展贡献更多智慧和力量。

(来源:南海网客户端)

三亚市离退休干部“候鸟”党员 “天南海北共建自贸港”专项行动方案

为深入贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要论述,认真落实中共中央办公厅《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》(中办发〔2022〕31号)《关于进一步加强和改进流动党员管理工作的意见》(中办发〔2024〕52号),省委党的建设工作领导小组《关于开展自贸港先锋行动的实施方案》(琼党建〔2025〕1号),进一步推动来自“天南海北”的离退休干部“候鸟”党员发挥政治优势、经验优势、威望优势和专业特长,助力银发经济,在海南自贸港建设中贡献智慧和力量,制定以下行动方案。

一、目标任务

以提升离退休干部“候鸟”党员管理质效为核心,通过搭建服务平台、强化教育引导、创新作用发挥机制,推动引导离退休干部“候鸟”党员在基层治理、生态文明、园区建设等七个领域中亮身份作表率,实现“流动不流失、离乡不离党、作用见成效”目标。

二、重点领域

(一)“候鸟”党员+基层治理。



☆坚持以党的政治建设为统领,引导离退休干部“候鸟”党员带头宣传执行党的路线方针政策,带头推动党的创新理论武装入脑入心,带头就近就便参与基层治理,服务基层、服务社会、服务群众,组织条件适合的老同志担任社区党建顾问。

☆引导离退休干部“候鸟”党员亮身份、树形象,积极参与政策宣传、矛盾调解、法制宣传、民情沟通、公益慈善、以老助老、物业管理、社区治理等,为构建城乡协调发展新格局贡献离退休干部“候鸟”党员力量。

(二)“候鸟”党员+生态文明建设。



☆践行“绿水青山就是金山银山”理念,发挥三亚生态文明与绿色发展研究院作用,依托“候鸟”人才工作站,用好高层次科研平台,为省、市生态环境保护和生态文明建设提供智力支撑和政策咨询。

☆引导离退休干部“候鸟”党员参与三亚城市品质提升三年行动,指导开展污染防治、垃圾分类、海洋保护、公园建设等绿色低碳生态保护类志愿服务活动,为把三亚打造成世界知名宜居宜游宜业热带滨海城市贡献“银发”力量。

(三)“候鸟”党员+园区建设。



☆聚焦崖州湾科技城高新区、中央商务区、现代服务业产业园等重点园区建设发展需要,发挥三亚院士联合会、院士工作站、三亚智库等平台作用,统筹离退休专家组建专业化科技服务团队,为园区产业发展规划、重大科研项目攻关、技术突破等提供决策咨询和技术支持。

☆组织老干部、老专家围绕园区高质量发展、经济转型升级、科技成果转化等开展专题调研,积极向市委、市政府建言献策。



(四)“候鸟”党员+卫生健康。



☆统筹一支技术精湛的医疗老专家队伍,择优纳入医疗领域“银发精英”项目,助力三亚卫生健康事业和医疗健康产业发展。支持符合条件的离退休干部“候鸟”党员到医疗机构开展医疗诊治和对口帮扶,让居民就近享受高质量医疗服务。组织医疗老专家深入社区、农村等基层单位,通过开展爱心义诊、疾病防控、医疗康复、心理援助、医养咨询等活动,推动卫生健康领域志愿服务常态化、制度化。

☆适时邀请知名“候鸟”专家给我市医务工作者传道授业,提升年轻医护人员视野和职业技能。

(五)“候鸟”党员+精神文明建设。



☆坚持不懈培育和弘扬社会主义核心价值观,引导离退休干部“候鸟”党员助力群众性精神文明创建和公民道德建设。积极宣传宣讲党的主张,培育、推广新时代文明实践志愿服务品牌。

☆鼓励离退休干部“候鸟”党员参与开展文化、文艺、文明实践、环境卫生等志愿服务,满足人民群众多层次需求,为创建全国文明城市作出贡献,不断提升居民文明素养和社会文明程度。

(六)“候鸟”党员+关心下一代。



☆聚焦立德树人根本任务,引导离退休干部“候鸟”党员积极参与教育、引导、关爱、保护青少年。统筹一批师德高尚、教学经验丰富的老教师队伍,择优纳入教育领域“银发精英”。组织“五老”进入校园,通过主题讲座、实践体验等方式加强青少年爱国主义教育。

☆鼓励老同志积极参与家庭家教家风教育、公益课堂等工作,围绕青少年身心健康出谋献策。

(七)“候鸟”党员+乡村振兴。



☆引导离退休干部“候鸟”党员积极参与产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴的全面振兴,带动更多的离退休干部“候鸟”党员在乡村振兴各领域发光发热。聚焦乡村富民产业,发展壮大村集体经济,推广“一村一品”“一村一特色”等多元发展模式,提升乡村产业发展、乡村建设、乡村治理水平,推动农业增效益、农村增活力、农民增收入。

☆继续推广“院士”村长、“候鸟”村长、离退休干部乡村振兴基地成功经验,发挥好老同志“传、帮、带”作用,培育乡村工匠和返乡人才。



三、组织实施

(一) 搭建“候鸟”党员发挥作用供需平台。市级老干部工作部门负责收集流出地在三亚备案的离退休干部流动党员党组织的党员信息。市级人才工作部门负责收集流入三亚的柔性高层次人才信息,以及“候鸟”人才工作站联系掌握的专家信息。各行业主管部门通过行业推送、公开招募等多种渠道收集人才信息。市级老干部、人才工作部门结合个人专业特长,按照个人意愿,分析整理,分级分类建立“候鸟”党员人才库,并做好日常维护。

行业主管部门要及时掌握行业领域“候鸟”人才需求类型和服务事项,建立行业领域“候鸟”人才岗位需求库;主动健全本行业用才引才“银发”志愿服务制度机制,招引更多“候鸟”党员结合各自所长,参与志愿服务。

建立匹配机制,行业主管部门定期分析人才库和需求库情况,提出适配建议,做好对接服务,鼓励用人单位设置提供有效岗位,推动有意愿的老同志发挥所长。

(二) 完善“柔性引才”机制。行业主管部门秉承“管行业就要管人才”理念,聚焦教育、医疗等重点领域引进用好“候鸟”人

才。加大柔性引才力度,充分发挥行业协会、社会组织和人力资源服务机构发掘“候鸟”人才的作用,主动对接域外“候鸟”专家资源,在“候鸟”人才激励支持、服务保障、平台建设上下足功夫。鼓励支持用人单位通过退休返聘、短期兼职、顾问指导、技术咨询、项目合作等方式使用“候鸟”人才。

四、保障措施

(一) 加强组织领导。市级各行业主管部门思想上要高度重视,认真负责做好本领域离退休干部“候鸟”党员发挥作用的政策制定、宏观指导、统筹推进、综合协调和推动实施等工作。各区积极组织落实,加强市区两级“候鸟”党员资源共享。

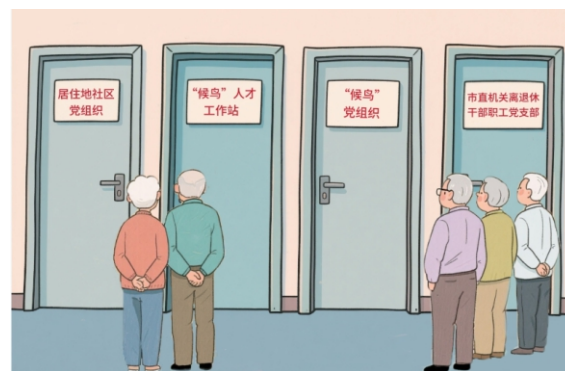
(二) 加强服务保障。实施单位在开展活动中给予必要的经费保障,在薪酬待遇、保险购置、安全出行等方面给予支持,做好对接选派、人员管理、组织服务等工作。

(三) 加强宣传激励。充分利用各级各类媒体,广泛宣传报道经验做法、先进典型,对表现突出的老同志给予褒扬奖励,提高离退休干部“候鸟”党员的影响力。

(来源:三亚市委组织部老干部一科)

三亚市离退休干部“候鸟”党员 标准化服务清单 (2025年版)

1.组织纳管方面。



离退休干部“候鸟”党员可根据个人意愿,灵活选择报到方式:就近就便向居住地社区党组织、“候鸟”人才工作站或“候鸟”党组织报到;也可申请加入对口行业市直机关离退休干部职工党支部。通过多样化的纳管途径,确保离退休干部“候鸟”党员能及时融入流入地党组织,实现流动不“流失”,离乡不离党。

2.学习教育方面。



离退休干部“候鸟”党员可采取“线上+线下”融合、联学与开放型主题党日活动相结合方式参与学习教育。可依托学习强国、离退休干部工作、海南老干部、三亚党建等载体学习党的理论知识、党建工作动态等内容,增强学习的便捷性和实效性。可通过所在流动党员党支部、功能型党支部参加联学,或参加各级党群服务中心组织策划的“主题党日+”“红色教育研学”“政策理论宣讲”等不同主题的活动,丰富学习形式,提升学习实效。



3.阵地共享方面。



全市党群服务中心、党建驿站、老干部活动中心、“候鸟之家”“流动党员服务站”“长者食堂”和老干部综合服务区等党建共享阵地,向“候鸟”党员全面开放。离退休干部“候鸟”党员可使用阵地配备的政治理论书籍、党建学习资料、数字化学习设备,及时跟进理论学习;也可使用阵地配备的文体设施和健康服务设备锻炼身体、陶冶情操、颐养身心;还能参加阵地招募的志愿服务累计积分“换礼物”或“换服务”,享受阵地提供的便民服务等。

4.文化活动方面。



离退休干部“候鸟”党员可报名参加各级老干部活动中心、老年大学及老体协等涉老组织举办的书画摄影展、文艺汇演、体育联赛等各类活动,充分展示风采;同时,可根据个人兴趣爱好,报名参加老年大学及其基层教学点开设的各类课程和兴趣班,满足个性化文化需求。

5.作用发挥方面。



鼓励离退休干部“候鸟”党员申请加入市、区、对口行业部门和老年大学等各级老干部志愿服务队,围绕三亚“一标杆、五个区”建设目标,在基层治理、生态文明、园区建设、卫生健康、精神文明、关心下一代、乡村振兴等领域贡献智慧和力量。支持符合条件的离退休干部“候鸟”党员申请成立老干部、老专家、老教师、老党员等工作室,在自身擅长领域发挥专业特长,成为推动三亚经济社会发展的重要力量。

6.人文关怀方面。



离退休干部“候鸟”党员可参加三亚市老年大学“幸福驿站”老年人心理关爱项目,调适心理状态,提升心理健康水平;可参加各级老干部工作部门组织开展的健康知识讲座、专家义诊、慢性病防治指导等活动,增强健康意识;当遇到生活困难、身患重病、发生家庭变故等情况时,可及时向所在党组织反映,党组织将积极协调解决实际困难,传递组织温暖。

本清单将结合实际,每年动态调整优化,不断提升服务质量和水平。

(来源:三亚市委组织部老干部一科)



在推动高质量发展中 树立和践行正确政绩观

蔡晓晶

政绩观既能直接反映党员干部对如何正确履行职责、用好手中权力的认识 and 态度,又能直接反映党员领导干部的党性修养、政治立场、格局境界等。习近平总书记强调:“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,坚持高质量发展要成为领导干部政绩观的重要内容。”党的二十届三中全会《决定》指出:“树立和践行正确政绩观,健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制。”党员领导干部如何把握以正确政绩观推动高质量发展的实践要求,需要做到“三个坚持”。

坚持群众路线,把为民办事作为最大政绩。民心是最大的政治,民生是最大的政绩。党员领导干部树立和践行正确政绩观,首先要明确“政绩为谁而树”。习近平总书记强调,“中国共产党把为民办事、为民造福作为最重要的政绩,把为老百姓做了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。”历史证明,领导干部的政绩实不实,好不好,必须由群众来评判。我们推动经济社会发展,归根到底是为了不断满足人民群众对美好生活的需要,要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,坚持以人民为中心的发展思想,只有从人民群众普遍关注、反映强

烈、反复出现的问题出发,把就业、教育、医疗、社保、住房、养老、食品安全、生态环境、基层治理等问题一件一件抓落实,一个一个解决好,才能让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。坚持把人民安居乐业、安危冷暖时刻放在心上,把好事办好,把实事办实。深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,广大党员干部坚持开门教育,自觉接受群众监督评判,走好新时代群众路线,主动对照中央八项规定精神“深入调研摸实情、精准查摆找问题、真抓实干办实事”,持续深入开展“我为群众办实事”系列“双微”行动,搭好党群“连心桥”,开出民生“幸福花”,以解决问题的实效检验学习教育的成效。

坚持历史观点,发扬钉钉子精神一抓到底。落实是最有效的担当,实干是最有力的语言。党的十八大后,习近平总书记提出“坚持高质量发展要成为领导干部政绩观的重要内容”,强调“要紧紧围绕抓改革促发展加强党的建设,提振党员干部干事创业精气神”。领导干部要以功成不必在我的精神境界和功成必定有我的历史担当,在推动高质量发展中创造实绩。领导干部创造什么样的政绩,在做规划、做决策时必然

会面临选择,是做看得见的立竿见影的业绩,还是做打基础利长远的业绩,其背后是由如何处理当前与长远的关系、如何看待发展质量与效益关系所决定的。实践证明,无论哪个领域、哪条战线、哪个系统的干部,都需要牢牢把握高质量发展这一中国式现代化本质要求,以高质量的发展成果检验政绩。但现实中也有一些党员领导干部好大喜功、急于求成、急功近利,习惯以“GDP增长”为“风向标”,不顾客观条件去上项目、拼投资,过度举债搞项目,盲目扩张铺摊子,明目张胆数据造假,在个人被提拔重用后却给地方留下一屁股债。这类领导干部重显绩轻潜绩、重短期效益轻长远发展、重上级评价轻群众感受。虽然成绩“引人瞩目”,问题也显而易见:刻意追求短期经济增速必会影响长期持续健康发展;过分推崇高楼林立、街道美观,就可能忽视背街小巷中和插花地带里的坑洼路等“隐藏”民生;片面推动农民“进城”“上楼”,但群众关心的民生事项却没有及时跟进,没有答好“进城”和“上楼”的“后半篇”文章。这些所谓政绩表面上创造了“一时的政绩”,结果成为“长期的包袱”。党员领导干部,既要做强功,又要做潜功,追求群众的好口碑、历史沉淀后的真评价,以钉钉子精神担当尽责,一抓到底、善始善终,以“咬定青山不放松”的定力和久久为功、利在长远的耐心,把既定的行动纲领、战略目标、工作蓝图变为现实。

坚持实事求是,力戒形式主义、官僚主

义。讲真话、讲实话,干实事、求实效,这是实事求是的最根本要求。习近平总书记反复强调,要坚持真抓实干、狠抓落实,力戒形式主义、官僚主义。坚持一切从实际出发,是我们想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点。形式主义、官僚主义问题的一个集中表现,就在于一些人思想上脱离实际、忽视规律,行动上虚夸浮躁、急功近利。树立和践行正确政绩观,党员领导干部必须着眼高质量发展,强化科学谋划,坚持科学决策,使提的建议、做的决策、出的方案符合实际情况、客观规律和科学精神。坚持把一些工作往实里做、做出实效,不好高骛远、脱离实际,杜绝装样子、搞花架子、盲目铺摊子,不能贪大求洋、盲目蛮干,不能华而不实、投机取巧,不能急功近利、劳民伤财。真抓才能见真功、实干才能出实绩,三亚作为海南自贸港建设的前沿阵地,肩负着打造国际旅游胜地和科技创新高地等使命,面对高质量发展和改革稳定的艰巨任务,党员领导干部要直面矛盾,勇于破除一切制约高质量发展的体制机制障碍,把一切工作往实里做、做出实效,在服务封关运作大局和推进产业高质量发展、科技创新、城市更新中锤炼过硬作风,以作风建设新成效推动三亚高质量发展,创造出经得起历史和人民检验的业绩。

(作者单位系中共三亚市海棠区委组织部)

涵养勤俭节约正气 强健党员干部政治肌体

李鑫华

“俭，德之共也；侈，恶之大也。”节俭朴素、力戒奢靡是中华民族自古以来的传统美德，也是共产党人的本色要求。近日，中共中央、国务院印发修订后的《党政机关厉行节约反对浪费条例》，进一步凸显了勤俭节约不仅仅是个人修身养性的美德，更是凝聚民心、保障长治久安的深刻历史智慧。于党员干部而言，厉行节约是守护政治生命健康的“养生良方”，能有效祛除“奢靡之病”、涵养“清廉之气”，唯有以节约修身、以俭朴正心，方能强健政治筋骨，切实担起为民服务的职责。

于思“固本培元”，筑牢拒腐防变的内在根基。“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢。”从井冈山时期毛主席点燃的“一根灯芯”，到延安时期“小纸头”发挥的大用场，勤俭节约的星火，始终在共产党人的血脉中跃动不息。它不仅是烽火岁月里的生存智慧，更是融入红色基因的永恒底色，映照出共产党与人民同甘共苦的赤子初心。广大党员干部应以党史为镜，常思物力维艰、常怀敬畏之心，将“过紧日子”的理念镌刻在工作点滴之中，把“克己慎独”的态度摆在诱惑面前。不应过度关注办公楼是否豪

华、接待规格是否高级，而应聚焦群众生活是否日益改善、地方能否实现可持续发展。广大党员干部应在灵魂深处种下节约的种子，用好勤俭节约这剂拒腐防变的“良药”，锻造出百毒不侵的钢筋铁骨，使自身政治肌体永葆清廉活力，在新时代赶考路上行稳致远。

于行“辨证施治”，破除铺张浪费作风积弊。“足国之道，节用裕民而善臧其余。”勤俭节约不仅是个人的修身美德，更是凝聚民心、保障长治久安的历史智慧。新修订《条例》犹如精准的银针，直击党政机关运行的“关键穴位”，为党员干部明确了行为准则，有力遏制奢靡主义滋生蔓延。在厉行节约的新时代征程中，党员干部需秉持刚柔并济的行事准则勇担重任，将制度执行的刚性要求镌刻在每一次决策细节里。同时，更要淬炼见微知著的治理智慧，破除形式主义“面子工程”，摒弃“调研定要层层陪同”的陈旧思维，让勤俭成为党政机关的工作底色，使节约内化为党员干部的工作习惯，真正将资源用到惠民生、促发展的实事上。

于纪“通络固效”，保障节约机制长效

运行。习近平总书记深刻指出，要“让党员、干部在党内政治生活中经常接受政治体检，增强政治免疫力”。新修订《条例》一系列的制度规定，为党员干部筑牢了厉行节约、反对浪费的纪律防线。挥霍浪费公共资源不仅仅是个人作风问题，更是违反政治纪律的行为。党员干部必须以身作则，带头严守纪律，以铁的纪律保障勤俭节约各项要求落到实处，让清廉政治肌体“经络畅通”。应运用财务审计、群众监督等方式，对铺张奢靡“把脉问诊”，让权力在阳光下运行，确保每一分公共资金都能够花在刀刃上、用在关键处。同时，要对党员干部行为

进行“复诊随访”，时刻保持对新问题、新苗头的高度警惕，及时纠偏，防范“旧疾复发”，形成不想浪费、不能浪费、不敢浪费的长效“免疫机制”。

“克俭节用，实弘道之源；崇侈恣情，乃败德之本。”厉行节约，反对浪费，是永不过时的时代命题。站在新的历史起点上，党员干部更应以“思”为引领，以“行”为根本，以“纪”为保障，将厉行节约升华为一场固本强基的持久“养生”工程，让党员干部在新时代的“望闻问切”中永葆政治肌体健康。

（作者单位系中共三亚市吉阳区委宣传部）

政府食堂开放热：从“围墙内外” 到“烟火共享”的治理之变

朱振优

当重庆荣昌政府食堂单日蒸出 1200 斤米饭、湖北咸宁赤壁市政府食堂涌入 6316 人次的游客市民、海南三亚天涯区政府食堂排起百米长队……这些场景背后，折射出新时代政府治理理念的深刻变革。从封闭的“机关后厨”到开放的“城市会客厅”，从机关餐饮的简单品尝到“美食+文

化”多元体验，从节假日“特别开放”到开放的常态化、制度化，这场始于一餐饭的“舌尖革命”，不仅释放出政府大门内的烟火气，更透射出各地建设新时代服务型政府的治理之变。

一、从“围墙内”到“烟火中”：公共资源

的共享革命

传统意义上,政府食堂作为机关内部福利设施,长期笼罩着神秘面纱。但在重庆荣昌,政府食堂在五一假期变身“网红打卡地”,日均接待游客近7000人,不仅提供3元至18元的地道小碗菜,更配套免费停车、特色文化体验等服务。这种转变并非偶然,而是国务院《城市社区嵌入式服务设施建设工程实施方案》等政策推动的必然结果——当国家明确支持机关企事业单位向社区开放食堂,公共资源的共享逻辑便从政策文本转化为生动实践。更深层的变革在于资源配置理念的革新——苏州开放356家机关单位近3.5万个停车位、东海县推出10元两荤两素套餐、敦煌市直机关食堂凭景区门票用餐……这些举措打破了“政府资源专属化”的思维定式,将闲置的食堂、停车场等转化为城市公共服务的载体,干群两端借此实现了开放与服务的双向奔赴。

二、从“流量”到“留量”:城市治理的智慧升级

开放后的政府食堂绝非简单的“惠民食堂”,而是一次对文旅经济的精准把握和对城市品牌的有力塑造。重庆荣昌通过“政府食堂+卤鹅IP”吸引游客、衢州将非遗手工艺品融入就餐场景、黟县宏村镇10元套餐附赠黄山烧饼优惠券,这种“美食+文化”的组合拳正是文旅融合的真实写照,不仅增强了游客的体验感,也无形中宣传了城市名片,提升了城市的品牌价值,政府在这一过程中扮演着双重角色:既是公共服务

的提供者,更是地方文化的传播者。值得关注的还有治理效能的提升——扬州政府食堂6年累计接待游客1.7万人次、东海县五一期间通过食堂开放带动水晶城3.65万客流、荣昌提供3000个免费停车位,这些数据有力印证了“服务即治理”的现代化治理理念。通过开放食堂、停车场等“微改革”,政府不仅缓解了旅游配套压力,更在细节中传递了城市温度,把城市流量转变成了“留量”。

三、从“试点探索”到“制度建构”:治理现代化的必由之路

早在2013年,福州市东部行政区第三机关的食堂就已经向社会敞开了大门,十几年时间内,这场始于一餐饭的“舌尖革命”陆续蔓延至扬州、衢州、重庆、西安、咸宁、深圳、三亚等全国各地。探索至今,政府食堂开放已从个别地方的创新试点走向全国性的制度实践,多地政府纷纷为机关食堂的常态化、制度化开放出台了配套措施。深圳梅林一村社区数字食堂的“刷脸吃饭”、成都锦江区的“智慧监管”、石城县“幸福食堂”的多元筹资机制、浙江义蓬街道构建“15分钟助餐服务圈”,这些生动实践为全国各级政府探索政府食堂常态化开放提供了可借鉴的经验。然而,制度化进程中仍需破解重重挑战——如何平衡食堂开放与机关正常运转、如何确保食品安全与价格稳定、如何实现与周边商户的良性互补,这些问题均需各地政府精细化的管理智慧。

(作者系三亚市育才生态区雅亮村驻村选调生)

以“三重角色”推动AI技术赋能增效

苏娴

习近平总书记强调:“要把握数字化、网络化、智能化融合发展的契机,以信息化、智能化为杠杆培育新动能。”在人工智能重塑社会治理模式的今天,公务员队伍作为政策落地的“最后一公里”,必须主动适应技术变革,以学习者、实践者、守护者的三重身份,推动AI技术赋能政务服务创新,构建更加高效、智能、安全的现代政府治理体系。

做孜孜不倦的“学习者”,以技术提升夯实能力根基。面对AI技术引发的社会治理变革,公务员需率先破除“技术恐惧症”,牢固树立终身学习理念。从江苏公务员在数据建模课堂上的专注笔记,到广东干部在智能决策模拟中的实操演练,再到上海学员在算法优化讨论中的思维碰撞……这些散落在不同城市的学习场景,看似是个体成长的“微镜头”,却共同拼接出新时代公务员队伍面对AI治理变革的集体答卷。未来工作中,公务员仍要保持“空杯心态”,持续提升数字素养,以积极进取之姿拥抱技术变革浪潮。

做锐意创新的“实践者”,以“人机协同”提升服务效能。实现高效“人机协同”的核心,在于明确人与AI的职责边界。在日常工作中,新时代公务员应主动探索AI与政务场景的深度融合,挖掘AI在优化工作流程、创新服务模式等方面的潜力,严格遵循“二八法则”:由AI处理80%的结构化、重复性工作,如数据整理、文字校对;人类专注

于20%的复杂决策,如政策研判、价值权衡,进一步推动政务服务的智能化、精准化。绵阳市政务服务中心微信公众号上线“棉宝”AI助手,通过“AI初审+人工复核”组合拳,让群众办事“从最多跑一次”迈向“一次就好”,正是人机优势互补的典范。可见,只有打破“非此即彼”的思维定式,才能真正释放“AI+政务”的无限潜力。

做坚守底线的“守护者”,以底线思维保障治理温度。AI智能工具本质上是辅助工具,其核心目的是提升工作效率,更好服务群众。以济南市创新推出AI社工“泉小智”平台为例,基层干部借助AI技术智能解答民生政策,同时深入社区调研群众隐性需求,利用AI分析诉求热点规划走访路线,形成“技术初筛+实地核验”服务闭环,确保服务精准落地。由此可见,深化人机协同的过程中,应守住服务初心底线,避免因过度依赖AI而削弱自身判断、荒废经验积累,更不能因此忽视群众的情感诉求与实际困难。

在数字文明新时代,公务员队伍既要有拥抱AI的勇气,更需保持驾驭技术的清醒。当学习者提升认知维度,实践者重构治理模式,守护者夯实价值根基,AI技术才能真正成为提升政府治理效能的“智慧引擎”。唯有如此,方能交出一份群众满意的“政务答卷”,让人民群众在数字化发展中享有更多获得感、幸福感、安全感。

(作者单位系三亚市吉阳区审计局)

莫让“禁”字模糊红线 精准发力方能正本清源

王雨琨

近期曝光的河南信阳、湖北黄冈等地党员干部在深入贯彻中央八项规定精神学习教育期间顶风违规吃喝致人死亡的惨痛案例,如同刺眼的强光,将违规吃喝的顽固性与危害性照得无所遁形。一边是严肃的纪律学习,一边是觥筹交错的酒桌;一边是中央八项规定的明令高悬,一边是心存侥幸的肆意妄为。这触目惊心的反差,揭示了一个深层病灶:对违规吃喝的整治,若失之于粗放模糊,不仅难以根除顽疾,更可能偏离靶心。莫让“禁”字模糊了红线,精准发力方能正本清源。

违规吃喝,其要害从来只在“违规”,而非“吃喝”本身。频繁的、不正常的吃喝交往,往往是勾连攀附的手段、由风及腐的起点、权力寻租的暗道,“请君入席”的真正目的是“请君入瓮”。千里之堤,溃于蚁穴,干部的腐化变质、违纪违法,往往是从一顿饭、一瓶酒这种看似小问题开始的。深入贯彻中央八项规定精神学习教育,就是要以案为鉴,深挖根源,对这类顶风违纪行为露头就打、形成震慑。

然而,在重拳整治的雷霆之势下,一种值得警惕的倾向正在滋生:一些地方和单

位将“整治违规吃喝”简单等同于“禁止一切吃喝”,把“严禁”异化为“禁绝”。“24小时禁酒令”无视生理需求与私人生活边界;“聚餐人数设限”将正常亲友交往打入禁区……这些做法看似“严厉彻底”,实则是对政策初衷的曲解和背离。这种“一刀切”的懒政思维,不仅会扰乱正常社会经济秩序、压抑市场活力,更会让基层在执行中陷入形式主义泥潭,最终侵蚀整治的严肃性和公信力,使真正的“红线”在混乱的禁区划分中失焦。

正本清源,关键在于精准发力,要求“手术刀”必须精准地落在“违规”这个病灶上:首先,要精准识别主体,紧盯党员干部、公职人员,尤其是手握权力的领导干部,他们是纪律约束的核心对象。其次,要精准界定行为,依据《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》等法规,严格区分是用公款还是私人消费?是可能影响公正执行公务的宴请还是纯粹私人情谊的聚会?是超标准、超范围、隐形变异的公务接待还是合规合理的正常交往?靶向瞄准那些利用公共资源、损害公平公正、暗藏权钱交易的违规吃喝。此外,要精准运用策略,

科学运用“四种形态”,对苗头性问题抓早抓小、提醒纠正;对顶风违纪、性质恶劣的典型,坚决查处、公开曝光、形成震慑。将学习教育中行之有效的纠治实践,固化为边界清晰、操作性强的制度规范,扎紧制度笼子。

整治违规吃喝,是深入贯彻中央八项规定精神、推进全面从严治党的必然要求,是一场关乎党的形象和执政根基的严肃斗

争。我们需要的不是以“禁”代管、大水漫灌,而是精准指导、靶向治疗。唯有以精准发力的韧劲和智慧,才能真正刮骨疗毒、激浊扬清,在正本清源中筑牢作风建设的坚固堤坝,让清风正气成为新征程上最鲜明的底色。

(作者系三亚市海棠区藤桥村驻村选调生)

根治集体无意识“公共资源冷漠症”

李艳苗

在家中能做到随手关灯关空调,为何在单位却对“长明灯”“常转机”视而不见?习近平总书记指出:“不论我们国家发展到什么水平,不论人民生活改善到什么水平,艰苦奋斗勤俭节约的思想永远不能丢。”然而当前,一种集体无意识“公共资源冷漠症”在有的党政机关蔓延:对私有财产锱铢必较,对公共资源却挥霍无度,既寒了群众心,更伤了发展局。唯有破思想痼疾,立制度铁规,强监督利剑,方能祛除集体无意识顽疾,唤醒对公共资源的深沉敬畏。

破思想之雾,铸就公共资源敬畏心。“公共资源冷漠症”,源于个体“公家不差这

点”的侥幸,在“法不责众”的从众心理催化下,对浪费的容忍阈值悄然提高,使人从劝阻者变为效仿者,从花小钱的不安到花大钱的理所当然。这种思想正是集体无意识“公共资源冷漠症”的心理根源,必须坚决破除。党员干部应高度警惕“看不见”的浪费,率先重拾“节约每一个铜板”的精神传统,把过紧日子的要求落到实处,时刻做到厉行节约、反对浪费。党政机关更应主动作为,以宣传教育和典型示范激浊扬清,营造“节约光荣、浪费可耻”浓厚氛围,以优良党风政风扭转集体无意识惯性,引领崇俭戒奢的社会新风。

立制度之规,扎紧长效管理的铁篱笆。“少数人靠自觉,多数人靠制度”,道德感召之外,制度约束与法治保障才是杜绝浪费的基石,只有以制度规矩把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,方能打破消极的集体无意识循环,实现长效治理。新修订的《党政机关厉行节约反对浪费条例》与时俱进完善党政机关经费管理、会议活动等规定,进一步拧紧党政机关带头过紧日子的制度螺栓。各级党政机关应以此为契机,对公务接待、能源消耗、办公资源等领域进行全面梳理与规范,通过制定清单划红线、数字技术设卡口、全民监督破暗箱,让非必要支出“无处审批、无法报销、无人担责”,构建起不敢浪费、不能浪费、不想浪费的长效机制,持续矫正集体无意识浪费倾向,确保财力物力精准投向民生急需和发展要害。

(作者单位系海棠区政府办公室)

鲜荔警示录：奢靡之风与作风利刃

刘思麟

杜牧笔下“一骑红尘妃子笑,无人知是荔枝来”,千年流转间定格为骄纵奢华的鲜亮刺点。大唐天宝年间那条因保鲜荔枝而“风驰电掣”的驿道一马跑死便换,人累毙再替,只为及时送入宫闱玉齿。再品《长安

强监管之威,肃清公物私用灰色空间。小账连着大帐,在“查不到我头上”的集体无意识掩护下易滋生公物私用的贪欲,任其膨胀放纵,势必会把党员干部引向损公肥私、以权谋私、贪污腐化的不归路。公款姓公,一分一厘皆不能乱花;公权为民,一丝一毫都不能私用。必须加强日常监督“探头”,对苗头性问题露头就打、抓早抓小,让党的纪律真正成为带电的高压线。对违规占用公物行为,必须依法依规“零容忍”,严惩不贷,以儆效尤,坚决捍卫公共资源的尊严。通过数字化监管平台,对公车轨迹、公物消费、资产流向等实时预警,让违规行为无处遁形,彻底消除“集体无意识”可能滋生的灰色空间,让每一分公共资源都在阳光下运行,铸就廉洁奉公、矢志为民的朗朗乾坤。

的荔枝》,字里行间早已超越一颗鲜果的描摹,俨然成为一面历史镜子:透过杨贵妃尝鲜的幻影,分明照见的是沉甸甸的民生艰难,触碰到那深植权力肌体的糜腐之根。奢靡之气犹如无形蛀虫,既蛀尽国库,也蛀塌

民心。

铺张挥霍与民心之痛从来丝丝相扣,在历史深处留下沉痛印记。《长安的荔枝》中所述“人马俱毙于道,百姓苦之”,字字浸透血泪,那“十里一置,五里一候”疯狂运输的驿站线上,倒下的是多少百姓辛苦供养的良马,断送了多少驿卒鲜活的生命?为满足贵妃唇齿间一刻奢华享乐,多少平民饥寒交迫。唐玄宗后期,正是此类荒唐奢靡层层递进,最终诱发安史之乱,盛世根基由此坍塌。那些鲜荔表面华美的红妆之下,掩藏了多少底层百姓血泪凝成的痛。史为镜鉴,奢侈必失人心,民心如水,水能载舟亦能倾舟。

新时代征程上,奢靡的阴影并未真正烟消云散,其面孔变幻如蛊,更须高度警觉、精准辨识。今日已无需为采荔枝而设立驿站,然“舌尖上的浪费”何其触目惊心。公务活动名义下的超规格接待“巧思设计”层出不穷,更有甚者,“精致化”享乐正悄然滋长,看似包装精美考究的礼品、一掷万金豪饮的酒席、以“创意”为名铺张的盛宴,皆在“面子工程”的伪装之下暗藏挥霍玄机。凡此种种,表面无涉生死,实则如同小说中那疯狂荔枝接力链一样,都是腐败与特权温床。作风建设利剑必须时刻高悬,否则千里之堤溃于蚁穴,危害同样不可估量。

历史长河里的荔枝运输链,是古代官僚机器内“作风病”滋养出的大规模消耗链条。时至今日,反“四风”与厉行节约的坚韧

努力,乃党执政生命线之上不可或缺的守卫之垒。杜绝浪费、清正勤俭之风,正是割除腐败痼疾、荡涤队伍污泥浊水的锋利之刃。党的十八大以来,随着《党政机关厉行节约反对浪费条例》等一系列法规颁布与铁面执行,“八项规定”如利斧劈砍浮华顽根,从整治“舌尖上的浪费”到禁止违规操办喜庆、从抵制“会所歪风”到精文减会,成效斐然一昔日令百姓苦不堪言的“奢侈荔枝道”,在新时代制度力量前退为历史陈迹。作风建设既非一朝清谈,更非短期热潮,而应是淬炼初心、永葆肌体之韧性的长期工程。

当《长安的荔枝》翻到沉重最后一页,故事中主角结局虽是“谪守岭南”,但这落笔处却隐含有深意:若当年皇家对待每一颗荔枝如故事结局那般归于平常之道,则朝廷可节省何止千人力万马疲,又可免去多少道旁白骨。今日新征程上更应常思,每一份不必要的公款花费背后有多少民力可为,每一张不必要的宴会菜单可否化作更多书香学堂?于无声之处见清廉,于细微之处知本色。

剥开历史那鲜丽诱人的荔枝表皮,其里层层包裹的乃是民众的血汗与权力的警戒。杜绝奢靡之风的滋长蔓延,始终离不开作风建设这把锲而不舍的雕琢利刃,唯有刀刃持续砥砺前行,方能在历史深远处听到民心那真正称庆的笑声。

(作者单位系中共海棠区委组织部)

莫让“酒气”蚀清风

陈佳豪

中央部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育之际,海南5名干部顶风赴宴被严惩的通报引人深思——一顿饭局,一杯薄酒,折射的却是作风建设大问题。广大党员干部应深刻认识到,违规吃喝绝非小事小节,其背后是权力与利益的扭曲交易,要时刻扣好廉洁从政的第一粒纽扣,莫让“酒气”侵蚀清风。

破虚妄,剔除违规吃喝的思想病灶。违规吃喝行为屡禁不止,根源在于思想防线失守。有人陷入人情枷锁难以挣脱,将管理服务对象的宴请误认为人情世故,却无视其背后隐藏的利益输送陷阱;有人以行业惯例、地方风俗为幌子粉饰特殊论,实则是根深蒂固的特权思想在作祟;更有人抱着“小节无害”的麻痹心态,认为吃点喝点无伤大雅,然而海南通报的案例清晰揭示腐败堕落往往始于饭桌——东方市黄靖权等人从最初管理服务对象“盛情难却”的宴请,发展为“习以为常”的主动邀约,将围猎行为常态化,正是由风及腐的鲜活印证。这种从“被动接受”到“主动求索”的转变,绝非简单的贪吃,而是政治立场的偏移、纪律底线的松动、宗旨意识的消解。破除迷障,

首在正心,习近平总书记一语破的:“守住拒腐防变防线,最紧要的是守住内心,从小事小节上守起”。唯有常怀敬畏,以清醒认知辨析“人情”与“围猎”的本质区别,从管住一顿饭、一杯酒做起,让“不想腐”的思想自觉真正转化为行动自觉。

出实招,锻造违规吃喝的治理硬功。根治违规吃喝顽疾,必须综合施策、精准发力。思想教育是先导,要深挖警示教育教材,将各地在学习教育期间顶风违纪被严惩等案例纳入必修课,彻底破除对酒桌文化的迷信;制度约束是根本,须依托技术与机制双重力量扎紧笼子,借鉴江西“赣餐码”、湖北夷陵区“数字食堂”等数字化手段管住公务接待命门,严查财务报销堵死吃公函、造假账的漏洞,以制度刚性破除“查不到我”的侥幸;监督问责是利剑,要织密“线上+线下”监督网,对不吃公款吃老板等隐形变异问题露头就打,严格执行一案双查,既严惩参与人,也问责领导者,彰显零容忍震慑力。

树新风,滋养清廉为民的青山沃土。作风建设是持久战,严惩顶风违纪是底线要求。内蒙古正厅干部魏栓师带头违规吃喝

断送政治生命、河南李献林违规吃喝致人死亡被严惩等案例都印证了“中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠”,触碰红线者必自食苦果。清风正气是最强免疫力,须从百年党史中汲取养分:从延安时期“共产党员犯罪从重治罪”的铁规,到焦裕禄不让孩子“看白戏”、杨善洲补交两角饭钱的廉洁基因中汲取力量,以青山不孤的为民

情怀抵御侵蚀,认清“香饵之下,必有悬鱼”的围猎逻辑,让清正廉洁内化为肌肉记忆。清风致远,唯有以寸步不让的定力涤荡歪风,让清茶淡饭的朴素作风回归常态,方能滋养新时代党群干群关系的绿水青山。

(作者单位系三亚市天涯区政协机关)

泥土里长出好文风

林思余

近日,农民工安大爷撰写的高考作文《我的母亲》在全网收获700万点赞,引发万千网友的共鸣和讨论。这份源自泥土的朴素文字,恰如一面明镜,映照出当下群众对“好文风”的思考和呼唤:好的文字应在泥土里扎根,绽放出最动人的光彩。

当安大爷写下“坟头上的草青了又黄,黄了又青,就像我的念想一样,一年年总也断不了”,他写的不只是一篇作文,更是一生的牵挂。这些文字像刚从田埂摘下的庄稼,带着露水和泥土的气息,没有修饰却直抵人心,恰恰诠释了“好文风”的本质:不必辞藻华丽,但要有生命的温度;不必结构精巧,但要扎根生活的土壤。从杜甫“朱门酒肉臭,路有冻死骨”的直白,到余华《活着》

里“像泥土一样真实”的叙述,从白居易写诗要让“老妪能解”,到鲁迅倡导“有真意,去粉饰”,中文最珍贵的传统,从来都是用朴素的语言说出深刻的真实,真正的大家从不用技巧掩盖真诚。

反观当下,不少文字却在“失真”“炫技”的路上越走越远。一边是专业写作里的“精致空洞”:报告里堆满“赋能”“闭环”等时髦词汇,却没说清到底要解决什么问题;文章结构精巧得像搭积木,读完全篇却记不住一句实在话。另一边是社交媒体上的“情绪泛滥”:为了博眼球,动辄用“炸裂”“破防”制造焦虑,看似热闹,实则空洞无物。更让人忧心的是写作的“套路化”:从小学开始,孩子们就被教着堆砌好词好句,为

了迎合评分标准,把“今天天气很好”改成“阳光洒满大地,鸟儿在枝头歌唱”,却忘了写作本是为了表达真实的感受。当AI能批量生产华丽文本,当文字变成千篇一律的漂亮皮囊,我们才猛然发现:失去了真实的灵魂,再美的修辞也只是没有血液的标本。

事实上,人们对“好文风”的渴望从来都和对“真”的追求紧密相连。中央八项规定实施十二年来,“改进文风”一直是作风建设的重要一环。习近平总书记强调改作风要“常抓不懈、久久为功”,而文风正是作风的镜子——话说得实在不实在,文章写得真诚不真诚,背后是态度问题,更是初心问题。中央要求“改掉晦涩难懂的语言、言之无物的内容、动辄穿靴戴帽的风格”,本质上就是倡导一种“说人话、讲真事”的表达。《人民日报》的“读者点题·共同关注”栏

目直面群众疑问;《光明日报》呼吁“质朴务实、言之有物”;田间地头的“沂蒙二姐”吕玉霞把庄稼生长写成诗;外卖员王计兵在《赶时间的人》里记下城市奔波的剪影等,这些实践都在证明:文风的根,扎在生活的土壤里,长在真实的生命体验中。

我们真正需要的就是这样“从泥土里长出来”的文风。当更多人愿意放下套路,真诚地书写生活;当“短实新”不再是要求,而是自然的表达,我们收获的不只是打动人心的文字,更会是真诚的沟通、清朗的风气。毕竟,最动人的文风从不是精心缝制的霓裳,而是那句带着烟火气的“心里话”。

(作者系三亚市育才生态区龙密村驻村选调生)

三镜映初心 抗战精神照亮新征程

王晓

时值中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年,多部抗战题材影片引发广泛共鸣,当烽火岁月的光影与当下现实场景交错,伟大抗战精神正循着红色血脉,在万千党员干部身上蓬勃生长,以担当的脊梁扛起时代重任,用开放的胸怀架起

沟通桥梁,让抗战精神穿透时空,在新时代的实践沃土中绽放新的时代光芒。

信仰的特写镜头,镌刻“一寸丹心图报国”的赤诚之魂。胶片转动间,那些由党员用热血与信念镌刻的历史瞬间,是赵一曼“未惜头颅新故国”的绝笔穿透烽火,是吉

鸿昌“恨不抗日死”的遗诗映照山河,被永远定格为震撼人心的特写。中国共产党作为全民族抗战的中流砥柱,始终挺立在救亡图存的最前沿,今日党员身处机遇与挑战并存的时代,当深学践悟以筑牢信仰根基,细照笃行以彰显担当本色。深学需研读党史,从先烈壮举中汲取养分,紧跟党的创新理论,将精髓化为解决问题的“金钥匙”。细照要以先烈为镜,审视自身差距,把誓言融入日常,时刻清醒坚定,用党的创新理论武装头脑,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以责任感践行使命,让赤诚信仰在理想信念的熔炉中生生不息、薪火相传。

斗争的加长镜头,淬炼“狭路相逢勇者胜”的奋进之姿。长镜头铺展的史诗里,有淞沪会战“一寸山河一寸血”的悲壮绵延,有百团大战烽火燎原的破袭长卷,更有西南联大师生徒步三千里“文军长征”的执着前行……这些斗争的轨迹,镌刻着坚韧不拔、自强不息的精神密码。时光流转至当下,党员干部依然在现实长卷中续写奋进。虽不再面临硝烟扑面,但却有“闯风雨、战险情”的现实挑战。应对暴雨洪峰的突袭、群众急难的呼唤,党员干部要主动冲锋在前,在防风防汛时践行“逆水行舟、向难而进”的抗争精神;抗洪救人时用“再快一秒”的执着与死神赛跑;日常工作中更要怀揣“时时放心不下”的责任感,在千家万户间丈量、田垄阡陌上深耕,让百折不挠的斗争

意志在新时代征程中持续延伸,以过硬担当诠释共产党员的奋进本色。

为民的俯拍镜头,厚植“俯首甘为孺子牛”的爱民之心。抗战的底色是不屈的脊梁,更是赤诚的为民情怀。如今在基层一线,这份气节已转化为不解决问题不罢休的韧劲与执着,党员干部从抗战历史细节中汲取精神养分,厚植爱民情怀,主动下沉到田间地头、街道社区、企业车间等困难大、问题杂、矛盾多的前沿阵地,甘坐“热炕头”、勤唠“家常嗑”、细问“怎么办”,在面对面交流中读懂民心所向,从群众反映强烈的急难愁盼问题中找准突破口和改进方向,真正实现从“我觉得”到“群众觉得”的思想转变。正是凭借着这份善听“民声”的真诚与智慧,才能从群众反映的共性需求和普遍问题入手,聚焦长期存在而尚未解决的顽瘴痼疾,集中资源力量精准施策,用心用力办好老百姓最关心的就业、养老、教育、医疗等民生实事,让“俯首甘为孺子牛”的为民宗旨在基层沃土中深深扎根、开花结果。

(作者单位系中共三亚市吉阳区委组织部)

扣好“第一粒扣子”：年轻干部当以“学查改”斩断违规吃喝之蔓

欧阳毅

日前，中央层面深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作专班、中央纪委办公厅公开通报2起党员干部在学习教育期间违规吃喝、严重违反中央八项规定精神典型问题。公开通报曝光，释放了持之以恒落实中央八项规定精神、驰而不息纠治“四风”的强烈信号。违规吃喝是“四风”问题的典型表现，严重损害党的形象，容易滋生政治和腐败问题，与一般性的享乐奢靡作风问题相比，危害尤甚。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从一餐饭、一杯酒抓起，锲而不舍推动落实中央八项规定精神，刹住了违规大肆吃喝歪风邪气，推动党风政风和社会风气持续向好。同时也要清醒看到，“小事小节”错误论调、看客侥幸错误心理仍然存在。面对违规吃喝这一侵蚀政治生态的“毒蔓”，年轻干部尤需牢记“酒杯虽小淹死人，筷子虽短打断腰”的古训，把落实中央八项规定精神作为涤除作风之弊的“护身符”、加强党性锻炼的“导航仪”，以“学”铸魂、以“查”明害、以“改”正身，系紧廉洁从政的“第一粒扣子”，方能“青莲”出淤泥而不染，在激浊扬清中行稳致远。

深学细悟，筑牢“心有所畏”的思想堤坝——警惕“温水煮青蛙”的麻痹大意。理论学习落脚点在于淬炼思想、锤炼党性，使主观世界得到改造。年轻干部当以“学”字为先，精研细究八项规定及其实施细则，原原

本本学、联系实际学、融会贯通学，嚼碎吃透其遏制“舌尖腐败”、守护民心的政治深意。从一个个“由风及腐”的惨痛案例中汲取“一顿饭是诱饵、一杯酒是陷阱”的警示，破除“人情难却”“小节无害”的侥幸，让“小洞不补，大洞吃苦”的道理融入血液中，使“公款姓公，一分一厘都不能乱花”的铁律刻进骨髓里。

细照深查，磨砺“行有所止”的辨别锋芒——练就“火眼金睛”的能力本领。中国共产党历经百年风雨而风华正茂、饱经磨难而生生不息，其伟大之处不在于不犯错误，而在于不讳疾忌医，敢于直面问题，勇于自我革命。正如习近平总书记指出：“敢于直面问题、勇于修正错误，是我们党的显著特点和优势。”年轻干部当以“查”字为要，坚持问题就是靶心，敢于正视问题、善于发现问题，不讳疾忌医、避重就轻。要真刀真枪检视自我，“吾日三省吾身”，向潜风险亮剑：是否曾因抹不开“面子”，踏入不当饭局？是否在老乡同学会等“小圈子”聚会中放松了警惕？要练就一双火眼金睛，识破“精致走账”“私房菜馆”等隐形变异的外衣，洞察其利益勾兑本质。更要警惕“饭局”背后的“局”，审视参与人员、目的是由、费用来源，严防“饭桌”“酒杯”成为权力寻租的“润滑剂”。

（作者系三亚市天涯区妙林村选调生）

《三亚党建》稿件征集启事

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，深入贯彻习近平总书记“12·17”重要讲话精神，落实各级组织部长会议精神，省委组织部、市委组织部分别确定了2025年重点研究课题，现面向全市党建工作者、理论研究学者及相关单位公开征稿。诚邀您踊跃投稿，共谋三亚党建发展新篇章！

一、征文主题：

（一）重点课题

1. 树立正确政绩观，进一步激励干部担当作为研究
2. 统筹推进教育科技人才体制机制一体改革路径研究
3. 加强和改进组织系统新闻和网络宣传工作研究
4. 构建高质量发展的政绩考核评价体系研究
5. 市县领导班子换届相关政策研究
6. 海南自由贸易港老年教育高质量发展的路径研究
7. 着眼换届需要，加强村（社区）“两委”干部队伍建设研究
8. 提升新兴领域党的组织覆盖和工作覆盖质效问题研究
9. 农村党员集中轮训问题研究
10. 健全完善领导干部身心健康状况了解和报告机制研究
11. 充实调优建强基层公务员队伍有关问题研究
12. 推动新时代选人用人监督高质量发展问题研究
13. 年轻干部教育管理监督问题研究
14. 健全常态化基本培训机制研究
15. 办公OA系统深度开发应用助力部机关提质增效实践路径研究
16. 构建更加开放的引才机制研究



（二）自选参考课题

- 1. 巩固拓展作风建设成效研究
- 2. 防范和纠治政绩观偏差工作机制研究
- 3. 领导班子主要负责人变动交接制度研究
- 4. 优化高质量发展综合绩效评价指标体系研究
- 5. 领导干部常态化谈心谈话机制研究
- 6. 深入推进干部“八小时外”监督问题研究
- 7. 渐进式延迟法定退休年龄后公务员管理政策措施研究
- 8. 规范和加强职级公务员管理使用研究
- 9. 加强居民小区党组织建设研究
- 10. 健全为基层减负长效机制研究
- 11. 破解农村党员队伍老龄化问题研究
- 12. 完善党员教育管理、作用发挥机制问题研究
- 13. 建立科教、产教协同育人机制研究
- 14. 吸引集聚人才平台建设研究
- 15. 完善人才评价机制研究
- 16. 完善退休干部服务管理制度机制研究

二、征稿对象

全市各级党政机关、企事业单位党建工作者。
高校马克思主义学院、党校（行政学院）教研人员。
党建领域理论研究与实践创新团队。

三、投稿要求

政治方向：坚持正确导向，观点鲜明，逻辑严谨，数据真实。

内容形式：课题报告一般不超过8000字，总结成绩和经验做法部分一般不超过总字数的20%,重点是研究分析问题，注重用事例和数据作支撑，借鉴运用先进地区的经验做法，提出有针对性、能解决实际问题的对策建议。

原创性：未公开发表，严禁抄袭。

四、投稿方式：

邮箱投稿：三亚市党群服务中心党建科收文员0A邮箱（邮件主题格式：征文+题目+作者）

截止日期：2025年11月30日

五、奖励机制

- 1. 优秀课题报告将刊登于《三亚党建》，并推荐至省委组织部参加评选。
- 2. 获奖作者可优先参与全市党建学术交流活动。

六、其他说明

- 1. 投稿即视为同意编辑部对稿件进行修改、编辑及网络传播，其他未尽事宜最终解释权归《三亚党建》编辑部。
- 2. 咨询电话：88827229

