

三亚党建

中共三亚市委组织部主管



三亚党建微信公众号

地址：三亚市吉阳区榆亚路1号

邮编：572000

电话：0898-88827229

印刷日期：2026年6月22日

印刷单位：海南鑫汇亚印务有限公司

印刷数量：1000本

发放范围：各区、市直各单位、基层党委

三亚党建官网：<http://dj.sanya.gov.cn>

本刊物可在三亚党建官网（党建研究）在线阅读



2026 | 01
(总第20期)

政绩观三问

政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩，是初心之问、使命之问，也是时代之问、实践之问。

什么是政绩观

- ★是对政绩的**根本观点和总的看法**。
- ★是**世界观、人生观、价值观**在从政行为中的具体体现。
- ★是领导干部**从政、干事、作为**进而取得**实实在在业绩**的直接体现。
- ★有什么样的政绩观反映出党员干部的**价值取向、党性作风**。

政绩为谁而树

习近平总书记指出：“共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。”

这旗帜鲜明回答了“为谁”之问

一切政绩的归属与意义必须锚定“人民”

做**得人心** **暖人心** **稳人心** 的事

就是共产党人的政绩

树立和践行正确政绩观

要始终站稳人民立场
把解决好人民群众**急难愁盼**、**最关心、最直切、最现实**的利益问题放在各项工作首位

谋划和推进工作都要从群众的角度去考虑
多问问群众
满意不满意、高兴不高兴、答应不答应

政绩不只是写在总结里的数字
更是百姓脸上的笑容

习近平总书记指出：“衡量干部业绩好不好，关键要看老百姓口碑好不好。”

政绩的评判权属于人民，群众满意是衡量政绩价值的最高标准。

政绩不是写在报告里的“表面文章”，而是群众看得见、摸得着、享得到的“民心工程”

正确的政绩观是

⊗不慕虚荣 ⊗不务虚功 ⊗不图虚名

始终把为民造福作为最大政绩

★察实情 ★出实招
★办实事 ★求实效

以实干担当回应群众期盼
以实绩实效赢得人民口碑

树什么样的政绩

以造福人民为最大政绩

首先要回答“为谁创造政绩”

全心全意为人民服务的根本宗旨，决定了共产党员是人民公仆的角色定位。

还必须明确“政绩由谁评判”

检验我们一切工作的成效，最终都要看人民是否真正得到了实惠，群众生活是否真正得到了改善。

树立符合新发展理念的政绩观

政绩观正确与否，要看是否体现了**全面发展**。

·看政绩·



如果只盯着单一指标，忽视其他工作，忽视发展的整体性、系统性、协同性，政绩观就会出现偏差。

群众工作在一线做

党员干部要深刻认识到，在干事初表上，要真心实意为群众办实事，避免急功近利搞政绩工程。



在实际操作中，要深入扎实同群众打交道，而不能一味地大干快上、追求进度。



在目标效果上，发展成果要更多更好地惠及群众，让群众感受到实实在在的获得感。

倡导好作风 争做实干家

形式主义不仅不解决实际问题，还让工作优势难以发挥，造成资源浪费，与党的思想路线、根本宗旨背道而驰。

以形式主义堆砌的“政绩”，经不起实践检验和群众评判，终将化为泡影。

而干部思想受侵蚀，一旦养成投机恶习和浮夸作风，对个人发展也有百害而无一利。

多思想“合不合法” 多问问“依不依规”

乱作为的根子，在于错误的政绩观。

杜绝乱作为，要靠广大党员、干部坚持以人民为中心的发展思想。

同时也要强化法治思维，坚持依法用权，真正做到法定职责必须为，法无授权不可为。

以钉钉子精神干事创业

牢固树立正确的政绩观



不计较个人功名
努力对历史负责、对人民负责

靠什么树政绩

加强学习，开拓眼界，增长本领，不断提高自己的治理能力和治理水平。

坚持系统思维，正确处理“大我”和“小我”的关系，正确处理长远利益、整体利益和短期利益、局部利益的关系。

提高依法决策能力，落实依法决策机制。

坚持一切从实际出发，尽力而为、量力而行，合理规划、有序推进办事项目。

把思想和行动都统一到新发展理念上来，完整、准确、全面学习贯彻新发展理念。

提升“十个指头弹钢琴”的视野和能力，练胆魄、磨意志、长才干，不断提高想问题、作决策、办事情的能力。

把功夫下在日常，多到基层走走，深入调查研究，组织科学论证，多听听干部群众意见。

20 目录

CONTENTS

2026NO.1 总第20期

中共三亚市委组织部部刊

主管单位

中共三亚市委组织部

主办单位

三亚市党群服务中心
(三亚市党建研究所)

协办单位

三亚市党建研究会
三亚市直属党委(工委)
三亚市各区组织部



琼内准印字第 LK 260601 号

▲ 要闻

- 01 / 中央党的建设工作领导小组召开会议研究部署树立和践行正确政绩观学习教育工作
- 02 / 省委党的建设工作领导小组会议强调增强树立和践行正确政绩观的自觉性坚定性 推动学习教育提质增效走深走实
- 03 / 全省新一届村(社区)党组织书记任职培训班开班 冯飞作开班动员并讲授第一课
- 04 / 三亚市市管年轻干部树立和践行正确政绩观专题研讨班开班 王祺扬作开班动员
- 05 / 市委理论学习中心组(扩大)学习会召开 持续用力推动学习教育走深走实 用实干诠释忠诚以实绩造福人民

▲ 树立和践行正确政绩观学习教育

- 06 / 攥紧中国种子 筑牢种业振兴根基 以树立和践行正确政绩观服务南繁硅谷建设 崖州湾科技城管理局党委
- 10 / 让正确政绩观成为新任村(社区)“两委”班子履职底色 海棠区党委
- 14 / 深学细悟强党性 实干担当惠民生 吉阳区党委
- 17 / 以正确政绩观建强医疗集团 守护基层群众安康 三亚市中心医院党委
- 20 / 三亚市领导干部警示教育会召开

▲ 贯彻落实全省、全市组织部长会议精神

- 21 / 全省组织部长会议在海口召开
- 22 / 深化“双向共管”机制 推动离退休干部流动党员工作提质增效 天涯区委组织部
- 24 / 智汇崖州聚英才 赋能自贸建新功 崖州区委组织部
- 26 / 实施“四大行动”引育医疗人才 赋能三亚卫生健康事业高质量发展 市卫生健康委党委
- 29 / “五联创枫”强引领 融合发展筑堡垒 市公安局党委

▲ 自贸港先锋行动

- 32 / 三亚市基层党建工作重点任务推进会暨自贸港先锋行动推进会召开
- 33 / 系统性推动 全方位提升 积极构筑新时代机关党建工作新格局 市委市直属机关工委
- 35 / 党建红引领旅游兴 先锋行赋能自贸港 市旅游和文化广电体育局党组

37 / 强基础、重实干、抓落实 以高质量党建为园区高质量发展提供坚强保障

三亚中央商务区管理局党委

- 39 / 党建赋能发展 先锋助力民生 海棠区委组织部
- 42 / 以党务工作者“三项转变”赋能自贸港先锋行动见行见效 吉阳区委组织部
- 45 / 院士博士扎根乡野 热带沃野种出乡村振兴新希望 崖州区委组织部
- 48 / 党建引领聚“新”力 赋能治理显担当 天涯区委组织部
- 49 / 坚持党建引领 扎实推进乡村全面振兴 育才生态区工委

▲ 党群服务

- 51 / “有事才来”到“没事常来”!这里是社区党群服务中心 更是家门口的幸福家园 天涯区委组织部

▲ 干部工作

- 55 / 深化“四个延伸”激发“银发力量” 谱写新时代老干部工作新篇章 吉阳区委组织部(老干部局)

▲ 人才工作

- 58 / 建强人才联络员队伍 架起人才服务“连心桥” 市委人才发展局
- 61 / 【人才建功Young力量】把论文写在蔚蓝大海上 周胜杰

▲ 理论研究

- 64 / 专业性较强单位年轻同志入党积极性不高问题浅析 陈松国

▲ 他山之石

- 68 / 引领凝心、治理安心、服务暖心 上海市徐汇区长桥街道
- 70 / 河南提升高质量发展政绩考核质效 分赛道激励干部唯实争先

▲ 组工论坛

- 71 / 找准“六大战术”背后的“战略逻辑” 三亚人才引育为何锚定这六大攻坚方向 王苏萌
- 73 / 把政绩扎根在群众的土壤里 刘柏杨
- 74 / 跨越“本领恐慌” 答好封关运作能力大考 黄丽瑶
- 75 / 让“小家热气腾腾”成就“大家蒸蒸日上” 林思余
- 77 / 以“红色动能”赋能海南自贸港制度型开放 吉阳区委组织部

编辑委员会

主任 邢清江

副主任 刘宗献
王锦武

委员 李舒雯 杜井冈
林寿桐 张腾
胡玉蕾 秦皇
谢香慧 温竹
程静 蔡晓晶

(按姓氏笔画排序)

主编 赵志飞

编辑 梁沛沛

中央党的建设工作领导小组召开会议研究部署树立和践行正确政绩观学习教育工作

中央党的建设工作领导小组2月24日召开会议，学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观学习教育的重要讲话和重要指示精神，研究部署树立和践行正确政绩观学习教育工作。中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组组长蔡奇主持会议并讲话，中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组副组长李希出席会议并讲话。

会议指出，在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育，是贯彻落实党的二十届四中全会战略部署、确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展的必然要求，是践行党的根本宗旨、夯实党的执政根基的重要举措，是巩固拓展党内集中学习教育成果、持之以恒推进全面从严治党的有效途径，对于推进党和国家事业、对于推进全面从严治党意义重大。党的十八大以来，习近平总书记反复强调要树立和践行正确政绩观，近期又在多次重要讲话中特别加以强调，为开展学习教育指明了方向、提供了重要遵循。

会议强调，中央办公厅已经印发《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》。各级党委（党组）要把树立和践行正确政绩观学习教育作为今年党

的建设的重要任务，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，认真落实党中央部署，精心组织实施，确保学习教育取得实效。要深刻理解、准确把握、全面落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求，将其贯穿学习教育全过程各方面。坚持学查改一体推进，在深学、真查、实改上下功夫见成效。着力完善制度、立好规矩，健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制。省市县乡领导班子换届工作要认真落实学习教育有关要求。要开门抓学习教育，解决突出问题，让群众参与、受益、可感可及。

会议指出，学习教育在党中央领导下进行，中央党的建设工作领导小组抓好统筹协调。各级党委（党组）要对学习教育负总责。行业系统主管部门党委（党组）要充分发挥对本行业本系统学习教育的指导作用。要压实工作责任，坚持分类指导，强化真督实导，注重宣传引导，统筹抓好学习教育和中心工作，高质量完成各项任务。

石泰峰、李书磊、穆虹出席会议。

中央党的建设工作领导小组成员等参加会议。

省委党的建设工作领导小组会议强调增强树立和践行正确政绩观的自觉性坚定性推动学习教育提质增效走深走实

5月25日，省委党的建设工作领导小组会议在海口召开，传达学习中央层面工作专班最新工作部署和中央第三督导组对我省学习教育的反馈意见，研究部署贯彻落实工作。

省委书记、领导小组组长冯飞主持会议，省长、领导小组常务副组长刘小明，省政协主席李荣灿等省领导参加。会议指出，各级各部门要在增强思想自觉政治自觉上下功夫，深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述、关于海南工作的系列重要讲话和指示批示精神，增强树立和践行正确政绩观的自觉性、坚定性，把学习研讨贯穿始终，主动对标认领查摆问题，举一反三深化系统整改，推动学习教育提质增效、走深走实，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。会议强调，要在结合实际提高学习质量上下功夫，各级党组织要结合职责使命和工作实际，聚焦核心难点问题，提高学习研讨质效，加强对年轻党员干部的党性教育和党性锤炼；领导干部特别是“一把手”要发挥示范作用，在深化、内化、转化上下功夫，推动学习研

讨入脑入心、见行见效。要在增强查摆问题自觉性主动性上下功夫，抓实精准画像，结合本地区本单位实际和个人职责深入查摆，从思想深处校准政绩观偏差；强化动态更新，聚焦中央层面工作专班要求，抓好“新官不理旧账”等方面问题查摆；坚持开门教育，问需于民、问计于民、问效于民，让群众对学习教育成效可感可及。要在提高整改问题针对性实效性上下功夫，紧盯进度抓整改，倒排时间、挂图作战，动真碰硬、真改实改，强化典型通报与警示震慑，推动上下联动、合力攻坚、务求实效；突出重点抓整改，省市县乡一体推进海水养殖生态环境问题等整改整治，坚持问题整改与民生保障相结合；严格销号抓整改，实行分级动态销号管理，确保整改整治成效经得起检验；建章立制抓整改，坚持“当下改”和“长久立”相结合，从源头查缺补漏，补齐制度短板。要在强化责任落实压力传导上下功夫，压实各方责任，加强沟通协调，强化严督实导，构建上下联动、同题共答、协同高效的工作格局。

全省新一届村（社区） 党组织书记任职培训班开班 冯飞作开班动员并讲授第一课

5月25日，全省新一届村（社区）党组织书记任职培训班在省委党校开班，推动全体学员牢固树立和践行正确政绩观，扛起岗位职责，干出实绩口碑。省委书记冯飞作开班动员并讲授第一课。

冯飞强调，村（社区）是夯实党的执政根基的力量之源，是落实自由贸易港政策的“最后一公里”，是服务千家万户的最前沿，是守住安全底线的关键防线。各位学员任期与“十五五”高度重合，要端正态度学、联系实际学、严守纪律学，准确把握封关运作新形势新要求，扎根基层、心系群众、实干担当，服务保障“十五五”开好局、起好步，为高标准建设海南自由贸易港、谱写中国式现代化海南篇章贡献基层力量。

冯飞要求全体学员

当好对党忠诚的“老实人”，抓好理论学习，严守政治纪律、树立大局意识，坚定信心、鼓足干劲，主动靠前、敢于担当，不折不扣落实好上级党委和政府的各项安排部署。

当好推动发展的“带头人”，因地制宜发展热带特色高效农业、乡村旅游、林下经济、海洋渔业等，做好“土特产”文章、做大做强农产品深加工，推动一二三

产业融合发展，建立健全联农带农机制，发展壮大集体经济。

当好服务群众的“贴心人”，主动深入群众，摸清脱贫户、监测户等群体情况，持续巩固拓展脱贫攻坚成果；办好民生实事，坚持党建引领，既协调推动解决农产品产销衔接、人居环境整治、饮水安全、村内道路、养老保障等领域难点痛点，又着力解决老旧小区改造、物业服务、就业帮扶、未成年人关爱等领域难题；处事公道公正，敢于斗争、善于斗争。

当好和谐稳定的“守护人”，严守生态保护红线，建设宜居宜业和美乡村，把矛盾风险化解在基层，抓好防灾减灾工作，扎实推进移风易俗。

当好清正廉洁的“干净人”，严格规范基层小微权力运行，主动接受党员群众监督，严守廉洁自律各项规定，清白做人、干净做事。

省领导纳云德主持开班式。培训班邀请中央组织部有关负责同志、省直单位业务骨干、优秀村（社区）党组织书记授课，内容涵盖自由贸易港政策、基层党建、乡村振兴、产业发展、矛盾调解、防灾减灾救灾、廉政教育等。

三亚市市管年轻干部 树立和践行正确政绩观专题研讨班开班 王祺扬作开班动员

根据我市开展树立和践行正确政绩观学习教育有关工作安排，市管年轻干部树立和践行正确政绩观专题研讨班5月21日在市委党校开班。省委常委、市委书记王祺扬作开班动员。

王祺扬指出，市管年轻干部是推动三亚高质量发展的骨干力量，是推动海南自由贸易港建设行稳致远的生力军，在政绩观问题这个根本性问题上，头脑要特别清醒、立场要特别坚定。要原原本本、逐字逐句学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述、关于年轻干部健康成长的重要论述，深刻领会正确政绩观的丰富内涵和精神实质，准确把握自身肩负的时代责任和历史使命，切实增强朝受命、夕饮冰的责任感，昼无为、夜难寐的使命感，以及时不我待、争分夺秒的紧迫感，爱岗敬业、挺膺担当、真抓实干，在三亚加快建设世界知名宜居宜游宜业现代化滨海城市中展现年轻干部风采，为三亚在把海南自由贸易港打造成为引领我国新时代对外开放的重要门户中挑大梁、当先锋贡献青春力量。

王祺扬强调

要站稳人民立场，坚持以人民为中心的发展思想，认真落实“四下基层”制度，统筹抓好学习教育集中整治和“我为群众办实事”事项，努力在发展中保障和改善民生，回答好“政绩为谁而树”的初心之问；紧扣发展要务，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快产业转型升级，突出创新驱动发展，加强生态文明建设，统筹好发展和安全，坚定不移推动高质量发展，回答好“树什么样的政绩”的使命之问；强化实干导向，坚持科学决策、真抓实干、清正廉洁，愿挑最重的担子、能啃最硬的骨头、善接烫手的山芋，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨，回答好“靠什么树政绩”的实践之问。

要增强学习自觉，在深学细悟、对照剖析、交流研讨中增强本领、锤炼作风，切实做到学思用贯通、知信行合一，把学习成果转化为履职尽责的实际成效。

本次研讨班为期两天，将通过专题授课、分组研讨、结合正反面典型案例现场教学等方式开展。市领导邢清江主持开班式，学习教育省委第二督导组有关负责同志到场指导。

市委理论学习中心组（扩大）学习会召开 持续用力推动学习教育走深走实 用实干诠释忠诚以实绩造福人民

5月19日，市委理论学习中心组（扩大）学习会召开，深入学习领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，对照正反面典型案例检身正己，切实把思想和行动统一到党中央决策部署和省委工作要求上来，以正确政绩观引领海南自由贸易港高标准建设和三亚经济社会高质量发展。

省委常委、市委书记王祺扬主持会议并讲话，市委副书记、市长陈希领学，市人大常委会主任刘耿、市委副书记邹家明参加学习；与会人员集中观看央视《焦点访谈》专题节目《招商还是招“伤”？》《招商引资：苦练内功破“内卷”》，阅看有关正反面典型案例；部分市领导结合学习主题和工作实际交流发言。

会议指出，要认真真、扎扎实实开展学习教育，在“深学”上持续用力，常态化开展学习研讨，推动学习教育往深里走、往实里走、往心里走；在“真查”上动真碰硬，持续开展“倒贴式招商”问题排查，全面检视巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接考核评估发现问题表象背后的政绩观偏差问题，做到查实、查

全、查深、查准；在“实改”上见底清零，推动学习教育查摆问题整改与巡视巡察整改、以案促改促治、群众身边不正之风和腐败问题集中整治、“我为群众办实事”以及信访接访等专项工作协同联动、一体落实，切实提升整治效能。

会议要求，要以正反面典型案例为镜鉴，深查细照、自省自纠，坚决摒弃急功近利的短视思维，树立长远眼光，坚持系统思维，多做打基础、蓄势能、利长远的潜功实事；坚决摒弃唯数字论的功利倾向，坚持实事求是、依法统计、应统尽统，杜绝“数字政绩”“虚假政绩”；坚决摒弃重招商、轻服务的固化观念，持续打造一流营商环境，构建良好产业生态；坚决摒弃重显绩、轻潜绩的片面认知，扎实深入集中整治新官不理旧账突出问题，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，推动三亚各项事业发展不断迈上新台阶。

攥紧中国种子 筑牢种业振兴根基 以树立和践行正确政绩观服务南繁硅谷建设

崖州湾科技城管理局党委

种子是农业的“芯片”，是国家粮食安全的命脉。党的十八大以来，习近平总书记高度重视种业发展，多次作出重要指示批示。2022年4月，习近平总书记在考察三亚崖州湾科技城时再次强调：“中国人的饭碗要牢牢端在自己手中，就必须把种子牢牢攥在自己手里。”这一殷殷嘱托，为崖州湾科技城赋予了服务国家种业振兴、保障粮食安全的时代重任，也为如何干事创业、创造政绩确立了根本遵循和行动指南。面对这份沉甸甸的责任，三亚崖州湾科技城管理局（以下简称“管理局”）党委深刻认识到，推动“南繁硅谷”从蓝图变为现实，绝不能追求急功近利的短期效应，更不能简单以经济增速论英雄，必须牢固树立和践行正确政绩观，以“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界，紧紧围绕“种源、种业、种市、要素”关键环节，甘做打基础、利长远的“潜功”，勇当破难题、闯新路的“先锋”，以“钉钉子”精神，一步一个脚印地将服务国家种业自立自强的宏伟蓝图绘实绘细。

筑牢种源安全根基

甘当战略储备的“守库人”

保障国家粮食安全，种质资源是基础、是源头。习近平总书记深刻指出：“既要做得让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事。”树立和践行正确政绩观，首先要体现在对基础性、战略性资源的长期坚守和投入上，甘于做“地平线以下”的工作。我们清醒认识到，收集、保存、研究一份珍稀种质资源，可能数年甚至数十年都难有显性产出，但却是应对未来生物风险、保障种业持续创新的“压舱石”。为此，管理局党委坚决摒弃急于求成的短视思维，着眼国家长远战略安全，全力构建种质资源保护的“诺亚方舟”。一是聚焦种质资源保护保存，建成了全球保存种类与数量领先的国家野生稻、野生棉种质资源圃，其中国家野生稻种质资源圃保存22种野生稻、1.4万份野生稻种质资源，是目前全球最大的野生稻

种质资源圃；国家野生棉种质资源圃保存39种野生棉种，占全球可收集种类的80%以上，保存数量和种类均居世界第一。这些珍贵的战略“家底”，为应对未来生物育种重大需求提供了坚实的基因宝库。二是聚焦种质资源引进中转，组建全球动植物种质资源引进中转基地服务中心，充分利用海南自贸港政策优势，推动“农作物种子进口”“从境外引进畜禽遗传资源”等核心审批权限下放至海南省，率先实施“进境种苗跨直属关区附条件提离”等5项全国首创便利化措施，创新审批、监管模式，强化种业服务功能，累计推动1052批次优良动植物种质资源进出口业务落地，畅通了种质资源国际交流的“快车道”，为种业新质生产力的培育和发展注入了强大动力。三是聚焦源头创新攻关，支持崖州湾国家实验室等战略科技力量，围绕大豆、水稻等作物“卡脖子”难题持续攻坚，发布全国首个种业大语言模型“丰登”（SeedLLM），成功培育出“国创豆78”“中科发早粳23”“甬两优3261”等一批标志性新品种，努力从源头提升我国种业的自主可控能力。这些工作或许不直接产生GDP，但却是保障种业永续发展的“隐形根基”。

培育现代种业生态 力做产业发展的“孵化器”

产业发展是“南繁硅谷”的活力所在。习近平总书记强调：“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，坚持高质量发展要成为领导干部政绩观的重要内容。”正确政绩观不是不要发展，而是要追求创新驱动、推动经济内涵式发展。管理局党委坚决摒弃单纯追求企业数量、投资规模的传统招商思维，转向围绕产业链精准布局，着力构建“基础研究+技术攻关+成果转化+产业孵化”的现代种业生态体系。一是大力集聚战略力量，成功引入崖州湾国家实验室（农业领域唯一国家实验室）、国家耐盐碱水稻技术创新中心总部等33个省部级及以上高能级科研平台，推动中国农科院、中种集团、国投种业等顶尖科研机构和龙头企业汇聚，园区南繁产业及其关联企业累计达2800余家，初步形成了超160亿元规模的现代种业产业集群。二是着力培育新业态新模式，在全国率先探索并培育发展种业CRO模式，已引进培育CRO服务主体70余家，涵盖实验室育种、田间育制种、辅助检验检测等业态，使育种材料创制周期平均缩短近1/3，有效提升了研发效率，2025年该模式营收增长29%，逐渐成为具有海南自贸港特色的科技服务业重点业态。三是强化产学研深度融合，构建“企业出题、院校出智、成果共享、利益反馈”的协同创新机制，推动实施“揭榜挂帅”项目，发布榜单34项，2025年南繁领

域技术合同登记476项，成交额3.59亿元。这种培育产业生态、激发内生动力的做法，正是管理局党委秉持长远眼光，着力为种业创新降本增效、激发市场活力的具体体现。

优化种业市场环境 勇当制度创新的“破冰者”

良好的创新环境和市场秩序是种业振兴的土壤。习近平总书记指出：“改革是由问题倒逼而产生，又在不断解决问题中得以深化。”树立和践行正确政绩观，必须勇于担当，敢于向制约创新的深层次体制机制障碍“动刀子”，即使改革过程复杂、短期内难见“掌声”，也要坚定不移推进。管理局党委坚持将制度集成创新作为优化营商环境的“关键一招”，针对种业领域长期存在的知识产权保护难、维权难、转化慢等痛点堵点，大胆试、大胆闯。一是加快建设知识产权特区，在全国首创集专利、商标、版权、地理标志、植物新品种“五合一”综合管理机制，落地海南省首个国家级知识产权保护中心、全国首个农业植物新品种审查协作中心、全国首个中国版权保护中心分中心、国家林草植物新品种测试分中心等一批高能级国家级平台，知识产权授权效率与便利化水平大幅提升，专利审查周期缩短80%以上，农业植物新品种权受理时间从1个月压缩

至3个工作日，初步审查时间从6个月缩至3个月，2026年推动科技城高新区入选“国家知识产权局知识产权强国建设示范园区”，全国仅15个园区获此殊荣。二是着力完善金融服务体系，直接投资隆平生物、未米生物、元育生物等6个项目超5000万元，通过产业基金投资灵赋生物、槟气实业、粒安种业等10余家园区企业；创新推行“园区担保贷”“崖知贷”，推动全国首例植物新品种权被侵权损失保险、植物新品种权质押融资等3项创新金融产品落地，让“知产”变“资产”；率先落地全国首单农作物新品种扩繁制种科技保险、全省首单育种研发中断保险，填补种业研发保障空白。三是积极搭建种业出海服务平台，围绕“去哪里”“能否落地”“怎么落地”三大核心问题，为企业提供从海外市场调研到业务落地执行的全流程支持与协助，切实推动企业出海业务稳步开展。2025年，南繁产业产值58.72亿元，同比增长117.18%。这些制度机制创新的“软环境”，成为了吸引汇聚高端要素、激发市场活力的“硬实力”，彰显了管理局党委通过深化改革创造长久红利的发展智慧。

汇聚高端创新要素 善做人才平台的“粘合剂”

创新驱动实质上是人才驱动。习近平

总书记强调：“千秋基业，人才为本。”正确政绩观体现在人才工作上，就是要有“栽下梧桐树，引得凤凰来”的胸怀和耐心，精心搭建事业平台，营造宜居宜业环境，广纳天下英才，不求所有，但求所用，但求所为。管理局党委始终将人才作为“南繁硅谷”建设的“第一资源”，全力打造人才集聚高地。一是打造高能级平台引才，依托崖州湾国家实验室等“国字号”平台，全职引进李家洋、钱前等7名院士，设立8个院士工作站和2个院士团队创新中心，汇聚种业领域高层次人才2000余名，形成了院士领衔、骨干支撑、青年托举的人才梯队。二是推动产教融合育才，充分用好“海南专项”支持政策，引入19家优质院校在园区开展研究生联合培养，累计招录农业方向“海南专项”研究生2800人；持续推动校企、校地深度合作，创新设立“科技小院”“博士村长”“南繁种农培训”“一乡（镇）一名研究生”订单式专项研究生培养等项目，推动科研教学与产业需求无缝对接，为种业振兴培养源源不断的后备力量。三是优化服务环境留才，全力推进产城融合，构建从幼儿园到高中的优质教育体系，引进三甲医疗资源，构建多元化住房保障体系，打造“15分钟优质生活圈”；设立人才服务专班与国际人才工作站，为引进人才提供从入职安居到创新创业、从政策对接到社群融入的系统化“一站式”服务，构建开

放协同、跨境便利的国际化创新创业生态，营造鼓励创新、宽容失败的干事创业氛围，让人才安心安居、建功立业。这种对人才的尊重、渴求和服务，正是管理局党委树立和践行正确政绩观，追求长远发展、积蓄持久动力的生动体现。

南繁深耕七十余载，初心如磐；硅谷建设新征程，使命在肩。从昔日的简陋南繁基地，到今日创新活力迸发、产业集聚发展的“南繁硅谷”，其蜕变的根本在于始终坚持以正确政绩观引领发展方向。三亚崖州湾科技城管理局党委将始终牢记习近平总书记的嘱托，把树立和践行正确政绩观贯穿于服务国家种业振兴的全过程，继续发扬“十年磨一剑”的坚守和“敢为天下先”的闯劲，一任接着一任干，一锤接着一锤敲。我们坚信，只有将树立和践行正确政绩观锚定在服务国家重大战略需求上，体现在一粒粒“中国种子”的突破成长中，脚踏实地，久久为功，才能真正创造出经得起历史、实践和人民检验的业绩，为牢牢攥紧中国种子、打造世界一流的“南繁硅谷”贡献崖州湾力量。

让正确政绩观成为新任村（社区）“两委”班子履职底色

✎ 海棠区党委

一、背景情况

习近平总书记强调，基层干部是党和国家干部队伍的基础，是做好基层工作的骨干力量。要树立和践行正确政绩观，走好新时代党的群众路线，提高做群众工作的本领。当前，海棠区高质量完成新一轮村（社区）“两委”换届选举，选出班子成员178人，其中新任党组织书记占比44%、接近半数。面对新任书记占比高、新老交替跨度大、履职能力参差不齐、政绩观根基不牢等现实挑战，海棠区坚持以正确政绩观为引领，聚焦“领航定向、结对帮扶、铸魂赋能”三大关键，构建全链条、全方位、全覆盖的履职保障体系，推动新任村（社区）“两委”班子运行规范化、作用发挥长效化。

二、主要做法

（一）建立领导联系点制度，校准班子履职方向

换届后，近半数新任书记对上级政策领会不深、工作全局把握不准、发展思路

谋划不清，易出现决策偏差、履职走偏。海棠区建立现职区级党员领导干部挂点联系机制，29名领导干部建立村（社区）联系点25个，实现“区级领航、部门兜底、全覆盖包联”，推动新任班子开局起步不偏向、履职尽责有方向。一是全覆盖包联压实责任。每名区级党员领导干部分片联系1-2个村（社区），重点结对村（社区）党组织书记；每名职能部门领导干部至少联系1个村（社区）党组织书记，形成“区级领导抓示范引领、部门领导抓日常兜底”的责任闭环。换届后，区级领导带头深入包联村（社区）开展“沉浸式”调研，面对面听取诉求、手把手理清思路，确保政策精神直达基层、发展方向精准对标。二是清单化指导明晰路径。将学习教育与履职设想结合起来，梳理形成履职三张清单：政策清单涵盖基层党建、乡村振兴、“三资”管理、民生保障等应知应会要点；风险清单聚焦工程项目、信访矛盾、资产处置等易发风险点；发展清单结合各村资源禀赋、产业基础，量身谋划

可行性项目。联系领导逐项解读、逐条辅导、逐点把关，确保新任书记“心中有底、手中有策、行之有规”。三是常态化谈话纠偏正向。分级分类谈心谈话，区委书记与新任村（社区）党组织书记集体谈话，深刻阐释“政绩观问题是一个根本性问题”；组织部门与新任村（社区）“两委”班子成员逐一谈话，讲清履职课题；包联领导与有思想顾虑、工作困惑的干部个别谈话，传授工作方法。通过常态化谈话，及时纠正急功近利、重显绩轻潜绩、脱离实际等苗头性问题，引导新任“两委”班子成员涵养“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界。

（二）健全结对帮扶机制，练就履职过硬本领

新任班子成员尤其是年轻干部、“一肩挑”人员实战经验匮乏、群众工作能力薄弱、实操流程不熟，易出现“干不了、干不好、干不实”的问题。海棠区推出“双结对、双提升”帮扶机制，推动留任优秀书记结对新任书记、离任“两委”干部结对新任“两委”成员，实现经验传承、能力提升、履职提速。一是精准匹配结对强支撑。按照“地域相邻、情况相似、优势互补”原则，从上届考核优秀、实绩突出、群众认可的村（社区）党组织书记中遴选“导师”，与新任书记结成帮

扶对子。按照“业务相通、岗位相近、经验互补”原则，组织政策熟、情况明、口碑好的离任“两委”干部，与新任班子成员全覆盖结对，确保“人人有导师、岗岗有帮带、事事有指导”。二是明确“四带四教”传真经。带走访、教群众工作方法。导师手把手带领新任干部走遍村民小组、重点户、困难户，传授“进门能沟通、遇事能共情、解难能贴心”的群众工作本领。带议事、教民主决策规范。邀请新任干部列席导师所在村（社区）“两委”会议、党员大会、村民代表会议，现场演示“四议两公开”“三重一大”决策流程，确保依规议事、民主决策。带破难、教矛盾化解技巧。共同处置信访积案、邻里纠纷、历史遗留问题，在实战中传授“情理法并用、刚柔并济化解”的工作技巧。带项目、教集体经济发展。联合考察论证、推进实施村集体经济项目，在项目一线学习市场研判、资源整合、风险控制能力。三是强化过程管理激活力。健全以实干实绩选人用人机制，将挂点村（社区）党组织意见纳入区管领导干部考察正式环节，借助村（社区）“联审”立体考察区管干部“八小时”外表现，推动基层党建与干部队伍建设深度融合。建立“一结双评”考核机制，开展结对双方双向评价，由区委组织部综合评估，将帮扶

成效与评先评优、后备干部培养挂钩。对帮带成效显著、表现突出的干部给予表彰；对帮扶不力、成效不佳的及时调整结对关系。

（三）强化学习教育培训，补齐履职能力短板

部分新任“两委”干部存在“新官上任三把火”“急于出亮点、创政绩”的浮躁心态，对“为民造福是最大政绩”理解不深，易重表面轻实效、重短期轻长远。海棠区把树立和践行正确政绩观作为履职“必修课”，构建“理论+警示+实务”三位一体培训体系，推动新任干部摆正“公仆位”、算好“民心账”，既练就干事创业“金刚钻”，又筑牢廉洁履职“防火墙”。一是理论武装铸牢政治忠诚。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课，重点学习习近平总书记关于基层治理、“三农”工作、正确政绩观、海南自贸港建设的重要论述，组织全覆盖集中轮训。推行“书记讲给书记听”模式，举办“三类干部”树立和践行正确政绩观学习教育专题培训暨新一届村（社区）“两委”干部任职培训，区委主要负责同志作专题辅导，引导新任党组织书记树立和践行正确政绩观，以“头雁”担当展现新作为干出新业绩。二是警示教育绷紧纪律之弦。结合近年来查处的村（社区）干部违

纪违法典型案例，组织新任干部集中观看警示教育片、参观廉政教育基地、撰写心得体会，以案为鉴、以案明纪、以案促改。针对“一肩挑”人员权力集中特点，量身定制廉政风险防控指南，明确重大事项决策、集体“三资”管理、工程项目建设、惠民资金发放等关键环节风险点及防控措施，组织签订《廉洁履职承诺书》，严格落实换届纪律“十严禁”，引导新任“两委”干部知敬畏、存戒惧、守底线。三是实务培训提升履职能力。坚持“干什么学什么、缺什么补什么”，围绕集体经济发展、防止返贫监测、矛盾纠纷调解、村务公开、便民服务等分类开展基层干部队伍专题培训班。开设“海棠讲坛·一谈一课”，邀请农业农村等部门业务骨干，围绕和美乡村建设等开展案例式教学，提升实操能力。举办“头雁讲堂”，组织新任书记上台晒思路、讲举措、比实绩、找差距，在比学赶超中激发干劲、提升本领，推动形成“比担当、比实干、比奉献”的浓厚氛围。

三、经验启示

习近平总书记指出，衡量干部业绩好不好，关键要看老百姓口碑好不好。海棠区通过系统化帮带、精准化赋能、常态化约束，推动新任村（社区）“两委”班子

从履职之初就把正确政绩观刻在心里、落在脚下，扣好履职“第一粒扣子”、走稳履职第一步，为加强新时代基层干部队伍建设、夯实自贸港基层治理根基、推进乡村全面振兴提供了有益启示。

（一）坚持党建引领、铸牢政绩之魂，是基层干部履职尽责的根本前提。基层干部是党的路线方针政策在农村的直接执行者，政绩观直接关系党的执政根基、党群干群关系和乡村振兴成效。新任干部有干事热情但易迷茫跑偏，必须把树立和践行正确政绩观摆在首位，强化理论武装、深化思想引导、从严约束管理，引导干部始终牢记“为民造福是最大政绩”，把群众满意作为第一标准，把群众诉求作为第一信号，把群众受益作为第一目标，坚决杜绝急功近利、脱离实际、重显绩轻潜绩等问题，确保履职不偏向、行动不迷向、实干见实效。只有把正确政绩观这粒“扣子”扣紧扣牢，基层干部才能行稳致远、干出经得起群众、实践和历史检验的实绩。

（二）坚持精准施策、强化传帮带，是提升新任班子能力的关键路径。村级工作千头万绪、政策性强、矛盾集中，新任班子尤其是年轻干部有活力、有闯劲，但缺阅历、缺经验、缺方法，“扶上马、送一程”至关重要。海棠区构建“领导联点

领航、老书记结对传艺、离任干部实操帮带”立体化体系，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，把理论学习与实践锻炼、经验传承与能力提升、规范履职与担当实干紧密结合，帮助新任干部有效缩短“适应期”、破解“履职难”。只有坚持系统化帮带，才能让新任干部在干中学、学中干，快速成长为基层治理的“行家里手”、乡村振兴的“领头雁”。

（三）坚持严管厚爱、激发干事活力，是锻造过硬基层队伍的重要保障。基层工作条件艰苦、任务繁重、压力巨大，既要靠制度管人管事、规范履职，也要靠情感暖心聚力、激发干劲。海棠区一方面建章立制、细化流程、严明纪律，划定权力边界、明确行为底线、压实履职责任。另一方面注重人文关怀、谈心疏导、纾困解难，帮助解决工作生活实际困难，增强干部归属感、认同感和使命感。同时，健全考核评价、评优评先、后备培养机制，树立“以实绩论英雄、凭实绩用干部”的鲜明导向，最大限度激发基层干部积极性、主动性、创造性，凝聚起推进乡村全面振兴、助力自贸港建设的磅礴力量。

深学细悟强党性 实干担当惠民生

——吉阳区扎实推进树立和践行正确政绩观学习教育

吉阳区党委

自学习教育启动以来，吉阳区委深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神和中央、省委、市委部署要求，坚持高站位谋划、高标准推进、高质量落实，以系统思维统筹各项工作，压紧压实责任、深化学习研讨、精准查摆问题、狠抓成果转化，引导全区广大党员干部以正确政绩观引领干事创业方向，为吉阳高质量发展注入强劲动力。

高位统筹强部署

凝心聚力打基础

区委始终把学习教育作为重大政治任务，坚持靠前指挥、系统谋划，构建起上下联动、齐抓共管的工作格局，确保学习教育开局有力、推进有序。**一是第一时间启动部署。**3月6日，区委召开常委会（扩大）会议暨区委党的建设工作领导小组会议，专题传达学习上级精神，研究部署全区学习教育工作，明确目标任务、责任分工和推进举措。全区30个党委（党组）、458个党支部按要求完成启动部署，严格规范流程、不走过场，实现基层党组织动员全覆盖、无死角。**二是专班推进统筹协**

调。参照市级模式组建学习教育工作专班，下设5个工作组，分工明确、协同发力，统筹推进各项工作落实。及时转发市级文件，印发每周工作提醒，细化工作清单、明确时间节点，确保各项任务有序推进。**三是全覆盖调研指导。**区调研联络组聚焦村（社区）、机关、“两新”组织、教育系统四大领域，对480个基层党组织学习教育推进情况开展一轮全覆盖调研指导，确保工作开局有序、推进有力。

深学细悟筑根基

思想领航明方向

坚持把理论学习作为首要任务，以上率下领学、分层分类研学、全面覆盖普学，推动党员干部学深悟透、入脑入心，切实把思想和行动统一到上级部署要求上来。**一是领导带头示范学。**区委坚持以上率下，通过理论学习中心组（扩大）学习会、读书班等形式，采取专题辅导、集中自学、个人自学、研讨交流相结合的方式，带头先学深学、作好表率。3月22日至23日，举办领导干部和区管领导班子主要负责人树立和践行正确政绩观读书班暨

三届区委理论学习中心组（扩大）学习会，全区88名领导干部参加学习，深化思想认识、凝聚发展共识。二是**基层组织全面学**。各基层党组织以“三会一课”为主要载体，广泛开展集中学习研讨，实现党员学习全覆盖。全体党员将《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》、《习近平总书记地方工作期间坚持正确政绩观生动实践》等规定学习资料于3月底前通读一遍。4月22日，区委组织部部长组织各村、社区书记开展业务培训，推动党员干部深刻领悟正确政绩观的核心要义和实践要求，切实把思想和行动统一到上级部署要求上来。

精准查摆找症结 靶向发力促整改

区委坚持问题导向，对照政绩观偏差突出问题，多渠道、全方位开展查摆，不回避矛盾、不遮掩问题，确保查得准、找得实、改得好。一是**从严从实全面查摆**。全区严格按照上级要求，对照政绩观偏差问题清单，通过督查调研、群众反映、巡视巡察、审计监督等多渠道，全面深入开展问题查摆。3月24日，区委召开常委会会议，专题审核区四套班子和主要领导查摆问题清单，确保问题查摆不走过场、不避重就轻。4月14日，召开班子查摆问题专题调度会，研究部署整改措施，逐项梳

理突出问题、压实整改责任，推动问题整改落地见效。二是**班子层面深挖细查**。区四套班子共查摆问题117个，制定整改措施232条，立行立改问题2个；处级以上领导干部26人，查摆问题433个，制定整改措施757条，立行立改问题19个；调研员29人，查摆问题347个，制定整改措施460条。从立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干四个维度，查摆出服务重点园区建设有短板、涉旅突出问题整治不力、农村集体“三资”管理不规范、殡葬领域监管失责、规划制定论证不充分、项目招商落地转化率低、劳资纠纷频发等一系列具体问题。三是**干部层面精准聚焦**。区委书记带头查摆问题表现30个，区政府区长、区人大主任、区政协主席分别查摆23个、16个、16个，主要负责人示范引领，重点查摆全面从严治党责任压实不够、以人民为中心思想树得不牢、民生事项跟踪问效不足等问题，将狮子岭后山边坡修复缓慢、物业纠纷投诉上升等具体问题纳入清单。

开门纳谏听民意 为民造福践初心

区委始终锚定“为民造福是最大政绩”核心要求，坚持开门搞教育、广泛听民意，把群众呼声作为第一信号、群众需求作为第一选择、群众满意作为第一标

准。一是**广开言路征集意见**。4月9日，区委召开学习教育征求意见建议座谈会，广泛听取社会各界代表意见建议，梳理形成25条建议，目前正逐条研究制定整改清单，推动开门教育走深走实、见行见效。二是**办实事解民忧暖民心**。按照省委、市委部署，深入开展“我为群众办实事”行动，承接省级5项、市级3项办实事事项，确定区级1项办实事事项，形成“5+3+1”“我为群众办实事”清单，全力推进事项整改落地。同步部署开展“做好干成一件，服务带动一群人”活动和“双微”行动，引导党员干部立足岗位办实事、解民忧，切实把学习教育成效体现在为民服务的实际行动中。

实干担当促发展 成果转化见实效

坚持学用结合、以学促干，把学习教育成效转化为推动高质量发展的强大动力和实际成效，2026年一季度经济运行稳中有进、质效提升，实现“开门红”。一是**经济质效稳步提升**。地区生产总值达102.41亿元、同比增长5%。三次产业协同发力，一产农业总产值8.69亿元、同比增2.4%，特色农业品牌效应凸显；二产规模以上工业总产值预计8.71亿元、同比增5.51%，建筑业产值大幅增长；三产消费活力释放，社会消费品零售总额达76.4亿

元、同比增5%。二是**项目攻坚扎实推进**。一季度预计完成固定资产投资（含跨区域）55.18亿元、同比增5.06%。12个省重大正式项目落实“六个一”包保机制，破解难点堵点，已动工11个，预计完成投资3.29亿元，投资支撑作用稳固。三是**民生福祉持续改善**。一般公共预算收入稳步增长，区口径税收收入预计6.6亿元、同比增1.6%。城乡居民收入同步提升，城镇、农村人均可支配收入预计达14915元、8065元，增速分别为3.5%和6%，就业帮扶、惠农政策落地见效，民生福祉与经济发展同频共振。

下一步，吉阳区委将持续巩固拓展学习教育成果，坚持以正确政绩观为引领，以“时时放心不下”的责任感、“事事落实到位”的执行力，真抓实干、久久为功，切实把学习成效转化为推动吉阳高质量发展的生动实践，为三亚打造海南自由贸易港建设新标杆贡献吉阳力量。

以正确政绩观建强医疗集团 守护基层群众安康

三亚市中心医院党委

正确政绩观，是新时代党员干部干事创业的根本遵循，更是公立医院改革发展的行动指南。医疗卫生事业事关民生福祉、事关自贸港建设大局。三亚中心医院（海南省第三人民医院）牢牢把握“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，坚守公立医院公益属性，立足海南自贸港医疗保障职责，以体制改革破局、以资源下沉赋能、以基层提质固本、以民生改善为要，始终把为民造福作为最大政绩。三亚中心医院医疗集团组建以来，着力破解群众“看病远、看病难、看病贵”突出问题，探索走出一条贴合三亚实际、彰显公益本色、惠及基层百姓的紧密型城市医疗集团高质量发展之路。

坚守为民初心

锚定医疗集团建设的政绩坐标

“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”，是医疗卫生行业必须作答的时代考题。对公立医院而言，真正的政绩不在于规模大小、营收高低，而在于能否回应群众健康期盼，能否推动优质医疗资源下沉普惠，能否筑牢基层群众健康防线。

当前三亚城乡医疗资源配置不均衡，

偏远区域基层医疗机构服务基础薄弱，群众小病不愿就近治、大病奔波市区就医，慢病规范化管理滞后，急危重症救治不够及时，优质医疗资源难以直达基层“最后一公里”。

立足民生所需、发展所急，医院党委班子始终以正确政绩观校准发展航向，坚持以人民健康为中心，推动工作重心、资源投入、政策保障全面向基层倾斜，推动优质资源沉下去、基层能力强起来、群众负担降下来，用心用情把实事办在基层、把政绩写在群众心坎上。

为精准摸清基层短板、对接群众就医需求，医院党委班子带头践行正确政绩观，常态化带队下沉11个乡镇分院，现场排查运行堵点、破解发展难题。针对基层人才不足、技术薄弱、设备短缺、管理滞后等突出问题，牵头制定一体化发展方案，明确资源下沉、能力提升、惠民便民实施路径，以“头雁效应”引领全院职工服务群众，把正确政绩观转化为为民办实事的实际行动。

践行实干担当

以务实举措夯实集团建设根基

践行正确政绩观，重在实干、贵在长

效。2023年初三亚中心医院医疗集团组建以来，始终以正确政绩观引领改革发展，聚焦基层医疗短板精准发力，不断完善服务体系、提升服务能力，切实把改革成果转化为群众可感可及的健康红利。

（一）深化体制机制改革，激活基层发展内生动力

医院坚持把制度建设作为管根本、利长远的关键举措，着力破除基层医疗发展体制机制障碍。针对基层机构分配固化、活力不足等问题，以薪酬绩效改革为突破口，严格参照海南省基层医疗服务标化工作当量标准，2024年启动试点，2025年实现11家分院绩效改革全覆盖，彻底打破平均主义，建立多劳多得、优绩优酬的激励机制，充分调动基层医务人员干事创业积极性。

改革成效实实在在，崖城分院2025年门诊人次、住院人次同比分别增长26%、39%，全年收治住院患者1919人次，同比增长40.38%，门急诊服务271746人次，同比增长25.57%，诊疗服务量实现跨越式攀升；凤凰分院医务人员人均薪酬大幅提升，整体绩效实现翻倍增长。集团同步推行法人、医疗、人事、财务、药械、信息化“六统一”管理，实现从松散帮扶向实质融合转变，为基层医疗持续健康发展筑牢制度保障。

（二）推动优质资源下沉，打通便民就医服务链条

医院始终把群众就近看好病作为出发点和落脚点，坚持“精准下沉、按需帮扶”，全方位推动人才、技术、设备、管

理优质资源下沉基层，重构分级诊疗服务新格局。

构建常态化人才下沉机制，推动优质医疗人才服务基层。截至今年5月，医院累计长期派驻医护人员97名，涵盖各核心专科，为基层提供坚实技术支撑。每周选派5名专科专家下沉坐诊带教，实现口腔、消化、妇产、急诊、中医康复等重点专科帮扶全覆盖，让基层群众在家门口就能看上三甲专家。

健全基层急救体系，织密生命救治网络。全域建成10家基层急救站，构建15分钟应急急救圈，2025年转运救治患者4685人次。实现重点分院胸痛救治单元全覆盖，心血管专家常态化下沉带教，畅通急危重症绿色救治通道。崖城分院新增急救站点投用后，全年急救出诊1406次，同比增长50.86%。

做强基层诊疗能力，拓展服务范围。大力推进基层手术室标准化改造，推动一二级常规手术下沉基层。崖城分院手术室能力实现质的飞跃，2025年开展各类手术超千例，同比增长超660%，常态化开展胃肠镜诊疗，全年完成胃肠镜检查与治疗近2000例，落地新技术8项，成长为区域特色优势科室。凤凰分院新手术室投入使用，填补基层手术空白。成立三亚中心医院血液净化中心南滨分中心、体外碎石分中心。其中，2025年已完成45名血透患者近3006余人次的透析工作，其中有25名患者原在市中心公立医院及私营医院就诊，自南滨血液净化分中心成立后均选择就近就医，减轻就医奔波与经济负担。

赋能智慧医疗建设，共享三甲优质资源。搭建集团远程诊疗平台，实现放射、心电、超声、病理诊断互联互通，2025年全年完成远程诊断23607例，崖城分院全年远程协作诊疗1.7万余人次，同比增长137%，真正实现“基层检查、上级诊断”，以信息化打破地域壁垒。

（三）坚守公益惠民底色，以民生实效检验政绩成色

医院始终坚守公立医院公益本色，聚焦偏远地区群众就医痛点，推出一系列便民惠民举措，把为民造福落到实处。

今年以来，院党委依托医-村党建共建机制，组织27个在职党支部多学科党员专家分别走进崖城、高峰、梅山、育才、南滨、保港等边远山乡村寨开展“我为群众送健康”义诊活动30余场，以暖心服务守护乡村百姓健康。

崖城分院牵头落实崖州区消化道早癌筛查民生项目，2025年全年完成初筛5300余人，检出阳性患者760人，完成胃肠镜精查193人，其中早癌12例、中晚期癌5例、癌前病变腺瘤49例，真正实现早发现、早诊断、早治疗，筑牢群众健康防线。“小医院治大病”，既是患者对分院的由衷赞誉，也是医疗集团改革成效最生动的印证。4月底，崖城分院在中国健康县域大会上凭借综合服务、专科建设及智慧医疗创新成果，一举拿下7项荣誉，充分展现了基层医疗卫生高质量发展成效。

梅山分院创新推行日间病床服务，打造“白天诊疗、晚上居家”模式，既保障

规范治疗，又节省陪护开支，切实减轻群众就医负担，收获群众广泛好评。打造“中医润崖州”特色服务品牌，推广中医适宜技术。完善肿瘤康复、安宁疗护模式，补齐基层肿瘤康复诊疗短板。

做实基层慢病全周期管理，规范运行三亚湾慢病门诊，开通慢病医保报销服务。

坚守初心使命

以正确政绩观护航高质量发展

践行正确政绩观，贵在久久为功、常抓不懈。医疗集团建设实践充分证明，只有始终坚守以人民为中心的发展思想，树牢为民造福的正确政绩观，才能不断提升群众就医获得感、幸福感、安全感。

新征程上，三亚中心医院将始终以正确政绩观领航定向，坚守公立医院公益初心与医者使命，紧扣健康三亚建设大局、扛起海南自贸港医疗保障重任，持续深化医改体制机制创新，巩固医疗集团同质化管理与绩效改革成效，纵深推进优质医疗资源下沉基层，不断健全基层急救救治、常见病诊疗、慢病全周期管理体系，推动更多常规诊疗、基础手术扎根基层，全力补齐基层医疗服务短板，做强特色专科、优化服务流程、创新服务模式，用心用情办好民生健康实事，以实干担当守护百姓安康，为自贸港基层卫生健康事业高质量发展贡献更大力量。

三亚市领导干部警示教育会召开

根据树立和践行正确政绩观学习教育有关工作安排，5月15日，市委召开三亚市领导干部警示教育会，集中观看警示教育片，阅读正反面典型案例和警示材料，以案为鉴、以案明纪、以案促改。省委常委、市委书记王祺扬讲话，省委第二督导组组长吴彦到会指导，市政协主席林海宁、市委副书记邹家明等现职市级领导出席。

会议指出，今年是中国共产党成立105周年、中共琼崖第一次代表大会召开100周年，也是“十五五”开局之年、海南自贸港封关运作后的首个完整年度。三亚作为海南自贸港建设的前沿阵地和重要窗口，正处于多重战略叠加的窗口期、产业转型升级的攻坚期、城市能级提升的关键期。全市各级党组织要深入贯彻落实党中央和省委部署要求，认认真真、扎扎实实开展学习教育，坚持以“严实效”标准一体推进学查改，不断增强为人民出政绩、以实干出政绩的政治自觉、思想自觉和行动自觉，坚决防范和纠治政绩观偏差，以正确政绩观引领推动全市各项事项不断取得新进展新成效，加快建设世界知名宜居宜游宜业现代化滨海城市。会议强

调——党员干部要对照“立党为公”检身正己，始终以党和人民事业为重，公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，保持如临如履的谨慎，做政治坚定、一心为公的明白人；对照“为民造福”检身正己，坚持在发展中保障和改善民生，持续推进城市更新和乡村全面振兴，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，做心系群众、服务群众的贴心人；对照“科学决策”检身正己，坚持一切从实际出发，深入开展调查研究，兼顾当前与长远、局部与全局、速度与质量，做尊重规律、实事求是的务实者；对照“真抓实干”检身正己，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进，做求真务实、狠抓落实的实干家。

全省组织部长会议在海口召开

2月7日，全省组织部长会议在海口召开。省委常委、组织部部长纳云德出席会议并讲话。

会议指出，2025年全省组织系统坚持以习近平总书记关于党的建设的重要思想为指导，深入贯彻党中央决策部署和省委工作要求，全面落实新时代党的组织路线，精心组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，各项工作在创新实干中取得明显成效。

会议强调，全省组织系统要深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，认真落实全国组织部长会议精神，高质量做好2026年组织工作，为高标准建设海南自由贸易港提供坚强组织保证。要加强党的政治建设，统筹抓好中央巡视反馈意见整改和以案促改促治工作，纵深推进全面从严治党。要深化理论武装，持续用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。要坚持正确用人导向，推动树立和践行正确政绩观，选优配强各级领导班子。要坚持严管厚爱结合，教育引导干部发扬

特区精神，持续打好“四个一批”激励担当作为组合拳，加强干部管理监督和关心关爱，营造干事创业的浓厚氛围。要增强党组织政治功能和组织功能，推动自贸港先锋行动提质增效，深化党建引领基层治理。要构建更加开放的人才机制，实施“百万英才兴海南”行动计划，加快建设人才荟萃之岛。要坚持用心用情服务，高质量做好新时代老干部工作。要加强组织部门自身建设，持续锻造模范部门和过硬队伍，不断开创海南组织工作高质量发展新局面。

深化“双向共管”机制 推动离退休干部流动党员工作提质增效

天涯区委组织部

天涯区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，认真落实省委、市委关于老干部工作重要安排部署，着力落实《黑龙江省和海南省离退休干部流动党员管理工作合作协议》的要求，完善“双向共管”机制，有效破解离退休干部流动党员教育管理难题，引导离退休干部流动党员“离乡不离党、流动不流失”，切实为海南自贸港建设汇聚银龄智慧、凝聚银发力量。

一、同向发力，织密协同共管“新责任”。着力构建由区委组织部统筹，天涯区“候鸟”党委、区退休干部党支部与外省市流动党员党支部跨区域联动、双向共管的工作格局。**一是健全联动协作机制。**主动与黑龙江省哈尔滨市、双鸭山市、七台河市、鸡西市、桦川县等5个市委组织部联系，将其8个离退休干部流动党员党支部、212名离退休干部流动党员纳入“双向共管”范围。通过会议形式明确两地党组织职责任务，制定台账、指派专人专管，引导离退休干部流动党员主动报备往返行程，做到底数清、情况明。**二是深化支部共建机制。**在全市第一个推

行天涯区“候鸟”党委、区退休干部党支部与外省市离退休干部流动党员党支部“多对一”共建模式，在每年10月至次年4月期间，每月至少开展2次结对共建活动，通过联合开展组织生活、老年大学学习、志愿服务及文体活动，实现组织生活联过、学习教育联抓、志愿服务联办，确保流动党员有人管、管得住、管得好。**三是强化制度与队伍保障。**严格落实《三亚市加强离退休干部“候鸟”党员教育管理的十二条措施》等3个文件，结合天涯区实际出台《三亚市天涯区离退休干部“候鸟”党务工作者培训制度》，构建“1+N”培训体系（1指由流出地+流入地老干部局共同抓总负责的核心培训体系，N指N种培训方式），聚焦党务工作者这支关键力量，组织外省市离退休干部流动党员党支部党务工作者参加区级培训，不断提升其履职能力，为推动“双向共管”机制落地见效提供人才保障。

二、同频共振，激活银发先锋“新能量”。搭建“党建共享阵地、志愿服务平台、建言献策平台”三个服务平台，引导外省市离退休干部流动党员主动融入基层治理、服务群众，以先锋模范作用彰显党

员本色。一是搭建党建共享平台。在三亚湾海月广场、桶井村、鸭仔塘社区等3个外省市离退休干部流动党员集中地的党群服务中心设立固定学习点，在其他44个村（社区）党群服务中心设立流动学习点，通过微信群每月推送党群阵地活动，鼓励流动党员就近参与，实现学习教育全覆盖、不断线。二是搭建志愿服务平台。立足离退休干部经验优势与专业特长，2025年以来先后组织100余名外省市离退休干部流动党员在三亚湾党群服务中心、天涯区党群服务中心等阵地开展文化宣讲、禁毒宣传、普法宣传等志愿服务活动，以实际行动践行初心使命。2026年春节期间，天涯区“候鸟”党委联合8个外省市离退休干部流动党员党支部及“两回”社区“候鸟”党支部在三亚湾党群服务中心、回新社区党群服务中心开展候鸟党员“石榴花开籽籽同心”主题党日活动，同时举办写春联送福字志愿服务活动，为群众送上新春祝福，营造多民族同庆春节的氛围。三是搭建建言献策平台。紧扣海南自贸港封关运作“一号工程”，在每年10月至次年4月期间，每月召开座谈会听取外省市离退休干部流动党员围绕封关运作、旅游提质、生态保护等内容为天涯区中心工作建言献策，共收集到意见建议22条，并反馈至职能部门办理落实。组织外省市离退休干部流动党员参与天涯候鸟“双进”志愿服务活动，赴西岛社区、台楼村等地开展保护珊瑚礁、生物防治等活动，让“双向共管”成为促进

区域交流的坚实纽带。

三、同心赋能，打造流动有家“新阵地”。坚持把阵地建设作为凝聚党心民心、强化服务保障的重要支撑，全力打造功能完善、温馨暖心的红色阵地。一是建强阵地筑家园。首批打造3个集中报到登记点，结合候鸟“三圈”工作法深入“家门口”进行摸排，核准每年到天涯区的外省市离退休干部流动党员到三亚后亮明身份，及时融入组织参与支部生活。二是优化服务强保障。精准对接党员需求、细化服务举措，推出离退休干部流动党员“政治服务、关爱服务、志愿服务”全链条清单，切实把服务工作做到党员心坎上，目前收集并办结各类需求15条，有效解决活动场地保障、学习书籍配备、规范组织生活开展、居住证办理等实际问题，将朝阳社区老干部工作综合服务区打造成为离退休干部流动党员提供“家园式”服务的专属阵地，切实增强老同志作为新天涯人的融入感与归属感。三是整合阵地强支撑。整合全区党群服务阵地和“南海银辉”党建共享基地资源，为黑龙江省双鸭山市、七台河市、桦川县等8个离退休干部流动党员党支部灵活安排学习场所，结合支部需求和阵地服务供给，方便流动党员党支部就近就便开展组织生活，实现了“支部有阵地、活动有场所、学习有平台”，持续深化“双向共管”机制落地见效。

智汇崖州聚英才 赋能自贸建新功

崖州区委组织部



近年来，崖州区深入贯彻落实中央及省委、市委人才工作部署，紧扣服务国家南繁硅谷、深海科技城市建设使命，以“头雁领航、全域赋能、一线阵地”为抓手，深化区域融合，构建引育留用全链条人才工作体系，为海南自贸港高质量发展示范区建设提供坚实人才支撑。

一、坚持党建引领，筑牢人才工作“压舱石”

一是强化党管人才，健全统筹联动格局。构建区委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门协同发力、社会广泛参与的“大人才”工作格局，健全人才工作领导小组运行机制，坚持定期研究、清单推进、项目化落实，推动人才工作与全区工

作同谋划、同部署、同考核。二是立足资源优势，精准出台支持举措。印发《崖州区本土人才“引育留用”全链条工作实施方案》紧扣“引得进、育得强、留得住、用得好”核心目标，构建全周期本土人才工作机制。三是形成工作合力，优化人才发展生态。印发《崖州区人才沟通反馈渠道建设实施方案》，构建“线上+线下”双轨并行的人才沟通反馈机制，推行人才服务“一口受理、限时办结、跟踪问效”，全面打通人才诉求渠道，营造响应及时、服务高效的人才发展环境。

二、坚持品牌引领，打造乡村振兴“人才样板”

一是“院士村长”领航定向。柔性引进5名院士挂任“院士村长”，聚焦种业创新、土壤改良、绿色种养、农文旅融合等重点领域精准发力。如城西村“院士村长”沈其荣院士带领团队建成50余亩示范田，推广木霉生物有机肥绿色技术，带动瓜菜产量最高提升53.3%，亩均产值最高增收7108元，真正实现了“引进一位院士、辐射一方产业”的示范效应。二是



▲ 张宇航（左）在田间观察水稻长势

“博士村长”全域赋能。持续做强“博士村长”特色品牌，组建28支工作队、汇聚249名博士人才，实现全区25个村（社区）全覆盖，围绕豇豆绿色防控、文昌鸡全产业链升级、黑山羊科学养殖、睡莲产业提质、古村研学开发等领域精准破题，累计推动23个产业项目落地见效，带动村集体经济增收近248万元，让智慧成果真正转化为村集体和农户口袋里的实惠。三是**“科技副总”助企创新。**在全省率先推行“科技副总”进企业，选聘5名南繁育种、智慧农业领域顶尖专家入驻重点农业科技企 业，深度参与技术研发、产品升级、成果转化，为企业发展注入硬核科技动力，打通产学研用融合“最后一公里”。

三、坚持科创资源联动，激活人才“强引擎”

一是打造科普教育先行样板。依托崖州湾科技城科创资源，精准对接中国农科

院国家南繁院、中科院南海海洋所等22家科研院所，选聘32名科研专家担任全区31所中小学“科学校长”，开展科普教学、实地研学等主题活动78场次，全面激活校园科技创新活力。二是以三级人才平台夯实基层阵地。构建“人才小院+科技小院+人才工作站”三级联动服务体系，建成14家人才小院、9家科技小院、8家人才工作站，累计开展技术培训、学术交流、科普宣传等活动280余场，服务群众超1.5万人次，将人才服务触角延伸至基层最末梢。三是打通育用链条畅通人才成长就业渠道。深入实施全域职业能力提升计划，全年开展各类培训390期、覆盖1.85万人次，其中，高质量开展“南繁种农”专项培训14期，参训人员全部通过考核取得职业资格证书，推荐上岗1339人次，全面筑牢本土人才培育根基。同步强化5家就业驿站规范化运营，线上线下累计完成求职登记7261人，对接用工企业209家，发布岗位2309个，有效搭建人才与企业精准对接的服务桥梁，切实提升青年群体归属感与获得感。

实施“四大行动” 引育医疗人才 赋能三亚卫生健康事业高质量发展

市卫生健康委党委

市卫生健康委党委始终坚持党管人才，立足医疗行业实际，聚焦“引、育、留、用”全链条，实施人才扩充、能力提升、岗位建功、正向激励“四大行动”，全力锻造高素质医疗卫生人才队伍，赋能三亚卫生健康事业高质量发展。

一、坚持刚柔并举，人才扩充行动建强医疗卫生人才梯队

认真贯彻落实市委关于“3个100”引才部署要求，制定市卫健系统医疗领域招才引智“百人计划”，编制《三亚市卫生健康领域急需紧缺人才目录》，围绕国家区域医疗中心、省级临床医疗中心建设，引进一批海南自贸港建设医疗事业发展急需紧缺人才。一是创新“带编”招才，统筹全市各公立医院，首次组团赴重庆、广州等省外重点高校开展“员额制”校园招聘，打造“当天即考即签”招才“直通车”，实现“一站式”招引重点高校研究生14人，全年开展各类招聘活动50余场次，招聘卫生专业技术人才703人。二是借智柔性引才，深化与四川华西、上海儿童医学中心等合作，加强省外优质医疗机

构协作，依托“银发精英”“鹿城银辉”“优秀退休医生”等平台，通过项目引才、合作引才等模式，持续柔性引进学科带头人、医疗专家等高层次人才78名。三是精准“订单”揽才，用活中医学本科专业订单定向医学生委托培养（省外项目）政策，首次采用“0+3”培养方式，实现招纳委托培养订单定向医学生新突破。

二、坚持引育双驱，能力提升行动锤炼医者专业服务本领

制定本地人才培养计划，采取知名专家“驻点教”及本地人才“外派学”的双向培养方式，多管齐下培育优秀学科带头人、优秀青年医师等，锻造高素质高水平



专业人才队伍。一是“请进来”带教培优，发挥四川华西、上海儿童医学中心、北大口腔、上海仁济等合作办医专家优势资源，通过派驻专家、柔性专家、整建制引进科研PI专家团队等方式，搭建高水平学科建设平台，共填补了脑外科、老年病科、小儿肿瘤外科等空白技术136项，外地专家驻点培养本地人才296人，助力全市诊疗技术水平实现“跨越式”提升。二是“走出去”外派培强，深化院院合作、推动院科合作，组织各公立医院针对急需紧缺重点学科，选派201名优秀青年骨干赴省外先进地区医疗机构进修学习，大力培养青年医疗人才“生力军”。三是“练内功”师承培养，依托23个“名医工作室”、13个海南自贸港人才专家团队、16名师承指导老师等，聚焦心血管疾病诊疗、中医经方临床运用等13个项目精准育才112人，全面优化人才梯队建设。2025年，全市三级公立医院共晋升副高级以上职称102人。

三、坚持精准用才，岗位建功行动彰显卫健队伍担当作为

发挥人才专业优势，以人才驱动医院高质量发展与医疗服务提质增效。一是学科带头引领，分批分类建设33个临床重点专科，2025年各医疗机构申报“繁星”专科科研项目立项49项，省级科技创新联合项目50项，人才队伍累计发表SCI、中文

核心期刊等论文108篇，获批专利56项（含国家发明专利6项），实现心胸外科、中医科、生殖医学中心等技术创新349项，荣获中国技协超级显微外科血管吻合技能大赛三等奖、省科学技术进步奖一等奖、海南医学科学技术奖一等奖等国家、省级专业荣誉146项，推动全市诊疗技术水平显著提升。二是服务下沉惠民，依托医疗集团、专科联盟建设、医村党建合作等，推动医疗人才基层服务行活动，打通医疗服务下沉“最后一公里”。2家医疗集团105名人才积极参加优质医疗资源下沉，全年在基层看诊24.78万人次，首次将无痛胃肠镜检查治疗、宫腔镜治疗、光动力治疗牙周疾病等29项技术带入基层卫生院，助力基层医疗服务提升。各医疗机构专家人才全年开展义诊234场次，累计服务群众4.69万人次，切实提升群众就医获得感和幸福感。三是银发精英助力，制定《三亚市医疗领域“鹿城银辉”人才管理办法》，优化柔性引才机制，通过柔性返聘、定期坐诊、技术指导等方式，发挥其丰富临床经验和专科优势，为医院重点专科建设、医疗质量控制等提供重要支撑，为推动医院高质量发展注入“银发”动能。2025年返聘优秀退休医生32名，累计坐诊10.62万人次，参与疑难病例会诊1171例，指导年轻骨干243名。

四、坚持留用结合，正向激励行动激发医护人员干事活力

坚持把“强服务、优环境”作为留才、用才的重要工作来抓，积极搭建服务平台，落实保障政策，全力做好“留才”后半篇文章。一是加强顶层设计，构建市卫健系统“1+9+2”人才工作体系，制定《2025年市卫健系统人才重点工作计划》，召开人才工作推进会2次，聚焦四大行动十项重点任务，将人才工作纳入领导班子考核内容，实行清单式推进、靶向式突破。二是加大人才激励，持续深化基层医疗卫生专业技术人员激励机制，全年发放下沉帮扶人才基层补贴6675人次、1785万元。指导各公立医院完善人才评价

激励机制，通过重点扶持学科建设、科研课题等，为人才成长提供更加优质的平台，表彰和奖励医疗科研、临床技术创新、学科建设等方面表现优秀人才193人，激发人才创新活力。三是优化人才服务，建立《委领导带头联系服务人才制度》，通过常态走访、定期交流，充分了解人才情况，及时解决人才困难，为专家人才干事创业保驾护航。2025年委领导开展人才走访慰问26人，联合住建、教育等部门解决人才反馈的保障住房、子女入学等问题90余个。开启定点医院14个，开通绿色通道5个、开设国际门诊5个，医疗保障服务全市各类人才4000余人。



“五联创枫”强引领 融合发展筑堡垒

市公安局党委

一、案例背景

崖州湾科技城作为海南自贸港建设的13个重点园区之一，承载着国家深海、种业等重大战略项目，汇聚了众多科研机构、高等院校及高新企业，呈现出“科研院校多、高等院校多、高新企业多、项目工地多、引进人才多、景区游客多”的显著特点。伴随着区域高速发展，辖区社会治安面临着征地拆迁引发矛盾纠纷化解难、人员错综复杂衍生治安因素管控难、劳资纠纷牵扯利益诉求处置难、工地项目潜在安全隐患防范难、涉旅舆情敏感关注度应对难、新型涉企违法犯罪打击难等治理难题，对公安工作提出了更高要求。

2022年11月，崖州湾科技城派出所应运而生。建所伊始，党支部便深刻认识到，在复杂严峻的治安形势下，唯有坚持党建引领，才能凝聚警心、激发活力、提升战斗力。面对党建工作机制不完善、与业务融合不深等初期瓶颈，派出所党支部迎难而上，牢固树立“抓党建带队建、抓队建促工作、抓工作出成效”的工作思路，积极探索党建与警务深度融合的新路

径，创新打造了“五联创枫 融合发展”特色党建品牌。2025年6月1日，根据工作部署，崖州湾科技城派出所与南滨派出所合署办公，随即成立崖州湾科技城南滨派出所联合党支部。新支部继承和发扬“五联创枫 融合发展”党建品牌精髓，进一步整合资源、优化机制，将党建工作的政治优势、组织优势转化为维护稳定、服务群众的强大动力，不断探索符合辖区实际、具有时代特征的基层社会治理新路径，为护航自贸港重点园区高质量发展注入了强劲的“红色动能”。

二、做法亮点

（一）党日联建，筑牢忠诚警魂“压舱石”。党支部始终将政治建设摆在首位，依托主题党日联建活动，积极与辖区村（居）委会、学校、重点企业等党组织建立党建联盟。通过政治理论同学、优势资源同享、主题党日同过，共学党建知识、共听优秀党课、共赴红色基地、共谈入党感悟，实现不同领域党员互相对标、互促共进。通过“开门搞党建”的模式，不仅丰富了组织生活形式，更有效增强了

全体党员的政治意识和大局意识，构建起互帮互学、共联共赢的党建工作新格局，确保了队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

（二）矛盾联调，搭建和谐稳定“连心桥”。党支部立足派出所“主防”职能，将党建工作触角延伸到矛盾调解最前沿。充分发挥党支部统筹协调作用，搭建“公安+”多元矛盾联调平台，汇聚司法、法庭、综治、社区等多方力量，设立“警茶”调解室，建立“律师库”，聘任专职调解员、企事业法律顾问，引入法院线上调解终端，建立“所领导包片、民警包村、辅警包网格”的三级包联机制。针对劳资纠纷、征地拆迁、邻里矛盾等突出问题，实行“一站受理、即时分流、联合调处”，将公安的法治优势与部门的专业力量、群众的基层智慧有机结合，努力实现“小事不出网格，大事不出村居”，全力将矛盾纠纷化解在萌芽状态，有效防止了“民转刑”“刑转命”案件的发生。

（三）治安联防，织密警民共治“防护网”。面对警力有限的客观实际，党支部充分发挥党员民警的先锋模范作用，广泛动员辖区党员、网格员、保安员等治安积极分子参与基层治安联防联治，建立派出所、平安联勤室、警务网格三级治安防控网，与派出所治安警力互为补充、错时补防，积极组建“警民共治联防联络群”，实现预警信息一键反馈。通过定期



召开党建联席会议，共同研判治安形势，部署联防任务，实现信息互通、力量互补、工作互动，形成“人人参与平安”的浓厚氛围，全面构建警民联动、专群结合的大防范格局，不断筑牢辖区治安防范网。

（四）智慧联动，打造科技赋能“新引擎”。党支部以党组织为纽带，积极探索“智慧警务”新模式，推动与园区科研机构、科技企业、高等院校的深度合作，吸纳科研人才、高校学生搭建“智警”智囊体系，共商社区管理大事、完善智慧安防建设。联合一飞智控（海南）科技有限公司，在深海科创平台、崖州文体中心增设无人机巢，并将控制权限接入派出所无人机指挥平台，实现三点布防、全域覆盖。联合崖州湾科技城管理局推动“城市管家系统”移动应用的数字孪生技术、AR实景地图平台与人工智能AI识别等先进技术手段建设应用，实现对园区重点区域的立体化、智能化、全时段监控覆盖。通过党建引领下的科技赋能，实现了从

“各自为战”到“协同创新”的转变，有效提升了打防管控的精准度和效率。

（五）服务联创，擦亮便民暖企“金名片”。党支部始终坚持以人民为中心的发展思想，将群众满意作为工作的出发点和落脚点，设立“党员先锋岗”，持续开展“我为群众办实事”实践活动。会同管理局打造“城小二+警小二+知小二”企业秘书服务队伍，设立线上“助企服务群”，精准对接园区企事业单位需求，深入推进涉企事项“预约办、加急办、上门办、一站办”服务模式，在户政业务、法律咨询、安全培训等方面提供优质高效服务，让“数据多跑路、群众少跑腿”，全面保障园区安全和发展大局。牢固树立以“5A级服务护航5A级景区”旅游警务理念，联合景区创新“无主失物主动归还机制”，用心用情用力解决游客急难愁盼问题，让群众真切感受到警察在身边、安全在身边、服务在身边、满意在身边。

三、取得成效

（一）党建工作固本强基。2023年以来，崖州湾科技派出所荣获集体二等功1次，被评为省级“枫桥式公安派出所”、全省“两队一室”示范派出所、三亚市公安局先进基层党组织、全国第四批“枫桥式公安派出所”。

（二）业务工作成效显著。2023年以来，崖州湾科技城派出所共化解各类矛盾

纠纷2697起，妥善处理17起因土地纠纷、家庭矛盾问题长期得不到解决的“硬骨头”纠纷，矛盾纠纷化解率达98%，实现辖区“民转刑”“刑转命”案件零发生。崖州湾科技城区域重点场所智能感知设备覆盖率达85%以上，园区盗窃案件日均发案数由高发期5起下降至0.28起，辖区重点人员熟悉率与案前管控率均达到100%，辖区规上企业走访率、重点目标单位核查率均达100%，显著提升了打防管控效能。

（三）服务工作高效优质。截至目前，创建“红色物业”小区4个，组建“保安员+网格员+义警”群防群治队伍1300余人，吸纳快递员、外卖员组建“平安合伙人”团队190余人，组建警民联系微信群120余个，真正打通了“百万警进千万家”的“云端”路径，实现群众诉求“零距离”响应、安全隐患“零延迟”处置，全面提升警民协作深度与社会治理精度。通过“预约办、加急办、上门办、一站办”服务模式，开通“绿色通道”为高校学生及技术人才办理居住证4104人次、完成人才引进6006人次。2023年以来，帮助辖区居民和广大游客找回物品400余件，寻回走失老人、小孩270余人，群众安全感和满意度得到“双提升”。

三亚市基层党建工作重点任务推进会暨自贸港先锋行动推进会召开

4月28日，全市基层党建工作重点任务推进会暨自贸港先锋行动推进会召开，会议深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，贯彻落实全国全省组织部长会议、基层党建工作重点任务推进会精神，安排部署2026年全市基层党建工作。市委常委、组织部部长邢清江出席会议。

会议强调——要深入学习领会习近平总书记重要指示批示精神，严格落实中央决策部署和省委、市委工作要求，深刻认识抓好基层党建是应对复杂局面、夯实执政根基的必然要求，是凝聚奋进力量、推动自贸港建设行稳致远的根本保证。要切实增强抓基层、打基础的政治自觉、思想自觉和行动自觉，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，教育引导党员干部把心思和精力用在干实事、求实效上，以推动高质量发展、服务人民群众的实际成果检验学习教育成效。要聚焦关键领域，紧盯重点任务，全力推动2026年基层党建各项任务落地见效，持续在抓党建促乡村振兴，深化党建引领基层治理，做强新兴领域党建，统筹提升机关、国企、事业单位等领域党建整体水平，从严从实加强党员队伍建设上聚焦发力，不断提高基层党建工作质效。要推动自贸港先锋行动提质效，紧扣高标准建设海南自贸港目标要求，结合市委以高质量党建引领高质量发展、高水平开放、高水平安全“1+3”系列文件落实落细，推动党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，以党建引领保障各项中心工作聚力创优。要加强组织领导，扛牢主体责任，狠抓党的组织生活基本制度落实，加强常态化调研指导，确保基层党建各项任务落到实处、取得实效，为推动三亚打造海南自由贸易港建设标杆提供坚强组织保证。

系统性推动 全方位提升 积极构筑新时代机关党建工作新格局

市委市直属机关工委

市委市直机关工委牢牢把握机关党建“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务，将党组织规范化建设作为夯实战斗堡垒、推动事业发展的关键抓手，以系统思维、全局举措推动机关党建提质增效，全面构筑新时代机关党建工作新格局。

一、聚焦常态长效，健全规范实施体系。市委市直机关工委紧扣新时代机关党建工作要求，坚持将支部建设与党员管理融入日常、抓在经常，着力构建常态长效、务实管用的工作机制。持续夯实组织基础，全面提升建设质效。严格落实“三规范三提升”工作要求，制定印发配套工作指引，为基层党支部提供清晰、可操作的规范遵循。持续推进“四强”党支部建设，目前已创建67个，并将严肃党内政治生活摆在突出位置，严格执行“第一议题”制度，规范落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等各项组织生活制度，不断筑牢基层战斗堡垒。压实管党治党责任，健全责任传导机制，组织开展新任市

直机关党委专职副书记集体谈话，围绕党建引领项目攻坚、强化支部指导、深化党建业务融合等方面明确工作要求，推动责任层层传导。强化头雁引领作用，压紧压实党组织书记第一责任人职责，开设“书记谈机关党建工作责任”专栏，邀请多家单位党组织书记交流履职经验，围绕党建引领破题、服务基层群众等分享做法，以“头雁效应”激发“群雁活力”，推动形成上下贯通、齐抓共管的机关党建工作格局。

二、加强资源整合，完善支撑保障体系。坚持资源统筹“一盘棋”理念，强化多方联动共建，全面夯实机关党建高质量发展支撑保障。建强党员教育阵地，深入实施自贸港机关先锋行动，依托本地红色资源与乡村振兴实践平台，联合基层单位打造市直机关党员干部特色实践教育基地，组织党员干部开展“理论+实践”主题党日，通过实地学习直观感受科技赋能乡村振兴成效，引导党员干部汲取实干力

量。强化党员法治意识，联合市检察院开展法治专题宣讲活动，深入学习贯彻习近平法治思想，引导机关党员干部牢固树立法治思维，自觉将依法履职、依法行政贯穿于工作各环节，扎实推进法治机关建设。创新理论宣讲形式，联合市文联打造精品情景党课，组织党员干部观看红色舞台话剧，通过情景演绎、场景再现等艺术形式开展理想信念教育，引导党员在生动叙事中传承红色基因、坚定初心使命，凝聚起干事创业奋进的广泛合力。

三、坚持一贯到底，构建闭环管理体系。注重顶层设计与制度完善，构建层级清晰、权责明确的闭环管理体系，推动机关党建各项任务落地落细。严格落实机关党建“四级五岗”责任清单，压紧压实单位党组（党委）主体责任，推动形成“责

任传导、工作推进、任务落实”的全链条闭环。实施精准分类指导，将基层党组织划分为先进标杆、稳步提升、薄弱攻坚三类，实行分类施策、靶向提升，综合运用日常提醒、实地督查、交叉互查等方式开展全覆盖督导。围绕亚沙会筹备、铁炉港红树林湿地保护修复等重大任务，指导机关党组织设立党员先锋岗、责任区，组建党员突击队，引导党员在急难险重一线担当作为。深化品牌创新与实践创新，实施“1+3+N”党建矩阵机制，打造“聚力服务鹿城先锋”党建品牌，并获评全国优秀机关党建品牌。积极推进理论与实践总结，多篇成果在中央级刊物刊发，多项成果荣获全国机关党建相关奖项，形成树标杆、学先进、促提升的良好氛围，以高质量机关党建服务保障三亚高质量发展。

党建红引领旅游兴 先锋行赋能自贸港

市旅游和文化广电体育局党组

市旅文局坚决贯彻落实党中央、省委、市委关于党建工作和自贸港建设的决策部署，以“党建强、服务优、行业兴”为目标，扎实推进自贸港旅游行业先锋行动，推动党建与业务深度融合。

一、实施“党组织覆盖”行动，筑牢行业发展“红色根基”。针对旅游企业布局分散、党员流动频繁等行业特点，精准推进组织建设提质扩面。组建专项摸排小组对673家旅游市场主体“拉网式”排查并建立动态管理台账，做到“底数清、情况明”。采取“单独组建+区域联建+行业共建”模式，共成立党支部28个，2025年推动4家社会组织和1家酒店单独建立党支部，确保覆盖到位。同时，夯实党建阵地，在全市21个旅游重点点位布设党群服务站点，配齐便民设施，年均服务接待超5万人次。

二、实施“党员亮身份”行动，激活服务提升“红色动能”。常态化开展“党员亮身份、服务当先锋”主题实践活动，引导涉旅一线党员立足岗位发挥先锋模范作用。发动涉旅党员开展“三亮”承诺工作，在景区、酒店关键区域布设党员先锋岗标识标牌150余块，明确岗位职责、公

示服务清单、主动接受游客监督，同步推行党员微笑服务，2025年累计收获游客书面表扬信80余封。组建多支党员志愿服务队伍驻守重点景区，节假日常态化开展志愿服务保障，获得群众广泛认可。

三、实施“安全护航”行动，织密旅游安全“红色防线”。坚持“党建+安全”工作融合模式，构建全链条旅游安全保障工作体系。推动涉旅企业建立“基层党组织+应急响应”预警机制，组建行业党员应急先锋队，细化完善旅游高峰期应急处置工作预案，常态化开展各类应急演练。组织全市300余家文旅企业开展安全生产专题培训，切实提升党员骨干一线应急处置实操能力。客流高峰期在景区出入口等关键场所设立“红色哨岗”24处，安排党员轮班值守，常态化排查各类安全隐患并整改落实。

四、实施“服务提质”行动，擦亮三亚旅游“金色招牌”。以党建引领旅游服务品质全面升级，扎实推进景区软硬件同步焕新提升。统筹指导全市17家重点旅游景区梳理确定97项提质升级任务，全部按期完成。常态化开展服务规范、外语沟通、新媒体运营等专项业务培训，全面提

升从业人员专业服务能力。创新推出行李托管、一厕一码、双语咨询、甜椰行动等便民暖心服务，游客综合满意度提升至98%。

五、实施“诚信监管”行动，构建行业生态“绿色屏障”。坚持党建引领，聚焦信用监管主线，持续规范提升旅游市场发展质效。围绕旅游全链条及新兴业态，健全标准体系，修订多项行业规范，3项标准获国际、国家级立项，推动30家企业完成ISO质量体系认证。推行“码上监管”数字化治理，落实“一户一码”管理，将各类涉旅主体纳入信用监管，依托云平台监控、电子围栏等手段筑牢防控屏障。2025年，三亚成功获评全国文旅市场

信用经济发展试点城市。

六、实施“典型培育”行动，树立行业发展“蓝色标杆”。以“双强六好”党支部创建为抓手，系统培育旅游行业党建先进典型。组织涉旅党组织负责人开展专题党建培训，精准解读示范创建工作标准要求。搭建行业党建线上交流共享平台，推广国光豪生酒店、半山半岛帆船港等优秀支部经验，国光豪生酒店党支部“党建+服务提升”模式累计收到表扬信30余封。择优培育大东海、半山半岛帆船港等一批标杆基层党支部，举办“我为三亚代言”风采赛事，以典型引领带动全行业服务品质提档升级，助力三亚旅游行业高质量持续发展。



强基础、重实干、抓落实 以高质量党建为园区高质量发展提供坚强保障

三亚中央商务区管理局党委

近年来，三亚中央商务区管理局党委坚决贯彻省委、省政府及市委、市政府工作部署，紧紧围绕“强基础、重实干、抓落实”的工作思路，通过开展“两个覆盖”集中攻坚、深入实施自贸港先锋行动、持续打造特色党建品牌等举措，推动全面从严治党向纵深发展，为园区高质量发展提供坚强的组织保障。

一、织密组织链，做强党建引领“硬支撑”。三亚中央商务区管理局党委将提升新兴领域“两个覆盖”质效作为年度党建工作攻坚重点，坚持党建与业务系统推进，采取线上信息填报、精准电话访谈、实地登门走访、企业一对一专属服务等多元摸排方式，常态化摸清辖区楼宇企业经营现状、党员底数、党建需求等核心信息，建立“一楼宇一台账”动态管理机制，实时更新完善楼宇党建工作台账。按照“应建尽建、能建快建”原则，通过单独组建、联合组建等模式，成立新兴领域党组织10个，其中楼宇党支部8个。同步推进党建品牌矩阵建设，制定出台《三亚中央商务区管理局“红链赋能产业领跑”党建品牌创建实施方案》，深入推进“一

支部一品牌”特色化建设，打造辨识度高、实效性强、贴合楼宇特色的党建子品牌，成功培育中粮大悦城“悦心向党企聚先锋”、保利国际广场“红领空间”等标杆楼宇党建品牌，以品牌化建设激活基层党建内生动力。

二、畅通服务链，做优营商环境“软实力”。坚决扛起自贸港建设先锋责任，深化产业链党建工作模式，牵头成立金融产业党建联席会，强力助推千亿级现代金融产业集群顺利通过验收。坚持党建引领精准招商，2025年成功推动多家“三类500强”企业、央企及外企落地入驻，招商工作考核稳居全市重点园区首位。2026年制定《三亚中央商务区管理局自贸港先锋行动提质效工作方案》，推动各项工作提质提速提效。创新推行“党建+平台”治理服务模式，以太平金融产业港为试点，搭建全市首个楼宇自治楼事会平台，创新推行“楼长+楼小二服务专员+党建指导员”一长两员组团服务机制，为楼内企业提供分层分类精细服务和全生命周期保障，累计吸引60余家企业参与共建，协调解决企业各类发展难题60余项，相关

创新实践获《经济日报》头版报道。常态化开展“送服务进楼宇、党建联建促发展”系列活动，精准破解企业在知识产权保护、人才引进培育、人才住房保障等方面的急难愁盼。建成海南首个园区微党校，联动商圈党群服务驿站开展自贸港政策宣讲、专业技能培训等活动，累计覆盖党员及企业员工超千人，持续以高质量党建赋能园区高质量发展。

三、融通产业链，做实融合发展“增长极”。紧扣园区主导产业发展布局，以特色楼宇为核心阵地，推动党建工作与产业发展同频共振、一体推进。依托紫金国际楼宇，谋划闽琼企业合作基地，同步设置党群服务和企业服务专区，搭建两地企业交流对接、项目落地合作平台，目前相关规划均已就绪，预计下半年正式投入运

营，助力跨区域企业协同发展。聚焦游艇特色优势产业，在游艇国际中心楼宇打造产业党群服务新空间，组建游艇产业党建联席会，通过联动主管部门及市场主体协同会商，共研产业政策、共破发展难题、共推产业提质。园区以党建强组织、优服务、兴产业，切实把党建组织优势转化为园区发展竞争优势，筑牢三亚中央商务区自贸港高质量发展红色根基。

三亚中央商务区管理局党委将坚持强化党建引领，紧密围绕“1+4+2”产业体系，以“跳起摸高、勇攀高峰”的奋进姿态，统筹推进园区党建、楼宇党建、产业链党建，深化党建与业务融合发展，持续推动党建工作提质增效，切实扛起海南自贸港重点园区的政治担当与三亚经济发展主战场的使命担当。



党建赋能发展 先锋助力民生

海棠区委组织部

海棠区坚持以高质量党建引领高质量发展，在推进海南自贸港建设中展现先锋担当。一方面，党员干部冲锋在前，全力保障三亚国际免税城三期项目建设“加速度”，通过机制创新、挂图作战，推动重大项目早建成、早达效；另一方面，党建赋能基层治理，聚焦务工人员实际需求，打造“椰风餐驿”规范化就餐点，以暖心服务守护民生“舌尖幸福”，生动诠释了党建引领下“发展有力度、治理有温度”的海棠实践。

党员干部当先锋 助力三亚国际免税城三期项目建设跑出“加速度”

近年来，三亚市海棠区以重点项目作为压舱石和动力源，把重大项目一线作为干部识别培养的主战场，全力推动重点项目早开工，快建设，早达效。其中，作为



省市重点项目的三亚国际免税城三期项目建成后，将与三亚国际免税城一二期形成强大的协同效应和业态互补，成为全国首个度假型高端零售综合体。

三亚国际免税城三期项目于2023年11月开工。项目总投资70亿元，总建筑面积超过41万平方米，预计在2026年实现分阶段落成和运营，项目建设过程中，海棠区将要素保障与机制创新贯穿项目建设全过程，构建起全方位、多层次的保障体系。该区党员干部在推进项目建设过程中挂图作战、倒排工期，进企业下工地盯进度，确保项目建设不减速。

海棠区人民政府副区长符小恺：区委区政府牵头建立了领导包点项目制度，将全区的重点项目任务细化分解至各包点领导和包点单位，实行重大项目领导分包工作机制，确保每个项目有明确的责任人，实行挂图作战、倒排工期。让项目进度当前推进重点和时间表按月推进。通过建立联动机制，促使各部门从各自作战转向并肩作战，以党委为中心，资源整合形成更强的工作合力，凝聚力量朝着同一个目标前进。

三亚市现代服务业产业园管委会作为

园区建设的项目全流程服务管家，立足核心职能，以党建为引领，在园区实行“党员干部联系项目，新开工项目工作专班”制度，秉承机制闭环加责任到人的原则，双管齐下，确保服务能效。在部门联动下，三亚国际免税城三期项目累计完成投资24.9亿元。2025年1月至9月，完成5.57亿元，第四季度预计完成4.5亿元，将超额完成年度投资计划。

三亚市现代服务业产业园管委会副主任雷青青：一方面呢，我们“每周都通报抓进度，每月复盘补短板，节点督办保闭环”的督办机制，通过定期反馈，动态复盘，靶向督办，确保督办的抓手见实效。另外一方面构建“领导干部包联统筹+普通党员对接跟踪”的责任体系。如普通党员深入一线对接企业需求，涵盖整个项目的招商引资、项目推进，包括竣工验收等全流程精准化的服务。

管委会还协调园区产业集群设立奖拟资金400万元，用于建设三亚海棠湾国家海岸休闲园区基础设施配套、中免三期项目电源外线路径联通工程，并积极协助该项目对接2026年度中央预算内投资计划中



的低碳、零碳专项类目申报，助力项目争取1亿元中央资金支持。

三亚中免棠畔投资有限公司副总经理朱川海：比如说我们项目的这个外电路由的打通，还有就是我们项目因为涉及到一些重要品牌装修时间比较长，我们提前进场装修，在这方面开出绿色通道。政府方面给我们做了非常大的工作和非常有力的支持，也保证了我们项目能够按时开放出来。

三亚国际免税城三期项目建成后，将成为集购物、休闲、娱乐于一体的商业新地标，实现免税购物和高端经济消费的同步发展，将极大丰富海棠湾的消费场景，助力海棠湾成为亚太地区首屈一指的旅游购物首选目的地。更将为海南自贸港在封关运作后打造具有全球影响力的国际旅游消费中心提供坚实的业态支撑和注入强大的市场信心，显著增强区域经济辐射力，进一步完善海南自贸文旅消费产业链，持续为海棠区的稳投资、保就业注入强劲动力。

党建赋能基层治理 “椰风餐驿”为务工人员打造暖心就餐点

近日，三亚国际免税城三期项目周边“椰风餐驿”商户入驻工作全面完成，二十余家商户有序经营，为附近项目工地数千名务工人员打造了便捷、安全、实惠的就餐新选择。昔日流动摊贩占道经营的乱



象得到彻底整治，这是海棠区以高质量党建引领基层治理提质增效的生动实践。

作为省市重点项目，三亚国际免税城三期总投资70亿元，建设工期紧，务工人员集中，此前每到就餐时段，便有大量流动商贩占道经营，不仅造成交通拥堵、环境脏乱，食品卫生也缺乏保障。海棠区坚持党建引领，将解决工地务工人员就餐难题纳入基层治理重点任务，积极整合资源，打造“椰风餐驿”规范化用餐点，通过“政府搭台、商户入驻”规范管理模式，对入驻商户实行一户一档备案管理，从源头上保障餐饮安全与经营秩序。

务工人员 初维明：自从“椰风餐驿”修完，确实方便不少，起码下雨天大伙吃饭都方便多了，都有地方坐。以前在那边大伙吃饭挺拥挤，还没有地方坐，自从这个修完方便多了，确实很好，卫生、环境都挺好的。

商户 邹世宝：现在政府这么一规划，我们后来的商户也有了固定摊位，大家可以随便上别的桌上吃饭，这个太好了。公示牌从服务卫生上面一层一层抓，

挺好的。

如今，改造升级后的“椰风餐驿”面貌焕然一新，桌椅干净整洁，商户持证备案经营，摊位排布整齐有序，菜品丰富多样，与此前脏乱差状况形成鲜明对比。早中晚就餐时段，各摊位及时供应手工小笼包、汤粉、快餐等餐食，供工人在舒适的就餐环境中自主选择。

海棠区委社会工作部部长 于少佳：我们海棠区党委本着党建引领基层治理的方向，以免税店三期工地附近为支点建设“椰风餐驿”，来进一步规范流动就餐车的秩序，同时也为我们的农民工兄弟创造一个比较干净卫生的就餐环境。

为进一步提升服务管理水平，海棠区创新融入“党建+”工作模式，设立党员流动服务岗。党员带头开展经营监督检查，严把食品安全与规范经营关口，同步收集商户经营诉求与工人就餐意见，动态优化就餐区管理服务举措，以党建引领筑牢民生服务保障线。

中建二局三亚国际免税城项目负责人 王善魁：我们组建党员队伍积极配合“椰风餐驿”建设，定期组织工作人员开展嵌入式普法宣传活动，聚焦就餐群体关心的劳动权益保障、食品安全等热点问题，通过通俗易懂的讲解，让大家在就餐间隙就能学到法律知识，把党建优势转化为服务基层治理的实际成效。

海棠区住房和城乡建设局工作人



员 卓杨斌：坚持党建引领基层治理，我们主动扛起行业主管部门责任，积极配合“椰风餐驿”建设，将党建要求贯穿项目全过程，指导落实民生服务标准，同时推动设立党员流动服务岗，以党建赋能行业

监管，切实把党组织的组织优势转化为服务群众的治理实效。

此次“椰风餐驿”规范化建设与党建赋能双措并举，既守护了工人人们的“舌尖幸福”，更生动彰显了“海棠树”基层治理品牌的实践成效。下一步，海棠区将持续以党建为引领，深化民生服务供给，推动基层治理既保“民生温度”，又提“治理力度”，让党建引领基层治理工作更有底气、更接地气。

以党务工作者“三项转变” 赋能自贸港先锋行动见行见效

吉阳区委组织部

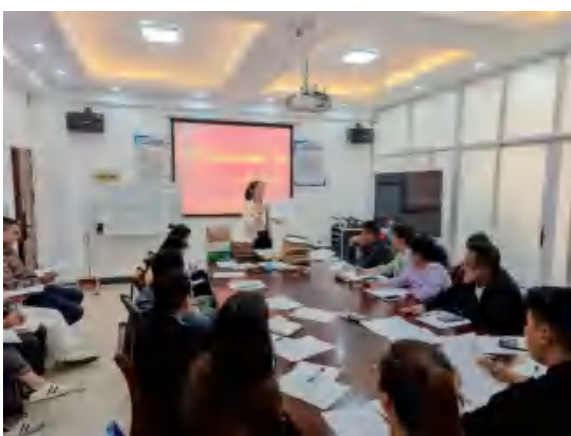
近期，吉阳区“党务工作者上讲台”活动在卓达大社区圆满举办，来自红花村、红沙社区等5个村级党组织的党务工作者主动“晾晒”工作成绩、分享党务工作经验和理论学习成果，活动取得热烈反响。而这一活动正是吉阳区着力贯彻落实海南省自贸港先锋行动、创新打造党务工

作者“强基培优”计划的生动实践——吉阳区建立“1223”党务工作者培养体系，坚持以党的创新理论为引领，做到“理论强基”“业务培优”两大主线并行，积极开展交流提升和实践淬炼两项行动，并从加强组织领导、发挥激励作用和强化指导联络三个方面落实保障，有效转变了基层

党务工作形式，推动全区党建工作水平实现整体提升。

从“事后检查”到“事前赋能”转变 重心强能力

调整党支部规范化建设的工作重心，制定支部规范化建设年度、季度和重点任务“三类明白表”，精简党务工作指导频次，为党务工作松绑减负。推行交叉学习机制，组织党务工作者交叉学习工作台账，组织开展外出调研，相互检视工作、交流方法，在对比中找差距、补短板。搭建跟班学习平台，根据业务水平需求累计选派15名党务工作者到上级党委或工委跟班历练，专项参与发展党员、党内统计、党费管理等一系列党务工作，学习成熟工作经验与创新思路，让党务工作者从“被动接招”变为“主动钻研”，在互动实践中实现业务能力的系统性提升。



▲ 吉阳区委基工委开展党务工作者跟班学习和交叉检查活动

从“机械听讲”到“登台主讲”创新 模式提实效

转变“单向灌输”培训方式，打破传统培训框架，创新推出“双向互动+实践输出”的培训模式，推动培训从“输入型”向“输出型”转变。通过引导党务工作者每年到基层党委或所在党支部讲授党课，发挥党务工作者理论宣传作用，推动中央八项规定精神、党的二十届历次全会精神常讲常新、常学常用。依托大社区活动阵地，“流动”举办“党务工作者上讲台”活动5期，21名党务工作者开展专题授课，授课范围立足自身所长，既涵盖党费收支、党内统计等基础党务知识，也涵盖党建引领基层治理打造“完整社区”、“候鸟”党员管理服务、党建品牌谋划等话题，累计培训党务工作者250人次，为党务工作者提供“教学相长”平台，推动全区党务工作水平不断攀升。



▲ 在卓达大社区举办第五期“党务工作者上讲台”活动

从“个体摸索”到“结对共进”凝聚 合力促成长

持续深化“抓两头、促中间、强基础”，以结对帮带为纽带，构建“老带新、强带弱”的成长机制，发挥大社区桥梁作用，组织党组织签订结对共建协议书，实现党务工作者之间“一对一”结对帮扶，推动党务工作者从“个体摸索”走向“结对共进”。各党务工作者积极参与“一支部一品牌”创建行动，发挥党组织结对共建合力，立足各党组织服务特色，



▲ 亚大社区和三亚市心理学会开展共联共建签约

推动党建引领效能发挥更加充分，如卓达大社区“银发生辉共绽红霞”、抱坡大社区“红心领航商聚抱坡”、榆亚大社区“榆你童行”等一大批党建品牌脱颖而出，推动“一老一小”服务质量、商圈经济发展质量不断提升，群众可感可及明显增强。截至目前已通过微信公众号展播党建品牌7期，更多品牌亮点还在持续涌现。

自“1223”培养体系建立以来，吉阳区党务工作者队伍的政治素养、业务能力和创新意识显著提升，基层党建工作呈现出特色鲜明、亮点纷呈的良好态势。吉阳区委组织部相关负责人表示，下一步吉阳区将持续优化培养体系，丰富培养举措，联动各党（工）委工作合力，做到正向激励和负向约束相结合，常态化跟踪指导党务工作者培养计划落实情况，不断激发党务工作者队伍活力，打造基层党建示范标杆，为自贸港先锋行动有效落地提供更加坚实的组织保障。

院士博士扎根乡野 热带沃野种出乡村振兴新希望

崖州区委组织部

万亩田洋红绿交织，宁远河碧波闪耀，暮春时节的崖州大地生机盎然。作为“南繁硅谷”规划布局核心区，三亚市崖州区锚定“向种图强”战略，创新打造“院士村长+博士村长”人才品牌，推动顶尖科研力量走出实验室、扎根田间地头，把论文写在热带热土上，让南繁事业与特色高效农业在祖国最南端拔节生长、硕果盈枝。

院士当村长

顶尖智慧破解农业发展瓶颈

崖州区创新推出“院士村长”项目，柔性引进一批中国科学院、中国工程院院士，以长期化结对模式，将院士团队的科研阵地搬到田间地头，为崖州区金鸡社区白超队、城西村、抱古村等村（社区）导入更多的产业、人才等资源，助力乡村全面振兴，推动崖州经济社会高质量发展。其中，中国科学院院士钱前和中国工程院院士沈其荣带头参与，分别主攻水稻育种、土壤改良两大核心领域，成了当地科技兴农的“领头雁”。



▲ 钱前院士牵线爱心企业捐赠鸡苗助力乡村发展

作为崖州区金鸡社区白超队的“院士村长”，钱前带着团队专攻热带高端水稻育种，一心补齐海南大米品质的短板。钱前院士团队从国内外多地引进50份优质水稻种质资源，完成87份水稻种质的田间鉴定和品质分析，最终筛选出11个综合表现优异的品种。据介绍，这些品种在产量、口感、营养等方面均十分突出，有望成为海南热带优质水稻的主力品种。同时，团队还运用分子育种技术，培育既高产又优质的本土热带大米。

此外，团队充分发挥资源优势，主动靠前服务，抢救保护崖州本土濒临消失的青皮香蕉，建起了试验种植园；牵线爱心企业向金鸡社区捐赠4.6万羽芦花鸡苗，

开展科学养殖培训，大力发展林下经济，用实打实的科技手段帮农民增收，打造本地农业品牌，培育形成了能复制、能推广的崖州经验。

崖州区城西村的“院士村长”沈其荣，则把工作重心放在土壤健康和农业绿色转型上。沈其荣院士团队为城西村带来了木霉生物有机肥核心技术。这项技术以有机质为基底，能调控土壤微生物、抑制土传病害、提高养分利用率，真正实现了“藏粮于地、藏粮于技”。经过多次示范推广，城西村冬季瓜菜产能提升约18%，产量涨了15%、品质提了10%，豇豆、番茄等作物的增产幅度在3.5%—53.3%之间，每亩能为农户增收300元以上，不少田块的增收更是达到数千元，让农户的腰包也越来越鼓。

博士攻坚忙

全链条赋能特色养殖提档升级

如果说“院士村长”是崖州农业发展的“领头雁”，那“博士村长”就是各村特色养殖产业提质升级的“攻坚手”。崖州区的“博士村长”们盯着各村支柱产业的老难题，从技术、设施、产业链等各个环节发力，推动传统的粗放养殖向科学精养转变。

崖州区北岭村“博士村长”、中国农业大学三亚研究院副院长王福军，带领多



▲ 沈其荣院士团队木霉生物有机肥田间现场会

领域博士团队，聚焦村里的支柱产业黑山羊养殖精准发力。针对黑山羊养殖多年来存在的繁殖效率低、品种退化、饲料成本高等问题，团队从饲草营养、饲喂模式、设施升级、技术推广全链条进行改造，让黑山羊养殖告别“粗放散养”。通过推广自配料和青贮饲草、建设标准化饲料加工车间，北岭村黑山羊养殖成本降低10%以上，存栏量稳定在700只以上，生产性能和养殖效率也同步提升10%以上。不仅如此，村里还成功向外输出黑山羊良种和养殖技术，为其他资源紧缺型村庄提供了一份科技兴牧、壮大集体经济的“北岭样本”。

崖州区赤草村的“博士村长”魏立民，把文昌鸡产业作为村里乡村振兴的重点抓手，从品种优化、科学养殖、疫病防控到品牌提升，全链条下功夫，打造“一村一品”特色。魏立民博士团队走进农户家中、深入养殖基地，开展文昌鸡良种选育、标准化圈舍改造、绿色饲喂技术推

广、常见疫病综合防控等技术指导，推动文昌鸡养殖从散养到规范养、从凭经验养到靠科学养的转变。如今，当地文昌鸡养殖死亡率降了、肉质品质提升了，产业链条也越拉越长，成了赤草村村民稳定增收、致富奔小康的“致富鸡”“品牌鸡”。

人才扎基层

崖州农业走出多元融合发展路

院士、博士扎根乡野，给崖州带来的不只是一项项农业新技术，更让当地农业产业格局发生了根本变化，农民增收的路子也越走越宽。

截至目前，崖州区已聘任5名院士担任“院士村长”，240余位专家人才加入“博士村长”项目，组建28个“博士村长”工作队，服务全区25个村（社区），推动23个科技项目落地实施。这群扎根热



▲ 北岭村博士村长现场指导黑山羊养殖

带农业一线的“乡土科技尖兵”，打造了一批既有社会效益、又有经济效益，还能推广复制的示范基地，让人才赋能农业、产学研深度融合的活力，在田间地头充分释放。

近年来，在科研人才的带动下，崖州农业曾面临的技术薄弱、土地提质困难、绿色转型缓慢等难题正被一一破解。当地农业也突破了单一种植的传统模式，朝着多元融合、绿色高效的方向发展，乡村振兴的步伐迈得更稳重、更踏实。

乡村振兴，关键在人；田野振兴，核心在智。崖州区有关负责人表示，将持续完善人才机制，优化人才生态，吸引更多优秀人才扎根乡村，推动热带特色高效农业提质升级，为乡村振兴和海南自贸港建



▲ 赤草村博士村长现场指导文昌鸡养殖

党建引领聚“新”力 赋能治理显担当

天涯区委组织部

天涯区针对外卖骑手、快递员、网约车司机等新就业群体流动性强、组织松散、诉求多元的特点，对标自贸港先锋行动要求，紧扣“新”字破题，以“强组织、优服务、促治理”为抓手，切实将新就业群体凝聚在党的周围，以党建赋能基层治理，更好地服务辖区高质量发展。

一、凝聚“新”力量，筑牢红色根基。针对新就业群体党员难找、组织覆盖薄弱、管理衔接不畅等共性难题，天涯区构建“区委组织部牵头抓总、区委‘两新’工委具体指导、46个村（社区）党组织兜底落实、职能部门协同配合”的工作体系，严格落实“管业务必管党建”要求，推动新就业群体党建工作多维度推进、全链条抓实。统筹行业主管部门、村（社区）等多方力量，以村（社区）党建网格为单位进行拉网式排查，动态完善党员信息台账，确保新就业群体党员底数清、去向明。成立外卖快递、网约车、汽车租赁等3个新就业群体党支部，打造全省首个“党建+公益服务”融合平台——三亚市汽车租赁公益服务中心，同步成立行业党支部，将党建引领有效融入行业发展链条，切实推动党组织建在实处、作用发挥在一线，推动行业健康发展。

二、温暖“新”群体，构筑温馨家园。变“被动等待”服务为“主动解忧”。天涯区扎实推进新就业群体“友好场景”建设，全力推动各项举措落地见效。打造全市数量最多的6个“友好社区”，系统推出外卖骑手专属停车区、建设外卖小哥驿站、开放“工会小哥食堂”、组建“骑手友好商家联盟”。率先在金鸡岭路社区打造全市首个户外暖“新”驿站，切实满足新就业群体即时歇脚、饮水补给等实际需求。依托“友好社区”建设载体，拓展全区暖“新”驿站至55个，其中户外暖“新”驿站从1个增至6个，在新就业群体集聚区域提供务实暖心服务，持续推动“友好社区”建设走深走实。为465名加入区级工会的从业者赠送人身意外伤害保险，并出台《三亚市天涯区关爱新就业群体十二条措施》，为新就业群体提供法律援助、租金低于市场价的“小哥公寓”、子女暑期托管班等一系列暖心服务，以多方位关怀保障解决其后顾之忧，让新就业群体切实感受到党组织的关怀与温暖。

三、激活“新”动能，共筑治理格局。天涯区按照“全区域覆盖，平时自由

流动、急时融入网格”的工作思路，以自贸港先锋行动为抓手，推动新就业群体从城市的“旁观者”变为基层治理的“合伙人”。率先在社区组建新就业群体志愿服务队，依托其走街串巷、熟悉民情的优势，引导其化身基层治理“移动探头”，助力社区精细化治理。在社区党组织的领导下，充分发挥新就业群体党员先锋模范作用，由社区统一颁发社区兼职网格员证件。严格遵循“不影响本职工作、不增加额外负担”的原则，引导新就业群

体采取顺路巡查、随手上报、弹性履职的方式，在日常工作中同步开展安全隐患排查、民生诉求收集、政策宣传引导等工作，推动治理力量与职业轨迹深度融合，补齐基层治理巡查力量短板。建立就近参与治理机制，遇重大任务及时响应。如在台风等重大自然灾害发生后，金鸡岭路社区、儋州村社区等新就业群体志愿服务队党员主动带头，带领50余名从业者第一时间投身灾后重建，以实际行动践行社会责任。

格落实“四个一”整顿措施，2025年整顿“摘帽”2个，开展“回头看”6个，并建立动态监测和预警机制，防止问题反弹，确保整改闭环。三是选优配强聚合。区工委严格落实“四好”工作要求，选优配强村（社区）“两委”班子成员79人，平均年龄为41岁，下降3.6岁，大专以上学历占87.3%，较换届前提高18.7个百分点。新一届村民小组长党员占比46.2%，较换届前提高16.5个百分点，实现了预期目标。持续抓好驻村第一书记和工作队员选派管理工作。健全区级领导、区直部门包村联户机制，汇聚多方合力，推动乡村振兴各项任务落地见效。

二、做强特色产业蓄势赋能，激活强村富民动力源。坚持以党建链赋能产业链，推动产业提质、集体增收、农民共富，让乡村振兴成果普惠于民。一是坚持产业赋能乡村发展。聚焦热带特色高效农业，加速构建以榴莲种植为核心的“新奇特优”现代化产业体系。成功引进全国首条智能化榴莲AI检测分选线，实现榴莲年产量跃升至2000吨、产值突破2.1亿元，初步形成“一产稳根基、二产增效益、三产促增收”的融合发展新格局。二是多措并举拓宽集体增收。通过盘活集体资源、培育特色项目等多元举措协同发力，不断壮大村集体经济。2025年全区10个村集体经济总收入突破895万元，4个村突破百万；全区脱贫人口人均收入达3.15万元，同比增长5.7%，育才生态区、那受村获全省巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效

衔接先进集体。三是建立联农带农帮带机制。以工委统筹引领、推动10个村抱团协作，联合创立农村集体经济组织企业，着力破解资金短缺、资源分散、抗风险能力弱等发展瓶颈。2025年底累计实现收益1580万元，发放项目分红1181万元，筑牢共同富裕根基。

三、深化基层治理固本强基，夯实和美乡村压舱石。坚持把党建触角延伸至乡村振兴末梢，推动基层治理全域提质增效。一是创新机制破难题。持续深化党建引领农村治酒模式，构建“网格巡查—信息互通—风险预判—提前宣法—现场稳控”全链条治理机制，形成“劝诫+执法+医疗+宣传”四维协同治理路径，全区涉酒治安及刑事案件发生率从34%降至10.3%，有效压降酒后滋事风险。二是多元调解促和谐。依托综治中心规范化建设，搭建矛盾纠纷调处化解一站式服务平台，完善排查、调解、回访闭环机制，化解土地权属、邻里关系等基层常见矛盾，2025年共排查化解矛盾纠纷182宗。三是深化治理提效能。以网格化管理体系建设为抓手，依托专职网格员开展全域动态巡查，高效解决路灯不亮、道路不畅、环境卫生脏乱差等群众急难愁盼问题1000余件，解决率高达95%以上，推动基层治理从“被动管理向主动治理、分散作战向协调联动、全面覆盖向精准赋能”的深刻转变。

坚持党建引领 扎实推进乡村全面振兴

育才生态区工委

育才生态区深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党中央关于推进乡村全面振兴的决策部署，以自贸港农村先锋专项行动为重要抓手，深入推进抓党建促乡村振兴，以高质量党建引领乡村全面振兴。

一、强化政治引领凝心铸魂，把稳乡村振兴方向盘。始终把党的政治建设摆在首位，筑牢乡村振兴组织保障，确保方向不偏、动力不减。一是学思践悟强信念。严格落实“第一议题”制度，通过召开工

委会议、理论学习中心组学习、“三会一课”等方式，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育学习研讨358次，教育引导基层党组织和广大党员牢记初心使命。举办乡村振兴专题培训班、“头雁交流会”等6期，切实把培训成果转化为推动乡村振兴的实际成效。二是夯基固本筑堡垒。持续深化“抓两头、促中间、强基础”活动，形成党支部建设比学赶超长效化机制，立才社区获得省级“先进基层党组织”。常态化整顿软弱涣散村党组织，严

从“有事才来”到“没事常来”！ 这里是社区党群服务中心 更是家门口的幸福家园

天涯区委组织部

曾经“没事”不进门，如今“有事”找社区，你家门口的“客厅”升级了吗？

在不少人的旧印象里，社区党群服务中心往往挂着严肃的牌子，是办事、盖章、开证明的地方。用居民的话说：“没事，谁往那儿跑？”

然而，当你再次路过天涯区的这些社区时，或许会眼前一亮，甚至会忍不住想进去坐坐。

如今的社区党群服务中心，早已褪去“衙门气”，多了几分“烟火气”。这里不仅是办理业务的窗口，更成了居民下棋聊天的“聚客厅”、孩子放学后的“四点半课堂”以及老人们最爱的“休闲吧”。

从“没事不进门”到“没事常来坐”，这样的转变，正是天涯区深化“自贸港先锋行动”、推动党群服务阵地提档升级的生动缩影。

天涯区各社区党群服务中心 标配与选配：你家门口有这些“宝藏空间”吗？

这里不仅是办事窗口，更是“流量入口”

(综合服务大厅 / 党建文化展示厅)



这里除了有高效便捷的政务服务，大厅更有“逛头”！在等待办事的间隙，你可以通过一面“党建文化展示墙”了解社区的红色故事，或者看一眼自贸港建设给周边带来的新变化，让枯燥的等待就变成了一次微旅行。

静与动的平衡：让“一老一小”各得其乐

(文娱活动区 / 图书阅览室 / 妇女儿童之家等等)

从政务办理到文化浸润，从心理疏导到矛盾调解，从亲子互动到老年康养，一站式满足党员群众学习、活动、办事、休闲、交流等多样化需求，让红色阵地真正“活”起来、“热”起来。



从“说理的地方”到“交心的港湾”

(心理咨询室 / 群众接待室 / 综治中心)

这里不再是单纯化解矛盾的场所，更是温暖人心的“解忧驿站”。不管是生活里的烦心事、邻里间的小摩擦，还是心里藏着的困惑，都能在这里坐下来好好说。专业的心理咨询疏导情绪，耐心的群众接待倾听诉求，贴心的综治调解化解纠纷，让每一次沟通都充满温度，把矛盾化解在家门口。



赋能先锋：擦亮“自贸港”的先锋底色

(两代表一委员工作室 / 新时代文明实践站等等)

这里是凝聚先锋力量的阵地，更是赋能自贸港建设的“红色引擎”。两代表一委员在这里倾听民声、排忧解难，新时代文明实践站传递党的声音、开展志愿服务，退役军人服务站守护老兵荣光、提供暖心帮扶。一群群先锋模范带头干，一件件民生实事办到位，让红色基因在自贸港建设的浪潮中熠熠生辉。



“N”种可能：打造不可复制的社区IP

(文体活动室 / 档案室及更多拓展空间)

这里不只是功能单一的活动场地，更是解锁社区活力的“百变舞台”。文体活动室里，既能办一场热闹的亲子手工派对，也能开展一场精彩的职工才艺比拼。灵活拓展的空间，适配“候鸟”人才沙龙、青少年科普课堂等多样需求，量身打造专属社区的特色IP，让每一次打卡都有新惊喜。



这里不只是功能单一的活动场地，更是解锁社区活力的“百变舞台”。文体活动室里，既能办一场热闹的亲子手工派对，也能开展一场精彩的职工才艺比拼。灵活拓展的空间，适配“候鸟”人才沙龙、青少年科普课堂等多样需求，量身打造专属社区的特色IP，让每一次打卡都有新惊喜。

在天涯区，随着“自贸港先锋行动”的深入，越来越多的党群服务中心正在打破围墙，重塑边界。有的把服务窗口搬到了大树底下，有的把活动室改成了温馨的“落日书房”。

每个社区都有不同的资源禀赋，不同的人文环境，不同的特色服务。党群服务中心的物理配置不是一成不变的，但那份“全心全意为人民服务”的初心，那份作为自贸港建设先锋的使命感，从未改变。



深化“四个延伸” 激发“银发力量” 谱写新时代老干部工作新篇章

吉阳区委组织部（老干部局）

近年来，三亚市吉阳区坚持以习近平总书记关于老干部工作的重要论述为根本遵循，将老干部工作深度融入基层党建和社会治理大格局，积极探索实践，通过推动“组织体系、学习活动、作用发挥、服务保障”四个维度向基层延伸，有效激发了老干部的政治热情与奉献活力，为海南自贸港建设和区域高质量发展汇聚了强大的“银发”正能量。

一、延伸组织体系，筑牢“银发堡垒”，确保“离岗不离党、退休不褪色”

吉阳区将政治建设摆在首位，着力构建覆盖广泛、坚强有力的退休干部党组织网络。一是创新组织设置，织密覆盖网络。针对退休干部党员居住分散、流动性强等特点，打破单位界限，探索“一方隶属、多重管理”模式。一方面，巩固建强机关退休干部党支部“主阵地”，2个机关退休干部党支部因工作扎实、作用突出，先后荣获全省离退休干部先进集体、全省“六好”离退休干部党支部等荣誉。另一方面，推动党组织向社区、小区延伸。在卓达、月川等“候鸟”党员聚集区，依托社区或单独成立党组织，高标准

打造省级“南海银辉”党建共享阵地，培育“银发生辉 共绽红霞”品牌。目前全区已建13个“候鸟”党支部，构建了“属地为主、单位协助、社区托底、区域联动”的立体化组织体系。二是建强骨干队伍，激发内生动力。注重选拔党性强、威信高、乐奉献的退休干部担任支部带头人，如机关退休一支部书记邢福海获评全省关工委先进个人。针对“选人难”，拓宽视野从有领导经历、热心党务的老同志中物色人选，并为各支部配备在职党员联络员，形成“老干部唱主角、年轻党员当帮手”的良性机制。三是严肃政治生活，永葆初心本色。严格落实“三会一课”等制度，利用“七一”、国庆等节点，组织赴田独万人坑等红色基地开展主题党日，重温誓词。近三年开展各类学习、线上报告会数十场，常态化“送学上门”，引导老同志深刻领悟“两个确立”决定性意义，坚决做到“两个维护”。

二、延伸学习活动，滋养“银发心灵”，满足“精神富足、生活多彩”新期待

积极整合资源，搭建多元化、便捷化

平台，丰富退休干部精神文化生活。一是打造“家门口”学习圈。推动老年教育资源下沉社区，在已有市老年大学吉阳分校基础上，增设月川社区、半岛蓝湾等多个教学点，对接市级课程。区老年大学自2021年成立累计开课数十场，各点开设书法、声乐、智能手机等课程，年均参与数百人次。构建“书记带头学、支部集中学、实地体验学”+线上推送的“三学一推”模式。二是建设“集成式”活动阵地。统筹利用大社区、党群服务中心、日间照料中心等场地，共建共享功能复合的老年活动阵地。卓达大社区“南海银辉”阵地建立“1+3”管理运行机制，提供教育、文娱、健康等特色服务。建成月川社区老干部服务区、榆红村老年活动中心等，全区可共享党群服务阵地达49个。三是培育“叫得响”文体品牌。支持区老体协等团体发展，下设5个工委，队伍在2023年全省赛、2024年南部片区赛等屡获女子组冠军。常态化举办“艺韵暖重阳”文艺汇演、“银龄生辉”手工营、健步走等活动，年均数十场，显著提升老同志幸福感、归属感。

三、延伸作用发挥，绽放“银发光辉”，搭建“老有所为、余热生辉”大舞台

树立“老有所为”理念，积极搭建平台，引导退休干部在基层治理、关心下一

代等领域贡献智慧。一是创新“老党员工作室”，树立先锋标杆。鼓励有专长、有热情的老党员成立工作室。全市首个老党员工作室——“邢福师老党员工作室”依托其创立的心理健康服务中心，年均开展心理咨询、公益讲座超百场，累计服务3万余人次。吉阳小学“春风化育”老党员工作室在助力青年教师成长、关爱学生方面作用突出。工作室成为发挥作用的“火种”和传递党的温暖的前沿阵地。二是深化“双报到、双服务”，融入基层治理。引导退休干部党员到单位党组织和居住地社区党组织“双报到”。全区组建多支以退休干部为骨干的志愿服务队，近三年围绕文明劝导、环境整治、防灾宣传、灾后重建等开展活动数十场，在“剑鱼”台风等应急事件中展现担当。月川社区相关做法成为全省观摩点，老同志成为社区治理的“好参谋”、“好帮手”。三是凝聚“候鸟”人才，服务第二故乡。创新“候鸟”党建，通过“安家码”、走访座谈等摸排联系，登记入库医疗、教育、文艺等专长人才40余名。成立“蓝湾志愿者团队”（平均年龄70岁以上）参与环保科普，组织医疗专家进社区义诊，黑龙江“候鸟”老干部口琴团为乡村儿童开设免费培训班，红沙社区“候鸟”合唱团丰富社区文化，推动“候鸟”从“流入”变“融入”、从“客人”变“主人”。

四、延伸服务保障，传递“银发温暖”，做实“精准精细、幸福安康”暖心事

坚持用心用情、精准服务，让退休干部政治有荣誉、生活有保障。一是健全机制，落实政治待遇。严格落实阅读文件、参加重要会议、情况通报等制度，认真组织“光荣在党50年”纪念章颁发，为62名老同志举办荣誉退休仪式。建立“一社区一名单”动态管理机制，严格执行重大节日、生病住院等“五必访”制度，近年累计走访慰问数百人次，并推动走访慰问制度化、规范化。二是创新模式，回应养老需求。探索“社区+养老”，聚焦“吃饭难”，在东岸、月川等社区推出“政府补助、企业让利、老人自付”的长者食堂，专设“老班长食堂”窗口。统筹15个日间照料中心资源，联合社区卫生服务中心提供健康管理、理疗及“送健康进社区”服务。整合资源打造集托育、养老、助餐、文娱于一体的社区公共空间，着力构建“15分钟养老服务圈”。三是聚焦需求，破解急难愁盼。联动社区、物业、医疗机构等，为行动不便者提供代办、陪诊等就近服务。通过座谈会、建言渠道推动解决“候鸟”党员反映的噪音、交通及大茅村危房报建等历史遗留问题。针对“数字鸿沟”，组织志愿者提供手机使用辅导、线

上业务办理协助，帮助跨越障碍。

【经验启示与展望】吉阳区的实践深刻启示我们，做好新时代老干部工作，必须坚持党的全面领导，融入基层党建大局；必须树立“服务管理并重，发挥作用为先”理念，推动从“被动养老”向“主动作为”转变；必须推动工作重心、资源、保障下沉，实现有效延伸；必须精准对接需求，提供个性化、精细化服务。展望未来，吉阳区将继续用心用情、守正创新，不断深化“四个延伸”，努力开创新时代老干部工作新局面，让广大退休干部安享幸福晚年，让磅礴“银发力量”在海南自贸港建设的宏伟征程中绽放更加绚丽的光彩。

建强人才联络员队伍 架起人才服务“连心桥”

市委人才发展局

本以为赶不上申报期限，要错过住房补贴了，没想到三亚的人才服务给了我这么大的惊喜。”近日，三亚市某高校的教授谈及自己的经历，依旧感慨万分。此前，他在申办引进人才住房补贴时，因出岛就医无法及时上传购房备案合同，临近截止日期，一度认为将错失政策红利。三亚市吉阳区人社局人才服务联络员段歆获悉情况后，第一时间启动“容缺受理”机制，指导其签署承诺书同步推进资格审核，开通绿色通道协调延期申报，待其返岛补正材料后完成审批，让人才享受到政策福利。

在三亚，一支覆盖各行业主管部门、各区、各重点园区的高层次人才服务联络员（以下简称“联络员”）队伍，正成为连接人才与城市的暖心桥梁，以精准、高效、温暖的服务，为广大人才在三亚创新创业保驾护航。

房补贴到住房保障，从职称评定到涉外服务，人才的急难愁盼，就是高层次人才服务联络员的工作重心与行动方向。

在受理紫金国际控股有限公司提交的A类高层次人才认定申请时，三亚中央商务区管理局的联络员发现申请人佐证材料无法对应现行分类标准，便与企业进行对接，梳理申请人的核心业绩，梳理其曾获国家科技进步一等奖、李四光地质科学奖等荣誉的关键成果，建议通过综合研判的方式进行认定，最终助力其成功被认定为海南自贸港柔性A类高层次人才。

园区一位教授申报何梁何利基金“科学与技术创新奖”区域创新奖，崖州湾科技城管理局联络员团队主动对接，协助其

精准对接

把服务送到人才心坎上



▲ 三亚市委人才发展局有关负责人走访倾听人才心声

“人才有诉求，我们有回应。”从住

完成材料申报。因该教授社保不在海南缴纳，为满足“在琼连续工作满5年”的申报条件，联络员团队综合考虑其科研成果、服务贡献等情况，为其出具了连续工作满5年的工作证明，并对后续申报流程进行了持续跟进。

“我们的核心角色，是做好政策的‘讲解员’、办事的‘引导员’和部门之间的‘协调员’。”崖州湾科技城管理局联络员郑珊珊的这番话，概括了这支队伍的作用。面对专业的政策条文，联络员将其转化为人才易懂、可操作的具体指引；面对涉及多部门的复杂需求，他们协助打通环节，将分散在不同条线的事项整合为人才眼中的“一件事”。同时，团队恪守“有求必应、无事不扰”原则，不进行形式化走访，不影响正常科研工作，通过全流程闭环服务，让人才在三亚安心扎根、专注发展。

“人才大多专注专业领域，对办事流程不熟悉，我们就是连接人才与政策、部门之间的桥梁。能当场办的当场办，需要协调的全程盯，直到问题解决，让人才感受到实实在在的便利。”三亚市营商环境建设局联络员黄宗瑾说，一个个急难愁盼问题的解决，让人才真切感受到三亚的诚意与温度。

建章立制

打通服务全链条闭环

暖心高效的服务，离不开系统完备、运转顺畅的体系支撑。早在2020年，三亚就出台《三亚市高层次人才服务联络员管理办法》，为队伍建设划定了清晰的制度框架，明确了服务事项、岗位职责、管理机制与奖惩规则。

在此基础上，三亚持续深化制度建设，出台《三亚市高层次人才服务提升年工作方案》，搭建起“市—区（园区）”两级联动的联络员管理体系——市级联络员由各职能部门、重点园区、区人才工作主管部门工作人员组成，负责统筹协调与政策落地；区级联络员覆盖人才所在用人单位，负责一线对接与全流程服务，形成了上下贯通、全域覆盖的服务网络。

为打通服务堵点、提升办事效率，三亚市建立了全链条配套工作机制：分区域、分行业建立人才信息库，实现信息共享、一人一档；在各区及重点园区设立高层次人才服务专窗，打造线下“一站式”服务平台，推动高频事项“一门受理、协同办理”；建立“内部会商+横向联动+限时闭环”的跨部门协同机制，一般咨询当天响应，复杂事项原则上在3个工作日内提出解决方案；将“容缺受理”“承诺办理”等灵活机制常态化融入业务办理，着力破解人才在材料、时限等方面遇到的办事难题。

同时，三亚将人才服务保障工作纳入

市级年度综合考核人才工作指标，建立完善奖惩机制，充分运用正反面典型案例，对表现突出的联络员予以通报表扬，对服务不到位的及时提醒、督促整改，以制度刚性保障服务质量。

以赛促学

打造高效优质的服务队伍

专业的服务，离不开一支素质过硬的人才队伍。三亚始终把联络员队伍的能力建设放在核心位置，探索出“以赛促学、以学促用”的成长路径。

2025年，三亚率先举办市级高层次人才服务联络员技能大赛，70余名联络员同台竞技，全面检验政策理解、实务操作、应急处置等综合能力；同步编印涵盖123个现行人才政策的汇编手册，为队伍提供系统的政策指引。在同年举办的海南省第三届高层次人才服务联络员技能大赛中，三亚市代表队勇夺团体一等奖，崖州湾科技城代表队斩获团体二等奖，2名联络员获个人三等奖，实现全省大赛团体一等奖蝉联，充分彰显三亚人才服务队伍的过硬实力。



▲海南省第三届高层次人才服务联络员技能大赛颁奖现场

“我们把每一次大赛都当作日常服务的‘压力测试’，又把日常服务的每一个案例都当作‘实战演练’，真正做到‘赛为实用、练为强基’，让联络员队伍成为园区营商环境的最暖名片。”崖州湾科技城管理局人才发展部部长郭东亮表示。

“参赛的过程，是让自己从处理日常事务向提供策略性服务转变和提升的过程。”获奖联络员陈运苗表示，通过备赛期间的系统学习和案例推演，他对政策的理解从零散条文转向系统把握，面对人才诉求时能更早预判可能的问题，主动提出解决方案。

如今，三亚已建立起常态化的联络员培训提升机制，定期组织业务培训、政策解读、案例复盘，持续更新联络员信息库，不断完善梯队建设，把赛事标准转化为日常服务的底线，全力锻造一支“政策精通、业务精湛、作风过硬”的人才服务铁军。

从解决一件“关键小事”，到完善一套服务体系，三亚以建强人才联络员队伍为抓手，切实把“纸上政策”转化为“身边温暖”，不断优化近悦远来的人才发展生态，为海南自贸港建设汇聚起源源不断的人才力量。

【人才建功Young力量】 把论文写在蔚蓝大海上

周胜杰

育苗车间内，半透明塑料板覆盖的铁棚高温高湿，即便站着不动，几分钟便会汗流浹背。

中国水产科学研究院南海水产研究所热带水产研究开发中心（三亚热带水产研究院）的“90后”副研究员周胜杰每天都要在车间内坚守四五个小时，高峰期一天忙碌七八个小时，守护着一批批鱼苗的成长。

从山东到天津求学，再到扎根海南三亚，十年间，周胜杰从一个初出茅庐的研究生，成长为水产南繁与技术推广的青年骨干。他所在团队实现了黄鳍金枪鱼国内人工养殖的突破，攻克了尖吻鲈全年繁育的技术难题，把技术送到了渔民的家门口。

育苗车间内，半透明塑料板覆盖的铁棚高温高湿，即便站着不动，几分钟便会汗流浹背。

中国水产科学研究院南海水产研究所热带水产研究开发中心（三亚热带水产研究院）的“90后”副研究员周胜杰每天都要在车间内坚守四五个小时，高峰期一天忙碌七八个小时，守护着一批批鱼苗的成长。

从山东到天津求学，再到扎根海南三



▲周胜杰获颁第三十届“海南青年五四奖章”

亚，十年间，周胜杰从一个初出茅庐的研究生，成长为水产南繁与技术推广的青年骨干。他所在团队实现了黄鳍金枪鱼国内人工养殖的突破，攻克了尖吻鲈全年繁育的技术难题，把技术送到了渔民的家门口。

科研攻坚

从0到1啃下水产养殖“硬骨头”

黄鳍金枪鱼，这种被誉为“海洋黄金”的名贵鱼类，在2020年之前，国内还没有人工养殖的先例。“不是不想养，是真的养不了。”周胜杰坦言，黄鳍金枪鱼养殖是衡量一国深远海养殖技术水平的重要标志，从野生个体捕捞、转运，到暂

养、驯化、规模化养殖，每一步都是难以逾越的技术关卡。

“光抓到活的还不行，运回来它也活不了。”周胜杰所在团队历经数年反复试验摸索，攻克了这一系列核心技术难题，实现了我国黄鳍金枪鱼人工养殖从0到1的突破。此前，他们还攻克了尖吻鲈繁育的技术难题，掌握了尖吻鲈的全年繁育技术，让这种广受欢迎海水鱼不再受季节限制，一年四季都能催产育苗。

这些技术突破的背后，是日复一日的坚守与付出。育苗车间里，一排排水泥池里养着成千上万尾鱼苗，如同刚出生的婴儿般娇贵，需要时刻照看。

“鱼苗一天要喂3到4遍，还要观察它们的健康状况，缺料了要及时补，生病了要及时治。”周胜杰说，每年3到5月是育苗的关键期，他几乎全天守在车间，衣服湿了又干、干了又湿，早已成为常态。

“在北方，冬天冷了就资源少了不方便搞研究了，但海南不一样，一年四季都能做。”正是看中了海南得天独厚的自然条件，周胜杰毕业后毅然选择来到这里。

十年深耕，他累计发表学术文章80余篇，获授权专利3项，主编专著1本，参与制定国家标准1项、海南省地方标准4项，主持科研项目13项，获得各类荣誉26次。他所在团队的相关成果荣获海南省科技进步奖一等奖，为海南热带水产种业发展注入了硬核科技动力。

服务一线

台风中的逆行者，渔民的“贴心人”

技术不止于实验室，更要走进渔排、惠及渔民。

作为国家海水鱼体系三沙站站长、海南水产科技特派员和农业科技110三亚水产服务站站长，周胜杰常年奔走在三亚、陵水、文昌、乐东、琼海等水产养殖重点区域。他的足迹遍布海南各市县的养殖塘边和渔排上，渔民们常常亲切地称呼他为“周老师”。

台风给养殖产业带来的毁灭性打击，让他印象深刻。“台风一来，土塘被冲毁，海水被淡水稀释，鱼会大量死亡。还有的网箱被打坏，一网箱的鱼全跑了。”周胜杰说，更让人心疼的是东星斑，养殖棚被台风揭掉后，鱼一见光颜色就不红了，售价直接拦腰斩。

群众的损失，就是他心头最牵挂的事。每当台风来临前，周胜杰和团队都会提前赶到台风路径上的大型养殖场，给渔民做防风指导。台风过后，他们又会第一时间赶往养殖场，帮助渔民开展灾后复产。人手紧张时，他们便通过广播宣讲、发放科普手册等方式，普及防灾复产技术。

2017年至今，周胜杰累计开展技术培训、科普宣讲、灾害指导超百场，培训及科普受众超1.1万人次，帮助渔民减少损失超500万元。他免费为养殖户开展病害诊断、取样检测、技术义诊，用专业方案破

解了一个又一个养殖难题。

“渔民大都比较保守，一开始不相信新技术。”周胜杰说，推广新技术的时候，他们总是先找大型养殖场做示范，等他们看到效果，小养殖户自然就会跟着学了。这种“示范带动”的方式，让越来越多养殖户通过科学养殖增收致富，大家常把自家种的水果塞到他手中以示感谢，而他和团队也会通过赠送鱼苗等方式，力所能及地帮助困难养殖户。

扎根坚守

择一事终一生，聚众力强产业

“我这人有点晕船。”这位常年与大海为伴的90后科研人，笑着说出了自己的“软肋”。“出近海还好，要是出远海十几个小时，就特别难熬。”但为了科研攻关、助力渔民，他一次次克服不适，坚守海上一线。

十年坚守，周胜杰把大部分时间都献给了水产事业，陪伴家人的时间少之又少。“我爱人有时也会抱怨，希望我能多陪陪她。”周胜杰的语气里带着一丝愧疚，“但工作就是这样，育苗关键阶段根本走不开。”

“一人强不是强，团队强才是真强。”周胜杰始终把“传帮带”放在心上。作为高校硕士研究生校外导师，他悉心培养着一批又一批水产专业的青年人才。“有的学生很喜欢水产，也很上心，看到他们成长，我特别骄傲。”他还组建

了专业的科技服务团队，一边开展技术示范养殖，一边向养殖户推广成熟技术，让科研成果快速转化为生产力。

谈及海南水产产业的未来，周胜杰充满信心。“海南有得天独厚的自然条件，是中国的海水鱼苗繁育基地，南海的野生资源也非常丰富，发展深远海养殖大有可为。”同时他也坦言，台风依然是海南深远海养殖最大的挑战，“我们还需要不断提升技术和设备水平，更好地抵御自然灾害。”

“认准一件事就踏实干。”这是周胜杰对自己的要求，也是周胜杰的人生信条，更是对青年人才的寄语。如今，他正带领团队向着新的科研目标进发，全力攻克更多海水鱼类的繁育技术难题。“希望能让大家吃到更多种类的鱼，也希望能为海南打造国家水产种业创新高地贡献自己的一份力量。”

专业性较强单位年轻同志入党积极性不高问题浅析

陈松国

专业性较强的单位，通常汇聚了大量知识型、技术型人才。年轻同志作为单位发展的生力军，其政治面貌和思想动态直接关系到党的事业在专业领域的薪火相传。近年来，虽然各级党组织在党员发展工作中投入了大量精力，但在部分专业性较强单位中，年轻同志入党意愿不强、主动靠拢不够，存在年轻同志“重业务、轻政治”“重职称、轻身份”的倾向。部分业务骨干对入党持观望态度，甚至明确表示“不愿入”“不想入”，这种“组织上想发展，个人没意愿”的错位，成为了新时代基层党建面临的一道现实考题。深入分析这一现象的成因，探索务实管用的破解路径，对加强专业领域年轻同志政治引领、夯实党的执政根基具有重要意义。

一、专业性较强单位年轻同志入党积极性不高的现状与表现

通过调研发现，专业性较强单位年轻同志入党积极性不高主要体现在以下几个方面：

一是主动递交入党申请比例偏低。相较于非专业技术类单位，专业技术类单位年轻同志主动申请入党人数偏少，部分科室甚至多年无人递交申请，入党积极分子储备不足，发展党员工作源头乏力，造成有的科室多年无党员现象，成了名副其实的党员“空白科室”。以某市局为例，37岁以下非党员年轻同志共有31人，向党组织递交入党申请书仅4人，占比13%。

二是政治追求让位于专业发展。有的年轻同志将主要精力集中在课题研究、项目攻坚、职务晋升、职称考试上，认为“技术过硬才是硬通货”，把入党视为“额外负担”，缺乏政治上追求进步的内生动力。

三是对党组织活动参与度不高。即便被确定为入党积极分子，部分年轻同志也常以业务繁忙为由缺席学习教育、组织生活，对政治理论学习敷衍应付，思想汇报流于形式，入党动机偏功利化、表面化。

四是对党员身份价值认同不足。部分

年轻同志认为党员身份在职务晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面优势不明显，甚至担心入党后承担更多义务、接受更严格约束，便打退堂鼓；有的甚至已被确定为入党积极分子培养对象，中途却“改弦易辙”加入其他社会团体，存在“入不入党无所谓”的消极心态。

五是政治吸纳与业务发展的脱节。在一些单位，党组织对高层次人才、业务骨干、关键岗位年轻同志的“政治吸纳”力度不够，缺乏主动“寻苗”“育苗”的意识，往往是坐等上门，导致很多优秀年轻同志长期处于政治“游离”状态，单位连续多年没有发展新党员。

二、深层次原因剖析

（一）价值取向偏向“专业本位”，政治认同相对弱化

专业性较强单位的工作评价体系，多以业务成果、技术水平、学术贡献为核心标准，贯彻“业务为王”工作导向，年轻同志成长路径高度依赖专业能力，长期浸润在“凭技术说话”“靠业绩立身”的环境中，容易形成专业至上的价值取向。部分人片面认为，政治素养与业务能力关联不大，入党不能直接带来职业晋升和现实收益，进而弱化对政治身份的追求，对党的宗旨使命、责任担当缺乏深刻理解。

（二）激励机制不够鲜明，政治引领作用发挥不充分

在职称评审、岗位竞聘、职务晋升、评优评先等关键环节，部分单位过度侧重业务指标，政治表现、党员身份权重偏低，未能形成鲜明导向。“党员骨干优先使用、优秀分子重点培养”的制度安排不突出，导致年轻同志看不到入党带来的职业价值、发展机遇和荣誉激励，政治追求缺乏制度支撑和正向牵引。

（三）党建业务融合不够，吸引力感染力不足

一些单位党建工作存在“虚化、弱化、形式化”问题，“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”，组织生活多以读文件、念材料、开会议为主，内容空洞、形式单一，与专业工作结合不紧，党建与业务“两张皮”。政治理论学习脱离岗位实际，未能围绕行业风险、职业操守、使命担当展开，难以引发年轻同志共鸣。加之培养联系人多偏重于思想谈话，缺少业务上的帮带和实践中的引领，党组织对优秀年轻人才的凝聚力、号召力不足。

（四）培养周期长组织程序繁复，时间成本与工作压力形成冲突

大部分专业岗位普遍任务重、节奏快、责任大，年轻同志常年面临项目攻坚、职称考试、考核检查等压力。而入党

培养周期长，短则3年，长则数年，材料要求多、学习任务重，占用大量业余时间和工作精力，且从递交申请书到成为正式党员通常需经历25个以上程序，包括推优、确定积极分子、党校培训、政治审查、支部大会讨论等。年轻同志担心影响业务进度、耽误个人发展，产生“怕麻烦、耗不起、没耐心”的心理，加之入党名额稀缺，“千军万马过独木桥”，客观上降低了入党积极性。

（五）榜样示范效应不强，身份荣誉感有待提升

有的单位党员先锋模范作用不突出，一些党员同志业务水平一般、工作作风平平，未能形成“党员就是骨干、骨干争当党员”的良好氛围。少数党员纪律意识不强、自我要求不高，甚至存在庸懒散拖现象，削弱了党组织的公信力和先进性。年轻同志看不到党员身份的示范引领价值，自然缺乏主动看齐、积极加入的内在意愿。

三、提升专业性较强单位年轻同志入党积极性的对策建议

（一）强化政治引领，重塑“专业报国”价值认同

坚持把政治建设摆在首位，结合单位职能开展使命教育、行业教育和廉政教

育，讲清楚专业工作背后的政治责任。将重大项目攻关、急难险重任务、服务群众一线作为政治历练平台，引导年轻同志认识到，入党既是政治追求，也是责任担当、格局提升，实现个人专业成长与国家事业发展同频共振，增强“业务强身、服务人民”的思想自觉。

（二）健全激励导向，让政治身份与职业发展同向发力

完善人才评价和岗位任用机制，在中层同志选拔、重点岗位聘任、项目负责人选配、高端人才推荐中，突出政治标准，优先考虑党员骨干。在职称评审、评优评先、进修培训、外派交流等方面，对党员和入党积极分子予以适当倾斜，形成“政治过硬者优先、优秀分子向党组织集聚”的鲜明导向，让年轻同志真切感受到入党有荣誉、有平台、有发展。

（三）推动党建业务融合，增强组织生活吸引力

创新组织生活形式，推行“党建+业务”模式，把主题党日开到实验室、项目现场、审计一线、服务窗口，围绕技术攻关、质量安全、行风建设、风险防控等开展实践活动。以树立和践行正确政绩观学习教育为契机，结合“三会一课”，采用案例式、研讨式、沉浸式等互动教学方式，开展本行业本领域先进典型事迹、优

秀党员故事教育，让政治学习更接地气、更具实效。通过党员攻坚小组、青年突击队、示范岗等载体，为年轻同志搭建施展才干的平台，在实干中增进对党组织的认同。

（四）深化“双向认同”，在专业价值中嵌入政治引领

在高校、医院、科研院所，大力推行把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干的“双培养”机制。让年轻同志看到，党员身份不仅不是负担，反而是获得组织信任、承担重大课题、参与核心管理的“加分项”。在重大项目攻关、急难险重任务中，

设立“党员突击队”，有意识地将年轻党员推到一线，让他们在解决实际问题中体会党员的荣誉感和使命感，用“硬核”成绩证明“党员就是不一样”。

（五）突出典型示范，提升党员身份荣誉感

选树宣传一批政治坚定、业务过硬、作风优良的党员专家、青年先锋，用身边事教育身边人，形成“党员争先、青年看齐”的良好氛围。深入开展“两优一先”评选活动，发挥先进典型的示范引领作用，让大家学有目标，赶有榜样。从严教育管理党员，及时处置不合格党员，整治作风不实、表率作用不强等问题，维护党

组织先进性和纯洁性。通过庄重的入党仪式、常态化关怀帮扶，增强党员归属感和荣誉感，让年轻同志向往党员身份、主动向组织靠拢。

专业性较强单位的年轻同志是党和国家人才队伍的重要组成部分。他们入党积极性的高低，不仅关乎党员队伍的结构优化，更关乎党在知识阶层中的号召力和凝聚力。入党积极性不高，是价值取向、制度机制、工作方式等多重因素叠加的结果，破解这一问题，不能依靠简单动员或行政施压推动，而要坚持思想引领与制度激励并重、政治建设与业务发展融合、从严要求与关心关爱结合，真正把政治追求融入职业成长，让更多优秀的专业年轻同志自觉汇聚到党的事业中来，为我市经济社会高质量发展提供坚强政治保证和人才支撑。

（作者为市审计局机关党委专职副书记）

引领凝心、治理安心、服务暖心

——升级长桥街道党群服务阵地“三维赋能”

上海市徐汇区长桥街道

为深入贯彻落实区委“党建融合深化年”和“治理效能提质年”部署要求，徐汇区长桥街道党群服务中心积极推动党建服务工作转型升级，持续强化政治引领力、治理协同力与党群服务力，致力打造基层党组织的“坚强根据地”、党建资源的“高效供给地”和功能发挥的“创新实践地”。



强化党建引领 筑牢红色堡垒

中心充分发挥党建引领作用，通过织密建强组织体系、延伸党群服务触角、创新党员教育形式，切实将党的组织优势持续转化为基层发展动能。

落实分片联系，党建赋能提质：聚焦党员发展、党费管理、支部手册规范等重点工作，依托分片联系机制，实施月度党务工作提示和党建联络员实地走访，为32个居民区党总支提供常态化、全覆盖指导，推动基层党建工作全面提质。

创新教育载体，淬炼党性初心：通过构建“理论+文艺+实践”多元党课体系，持续擦亮“清和长桥·邻里党课”品牌，

全年累计开展特色党课百余场，覆盖党员超万人次，同步推出19期线上党课，有效推动党员教育从“单向灌输”向“双向赋能”跃升。

拓展新兴领域，打通“最后一米”：联合企业园区建成聚鑫园党群服务站、惠达园党群服务站，填补园区党建服务空白；联合徐汇邮政分公司共同打造上中路“清和驿家”新就业群体党群服务站，配备空调、饮水机、微波炉、充电插座等基础设施，切实解决快递外卖小哥“休息难、充电难、饮水难”等现实难题；党群服务站二楼推进徐汇“一张床”项目，为城市建设者提供“温暖小家”，现已同步启动试运行与服务资源对接。

深耕民情网格 提升治理协同力

深入践行“人民城市”理念，推动“民情快办”机制与片区治理平台深度融合，构建起“民情收集、研判、处置、反馈”的治理闭环，有效提升基层治理系统性与响应度。

“民情快办”提速，治理精准响应：依托24小时驿站设立长桥片区民情快办工作站，整合综治、司法、城管等多方力量，实现“一站受理、联动处置”，无论是沿街公共指示牌优化方向的“关键小事”，还是罗香路店招安全隐患的“民生急事”，均实现快响应、快研判、快处置，切实将阵地打造为“汇集民情、协调处置”的前沿哨所。

议事平台搭桥，激发社区活力：依托五大片区党群服务阵地，常态化开展协商议事，快速响应群众急难愁盼问题。罗秀片区积极推进淀浦路新建工程，有效破解居民及学校师生“出行难”问题；徐汇新城片区实施绿化带改造项目，妥善处理龙瑞路滨江段商铺店面遮蔽问题。依托片区例会治理平台，逐步形成“疑问共答、难题共商、经验互学、资源共享”的联动格局，持续提升基层治理效能。

服务精准触达 增强党群服务力

聚焦全龄友好、需求导向与资源整合，推动服务供给从“被动提供”向“主动创造”转变，打造有温度、有归属感的党群服务阵地。

资源融合下沉，打造服务“综合体”：依托“清和长桥·党员先锋汇”六大服务项目，主动对接街道各职能部门，推动政策宣传、文化活动、健康咨询、技能培训等各类资源与服务在阵地集成落地。例如，平安办开展消防安全培训、妇联组织儿童安全教育等，推动形成“中心搭台、条线唱戏、群众受益”的协同服务格局。

全龄友好服务，营造幸福“生活圈”：社区老年学校开设书法、绘画、声乐等特色课程，打造“老有所学”温馨课堂；同步开展“清和成长营”公益非学科教育培训，推出小主持、魔方、逻辑思维及少儿武术等各类非学科课程，聚力建设“家门口的素质教育基地”，有效满足“一老一小”多元化、高品质服务需求。

关注新兴领域，传递组织温度：聚焦新就业群体及园区职工实际需求，开设“新领域、新力量”兴趣班，推出太极、烘焙、瑜伽等午间一小时培训课程，累计服务超千人次；同步开展“法律讲座进园区”“红色音乐剧观影”等活动，不断丰富职工业余生活、提升综合素养，增强新兴领域群体的归属感与获得感。

（来源：《党建汇》）

河南提升高质量发展政绩考核质效 分赛道激励干部唯实争先

近年来，河南着眼提升推动高质量发展的政绩考核质效，充分发挥考核“指挥棒”作用，切实凝聚奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章的强大动能。

针对高质量发展涉及部门多、工作领域广的实际，充分发挥省考核委作用，推动高质量发展形成“一盘棋”、凝聚“一股劲”。制定省考核委工作运行办法，对干部考核和业务考核实行统一管理，用高质量发展综合绩效评价整合归并相关业务考核，做到多考合一。建立健全考核事项计划管理、考核指标进管出机制，有力加强对考核工作的统筹指导、规范监督。省委办公厅、省政府办公厅印发《关于建立提升高质量发展综合质效调度机制的工作方案》，进一步树牢高质量发展的鲜明导向。省考核委办公室统筹组织，每季度对中央、国家机关考核事项推动落实情况开展1次动态监测，梳理汇总动态监测台账。每半年召开1次综合调度会议，根据中央考核工作进展情况，适时召开专项工作调度会议，及时研究解决存在问题，有力推动全省高质量发展综合质效不断提升。

聚焦新发展理念，差异化开展高质量发展政绩考核。在区分省辖市、省直单位、省管企业、省管高校四大类基础上，将省辖市分为A、B、C三类，省直单位分为党群、政府、科研院所三类，省管企业分为商业一类、商业二类、公益类、金融

类、文化类五类，省管高校分为“双一流”建设和创建高校、其他硕士及以上授权高校、应用型本科高校三类，实现同一类型在同一赛道比拼。建立考核内容动态调整机制，紧紧围绕习近平总书记在河南考察时重要讲话精神，紧扣“两高四着力”重大要求，聚焦“1+2+4+N”目标任务体系，紧盯“十五五”时期河南经济社会发展的总体要求和主要目标，同步调整考核工作重心，做到党中央倡导什么强调什么就考核什么，省委决策部署到哪里考核就跟进到哪里，确保靶心不偏、焦距不散。对照政治素质考察清单、地方领导班子和领导干部政绩观偏差主要问题清单，强化与纪委监委、发改、审计、统计等部门的协调联动，全面搜集巡视巡察及整改、审计统计等工作成果，用好统计造假、安全生产等4个“一票否决”事项、市级耕地保护和粮食安全责任书等2项责任状事项、黄河流域生态保护和高质量发展等81项正负面清单，加强综合分析研判，提高考核结果的客观性、精准度。

加强对考核发现问题整改的全过程监测督导，对工作进度滞后、成效不明显的单位，依据相关规定在一定范围内通报批评，对相关负责同志进行约谈提醒、追责问责或组织处理。

（来源：中国组织人事报）

王苏萌 三亚市委组织部人才一科科长

找准“六大战术”背后的“战略逻辑” 三亚人才引育为何锚定这六大攻坚方向

三亚2026年“新春第一会”吹响了人才引育攻坚行动的号角，明确提出六大攻坚方向。作为自贸港建设的前沿阵地，三亚出台如此系统、精准的人才政策措施，绝非简单的“政策罗列”，而是一次基于城市能级跃迁需求的“战略聚焦”。要读懂“为什么是这六个方向”，不能只看“招式”，更要看其背后的“棋局”。这六大方向，精准对应了三亚在转型关键期必须破解的六个深层矛盾。

从“顶尖人才”看“头雁效应”—— 解决的是“谁来领飞”的问题

过去我们谈引才，往往追求“数量”；如今攻坚行动第一条就提出“靶向支持高精尖缺”，建立快速响应机制，这体现了一种认知升级。对于三亚而言，打造种业和深海科技创新策源地，决定高度的不是普通人才的“平均数”，而是战略科学家的“极值”，当一个又一个顶尖人才汇聚成“最强大脑矩阵”，他们所迸发的“核聚变”效应，足以驱动一个百亿甚至千亿级产业集群的腾飞。三亚选择“一事一议”“一人一策”，就是果断放弃

“大水漫灌”的幻想，转而在“精准滴灌”去争夺决定未来产业话语权的“关键变量”。

从“园区政策”看“制度集成”—— 解决的是“主战场缺弹药”的问题

园区是经济发展的主战场，过去人才工作常受限于全市“一刀切”的政策框架。此次提出的“1+N”人才政策体系，最大的突破在于“授权”，将人才评价的“尺子”部分下放给园区，让听得见炮声的人做决策。三亚意识到，崖州湾科技城需要的“深海工程师”，中央商务区需要的“金融专业人才”，不能用同一套标准去衡量。这种“市级统筹+园区自主”的灵活机制，是向体制机制要红利，让政策供给真正适配产业痛点。

从“青年才俊”看“城市后劲”—— 解决的是“为谁留人”的问题

人才竞争，归根结底是年轻人的竞争。把青年才俊“汇三亚”单列为一个攻坚方向，三亚看的不是当下，而是未来。青年人才不仅需要高薪，更需要“首份工

作”的机会、创业的启动资金、“筑梦驿站”的温暖。三亚正在从“摘果子”向“种果树”转变，通过降低青年人才的生存成本和试错门槛，让三亚成为年轻人梦想的“第一站”，这才是城市活力生生不息的源头活水。

从“产教融合”看“自我造血”—— 解决的是“远水不解近渴”的问题

完全依赖外部引进，成本高且稳定性差。三亚拥有崖州湾科技城等科教资源丰富，如果不能用好这个“近水楼台”，就是最大的浪费。健全产教融合育才机制，推行“双师带徒”，本质上是打通“教室”与“车间”的最后一堵墙。这不仅是解决企业当下的用工荒，更是构建一种“以产定教、以教促产”的内生循环，让在三亚读书的大学生愿意留在三亚工作，这才是最可持续的人才供给。

从“评用促活”看“价值变现”—— 解决的是“帽子与贡献脱节”的问题

这是“六大方向”中含金量最高的部分。长期以来，人才评价陷入“唯帽子论”的怪圈，导致引进来的人才“水土不服”或无法发挥作用。三亚此次提出“以岗定才、以薪定才”，将薪酬、业绩、贡献作为评价标尺，传递了明确的信号：不看你的头衔有多长、论文有多少，只看你在实验室里攻破了多少难关、在产业链上

创造了多少价值。这种“贡献导向”，才能真正释放人才的生产力。

从“人才生态”看“城市温度”—— 解决的是“留人留心”的问题

如果说前面解决的是“事业留人”的问题，那么最后一条解决的就是“生态留人”。从“一站式”服务到国际人才社区建设，再到设立“三亚人才日”，三亚在努力构建一个开放赋能型的发展环境。建设“涵养开放赋能型人才生态”，是要打破行政壁垒，把“人才服务”从政府的“恩赐”变成全社会的“共识”。当人才遇到难题时，不再需要爷爷告奶奶，而是有一个闭环响应的机制在主动运转，这才是真正的高水平人才生态。

三亚“新春第一会”，以顶尖人才为塔尖，以青年人才为塔基，以园区赋能为轴心，以产教融合为血脉，以评用机制为驱动，以服务生态为土壤，六大攻坚方向层层递进、环环相扣，持续用力，将会迎来破局发展，也是三亚打造成为海南自贸港人才荟萃新高地的关键一局棋。

从追求短期数据的“拼重金”转向涵养长期价值的“拼环境”，从依赖外部输血式的“引增量”转向激活内生动力的“活存量”，从发号施令的“管理者”转向躬身服务的“服务者”，反映了三亚人才工作方法的优化和转变。

把政绩扎根在群众的土壤里

风塘村十二组那条入村生产道路，我跟进了大半年。

第一次听说这条路，是刚来村里走访的时候。坑洼不平的路面，晴天一身灰，雨天两脚泥。起初只以为妨碍出行，后来听村民说起才知道，地里的瓜菜芒果往外运输，收购商货车进不来，只能靠三轮车颠簸着往外送，一路颠出去，果子磕了碰了，价钱就压下去了。反映的人多了，这事就像石头搁在心里落不了地。

那时候刚驻村不久，常听人说“政绩观”三个字，我理解得还不深，只觉得群众反复提的事，总得想办法办成。

前期踏勘，我和村“两委”干部一起，把整条路从头到尾量了一遍。哪一段破损最重，哪一截雨天积水最深，沿路几户人家，都记在本子上。后来申报材料中的数据，就是踏勘时一段一截量出来的。还有村民站在地头跟我边比划边说着哪段路去年陷进去过一辆三轮车，一车豆角全翻在泥里。我听着，记着，这些话后来也都写进了项目报告里。

最难的是跑项目财评。我不是干工程的出身，第一次递材料，被打回来。预算明细不够规范、施工方案写得太粗、签字盖章缺了一环。那段时间反复跑了几趟，每次回来都要重新核对数据、补充说明、找人签字。村书记看我忙，说让村里人去

跑。我说材料是我经手的，哪有问题我最清楚，换个人又要从头摸一遍，耽误时间。那时候想，这事要是半途撂下了，村民问起来我也没法交代。

项目推进中间也有波折。有户村民担心施工占到自己地头，不同意。我和村干部上门几次，把修好以后收购商愿意进来、运输成本降下来的道理讲清楚，他后来没再反对。那户人家点头那天，我忽然觉得，政绩可能就是那个——不是材料里写了多少字，是人家愿意信你一回。

那段时间，一边跟进审批进度，一边对接施工筹备工作。区里审到哪一环节、村里还需要准备什么材料、中间有没有卡住的地方，我心里都有一本账。每次有进展，我都尽量告诉村民，让大家知道这事没停，一直在往前走。

现在项目筹备得差不多了，村民们见了面还会问，路啥时候动工？我说快了。有人听了点点头，说那就好。这句“那就好”，比什么评价都实在。

驻村这些日子我慢慢体悟到，在基层工作，从来不是让人记住你是谁、你做了什么，而是让群众忘了你、忘了你是谁派来的，只记得他们脚下的路是自己的，好日子也是自己的。基层干部的政绩观，从来就不在文件里写着，而在一件又一件办成的实事中。只要事做到实处，政绩就扎根在土地与民心之中。

跨越“本领恐慌” 答好封关运作能力大考

随着海南全岛封关运作从蓝图走向现实，这片土地正式进入了“境内关外”新阶段。在这个深刻变革中，每一位海南干部都身处挑战最前沿——当封关初期更复杂、更精细的运行任务接踵而来时，我们是否真的摆脱了“本领恐慌”？我们的能力建设跟得上实际需要吗？

封关后的“本领恐慌”，已从对未知的想象，转变为应对具体难题时的能力焦虑。老经验不够用了，新问题却不断出现，这种入不敷出的紧迫感，正是“本领恐慌”的核心特征。封关运作不是终点，而是更高阶治理能力建设的起点。因此，想要破除当前的恐慌，必须推动能力建设全面转入“精深实操”和“系统创新”阶段。

治理理念需要再次升级。封关运行初期的矛盾表明，仅从本地思维转向自贸港思维还不够，还需进一步树立全球运营思维和风险动态管理思维。不仅要懂规则，更要理解其背后的商业逻辑与国际竞争逻辑；不仅要会管理，更要善于在开放环境中平衡安全、效率与创新。

能力培养必须紧贴实际业务。培训应彻底场景化、案例化、协同化，要围绕典型纠纷、监管难点、服务短板等实际问

题，组织跨部门、跨领域的实战复盘和压力测试，同时要建立干部能力清单，精准定位个人短板，激励干部既能拥有独立解决问题的能力，也要及时总结上报新现象、新风险，促使整个干部队伍的学习系统与封关运行系统同频共振、实时迭代。

制度要能激发创新活力。在新环境下，应积极推行“谁能干谁上、谁行谁先”的机制，把封关运行中的难点堵点公开张榜，鼓励干部和团队凭能力竞标攻克。特别是对于在尚无明确规定的领域，为促进发展、防控风险而采取的创新性举措，只要程序合规、初衷为公，就应给予更大包容，让干部敢于在深水区中摸索前行。

封关运作的启动，只是写下了这篇宏大叙事的第一个章节。真正的考验，在于日复一日的顺畅运行、在于复杂挑战的从容应对、在于制度优势的持续释放。这场能力大考，每一天都是现场直播，没有补考机会。唯有以永不松懈的进取、精准务实的锤炼，才能确保海南自贸港不仅“封”得住，更能“活”得好、“通”天下，真正成为中国式现代化进程中一颗璀璨的开放明珠。

林思余 三亚市育才生态区龙密村书记助理

让“小家热气腾腾”成就“大家蒸蒸日上”

——以扎实基层治理赋能乡村全面振兴

新年前夕，习近平总书记发表重要讲话，其中“小家热气腾腾，大家蒸蒸日上”这温暖而充满力量的话语，不仅描绘了家国同欣的美好图景，更深刻揭示了基层治理中“小”与“大”的辩证关系，为新时代乡村基层治理提供了根本遵循。做好乡村基层治理，就是要以让每一个“小家”的日子红红火火、热气腾腾为出发点和落脚点，从而汇聚成整个乡村社会生机勃勃、蒸蒸日上的磅礴力量。

事事呼应民声，以“俯身倾听”察实情、聚民心，筑牢乡村治理的根基。“小家”的“热气”，首先来源于诉求有回应、心声被听见。乡村治理直面田间地头、家长里短，最需警惕“隔着玻璃看”“坐在机关想”。做好乡村治理，必须将倾听民声作为首要环节，畅通民意表达的“毛细血管”。要打破时间和空间限制，构建“全天候、立体化”的民声收集网络。线上不仅要用好村级事务管理平台、村民微信群，更要关注不擅长使用智能设备的群体，通过电话走访、亲友转达等方式确保全覆盖；线下要推动党员干部常态化下沉，变“群众上门”为“干部入

户”，在村头树下、庭院广场、生产一线与群众唠家常、听真话。倾听内容既要关乎产业发展、环境整治等“大事”，也要重视邻里纠纷、水电维修等“小事”；既要听取赞扬肯定，更要勇于接纳批评建议。关键是要建立高效的民声办理反馈机制，对收集到的问题分类建账、明确责任、限时办结，做到“小事不出村、大事不出乡”，用“事事有回音、件件有着落”的实际行动，让群众真切感受到被尊重、被重视，从而凝聚起对村集体事务的认同感和参与感，夯实乡村治理最广泛的群众基础。

件件对接民需，以“实干担当”解难题、增福祉，提升乡村生活的品质。“小家”的“热气”，直接体现在需求被满足、生活有盼头。乡村基层治理成效，最终要落实到一件件民生实事上，体现在农民群众不断攀升的获得感、幸福感、安全感中。要精准识别不同群体、不同时期的差异化需求：关注脱贫户、监测户的持续增收和兜底保障，回应普通农户对产业升级、技术培训的渴望，重视留守儿童、空巢老人的关爱服务，满足村民对优美环

境、便捷出行、丰富文化生活的向往。对接民需，贵在精准，重在实干。要坚决摒弃“一刀切”和形象工程，因地制宜发展特色产业，壮大集体经济，让农民的“钱袋子”鼓起来；扎实推进农村人居环境整治提升，抓好“厕所革命”、垃圾污水治理，让乡村环境美起来；不断完善教育、医疗、养老等公共服务网络，推动城乡基本公共服务均等化，让民生保障网密起来。用实实在在的工作成效，让每一个“小家”的日子更有滋味、更有奔头，为“大家”的繁荣稳定注入源源不断的生机与活力。

时时关切民情，以“共情共鸣”促参与、筑和谐，激发乡村共建的活力。“小家”的“热气”与“大家”的“蒸蒸日上”相辅相成，离不开和谐友善的乡风民风和积极参与的治理氛围。民情是乡村社会的晴雨表，蕴含着价值取向、情感认同和行为习惯。做好乡村治理，必须准确把握民情动态，以情感人、以文化人，激发内生动力。党员干部要带着感情深入群众，不仅了解他们的物质生活状况，更要感知他们的情绪变化、思想波动，读懂他们对公平正义、乡风文明的期盼。要善于从民情中洞察潜在风险，预防化解矛盾纠纷，维护乡村和谐稳定。更重要的是，要通过关切民情，找到动员群众、组织群众的“金钥匙”。要健全党组织领导下的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，

完善村民议事会、道德评议会等协商议事机制，凡涉及村民切身利益的事项，充分听取意见，集体讨论决定，保障村民的知情权、参与权、决策权和监督权。要大力弘扬社会主义核心价值观，深入挖掘乡村优秀传统文化，持续推进移风易俗，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。通过典型示范、宣传引导，让群众从“旁观者”变为“参与者”“建设者”，真正成为乡村治理的主体和乡村发展的受益者，实现从“要我治理”到“我要治理”的深刻转变，共同绘制一幅“小家”幸福安康、“大家”欣欣向荣的乡村振兴壮美画卷。

“小家”连着“大家”，“热气”催生“蒸腾”。广大基层党员干部唯有始终坚持以人民为中心的发展思想，深深扎根于乡村沃土，用心倾听每一个“小家”的呼声，用力解决好每一个“小家”的难题，用情凝聚起每一个“小家”的力量，方能以扎实的基层治理，推动乡村振兴“大家”蒸蒸日上，为实现农业农村现代化、谱写中国式现代化新篇章奠定坚实基础。

以“红色动能”赋能 海南自贸港制度型开放

吉阳区委组织部

海南自由贸易港正式启动全岛封关，是我国坚定不移扩大高水平对外开放、推动建设开放型世界经济的标志性举措。随着封关运作正式启动，从南海之滨到五指山麓，从重点园区到美丽乡村，一幅制度型开放的宏伟画卷在琼州大地徐徐铺展。基层是政策落地的“最后一公里”，基层治理正向国际化服务治理转型。立足新起点、应对新变化，各级党组织需锚定新时代党的组织路线，凝聚组织力、协同力、战斗力，以“红色动能”为海南自贸港深化制度型开放实践筑牢基层堡垒。

以组织统筹领航

夯实制度型开放“桥头堡”

党的力量源于严密的组织体系。当前，随着全岛封关运作，“零关税”等政策效应集中释放，各类新情况、新需求直接传导至基层，更需基层党组织扛起职责。各级党组织要牢牢把握大抓基层的鲜明导向，将“对标国际高水平经贸规则，大力推进制度型开放”转化为乡村振兴、园区发展、社区治理的具体实践。在产业

园区，以党建链串起产业链，组织党员骨干攻关跨境纠纷调解；在美丽乡村，激活“土专家”“新农人”力量打造特色品牌；在城市社区，探索双语服务、跨境议事等创新模式。通过组织体系将基层的实践探索，系统集成成为可复制、可推广的制度性安排，使党组织成为衔接政策资源、防范化解风险、孕育创新实践的“制度接口”，推动党的组织优势转化为制度型开放的规则优势与治理效能，为海南自贸港既“放得活”又“管得好”提供坚强组织保障。

以协同联动聚势

激活基层治理“动力源”

全岛封关运作对基层治理提出了国际化、精细化、协同化的新要求。基层党组织须以组织优势链接多元资源，当好破解堵点的“中枢枢纽”，切实把组织优势转化为治理效能。在产业园区、商务楼宇等产业集聚区，借鉴“党委统筹、党员牵头、多方联动”模式，按片区行业设立党组织，吸纳驻区单位、涉外企业负责人兼

职参与，搭建政企常态化沟通平台，精准破解跨境经营、人才引进、政策适配等“痛点”“难点”，助力企业充分享受政策红利。面对封关后外来人口增多、涉外服务需求上升、公共服务压力加大的挑战，可借鉴参考四川绵阳三台县“党建+微网格+企社联动”经验，联动海关、边检、税务等部门及辖区企业、物业党组织组建服务队，在就业帮扶、民生保障、涉外服务等领域构建精细化服务体系，推动阵地资源共享，让政策温度直达群众心坎、发展红利惠及经营主体。

以先锋担当强基

锻造干事创业“主力军”

为政之要，惟在得人。全岛封关运作后的新规则、新场景，迫切需要一支政治过硬、本领高强、适配高水平开放的干部队伍。要深化海南自贸港先锋行动各领域专项举措，推动党员干部精研海南自贸港

政策、深察基层实情、活用国际规则，锻造专业化复合型骨干力量。要立足政务服务窗口、离岛免税商圈、国际人才社区等点位，推动党员亮身份、作表率、践承诺，主动靠前服务、担当作为。借鉴上海浦东新区陆家嘴金融城“楼宇党建”经验，通过设立楼宇党委、选派党建指导员、组建党员服务队等方式，将分散在不同企业的党员凝聚起来，开展政策宣讲、业务代办、人才服务等精准化、国际化服务。建立“企业走访日”、推广“跑腿办”等机制，让党员干部在破解群众急难愁盼、疏通企业运营“堵点”中锤炼过硬作风、增长干事本领，让党旗在改革开放前沿高高飘扬。

站在全岛封关运作的新起点，牢牢把握新时代党的组织路线，将强大的组织统筹力、高效的工作协同力、过硬的党员战斗力凝聚成推动发展的磅礴力量，就能在推进制度型开放中闯出新路径、展现新作为，奋力谱写中国式现代化海南篇章。



《三亚党建》稿件征集启事

《三亚党建》是由三亚市委组织部主管，三亚市党群服务中心（三亚市党建研究所）主办，三亚市党建研究会、三亚市直属党委（工委）、三亚市各区委组织部共同协办的党建工作季刊。为进一步加大我市党的建设宣传工作力度，展示党建工作的理论研究与实践成果，扩大党建工作影响力，现向广大党建工作者征稿：

一、征稿方向

《三亚党建》现设有时政要闻、自贸港先锋行动、党建工作、党群服务、干部工作、人才工作、理论研究、组工论坛等版块。

二、稿件要求

征集稿件包括文字、图片两类。

（一）文字稿件。提倡报送原创稿件，也可以推荐其他出版物、网站中与党建相关的稿件。内容要贴近党建工作实际，思想积极向上，主题鲜明突出，观点具体明确，表述清晰流畅。文字使用要准确规范，格式要参照最新国家公文格式及标准编排。文稿一般不超过3000字。

（二）图片稿件。图片一般采用jpg格式投稿，分辨率300以上，新闻图片、工作动态、社会生活、自然风光、书画作品等内容均可投稿。

来稿要确保不涉及国家秘密，署名无争议，因文字、引注、图片等引发的版权问题，由作者本人承担。

三、投送方式

邮箱投稿：三亚市党群服务中心收文员OA邮箱，联系电话0898-88827229。

